

## EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (EU-OSHA)

snaží se rekrutovat

### Vedoucí UNIT pro její PREVENTION a RESEARCH UNIT

Přidejte se k agentuře EU-OSHA – dynamické agentuře Evropské unie se sídlem ve městě Bilbao ve Španělsku. Jsme tým 65 zaměstnanců, kteří se věnují podpoře bezpečných, zdravých a produktivních pracovišť prostřednictvím technických, vědeckých a ekonomických informací, které podporují tvorbu politik a prevenci rizik na pracovišti.

**Hledáme pozitivního, podpůrného a konstruktivního vedoucího oddělení pro dlouhodobou tříletou smlouvu s možností prodloužení, s talentem v předních lidech,<sup>1</sup>s rozsáhlými odbornými znalostmi/znalostmi v tematických oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), zkušenostmi s řízením finančních zdrojů a schopnými pohodlně pracovat s pravidly a postupy.**

V našem živém a respektujícím multikulturním prostředí podporujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a nabízíme flexibilní pracovní podmínky, jako je práce na částečný úvazek, flexibilní pracovní doba a práce z domova.

Členstvím v agentuře EU-OSHA byste kromě atraktivního platu byli kryti [společným zdravotním pojištěním EU](#) a [přispívali byste do důchodového systému EU](#). [Další informace o našich činnostech naleznete na <http://osha.europa.eu> a další podrobnosti o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v oddíle 6 tohoto oznámení o volném pracovním místě.](#)

Pokud máte profil, který hledáme, a chcete se připojit k týmu agentury EU-OSHA, **zašlete nám svou přihlášku!**

### EUOSHA/TA/23/03 – vedoucí oddělení (AD9)<sup>2</sup>

## 1 RÁMEC PRO ZAMĚSTNANOST

**Vedoucí oddělení** je vedoucím odborníkem odpovědným za dohled a řízení vzrušující a dynamické preventivní a výzkumné jednotky (PRU).

Při provádění výzkumu a vývoje nástrojů a pokynů odpovídá za technické, vědecké a ekonomické informace agentury o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP). Jeho cílem je informovat o tvorbě politik v EU a v jejích členských státech, jakož i zvyšovat povědomí o BOZP a pomáhat při vytváření pokynů a nástrojů pro používání na pracovišti. Oddělení nabízí interní odborné znalosti prostřednictvím svých zaměstnanců přibližně 15 tematických specialistů, kteří poskytují nejmodernější znalosti o prioritních oblastech agentury EU-OSHA týkajících se BOZP v Evropě. Pracovníci oddělení mají různorodé zázemí, pokud jde o dovednosti a kompetence v oblasti BOZP, sociálního výzkumu a projektového řízení. Úzce spolupracují s externími odborníky buď na základě smlouvy o výzkumu, nebo ze spolupracující instituce.

Vedoucí odboru PRU neustále prosazuje hodnoty agentury a jedná eticky a bezúhonně a vede oddělení se současným počtem 16 odborníků.

Jako jeden ze čtyř členů řídicího týmu plní vedoucí PRU v rámci agentury vysoce strategickou úlohu. Přispívá k provádění strategie EU-OSHA na období 2022–2027, k vypracování programového

<sup>1</sup> Může být prodloužena o pětileté období. Jakékoli další prodloužení by mělo být na dobu neurčitou.

<sup>2</sup> Tento dokument – původně vyhotovený v anglickém jazyce – může být **strojově** přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude mít pro všechny účely přednost původní anglická verze.

dokumentu a ročních pracovních programů a k nové strategii EU-OSHA po roce 2027. Vypracovává pracovní plán oddělení a definuje očekávané výsledky oddělení v souladu se strategickými cíli agentury.

