

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR (EU-OSHA) SOOVIB VÄRVATA KÕRGEMAT IKT-AMETNIKKU M365 JA KÜBERTURVALISUS

Tule liitu EU-OSHAga, mis on dünaamiline Euroopa Liidu amet, mis asub elavas Bilbao linnas, Hispaanias! Oleme 65 tötajast koosnev meeskond, mis on pühendunud ohutute, tervislike ja tootlike töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusliku teabe kaudu, mis toetab poliitika kujundamist ja töökoha riskide ennetamist.

Otsime positiivset, paindlikku, konstruktiivset ja entusiastlikku meeskonnakaaslast, kellel on IKT-oskused M365-s ja küberturvalisuses kolmeaastase lepingu sõlmimiseks.

Oma elavas ja lugupidavas mitmekultuurilises keskkonnas edendame töö- ja eraelu tasakaalu ning pakume paindlikku töökorraldust, nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö.

Lisateavet meie tegevuse kohta leiate aadressilt <http://osha.europa.eu> ning lisateavet lepinguliste ja töötingimuste kohta leiate käesoleva vaba ametikoha teate [punktist 6](#).

Kui teil on profiil, mida otsime ja soovite liituda EU-OSHA meeskonnaga, **saatke meile oma taotlus!**

EUOSHA/CA/23/01 – IKT VANEMAMETNIK (IV TEGEVUSÜKSUS)¹

1 TÖÖRAAMISTIK

IKT vanemametnik (M365 ja küberjulgeolek) on osa kommunikatsiooni- ja müügiedendusüksuse põnevast ja dünaamilisest IKT osakonnast.

Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia sektsioon on multidistsiplinaarne meeskond ja liikumapanev jõud, mis toetab ameti eesmärkide täitmist töhusas, kaasaegses ja digitaalselt turvalises keskkonnas. IKT osakond haldab viie töötaja ja välistöövõtjate toel muu hulgas IKT taristut, süsteeme ja rakendusi.

IKT ametnikuna annate aru üksuse juhatajale ja juhendate IKT vanemjuhti, kes töötab koos teiste andekate IKT-ametnikega. Selles rollis teete koostööd ka väliste töövõtjatega ja suhtlete paljude tegevusvaldkondadega, tuues oma teadmised ja kogemused lauale. Te olete selle ühise jõupingutuse esirinnas, tehes koostööd, et tagada meie IKT-teenuste tipptase ja ajakohasus uusimate küberturvalisuse standarditega.

Lisateabe saamiseks ameti tegevuse kohta vaadake meie [ühtset programmdokumenti](#).

2 TÖÖ PROFIL

IKT vanemametnikul (M365 ja küberturvalisus) on järgmised põhiülesanded:

- nõustada ja toetada kõrgemat IKT-juhti M365 ja küberturvalisuse küsimustes;
- M365 keskkonna haldamine ja hooldamine, sealhulgas Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams ja muud rakendused;
- meie süsteemide turvalisuse jälgimine ja säilitamine, sealhulgas turvapoliitika ja -protseduuride rakendamine, turvaauditite läbiviimine ja turvaintsidentide lahendamine;

¹See dokument, mis on algselt koostatud inglise keeles, võib olla **masintõlge** teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul on algpärane ingliskeelne versioon ülimuslik kõikidel eesmärkidel.

- hoida süsteeme kursis uusimate küberohtude ja -suundumustega ning soovitada asjakohaseid meetmeid ameti süsteemide kaitsmiseks;
- haavatavuse hindamise ja läbipääsute testide koordineerimine (mille viivad läbi välised sidusrühmad), et teha kindlaks võimalikud julgeolekuohud ja neid leevendada;
- koordineerib ameti reageerimist küberrünnaku korral koos IKT kõrgema juhiga;
- osalemine käimasolevas küberturvalisuse alases koolituses, ELi võrgustiku ajutistel kohtumistel ja töötajate teadlikkuse tõstmise korraldamine;
- suhtlemine töövõtjate ja väliste sidusrühmadega (nt Microsofti ettevõtte, Euroopa küberturvalisuse üksused, muud Euroopa ametid jne);
- hallata osa ameti tarkvara omandamise protsessist (st aidata kaasa pakkumismenetlustele ja hilisematele ostudele) ning kontrollida nendega seotud arveid;
- täidab muid ülesandeid, mille on määranud IKT vanemjuht või üksuse juhataja.

