

## EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (EU-OSHA)

### usiluje o přijetí do zaměstnání PRÁVNÍ PORADCE

Připojte se k agentuře EU-OSHA – dynamické agentuře Evropské unie se sídlem ve španělském městě Bilbao! Jsme tým 65 zaměstnanců, který se věnuje podpoře bezpečných, zdravých a produktivních pracovišť prostřednictvím technických, vědeckých a ekonomických informací, které podporují tvorbu politik a prevenci rizik na pracovišti.

Hledáme konstruktivní a nadšenou tým s pevným právním zázemím a solidními zkušenostmi schopnými **pohodlně pracovat s širokou škálou právních rámců v poradní roli** pro dlouhodobou tříletou smlouvu, kterou lze prodloužit<sup>1</sup>.

V našem dynamickém a ohleduplném multikulturním prostředí podporujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a nabízíme pružné uspořádání pracovní doby, jako je práce na částečný úvazek, pružná pracovní doba a práce z domova.

Vstupem do agentury EU-OSHA budete kromě atraktivního platu kryti společným nemocenským pojištěním EU a budete přispívat do důchodového systému EU. Více informací o našich činnostech naleznete na adrese <http://osha.europa.eu> a podrobnější informace o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v oddíle 6 tohoto oznámení o volném pracovním místě.

Pokud máte profil, který hledáme a chcete se připojit k týmu agentury EU-OSHA, **zašlete nám přihlášku!**

### EUOSHA/TA/24/01 – PRÁVNÍ PORADCE (AD8)<sup>2</sup>

## 1 PRACOVNÍ RÁMEC

Právní poradce poskytuje poradenství výkonnému řediteli, správní radě a oddělením agentury EU-OSHA v souladu s právem Unie s cílem zajistit zdravé právní prostředí pro činnost agentury, včetně identifikace a zmírňování právních rizik, jakož i poskytování právně podložených návrhů, analýz a stanovisek v případě před zahájením soudního řízení a soudních sporů.

## 2 PROFIL PRACOVNÍ POZICE

Právní poradce bude podřízen přímo výkonnému řediteli agentury a bude odpovědný za tyto hlavní úkoly:

- Poskytování právního poradenství výkonnému řediteli, správní radě a oddělením agentury EU-OSHA ve všech oblastech provádění a výkladu služebního řádu úředníků a pracovního řádu ostatních zaměstnanců, jakož i v případě potřeby ve všech interinstitucionálních záležitostech.
- Vyřizování příslušných nároků a (předběžných) soudních sporů poskytováním odpovědí na žádosti a stížnosti podle článku 90 služebního řádu v případech podaných zaměstnanci agentury EU-OSHA;

<sup>1</sup> Může být obnoveno na období pěti let. Jakékoli další prodloužení by bylo na dobu neurčitou.

<sup>2</sup> Tento dokument, původně vyhotovený v anglickém jazyce, může být **strojově** přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude mít pro všechny účely přednost původní anglické znění.

- Zastupování agentury EU-OSHA v soudních řízeních před vnitrostátními a evropskými soudy, včetně účasti na ústních jednáních;
- Poskytování právního poradenství ve všech oblastech provádění a výkladu finančního nařízení agentury EU-OSHA a v případě potřeby řešení příslušných nároků a soudních sporů, včetně smluvních záležitostí a záležitostí souvisejících se zadávacími řízeními.
- Poskytování právního poradenství ohledně provádění finančního nařízení EU, smluvních záležitostí a záležitostí zadávání veřejných zakázek.
- Přispívání k vypracování právně podložených rozhodnutí a dalších souvisejících aktů pro správní radu nebo výkonného ředitele.
- Navazování a udržování účinných pracovních vztahů s protějšky v orgánech EU a dalšími zúčastněnými stranami agentury EU-OSHA, jakož i s vnitrostátními orgány.
- Zastupování agentury EU-OSHA v meziagenturní právní síti (IALN) a v jejích interakcích s ostatní orgány EU.

### 3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí splňovat všechny tyto požadavky:

#### Obecné podmínky

Kandidát musí:

- musí být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (strany Dohody o EHP),
- mít splněny veškeré povinnosti uložené platnými zákony týkající se vojenské služby;
- předložit příslušné doklady o bezúhonnosti, pokud jde o jejich způsobilost k výkonu jejich funkce<sup>3</sup>;
- být fyzicky způsobilý k plnění pracovních povinností.