## 2 PRACOVNÍ PROFIL

Vedoucí oddělení PRU, který je přímo podřízen výkonnému řediteli agentury, odpovídá za tyto hlavní úkoly:

### Oblast řízení podniku

- Přispívá k definování strategických cílů agentury, ročního pracovního programu a podnikových programovacích dokumentů a dokumentů pro podávání zpráv;
- Vypracovává, provádí a vyhodnocuje strategii, politiky a cíle oddělení v souladu s organizačními cíli;
- Plánovat a sledovat pokrok oddělení, posuzovat rizika a zavádět nezbytné změny;
- Zastupovat agenturu na vnějších akcích a před příslušnými orgány EU;
- Koordinuje multidisciplinární výzkum agentury v celé řadě tematických oblastí BOZP, včetně tradičních a nových a vznikajících rizik, jakož i rozvoj účinných přístupů, pokynů a nástrojů v oblasti prevence;
- Zajistit vysoce kvalitní výstupy vypracované oddělením, dosáhnout nejvyšších standardů výzkumu v oblasti BOZP a splnit očekávání zúčastněných stran;
- Přijmout další úkoly, jak je požadováno v zájmu služby.

### Oblast řízení lidí

- Podporovat zapojení a společný účel v souvislosti s posláním a cíli oddělení agentury;
- Podporovat rozvoj zaměstnanců, motivovat a vést multidisciplinární týmy;
- Působit jako vzor, pečovat o zaměstnance, jejich dobré životní podmínky, podporovat ohleduplné chování a zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem;
- Posuzovat žádosti zaměstnanců (např. pracovní doba, dovolená) a rozhodovat o nich v souladu s regulačním rámcem;
- Stanovovat roční cíle a hodnotit výkonnost zaměstnanců oddělení.

### Oblast finančního řízení

- Zajistit důkladné plánování, monitorování a podávání zpráv o celkovém rozpočtu pro prevenci a výzkum;
- Zajistit řádné finanční řízení rozpočtu a působit jako pověřená schvalující osoba pro související výdaje v souladu s finančními nařízeními a prováděcími pravidly
- Ověřovat a ověřovat finanční a rozpočtové transakce, za které odpovídá.

### Oblasti komunikace a spolupráce

- Rozvíjet participativní komunikaci, podporovat konstruktivní zpětnou vazbu a sdílení znalostí;
- Přispívat k interní komunikaci za účelem zvýšení transparentnosti a zapojení zaměstnanců
- Efektivně spolupracovat a komunikovat s kolegy manažery a dalšími zaměstnanci oddělení

## 3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí splňovat všechny tyto požadavky:

### Obecné podmínky

Uchazeči musí:

- být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (strany Dohody o EHP)
- splnili veškeré povinnosti, které pro ně vyplývají z platných právních předpisů o vojenské službě;

- vypracovávají vhodné odkazy na jejich povahu, pokud jde o jejich vhodnost pro výkon jejich povinností<sup>3</sup>;
- být fyzicky způsobilý k plnění svých povinností.

### Vzdělání a odborná praxe

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu alespoň:

- čtyři roky doložené diplomem, po němž následuje nejméně 12 let odpovídající odborné praxe

#### NEBO

- tři roky doložené diplomem, po němž následuje alespoň 13 let odpovídající odborné praxe

V úvahu budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které jsou předmětem osvědčení o rovnocennosti vydaných orgány v uvedených členských státech.

### Znalost jazyků

Uchazeči musí mít důkladnou<sup>4</sup> znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou<sup>5</sup> znalost jiného jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon svých povinností.

## 4 KRITÉRIA VÝBĚRU

Následující kritéria se použijí k posouzení způsobilých uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky (včetně motivačního dopisu), pohovorů a písemných testů.

### 4.1. Nezbytné

Uchazeči musí mít následující:

#### Odborná praxe

- Nejméně dvanáct let praxe (po čtyřletém vysokoškolském vzdělání) nebo nejméně třináct let praxe (po tříletém vysokoškolském vzdělání)<sup>6</sup> **v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu.**
- V rámci těchto 12 nebo 13 let zkušeností musí 5 být vedoucím nebo řídicím týmem zahrnujícím strategické plánování, přidělování zdrojů a řízení výkonnosti zaměstnanců.

