

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AMET (EU-OSHA) soovib värvata COMMUNICATIONS MANAGER – NETWORK COMMUNICATION & STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Liituge EU-OSHAga, mis on dünaamiline Euroopa Liidu asutus, mis asub Hispaanias **Bilbao** linnas. Me oleme 65 töötajast koosnev meeskond, kes on pühendunud ohutute, tervislike ja tootlike töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusteabe kaudu, mis toetab poliitikakujundamist ja töökohta riskide ennetamist.

Kas olete **positiivne, paindlik ja entusiastlik meeskond, kellel** on hea meelvärgustiku loomise ja **sidusrühmade kaasamise vastu**? Kas olete kogenud suhtlust **partnerite ja ürituste kaudu**? Siis võite olla lihtsalt isik, keda meotsime, et **sõlmida pikaajaline ja pikendatav kolmeaastane leping**¹.

Oma elujõulises ja lugupidavas mitmekultuurilises keskkonnas **edendame töö- ja eraelu tasakaalu ning pakume paindlikku töökorraldust, nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö väga digitaalses keskkonnas.**

EU-OSHAga liitudes oleksite lisaks **atraktiivsele palgale kaetud [ELi ühise ravikindlustusega ja teeksite sissemaksid \[ELi pensioniskeemi\]\(#\)](#). Lisateavet meie tegevuse kohta leiate aadressilt <http://osha.europa.eu> ning täpsemat teavet lepingu- ja tööttingimuste kohta käesoleva vaba ametikoha teate 6. jaos.**

Kui vastate kõigile sobivuskriteeriumidele (punkt 3), omage otsitavat profiili ja soovid EU-OSHA meeskonnaga ühineda, **saatke kandideerimisavaldus meile hiljemalt 20. märtsil 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi!**

EUOSHA/TA/25/01 – Communications Manager – Network Communication & Stakeholder Engagement (AD6)²

1 TÖÖRAAMISTIK

Communcations Manager kuulub teabevahetuse ja edendusüksuse (CPU) väikesesse (3 liiget) ja dünaamilisesse teabevahetusrühma, mis koosneb 18 töötajast.

CPU tutvustab ametit oma avalikkusele. Sellega tagatakse, et ameti koostatud töötervishoiu ja tööhutuse (tööhutus ja töötervishoid) uurimistulemused, juhenddokumendid ja vahendid jõuavad sihtrühmadeni viisil, mis maksimeerib nende mõju, aidates kaasa ameti missioonile. CPU vastutab ka ameti kampaaniate, ürituste, veebisaitide, väljaannete, ajakirjandus-, toimetus- ja sotsiaalmeediategevuse korraldamise eest. Teadlikkuse suurendamise meetmed hõlmavad laialdaselt tunnustatud tervislike töökohtade kampaaniaid. CPU vastutab ka ameti IKT eest.

Amet koostab mitmesuguseid eri liiki teavet, mida ta suhtleb ennetavalt oma sihtrühmadega digivahendite ja -kanalite kaudu ning võimendab oma partnereid ELi ja riiklikul tasandil, et tegutseda vahendajatena, et võimendada oma tööd ja sõnumeid. Riiklikud teabekeskused ja muud partnerid on ameti võrgusuhtluse lähenemisviisi peamised sidusrühmad ning keskusinvesteerib suutlikkuse suurendamisse, pakkudes oma teabekeskuste võrgustikule rahalist ja logistilist tuge kampaaniate ja teadlikkuse suurendamise meetmete rakendamiseks riiklikul tasandil FASTi (Focal Point Assistance

¹ Seda võib pikendada viieks aastaks. Edasine pikendamine toimuks määramata ajaks.

² See dokument – algselt koostatud inglise keeles – võib olla masintõlgitud teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul kehtib kõigil eesmärkidel originaalne ingliskeelne versioon.

Tool) programmi kaudu. Ameti toetus hõlmab mitmesuguseid tegevusi, sealhulgas konverentside, seminaride ja muude ürituste korraldamist, et suurendada teadlikkust ning hõlbustada teavitus- ja kampaaniamaterjalide levitamist 25 keeles.

Üksuse juhatajale alluv **Communications Manager** ja jälgib võrgustiku teabevahetusrühmale määratud tööd ning teeb koostööd riiklike ja ELi partneritega, et kasutada neid EU-OSHA töö võimendajate ja võimendajatena. See hõlmab eesmärgipärase logistilise ja finantsraamistiku loomist, et riiklikud partnerid saaksid seda edendada ja ürituste strateegiat koordineerida. Keskse tähtsusega on ka raamistiku loomine, et hõlbustada või toetada teabekeskusi, et mobiliseerida riigisiseseid riiklikke ressursse.