#### Vzdělání a odborná praxe

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu alespoň:

- čtyři roky doložené diplomem, následované celkovou odbornou praxí na plný úvazek v délce nejméně 9 let.

#### NEBO

- tři roky doložené diplomem, následované celkovou odbornou praxí na plný úvazek v délce nejméně 10 let.

V úvahu budou brány pouze diplomy, které byly vydány v členských státech EU nebo které jsou předmětem osvědčení o rovnocennosti vydaných orgány v uvedených členských státech.

#### Jazykové znalosti

Uchazeč musí mít důkladnou<sup>4</sup> znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou<sup>5</sup> znalost dalšího jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon jeho povinností.

<sup>3</sup> Před jmenováním není zapotřebí žádný záznam v rejstříku trestů.

<sup>4</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovní C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>5</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovní B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

## 4 VÝBĚROVÁ KRITÉRIA

Níže uvedená kritéria budou použita k posouzení způsobilých uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky, pohovoru a písemných testů.

### 4.1. Základní kritéria výběru

Aby mohla být žádost dále posouzena, musí kandidáty splňovat VŠECHNY tato základní kritéria:

#### Vzdělávání

- Ukončené vysokoškolské vzdělání v délce nejméně tří let v oboru právo.

#### Odborná praxe a dovednosti

- Anglicky: alespoň úroveň C1 ve všech rozměrech<sup>6</sup>
- Nejméně 9 let odborné praxe v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu;
- Nejméně 5 let odborné praxe (v rámci výše uvedených 9 let) v souvislosti s poskytováním právního poradenství ohledně provádění:
  - služební řád úředníků a pracovní řád ostatních zaměstnanců a použitelná judikatura **nebo**
  - Vnitrostátní pracovní právo EU **nebo**
  - personální pravidla platná v mezinárodních nebo veřejných organizacích.

Pouze přihlášky, které splňují všechna výše uvedená základní kritéria výběru, budou hodnoceny podle ostatních kritérií výběru uvedených níže v bodě 4.2.

### 4.2. Další kritéria výběru

Nesplnění jednoho nebo více těchto dalších kritérií pro výběr nebude mít za následek vyloučení uchazeče z výběrového řízení, ale může ovlivnit jeho šance být pozván na pohovor a písemné zkoušky.

#### Odborná praxe, znalosti a dovednosti

- Zkušenosti s přípravou složitých právních dokumentů (právních stanovisek, dokumentů před zahájením soudního řízení/soudního řízení, rozhodnutí a politik);
- Zkušenosti s poskytováním právního poradenství ohledně provádění směrnic EU o zadávání veřejných zakázek a smluvních záležitostech,
- Odborná kvalifikace v právní oblasti (bariérová zkouška);
- Znalost španělského pracovního práva;
- Zkušenosti se soudními řízeními EU;
- Španělština: alespoň úroveň B2 ve všech rozměrech<sup>7</sup>;

#### Behaviorální kompetence

- Vynikající komunikace: schopnost jasně a přesně komunikovat ústně i písemně,
- Vynikající analytická analýza a řešení problémů: schopnost rozpoznat zásadní prvky složitých problémů a nalézt tvůrčí a praktická řešení,
- Odpovědnosti: schopnost převzít odpovědnost a iniciativu při zajišťování práce na vysoké úrovni

<sup>6</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovní C1, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

<sup>7</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovní B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

## 5 VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Pro toto výběrové řízení je jmenována výběrová komise. Složení je následující: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar a člen jiné agentury EU.

Práce výběrové komise a její diskuse jsou důvěrné. Kandidáti s nimi nesmějí přímo ani nepřímo kontaktovat a nikoho tak činit jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla je důvodem pro vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré dotazy týkající se informací je třeba zaslat pouze e-mailem na adresu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) s uvedením referenčního čísla řízení (EUOSHA/TA/24/01).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

### Fáze 1 – výběr žádostí

#### 1.1. Způsobilost

Výběrová komise posoudí, zda uchazeči splňují kritéria způsobilosti s pomocí personálního oddělení, které provede předběžný přezkum všech přihlášek. Do další fáze se přejdou pouze přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti (viz oddíl 3 výše) podle „vlastního prohlášení“ uchazeče. Uchazeči, kteří ke dni uzávěrky pro podání přihlášek nesplňují jedno nebo více kritérií způsobilosti, budou vyloučeni. Žadatelé si mohou zobrazit stav své žádosti v rámci nástroje agentury EU-OSHA pro nábor zaměstnanců. Tento krok se obvykle uskuteční do jednoho měsíce od uzávěrky pro podání přihlášek.