3 ABIKÕLBIKKUSE KRITERIUMID

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele nõuetele:

Üldtingimused

Kandidaadid peavad:

- olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) kodanik
- olema täitnud kõik neile sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega pandud kohustused;
- esitada asjakohased iseloomuviited selle kohta, kas nad sobivad oma tööülesannete täitmiseks²;
- ole füüsiliselt võimeline oma ülesandeid täitma.

Haridus

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele lõpetatud ülikooliõppele.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides või mille kohta on nimetatud liikmesriikide ametiasutuste välja antud samaväärsustunnistused.

Keelte oskus

Kandidaat peab valdama³ üht ELi ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁴ teist ELi keelt rahuldaval tasemel oma kohustuste täitmiseks vajalikul tasemel.

4 VALIKUKRITERIUMID

Osalemistingimustele vastavate kandidaatide hindamiseks kandideerimisavalduse (sh motivatsioonikirja), vestluse ja kirjaliku(te) testi(de) abil kasutatakse järgmisi kriteeriume.

4.1. Oluline

Kandidaatidel peavad olema järgmised dokumendid:

Töökogemus

² Enne ametisse nimetamist ei ole vaja karistusregistri andmeid.

³ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#)

⁴ Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#)

- Vähemalt kolmeaastane töökogemus⁵ vastavalt ametiülesannetele.

Tehnilised oskused ja teadmised

- Suurepärase analüütilise ja probleemide lahendamise oskused,
- Põhjalikud teadmised M365 rakendustest ja head teadmised küberturvalisuse tehnoloogiatest või vastupidi;
- Võime ise organiseerida, pakkudes rangete tähtaegade jooksul kvaliteetseid tulemusi;
- Väga hea inglise keele oskus⁶.

Pehmed oskused

- Suurepärase suhtlemis- ja meeskonnatöö oskused,
- Tugev vastutustunne ameti toetamisel küberturvalisuse intsidentide korral;
- Väga hea teenindusele orienteeritud suhtumine ja paindlikkus.

4.2. Kasulik

- Hariduslik taust arvutiteaduses, infotehnoloogias või sellega seotud valdkonnas,
- M365 ja/või küberturvalisuse sertifitseerimine,
- Teadmised küberturvalisuse raamistikust,
- Kogemus Microsofti turbetehnoloogiatega, nagu Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security ja/või Azure Active Directory;
- Laialdased teadmised IKT-tehnoloogiatest.

5 VALIKUMENETLUS

Valikumenetluse jaoks nimetatakse ametisse valikukomisjon. Koostis on järgmine: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube ja CERT-EU välisliige.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otseselt ega kaudselt ühendust võtta ega lasta kellelgi seda enda nimel teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine on aluseks valikumenetlusest kõrvaldamisele.

Kõik teabepäringud tuleks saata e-posti teel aadressile recruitment@osha.europa.eu, tsiteerides menetluse viidet (EUOSHA/CA/23/01).

Valikumenetlus viiakse läbi kolmes etapis.

Etapp – rakenduste sõelumine

1.1. Abikõlblikkus

Valikukomisjon hindab, kas kandidaadid vastavad osalemistingimustele, kasutades personaliosakonda, kes vaatab kõik taotlused eelnevalt läbi. Ainult kandidaadid, kes vastavad kõigile osalemistingimustele (vt punkt 3) kandidaadi kohta, liiguvad edasi järgmisse etappi. Kandidaadid, kes ei vasta kandideerimisavalduse esitamise tähtpäevaks ühele või mitmele osalemiskriteeriumile, jäetakse konkursist kõrvale. Nad näevad oma taotluse staatust EU-OSHA vārbamisvahendis. See etapp toimub tavaliselt ühe kuu jooksul pärast taotluste esitamise lõppkuupäeva.

