

## ЕВРОПЕЙСКАТА АГЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА (EU-OSHA)

търси да набере

### A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Присъединете се към EU-OSHA — динамична агенция на Европейския съюз, базирана в силно жизнеспособния град Билбао, Испания! Ние сме екип от 65 служители, посветени на насърчаването на безопасни, здравословни и продуктивни работни места чрез техническа, научна и икономическа информация, която подкрепя разработването на политики и превенцията на риска на работното място.

**Търсим позитивен, гъвкав, конструктивен и ентузиазизиран съотборник с умения за цифрова комуникация за дългосрочен възобновяем тригодишен договор<sup>1</sup>.**

В нашата жизнена и уважителна мултикултурна среда ние насърчаваме равновесието между професионалния и личния живот и предлагаме гъвкави схеми на работа като работа на непълно работно време, гъвкаво работно време и дистанционна работа.

*Като се присъедините към EU-OSHA, в допълнение към получаването на привлекателна заплата, ще бъдете застрахован [от съвместното здравно осигуряване на ЕС](#) и ще участвате в [пенсионната схема на ЕС](#). За повече информация относно нашите дейности, посетете <http://osha.europa.eu>, [а за](#) повече подробности относно договорните условия и условията на труд [вижте раздел 6](#) от настоящото обявление за свободна длъжност.*

Ако имате профила, който търсим и искате да се присъедините към екипа на EU-OSHA, просто ни изпратете кандидатурата си!

### EUOSHA/CA/23/02 — SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)<sup>2</sup>

#### 1 РАМКА ЗА РАБОТНИТЕ МЕСТА

Старшият служител по дигитална комуникация е част от вълнуващия и динамичен малък редакторски екип в отдел „Комуникация и насърчаване“ (CPU).

ЦПУ представя Агенцията пред обществеността. Тя гарантира, че резултатите от научните изследвания в областта на БЗР (Безопасност и здраве при работа), изготвени от агенцията, достигат до целевата си аудитория по начин, който увеличава максимално тяхното въздействие, допринасяйки за мисията на агенцията. CPU отговаря също така за провеждането на кампании, събития, уебсайтове, публикации, преса, редакционни и социални медийни дейности на Агенцията. Тези дейности за повишаване на осведомеността включват широко признатите кампании за здравословни работни места. CPU отговаря и за ИКТ за Агенцията.

Като старши служител в областта на цифровите комуникации, ще докладвате на началника на отдела и ще се ръководите от старши мениджър по комуникациите, като работите заедно с други таланти служители по комуникациите. В тази си роля ще отговаряте за оперативното

---

<sup>1</sup> То може да бъде подновено за срок от пет години. Всяко по-нататъшно подновяване ще бъде за неопределен период от време.

<sup>2</sup>Този документ — първоначално изготвен на английски език — може да бъде **машинно** преведен на други езици на ЕС. В такъв случай оригиналната версия на английски език ще има предимство за всички цели.

управление на съдържанието на уебсайтовете на EU-OSHA на 25 езика<sup>3</sup>. Ще разработвате, внедрявате и наблюдавате онлайн комуникационната стратегия и комуникационните планове на EU-OSHA, ще редактирате и произвеждате съдържание за различни цифрови канали. Работейки заедно с други съотборници, ще бъдете в челните редици на съвместните усилия, като се свързвате с колеги вътрешно и с външни изпълнители и заинтересовани страни.

За повече информация относно дейностите на Агенцията вижте нашия [единен програмен документ](#).

## 2 ДЛЪЖНОСТНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Старшият служител по цифровите комуникации ще има следните основни задължения:

- Разработване, консултиране, прилагане и наблюдение на онлайн комуникационна стратегия и планове за комуникация на EU-OSHA;
- Адаптиране на информацията, анализа и данните от нашите експерти и проекти в областта на БЗР в различни цифрови формати за неекспертни аудитории;
- Координиране на дейностите, свързани с уебсайта, в рамките на правомощията на редакционния екип;
- Допринасяне за планирането, мониторинга и докладването на дейностите, свързани с цифровата комуникация, посочени в годишната ни работна програма;
- Работа в тясно сътрудничество с екипа по ИКТ и външния изпълнител за разработване на уебсайтове и други заинтересовани страни, за да се гарантира, че дизайнът и съдържанието на уебсайта са лесни за ползване и достъпни, оптимизирани за цифрова комуникация, както и правилно структурирани и маркирани за целите на оптимизацията на търсачките;
- Работа с инструменти за анализ на уебсайтове, за да се анализира трафика на уебсайта, да се измери ангажираността на потребителите и да се идентифицират потенциалните области за подобрене;
- Ангажиране с вътрешни и външни заинтересовани страни, представяне и участие в срещи;
- Извършване на редовно управление на външен(ни) договор(и) и проследяване на свързаните с тях задачи по финансови операции;
- Извършване на всякакви други съответни дейности, възложени от старшият ръководител по комуникациите или началник-отдела.