#### 1.2. Výběr na pohovor a písemný test (písemné zkoušky)

Výběrová komise posoudí informace<sup>8</sup> uvedené v žádostech podle kritérií uvedených v oddíle 4. Uchazeči, kteří předloží nejvhodnější přihlášky, budou pozváni na pohovor a písemné testy. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů. Orientačně se očekává, že k tomu dojde kolem 17. června 2024.

### Fáze 2 – Rozhovory a písemné zkoušky

Výběrová komise posoudí odbornou praxi, znalosti, dovednosti a behaviorální schopnosti uchazečů podle oddílu 4, jakož i motivaci.

Pohovor a testy, jejichž část bude probíhat v anonymizované podobě, budou probíhat v angličtině a na dálku.

U uchazečů, jejichž mateřským jazykem nebo prvním jazykem je angličtina, by úroveň jejich<sup>9</sup> druhého jazyka<sup>EU</sup>, jak je uvedena v jejich přihlášce, měla být testována vhodnými prostředky. Rovněž může být posouzena znalost dalších příslušných jazyků uvedená uchazečem v jeho přihlášce.

Po ukončení této fáze předloží výběrová komise výkonnému řediteli seznam uchazečů, kteří dosáhli alespoň 70 % bodů přidělených na behaviorální kompetence a motivaci a alespoň 70 % bodů přidělených na odbornou praxi, znalosti a dovednosti.

### Fáze 3 – Možná nabídka pracovních míst nebo zařazení do rezervy

S ohledem na seznam předložený výběrovou komisí může výkonný ředitel dále projednat s jedním nebo více uchazeči jejich zkušenosti a motivaci předtím, než rozhodne o nejvhodnějším uchazeči pro případnou nabídku zaměstnání a/nebo o zařazení vhodných uchazečů na rezervní seznam, pokud existuje. Tento krok se má uskutečnit do jednoho měsíce od data pohovoru. Rezervní seznam bude

---

<sup>8</sup> Motivační uchazeči ve své přihlášce se nezohledňují ani neposuzují ani neposuzují při prověřování přihlášek (fáze 1)

<sup>9</sup> Odpovídající po všech stránkách úrovni B2, jak je definována v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

případně platný do 31. prosince 2025 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje, že bude nabídnuto pracovní místo.

Před případnými pracovními nabídkami může být provedena kontrola referencí.

## 6 PŘIJETÍ A PODMÍNKY ZAMĚSTNÁNÍ

Pracovní smlouva je podle čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie uzavřena na dlouhodobou smlouvu na<sup>10</sup> dobu tří let jako dočasný zaměstnanec ve funkční skupině AD, platová třída 8, která může být prodloužena nejvýše jednou na dobu určitou (5 let). Jakékoli další prodloužení by bylo na dobu neurčitou. Pracovník bude podléhat devítiměsíční zkušební době.

Agentura EU-OSHA bude pracovní nabídku vázána pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč před podpisem smlouvy:

- poskytl originál nebo ověřené kopie všech požadovaných dokumentů, které například prokazují jejich způsobilost,
- podstoupili povinnou lékařskou prohlídku, která prokáže, že splňují požadavky na tělesnou způsobilost nezbytnou k výkonu příslušné funkce,
- prostřednictvím zvláštní formy informovala agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo potenciálním střetu zájmů a měla se za to, že nemá žádné osobní zájmy, které by mohly narušit jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů.

### Pracovní prostředí

Pracovní místo se nachází v Bilbao a zaměstnanci musí pobývat v Bilbao nebo v jeho okolí. Pracovník bude pracovat v multikulturním prostředí, kde je za zásadní považován průběžný dialog mezi vedením agentury EU-OSHA a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců.

V agentuře EU-OSHA podporujeme pružné uspořádání pracovní doby a usilujeme o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců. V souladu se stávajícími platnými pravidly je například pracovní doba založena na průměru 40 hodin pracovního týdne a nabízíme práci na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu a práci z domova. **Práce na dálku z Bilbao a jejího okolí je možná až 60 % týdně.** Kromě toho je rovněž možné pracovat z domova **po dobu až 10 dnů v roce z místa mimo Bilbao a jeho okolí.**

### Plat a sociální výhody

Odměna zaměstnanců se skládá ze **základního platu** a případných příspěvků vyplácených v eurech upravených koeficientem pro Španělsko (v současné době 94,7 %).