1.2. Valik vestluseks ja kirjalik(ad) katse(d)

⁵ Töökogemust arvestatakse alates kuupäevast, mil kandidaat omandas sellele ametikohale pääsemiseks vajaliku miinimumkvalifikatsiooni. Arvesse võetakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud kutsealast tegevust (st tasustatud tööd või füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist). Osalise tööajaga tööd võetakse arvesse proportsionaalselt täistööajaga töötatud tundide osakaaluga.

⁶ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [European framework of reference for languages](#)

Kandideerimisavalduses esitatud teabe alusel hindab valikukomisjon taotlusi (sealhulgas motivatsiooni) nõutava töökogemuse, tehniliste oskuste ja teadmiste ning punktis 4 loetletud kasulike kriteeriumide alusel. Kandidaadid, kes esitavad kõige sobivamad kandideerimisavaldused, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule testile. Oodatakse, et kutsutud on umbes 6 kandidaati. Soovituslikult peaks see toimuma 2023. aasta juuli alguses.

Etapp – Intervjuud ja kirjalik(ad) test(id)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust ning ametikohale ja motivatsiooniks vajalikke pehmeid ja tehnilisi oskusi. Vestlusel ja/või kirjalikul katsel võidakse hinnata ka kandidaadi teadmisi EU-OSHA tegevusega seotud küsimustes.

Intervjuu ja kirjalik(ud) test(id), mille osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja põhimõtteliselt kaugtööna.

Kandidaatide puhul, kelle emakeeleks või esimeseks keeleks on inglise keel, tuleks kandideerimisavalduses märgitud⁷ ELi keele taset testida asjakohaste vahendite abil. Hinnata võib ka kandidaadi poolt kandideerimisavalduses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

Selle etapi lõppedes esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saavutanud vähemalt 70 % pehmete oskuste ja motivatsiooni eest eraldatud punktidest ning vähemalt 70 % punktidest, mis on eraldatud tehnilistele oskustele/teadmistele ja töökogemusele.

3. etapp – Võimalik tööpakkumine

Võttes arvesse valikukomisjoni esitatud nimekirja, otsustab tegevdirektor, kes on sobivaim kandidaat võimalikule tööpakkumisele ja/või sobivate kandidaatide kandmise reservnimekirja, kui see on olemas. See etapp peaks toimuma ühe kuu jooksul pärast vestluse kuupäeva. Reservnimekiri, kui see on olemas, kehtib kuni 31.12.2024 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga töökoha pakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võib toimuda arutelu tegevdirektoriga. Lisaks tuleks korraldada viidete kontroll.

Kui selline ametikoht vabaneb või on vaja katta, võib tegevdirektor pakkuda tööd nimekirjas olevale kandidaadile, kelle profiil vastab kõige paremini EU-OSHA vajadustele.

6 TÖÖLEVÕTMINE JA TÖÖTINGIMUSED

Teenistusleping on sõlmitud Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 3 punkti a alusel kolmeaastaseks pikaajaliseks lepinguks lepingulise töötaja tegevusüksusena⁸ (FG) IV, mida võib pikendada mitte rohkem kui üks kord kindlaksmääratud ajavahemikuks (5 aastat). Edasine uuendamine toimuks määramata ajaks. Töötaja suhtes kohaldatakse üheksakuulist katseaega.

EU-OSHA on tööpakkumisega seotud ainult juhul, kui edukal kandidaadil on enne lepingu allkirjastamist:

- esitas kõikide nõutud dokumentide originaalid või tõestatud koopiad, mis tõendavad näiteks nende abikõlblikkust;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis näitab, et need vastavad tööülesannete täitmiseks vajalikule füüsilise vormi nõuetele.