## 3 КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

За да бъдат сметени за допустими за участие в настоящата процедура за подбор, кандидатите трябва да отговарят на всички изброени по-долу изисквания:

### Общи условия

Кандидатите трябва:

- да са граждани на една от държавите — членки на Европейския съюз, Исландия, Норвегия или Лихтенщайн (страни по Споразумението за ЕИП)
- са изпълнили всички задължения, наложени им от приложимото законодателство за военна служба;
- да представят подходящи указания за пригодността си за изпълнение на задълженията си<sup>4</sup>;

---

<sup>3</sup> Системата за управление на съдържанието (CMS) на уебсайтовете на EU-OSHA е DRUPAL9.

<sup>4</sup> Преди назначаването са необходими доказателства за липса на криминално досие.

- бъдете физически годни да изпълнявате задълженията си.

### Обучение

Кандидатите трябва да имат образователна степен, която съответства на завършено висше образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома.

Ще бъдат взети под внимание само дипломите, които са издадени в държави членки на ЕС или са предмет на удостоверения за еквивалентност, издадени от органите на посочените държави членки.

### Владеене на езици

Кандидатите трябва да владеят задълбочено един<sup>5</sup> от официалните езици на ЕС и задоволително да владеят друг език<sup>6</sup> на ЕС, доколкото това е необходимо за изпълнението на техните задължения.

## 4 КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Следните критерии ще бъдат използвани за оценка на отговарящите на условията кандидати чрез тяхната кандидатура (включително мотивационно писмо), събеседване и писмен(и) тест(и).

### 4.1. Съществено

Кандидатите трябва да имат следното:

#### Професионален опит

- Най-малко три години професионален опит<sup>7</sup> в съответствие със задълженията съгласно длъжностната характеристика, включително по-специално солиден практически опит в областта на цифровата комуникация и съответен предишен принос към стратегиите за онлайн комуникация и комуникационните планове;
- Опит в работата с платформа CMS (системи за управление на съдържанието), като Drupal;
- Опит в уеб анализи (като Matomo) и най-добрите SEO практики.

#### Технически умения и знания

- Добро познаване на HTML, CSS (Cascading Style Sheets) или JavaScript;
- Добро разбиране на дизайна на потребителския опит (UX);
- Отлични умения за устна и писмена комуникация на английски език<sup>8</sup>.

#### Лични и междуличностни умения

- Отлични аналитични умения и умения за решаване на проблеми;
- Голямо внимание към детайлите и точността;
- Способност за самоорганизиране, постигане на качествени резултати в кратки срокове;

---

<sup>5</sup>Еквивалентно на ниво С1 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#)

<sup>6</sup> Еквивалентно на ниво В2 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#)

<sup>7</sup> Професионалният опит се отчита от датата, на която кандидатът е придобил минималната квалификация за достъп до тази длъжност. Взема се предвид само надлежно документираната професионална дейност (т.е. платена заетост или самостоятелна заетост). Работата на непълно работно време ще бъде взета под внимание пропорционално на процента на отработените часове на пълно работно време.

<sup>8</sup>Еквивалентно на ниво С1 във всички размери, както е определено в [European framework of reference for languages](#)

- Отлични междуличностни и екипни умения.

#### 4.2. Изгодни

- Познаване на платформите на социалните медии и маркетинга в социалните медии;
- Познаване на софтуер, свързан с мултимедийно производство, и умения за дигитален дизайн;
- Познаване на връзките с цифровите медии и медийния мониторинг.

## 5 ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР

За тази процедура за подбор се назначава комисия за подбор. Съставът е, както следва: Nadège Perrine, Marta Urrutia и Alban Guillerm.

Работата на комисията за подбор и нейните разисквания са поверителни. Кандидатите не могат да осъществяват пряк или непряк контакт с тях или да имат лица, които го правят от тяхно име. Всяко нарушение на това правило представлява основание за изключване от процедурата за подбор.