#### Vůdčí schopnosti

- Strategické myšlení a rozhodování
- Myšlení orientované na výsledky s analytickým a konstruktivním přístupem k řešení problémů
- Plánování, organizování a upřednostňování vlastní práce a práce multidisciplinárních týmů
- Konstruktivní a podpůrné řízení lidí, oceňování rozmanitosti, podpora zapojení zaměstnanců
- Vynikající interpersonální a komunikační dovednosti, schopné efektivně spolupracovat a propojit se interně i externě na všech úrovních
- Solidní porozumění a chování v souladu s etickými kodexy a kodexy bezúhonnosti

#### Technické dovednosti a znalosti

- Široké odborné znalosti/znalost v [tematických oblastech BOZP](#)
- Znalost výzkumných metod a praktické aplikace nálezů
- Vynikající ústní a písemné komunikační dovednosti v angličtině<sup>7</sup>

<sup>3</sup> Před jmenováním není nutné mít záznam v rejstříku trestů.

<sup>4</sup> Ekvivalentní úrovni C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

<sup>5</sup> Ekvivalentní úrovni B2 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

<sup>6</sup> Odborná praxe se počítá ode dne, kdy uchazeč získal minimální kvalifikaci pro přístup na tuto pozici. V úvahu je brána pouze řádně doložená odborná činnost (tj. placené zaměstnání nebo samostatná výdělečná činnost). Práce na částečný úvazek bude zohledněna v poměru k procentnímu podílu odpracovaných hodin na plný úvazek.

<sup>7</sup> Ekvivalentní úrovni C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

- Schopnost pozitivně spolupracovat se zúčastněnými stranami na vysoké úrovni
- Dobré digitální dovednosti.

#### 4.2. Výhodná

- Postgraduální studium/pokročilé studium v oboru relevantním pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- Zkušenosti ve spolupráci s EU a vnitrostátními zúčastněnými stranami v oblasti BOZP (jako jsou sociální partneři, tvůrci politik, výzkumná obec, odborníci z praxe)
- Zkušenosti s prací v multikulturním a multikulturním prostředí.

## 5 VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Pro toto výběrové řízení je jmenována komise pro předběžný výběr. Složení je následující: Andrew Smith, Malgorzata Milczarek a externí člen jiné agentury EU.

Práce komise pro předběžný výběr a její jednání jsou důvěrné. Kandidáti s nimi nesmějí navazovat přímý ani nepřímý kontakt, ani je nenutí, aby tak učinili jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla je důvodem pro vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré dotazy týkající se informací by měly být zaslány e-mailem pouze [na](mailto:na.recruitment@osha.europa.eu) adresu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), přičemž je třeba uvést odkaz na postup (EU-OSHA/TA/23/03).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

### Fáze 1 – Prověrování žádostí

#### 1.1. Způsobilost

Výbor pro předběžný výběr posoudí, zda uchazeči splňují kritéria způsobilosti, a to s pomocí sekce lidských zdrojů, která provede předběžný přezkum všech přihlášek. Pouze žádosti splňující všechna kritéria způsobilosti (viz oddíl 3 výše) podle „vlastního prohlášení“ uchazeče se přesunou do další fáze. Uchazeči, kteří ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek nespĺňují jedno nebo více kritérií způsobilosti, budou diskvalifikováni. Tento krok se obvykle uskuteční do jednoho měsíce od data uzávěrky pro podávání přihlášek. Uchazeči mohou vidět stav své přihlášky v rámci nástroje EU-OSHA pro nábor zaměstnanců.

#### 1.2. Výběr do hodnotícího centra a pohovor

Na základě informací uvedených v přihlášce posoudí komise pro předběžný výběr žádosti (včetně motivace) na základě požadované odborné praxe, dovedností a znalostí, jakož i výhodných kritérií uvedených v oddíle 4. Uchazeči, kteří předloží nejvhodnější přihlášku, budou pozváni na pohovor, který by se měl orientačně konat<sup>kolem</sup> 3. listopadu 2023. Až 5 nejlepších uchazečů, kteří dosáhli 70 % přidělených bodů za tuto část, bude tedy zařazeno do užšího výběru a pozváno na hodnotící centrum a následné pohovory s výkonným ředitelem agentury.