2 AMETIKIRJELDUS

Sidejuhi peamised ülesanded on järgmised:

Koguselised kohustused:

- Töötada välja ja rakendada sidusrühmade/partnerite kaasamise ja toetamise terviklik kava, milles määratakse kindlaks ameti missiooni ja eesmärkidega kooskõlas olevad suunad ja prioriteedid;
- Luua, säilitada ja tugevdada suhteid sidusrühmadega, et vastata kõige paremini nende muutuvatele vajadustele ja mobiliseerida koostööd, et aidata mõjutada otsuste tegemist;
- Jälgida ja juhtida võrgu teabevahetustegevust ja/või projekte alates kavandamisest kuni elluviimise ja hindamiseni;
- Suurendada teadlikkust EU-OSHA töö edendamise ja levitamise kaudu;
- Toetada riiklikke partnereid, et tugevdada nende kolmepoolseid võrgustikke ning luua tõhusad partnerlused teiste organisatsioonide ja sotsiaalpartneritega;
- Töötada välja ja rakendada ürituste strateegiad, et hõlbustada sidusrühmade ja partnerite teavitamist.

Üldised tollimaksud:

- Koordineerida tegevust ja teostada järelevalvet võrgustiku teabevahetusrühmale määratud töö üle;
- Jälgida ja hinnata võrgu kommunikatsioonitegevust, andes ülevaateid ja soovitusi olukorra parandamiseks;
- Edendada uuenduslikke võrgukommunikatsioonimeetodeid ja -tehnoloogiaid, parandades kommunikatsioonitavasid, et suurendada organisatsiooni nähtavust;
- Muuta teenusevajadused raamlepingute tehnilisteks kirjeldusteks, tagada raamlepingute ja nendega seotud finantstehingute nõuetekohane rakendamine;
- Anda juhtkonnale ja sidusrühmadele nõu, hõlbustades otsuste tegemist ja lahendades keerulisi küsimusi;
- Täidab muid üksuse juhataja määratud asjakohaseid ülesandeid.

3 RAHASTAMISKÕLBLIKKUSE KRITERIUMID

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele tingimustele:

Üldtingimused

Kandidaat peab:

- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) kodanik,
- olema täitnud kõik kohustused, mis on neile pandud sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega,

- esitama asjakohased iseloomustused, mis näitavad nende sobivust ametiülesannete täitmiseks³,
- olema füüsiliselt võimeline täitma oma ülesandeid.

Haridus ja kogemused

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab vähemalt järgmistele lõpetatud ülikooliõpingutele:

- diplomiga tõendatud kolmeaastane töökogemus, millele järgneb vähemalt nelja-aastane täistööajaga töökogemus.

VÕI

- diplomiga tõendatud nelja-aastane töökogemus, millele järgneb vähemalt kolmeaastane täistööajaga töökogemus.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides⁴ või mille kohta kõnealuste liikmesriikide ametiasutused on väljastanud samaväärsuse tunnistuse.

Keeleoskus

Kandidaat peab oskama⁵ üht ELi ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁶ teist ELi keelt rahuldaval tasemel ametiülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.

Oluline soovitus

Pidage meeles, et valikumenetluses võetakse arvesse ainult neid kandidaate, kes vastavad kõigile eespool loetletud osalemistingimustele. Palume, et **üksikisikud, kes nendele kriteeriumidele ei vasta, hoiduksid taotluse esitamisest**, sest see ei edenda nende kandidatuuri. Asjaomaseid kandidaate **ei kutsuta vestlusele ega kirjalikele testidele**.

Hindame Teie arusaamist ja koostööd selle tagamisel, et kandideeriksid ainult tingimustele vastavad kandidaadid.

4 VALIKUKRITEERIUMID

Kandidaatide hindamisel kandideerimisavalduse, vestluse ja/või kirjaliku(te)⁷ katse(te) kaudu kasutatakse järgmisi kriteeriume.

4.1. Oluline

Candidaatidel peab olema:

Töökogemus ja -oskused

- Vähemalt nelja-aastane erialane töökogemus pärast kolmeaastase diplomi (või nelja-aastase diplomi puhul kolme aasta pikkuse diplomi) saamist, mis⁸ vastab ametiprofiilist tulenevatele tööülesannetele (eespool punkt 2), sealhulgas eelkõige asjakohane töökogemus:
 - sidusrühmade kaasamine,

³ Enne ametisse nimetamist ei ole vaja karistusregistri andmeid esitada.

⁴ Enne 31. jaanuari 2020 Ühendkuningriigis omandatud diplomit tunnustatakse automaatselt ja selle kohta ei kehti seega samaväärsuse tunnistus.

⁵ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁶ Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁷ Kandideerimisavalduse punktis „Lisateave“ esitatud motivatsiooni (või muu teabe) kandidaate taotluste läbivaatamise käigus arvesse ei võeta ega hinnata.

⁸ Arvesse võetakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud tasustatud kutsealast tegevust.