Всички запитвания за информация следва да бъдат адресирани по електронна поща само [до recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), като се цитира препратката към процедурата (EU/OSHA/CA/23/02).

Процедурата за подбор ще се проведе на три етапа.

### Фаза 1 — Проверка на заявленията

#### 1.1. Допустимост

Комисията за подбор ще прецени дали кандидатите отговарят на критериите за допустимост с помощта на секция „Човешки ресурси“, която ще извърши предварителен преглед на всички кандидатури. Само заявления, които отговарят на всички критерии за допустимост (вж. раздел 3 по-горе), съгласно „самодекларацията на кандидата“, ще преминат към следващия етап. Кандидатите, които не отговарят на един или повече от критериите за допустимост към крайния срок за кандидатстване, ще бъдат дисквалифицирани. Те могат да видят статуса на своето заявление в рамките на инструмента EU-OSHA за набиране на персонал. Тази стъпка обикновено се извършва в рамките на един месец след крайния срок за кандидатстване.

#### 1.2. Подбор за интервю и писмен(и) тест(и)

Въз основа на информацията, предоставена в заявлението, комисията за подбор ще оцени кандидатурите (включително мотивацията) въз основа на необходимия професионален опит, технически умения и знания, както и изгодни критерии, изброени в раздел 4. Кандидатите, които представят най-подходящите кандидатури, ще бъдат поканени на събеседване и писмен(и) изпит(и). Очаква се около 6 кандидати да бъдат поканени. Индикативно се очаква това да се случи в началото на декември 2023 г.

### Етап 2 — Интервюта и писмен(и) изпит(и)

Комисията за подбор ще оцени професионалния опит на кандидатите, както и меките и техническите умения, необходими за длъжността и мотивацията. Събеседването и/или писменият(ите) тест(и) могат също така да оценят познанията на кандидата по въпроси, свързани с дейностите на EU-OSHA.

Интервюта и писмените тестове, част от които ще бъдат в анонимна форма, ще се провеждат на английски език и по принцип онлайн.

За кандидатите, които имат английски като майчин или първи език, нивото на техния 2-ри език<sup>9</sup> на ЕС, както е посочено в кандидатурата им, ще бъде тествано с подходящи средства. Може да се оцени и владеенето на други съответни езици, както е посочено от кандидата в неговата кандидатура.

След приключване на този етап комисията за подбор представя на изпълнителния директор списъка на кандидатите, които са достигнали най-малко 70 % от точките, разпределени за меки умения и мотивация, и най-малко 70 % от точките, разпределени за технически умения/знания и професионален опит.

### Фаза 3 — Възможна оферта за работа

Като взема предвид списъка, представен от комисията за подбор, изпълнителният директор взема решение относно най-подходящия кандидат за евентуално предложение за работа и/или относно включването на подходящи кандидати в списък с резерви, ако има такъв. Тази стъпка е планирана да се осъществи в рамките на един месец след датата на интервюто. Ако има такъв, списъкът с резерви ще бъде валиден до 31.12.2024 г. и може да бъде удължен. Включването в списъка с резерви не гарантира предлагането на работа.

Преди евентуално предложение за работа може да се проведе обсъждане с изпълнителния директор. Освен това следва да се организират референтни проверки.

Когато такава длъжност се освободи или трябва да бъде покрита, изпълнителният директор може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на EU-OSHA по това време.

## 6 АНГАЖИРАНост И УСЛОВИЯ НА РАБОТА

Трудовият договор е в съответствие с член 3, буква а) от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз<sup>10</sup> (УРДС) за дългосрочен договор от три години като функционална група на договорно наетите служители (FG) IV, който може да бъде подновяван не повече от веднъж за определен срок (5 години). Всяко по-нататъшно подновяване ще бъде за неопределен период от време. Лицето, заемащо длъжността, подлежи на изпитателен срок от 9 месеца.

EU-OSHA ще бъде обвързана с предложението за работа само когато избраният кандидат преди подписването на договора:

- са предоставили оригинални или заверени копия на всички поискани документи, доказващи например тяхната допустимост,
- са преминали задължителния медицински преглед, който установява, че отговарят на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на съответните задължения.
- са информирали EU-OSHA за всеки действителен или потенциален конфликт на интереси и е било счетено, че нямат личен интерес, който да накърни тяхната независимост или друг конфликт на интереси чрез конкретна форма.