### Fáze 2 – Posuzovací centrum a pohovory

Uchazeči zařazení do užšího výběru budou pozváni k účasti v hodnotícím centru a k pohovoru, který bude proveden online, v angličtině.

U uchazečů, kteří mají jako mateřský jazyk nebo první jazyk angličtinu, bude<sup>8</sup> úroveň jejich<sup>druhého</sup> jazyka EU, jak je uvedeno v přihlášce, testována vhodnými prostředky. Lze rovněž posoudit znalost dalších příslušných jazyků uvedených uchazečem ve své přihlášce.

<sup>8</sup> Ekvivalent úrovně B2 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

### 1.1. Hodnotící centrum

Uchazeči zařazení do užšího výběru se účastní hodnotícího centra pro střední manažery, pokud tak již neučinili v průběhu dvou let předcházejících uzávěrce pro přijímání přihlášek. Pokud tak učinil během této dvouleté lhůty, avšak nikoli do 18 měsíců před uplynutím lhůty pro přijetí žádosti, může požádat o přijetí do hodnotícího centra.

Hodnotící centrum vyhodnotí potenciál kandidátů a poskytne hloubkovou analýzu vůdčích dovedností. Zahrnuje individuální a/nebo skupinová cvičení, jakož i hloubkové pohovory zaměřené na manažerské dovednosti.

Orientačně se očekává, že k tomu dojde v prosinci 2023.

### 1.2. Rozhovor

Pohovory budou vedeny výkonným ředitelem a dalším zaměstnancem agentury EU-OSHA a zaměří se především na motivační, interpersonální a komunikační dovednosti.

Indikativním způsobem se očekává, že k tomu dojde přibližně v polovině ledna 2024.

## Fáze 3 – Možná nabídka práce

S ohledem na výsledky hodnotícího centra a na výsledky různých pohovorů rozhodne výkonný ředitel o nejvhodnějším kandidátovi na možnou nabídku zaměstnání nebo o případném zařazení vhodných kandidátů na rezervní seznam, který dosáhl alespoň 70 % celkových bodů. Tento krok se má uskutečnit do jednoho měsíce od data pohovoru s výkonným ředitelem. Rezervní seznam bude v případě potřeby platný do 31. prosince 2022 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje nabídku zaměstnání.

Před možnou pracovní nabídkou může dojít k další diskusi s výkonným ředitelem. Kromě toho by měly být uspořádány referenční kontroly.

Jakmile se taková pozice uvolní nebo musí být pokryta, může výkonný ředitel nabídnout pracovní místo uchazeči na seznamu, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám agentury EU-OSHA v dané době.

## 6 ZAMĚSTNÁVÁNÍ A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Pracovní smlouva je v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie<sup>9</sup> (CEOS) na dobu tří let jako dočasná pracovní skupina AD, platová třída 9, která může být prodloužena nejvýše jednou na dobu určitou (5 let). Jakékoli další prodloužení by mělo být na dobu neurčitou. Pracovníkovi bude poskytnuta zkušební doba v délce 9 měsíců.

Agentura EU-OSHA bude vázána na pracovní nabídku pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč před podpisem smlouvy:

- poskytl originály nebo ověřené kopie všech požadovaných dokumentů prokazujících například jejich způsobilost,
- podrobena povinné lékařské prohlídce, která stanoví, že splňují normu fyzické způsobilosti nezbytnou k výkonu příslušných povinností
- informovaly agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo potenciálním střetu zájmů a byly považovány za osoby bez osobních zájmů, které by mohly narušit jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů prostřednictvím zvláštní formy.

### Pracovní prostředí

Tato pozice se nachází v Bilbau a zaměstnanci jsou povinni pobývat v Bilbau nebo jeho okolí. Pracovník bude pracovat v multikulturním prostředí, v němž se považuje za zásadní probíhající dialog mezi vedením a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců.

<sup>9</sup> Celý text je k dispozici [zde](#).