⁷ Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [European framework of reference for languages](#)

⁸ Täistekst on kättesaadav [siin](#).

- on teavitanud EU-OSHA mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning tema isiklikku huvi ei ole, mis võiks kahjustada nende sõltumatust, või mis tahes muud huvide konflikti konkreetse vormi kaudu.

Töökeskond

Ametikoht asub Bilbaos ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus peetakse oluliseks pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel.

EU-OSHA edendame paindlikku töökorraldust ning püüdleme töötajate töö- ja eraelu tasakaalu poole. Näiteks vastavalt kehtivatele eeskirjadele põhineb tööaeg keskmiselt 40-tunnisel töönädalal ning pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. **Kaugtöö Bilbaost ja selle ümbrusest on võimalik kuni 60 % nädalas.** Lisaks on võimalik teha kaugtööd **kuni 10 päeva aastas väljaspool Bilbao ja selle ümbrust.**

Palga- ja sotsiaaltoetused

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest eurodes makstavatest toetustest, mida on vähendatud Hispaania paranduskoefitsiendiga (praegu 97,4 %).

Töötajatel **võib sõltuvalt nende isiklikust olukorrast tõepoolest olla** õigus saada mitmesuguseid **toetusi**, eelkõige välisriigis elamise toetust (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetust (16 % brutopõhipalgast) ja peretoetusi (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, koolieelne toetus ja õppetoeetus).

Töötaja töötasult peetakse kinni kinnipeetav ühenduse maks ja see on **siseriiklikust maksust vabastatud**. Palgapakett sisaldab sissemaksid ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemidesse.

Lepingulise töötaja IV palgaastme IV palgaastme (st 17-aastase töökogemusega) igakuine netopalk on ligikaudu 4100 eurot lahkuva isiku puhul ja 5 800 eurot koolieelses koolis kahe lapsega lahkuva töötaja puhul.

Teatavatel asjaoludel, eelkõige juhul, kui töötaja on tööle asumiseks kohustatud vahetama elukohta, võib amet hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

7 TAOTLUSPROTSESS

Pühendumine võrdsetele võimalustele

EU-OSHA on võrdsete võimalustega tööandja ja soovib tungivalt kandideerida kõigilt kandidaatidelt, kes vastavad osalemistingimustele ja on ametikohast huvitatud. EU-OSHA on pühendunud nende kandidaatide ja väljavalitud kandidaatide vajadustele, kellel võivad olla erinõuded (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et tema valikumenetluses ei diskrimineerita soo, nahavärvi, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, rahvuse, vanuse, seksuaalse sättumuse ega sooidentiteedi alusel.

Puude korral teavitage sellest personaliosakonda aadressil recruitment@osha.europa.eu ja märkige, millised meetmed või kohandused seoses teie puudega on vajalikud, et EU-OSHA saaks tagada teie võrdse osalemise intervjuudes.

Taotlus

Kandidaadid peavad esitama oma taotluse agentuuri eRecruitment vahendi kaudu [\[siin\]](#).

Kandidaadid peavad kõigepealt looma e-värbamise vahendis konto ja seejärel esitama oma avaldused.

Taotlus tuleb esitada e-värbamise vahendis hiljemalt reedeks 16/06/2023 **kell 13.00 Bilbao aja järgi**.

Kandidaadid saavad oma kandideerimisavalduse staatust kontrollida e-värbamise vahendi ja valikumenetluse peamiste etappide kaudu [veebisaidil](#).

8 ANDMEKAITSE

EU-OSHA austab oma kandidaatide privaatsust ja töötleb nende isikuandmeid, nagu on nõutud [määruses \(EL\) 2018/1725](#). Lisateabe saamiseks külastage seda [linki](#).

9 ÕIGUSKAITSEVAHENDID

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse kindlaksmääratud tähtaja jooksul ja vastavalt järgmisele [lingile](#).