### Работна среда

Позицията е базирана в Билбао и от служителите се изисква да пребивават в Билбао или околностите му. Заемащият длъжността ще работи в мултикултурна среда, в която текущият диалог между ръководството и персонала, включително представителите на персонала, се счита за жизненоважен.

<sup>9</sup> Еквивалентно на ниво B2 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#)

<sup>10</sup> Пълният текст е на разположение [here](#).

В EU-OSHA насърчаваме гъвкави схеми на работа и се стремим към равновесие между професионалния и личния живот на нашите служители. Например, в съответствие с действащите правила, работното време се основава на средно 40-часова работна седмица и ние предлагаме работа на непълно работно време, гъвкаво работно време и дистанционна работа. **Дистанционната работа от Билбао и околностите му е възможна до 60 % на седмица.** Освен това е възможно да се работи от разстояние **до 10 дни в годината извън Билбао и околностите му.**

### Заплащане и други придобивки

Възнаграждението на служителите се състои от **основна заплата и евентуални надбавки**, изплащани в евро, претеглени с корекционния коефициент за Испания (понастоящем 94,2 %).

Персоналът **може да** има право на различни **надбавки** в зависимост от личното си положение, по-специално надбавка за пребиваване в чужбина (4 % от основната брутна заплата) или надбавка за експатриране (16 % от основната брутна заплата) и семейни надбавки (като надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за предучилищна възраст и надбавка за образование).

Заплатата на лицето, заемащо длъжността, се облага с общностен данък, приспаднат при източника, и е **освободена от национален данък**. Пакетът за заплатите включва вноските към социалноосигурителните и пенсионните схеми на ЕС.

Като показател нетната месечна заплата за функционална група на договорно наетите служители степен 13 (т.е. с до 5 години професионален опит) е около 3 600 EUR за експат, неженен и 5 300 EUR за експат с 2 деца в предучилищна възраст.

При определени обстоятелства, по-специално когато лицето, заемащо длъжността, е задължено да промени мястото си на пребиваване, за да започне работа, Агенцията може също така да възстанови някои направени разходи, по-специално разходите за преместване.

От първия ден служителите се застраховат срещу болест и злополука чрез общата здравноосигурителна схема на ЕС (ОЗОС). ОЗОС възстановява 80—85 % от повечето разходи за здравеопазване, а в случай на злополука — до 100 %.

Служителите също така имат възможност да получават пенсия от ЕС само след 10 години работа в институцията на ЕС. Нормалната пенсионна възраст е 66 години, но човек може да се пенсионира още на 58 години с приспадане на размера на пенсията.

За да прочетете повече за предимствата на работата за EU-OSHA, моля, следвайте този [линк](#).

## 7 ПРОЦЕС НА КАНДИДАТСТВАНЕ

### Ангажимент за равни възможности

EU-OSHA е работодател с равни възможности и силно насърчава кандидатурите на всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и се интересуват от позицията. EU-OSHA се ангажира да отговаря на нуждите на кандидатите и избраните кандидати, които може да имат специални изисквания (напр. по причини на увреждане). EU-OSHA гарантира, че нейната процедура за подбор не дискриминира въз основа на пол, цвят на кожата, расов, етнически или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, увреждане, националност, възраст, сексуална ориентация или пола идентичност.

В случай на увреждане, моля, информирайте Човешките ресурси на [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) и [посочете](#) какви мерки или корекции, свързани с увреждането ви, са необходими, така че EU-OSHA да може да гарантира равното Ви участие в интервютата/тестовите.

## Приложение

Кандидатите трябва да подадат кандидатурата си чрез инструмента на Агенцията за електронно набиране на персонал [\[тук\]](#).

Кандидатите трябва първо да създадат профил в инструмента eRecruitment и след това да подадат своите заявления.

Заявлението трябва да бъде подадено в инструмента eRecruitment не по-късно от **петък, 10 ноември, 13:00 часа Билбао**.

Кандидатите могат да проверят състоянието на кандидатурата си в рамките на инструмента за електронно набиране на персонал и основните етапи на процедурата за подбор на [уебсайта](#).

## 8 ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

EU-OSHA зачита неприкосновеността на личния живот на своите кандидати и обработка личните им данни, както се изисква от [Регламент \(ЕС\) 2018/1725](#). За повече информация, моля, следвайте този [линк](#).

## 9 ПРАВНИ СРЕДСТВА ЗА ЗАЩИТА

Кандидатите могат да подадат искане за преразглеждане или жалба в рамките на определените срокове и както е посочено в следната [връзка](#).