V agentuře EU-OSHA podporujeme pružné uspořádání práce a usilujeme o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců. Například v souladu se stávajícími platnými pravidly je pracovní doba založena na průměru 40hodinového pracovního týdne a nabízíme práci na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu a práci z domova. **Práce z domova z Bilbaa a jeho okolí je možná až 60 % týdně.** Kromě toho je možné pracovat na dálku **až 10 dní v roce zveňčí Bilbao a jeho okolí.**

### Výplata a další výhody

Odměny zaměstnanců sestávají ze **základního platu** a případných příspěvků vyplácených v eurech vážených opravným koeficientem pro Španělsko (v současné době 94,2 %).

Zaměstnanci **mohou mít** nárok na různé **příspěvky** v závislosti na své osobní situaci, zejména příspěvek na pobyt v zahraničí (4 % základního hrubého platu) nebo příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního hrubého platu) a rodinné přídatky (např. příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na předškolní zařízení a příspěvek na vzdělání).

Plat pracovníka podléhá srážkové dani Společenství a je **osvobozen od vnitrostátní daně**. Mzdový balíček zahrnuje příspěvky do systémů sociálního zabezpečení a důchodového zabezpečení EU.

Čistý měsíční plat dočasného zaměstnance platového stupně AD9 2 (tj. 15 let odborné praxe po požadované úrovni vzdělání) činí přibližně 8 000 EUR pro expata, jednotlivce, a přibližně 10,000 EUR pro expata se 2 dětmi v předškolním věku.

Za určitých okolností, zejména pokud je pracovník povinen změnit své bydliště za účelem nástupu do zaměstnání, může agentura rovněž uhradit některé vzniklé výdaje, zejména výdaje na stěhování.

Od prvního dne jsou zaměstnanci pojištěni pro případ nemoci a úrazu prostřednictvím společného systému nemocenského pojištění EU (JSIS). JSIS proplácí 80–85 % většiny nákladů na zdravotní péči a v případě nehody proplácí až 100 %.

Zaměstnanci mají také možnost získat důchod v EU po pouhých 10 letech práce v orgánu EU. Normální věk odchodu do důchodu je 66 let, ale lze také odejít do důchodu již v 58 letech se odečtením výše důchodu.

Další informace o výhodách práce pro agenturu EU-OSHA naleznete na tomto [odkazu](#).

### Kontinuita zaměstnání v rámci agentur EU

Má-li úspěšný uchazeč (úspěšní uchazeči) smlouvu s dočasným zaměstnancem podle čl. 2 písm. f) a má nárok na převod v souladu s prováděcími pravidly pro „Zasnoubení a využívání dočasných zaměstnanců“, je platový stupeň, který může být pro tuto pozici přijat, zařazen do platové třídy AD9 – AD11.

## 7 PROCES PODÁVÁNÍ ŽÁDOSTÍ

### Závazek k rovným příležitostem

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem s rovnými příležitostmi a důrazně podporuje všechny uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají o danou pozici zájem. Agentura EU-OSHA je odhodlána vyhovět potřebám uchazečů a vybraných uchazečů, kteří mohou mít zvláštní požadavky (např. z důvodu zdravotního postižení). Agentura EU-OSHA zajišťuje, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických či jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, státní příslušnosti, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

### Přihláška

Uchazeči musí podat svou přihlášku prostřednictvím nástroje agentury eRecruitment [\[zde\]](#).

Uchazeči musí nejprve vytvořit účet v nástroji eRecruitment a poté podat přihlášku.

Žádost musí být podána v nástroji eRecruitment **nejpozději do pátku 13. října ve 13:00 hodin Bilbao Time**.

Uchazeči mohou zkontrolovat stav své přihlášky v rámci nástroje eRecruitment a hlavní kroky výběrového řízení na [internetových stránkách](#).

## 8 OCHRANA ÚDAJŮ

Agentura EU-OSHA respektuje soukromí svých kandidátů a zpracovává jejich osobní údaje, jak vyžaduje [nařízení \(EU\) 2018/1725](#). Více informací naleznete na tomto [odkazu](#).

## 9 OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

Uchazeči mohou podat žádost o přezkum nebo stížnost ve stanovených lhůtách, jak je uvedeno v následujícím [odkazu](#).