Zaměstnanci **mohou mít** nárok na různé **příspěvky** v závislosti na jejich osobní situaci, zejména příspěvek za pobyt v zahraničí (4 % základního hrubého platu) nebo příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního hrubého platu) a rodinné příspěvky (např. příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na předškolní vzdělávání a příspěvek na vzdělání).

Plat pracovníka podléhá dani Společenství sražené u zdroje a je **osvobozen od vnitrostátní daně**. Součástí platového ohodnocení jsou příspěvky na sociální zabezpečení a penzijní pojištění.

Pro orientaci lze uvést, že čistý měsíční plat dočasného zaměstnance AD8 stupně 2 (tj. s 12 lety odborné praxe po požadované úrovni vzdělání) činí přibližně 7,100 EUR pro zahraničního zaměstnance, svobodného pracovníka a přibližně 9,100 EUR pro zahraničního zaměstnance se dvěma dětmi v předškolním věku.

---

<sup>10</sup> Úplné znění je k dispozici [zde](#).

Za určitých okolností, zejména pokud je pracovník nucen změnit své bydliště za účelem nástupu do zaměstnání, může agentura rovněž uhradit některé vzniklé výdaje, zejména náklady na stěhování.

Od prvního dne jsou zaměstnanci pojištěni pro případ nemoci a úrazu prostřednictvím společného systému zdravotního pojištění EU (JSIS). JSIS proplácí 80–85 % většiny nákladů na zdravotní péči a v případě úrazu proplácí až 100 %.

Zaměstnanci mají rovněž možnost pobírat důchod v EU po pouhých 10 letech, kdy pracovali pro orgán EU. Běžný věk odchodu do důchodu je 66 let, ale lze také odejít do důchodu již od 58 let se odečtením výše důchodu.

Další informace o výhodách práce agentury EU-OSHA naleznete na tomto [odkazu](#).

### **Kontinuita zaměstnání v agenturách EU**

Mají-li úspěšní uchazeči smlouvu s dočasným zaměstnancem podle čl. 2 písm. f) a splňují podmínky pro převedení podle podmínek prováděcích pravidel k „zaměstnání a využívání dočasných zaměstnanců“, je platová třída AD8 – AD11.

## **7 PODÁNÍ ŽÁDOSTI**

### **Závazek podporovat rovné příležitosti**

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem poskytujícím rovné příležitosti a důrazně podporuje přihlášky všech uchazečů, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají zájem o tuto pozici. Agentura EU-OSHA je odhodlána vyhovět potřebám uchazečů a vybraných uchazečů, kteří mohou mít zvláštní požadavky (např. z důvodu zdravotního postižení). Agentura EU-OSHA zajišťuje, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických názorů či jakýchkoli jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, státní příslušnosti, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

### **Žádost**

Uchazeči musí podat příhlášku prostřednictvím nástroje agentury pro elektronické přijímání zaměstnanců [\[zde\]](#).

Uchazeči si musí nejprve vytvořit účet v nástroji eRecruitment a poté podat přihlášku.

Žádost musí být podána v nástroji eRecruitment nejpozději do pátku **19. dubna 2024 ve 13:00 hod. Bilbao Time**.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby neodkládali na datum uzávěrky pro podání přihlášek. Agentura EU-OSHA nenesе odpovědnost za zpoždění při podávání žádostí z důvodu technických obtíží nebo jiných faktorů, které mohou nastat na poslední chvíli.

Uchazeči si mohou ověřit stav své přihlášky v rámci nástroje eRecruitment a hlavní kroky výběrového řízení na internetových [stránkách](#).

## **8 OCHRANA ÚDAJŮ**

Agentura EU-OSHA respektuje soukromí svých uchazečů a zpracovává jejich osobní údaje, jak vyžaduje [nařízení \(EU\) 2018/1725](#). Další informace naleznete na tomto [odkazu](#).

## **9 PRÁVNÍ PROSTŘEDKY**

Uchazeči mohou podat žádost o přezkum nebo stížnost ve stanovených lhůtách a podle následujícího [odkazu](#).