- võrgustike ja/või partnerluste haldamine,
 - rühmaliikmete töö koordineerimine,
 - ürituste strateegiate väljatöötamine, ürituste korraldamine ja juhtimine;
 - välistöövõtjate/raamlepingute haldamine;
- Oskus nõustada mõjusate teabematerjalide väljatöötamist või hõlbustada nende väljatöötamist ning rakendada tõhusaid edendamis- ja levitamisstrateegiaid;
 - Väga head digioskused (eelkõige büroo 365 vahendiga);
 - Suurepärase suulise ja kirjaliku suhtlemise oskus inglise keeles (C1)⁹.

Käitumuslikud pädevused

- Suurepärase analüüsioskused, probleemide ennetamine ja tõhusate lahenduste väljatöötamine;
- Hea enesekorraldusvõime, muutuvate prioriteetidega kohanemine ja kvaliteetsete tulemuste saavutamine teenusele orienteeritud viisil;
- Suurepärase meeskonnatööoskus, väärtustades mitmekesisust.

4.2. Soodne

Ühe või mitme sellise soodsa kriteeriumi täitmata jätmine ei too kaasa kandidaadi väljajätmist valikumenetlusest, kuid see võib mõjutada tema võimalust saada vestlusele ja kirjalikule katsele või kirjalikele katsetele.

- Sidusrühmade juhtimise, teabevahetuse või avalike suhete alane haridus;
- Teadmised sotsiaalmeedia tavadest;
- Kogemus oma organisatsiooni/ettevõtte esindamisel üritustel ja konverentsidel;
- ELi institutsioonide või avaliku halduse poliitika ja tavade tundmine.

5 VALIKUMENETLUS

Selle valikumenetluse jaoks nimetatakse ametisse valikukomisjon. Selle koostis on järgmine: Rory Harrington, Donianzu Murgiondo, Tim Tregenza.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi endaga otseselt ega kaudselt ühendust võtta ega lasta seda enda nimel teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine kujutab endast valikumenetlusest kõrvaldamise alust.

Kõik teabenõuded tuleks saata ainult e-posti teel aadressil recruitment@osha.europa.eu, viidates menetluse viitenumbrile (EUOSHA/TA/25/01).

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

Etapp – avalduste hindamine¹⁰

Valikukomisjon hindab avaldustes¹¹ esitatud teavet valikukriteeriumide alusel, mis on esitatud punktis 4 „Erialane töökogemus ja oskused“ ning „Advantageous“. Taotlused, mis vastavad kõige paremini nendele kriteeriumidele, vaadatakse seejärel läbi, et tagada, et need vastavad kõigile 3. jaos loetletud nõutavatele rahastamiskõlblikkuse kriteeriumidele, kasutades selleks personaliosakonna toetust. Kõik

⁹ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

¹⁰ Kandidaadilt võidakse menetluse mis tahes etapis küsida lisateavet või -dokumente. Ta võidakse menetluse mis tahes etapis diskvalifitseerida, kui taotluses esitatud teave on ebatäpne või mittetäielik.

¹¹ Kandideerimisavalduse punktis „Lisateave“ esitatud motivatsiooni (või muu teabe) kandidaate taotluste läbivaatamise käigus arvesse ei võeta ega hinnata (1. etapp).

kriteeriumid peavad olema täidetud taotluse esitamise tähtajaks. Ligikaudu kuus kandidaati peaksid liikuma edasi 2. etappi. Vestlus ja kirjalik(ad) test(id) on esialgselt kavandatud 2025. aasta mai keskpaigaks.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust EU-OSHA e-töölevõtmise vahendi kaudu. Selline kontroll võib tavaliselt toimuda ühe kuu jooksul pärast eespool nimetatud esialgset kuupäeva.

Etapp – vestlused ja kirjalikud katsed

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust, oskusi ja käitumisoskusi vastavalt punktile 4, samuti motivatsiooni.

Vestlus ja kirjalik(ud) test(id), mille osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja kaugmeetodil.

Kandidaatide puhul, kelle emakeel või esimene keel on inglise keel, kontrollitakse kandideerimisavalduses märgitud¹² teise ELi keele taset asjakohaste vahendite abil. Hinnata võib ka kandidaadi taotluses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

Pärast selle etapi lõppu esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saanud vähemalt 70 % käitumispädevuste ja motivatsiooni eest antud punktidest ning vähemalt 70 % töökogemuse ja oskuste eest antavatest punktidest.

Etapp – võimalik tööpakkumine

Võttes arvesse valikukomisjoni esitatud nimekirja, otsustab tegevdirektor, kes on kõige sobivam kandidaat võimaliku tööpakkumise jaoks ja/või sobivate kandidaatide reservnimekirja kandmise kohta, kui see on olemas. Enne seda võib ta ühe või mitme kandidaadiga täiendavalt arutada nende tausta ja motivatsiooni.

See etapp on kavandatud ühe kuu jooksul pärast vestluse kuupäeva. Reservnimekiri, kui see on olemas, kehtib kuni 31. detsembrini 2026 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga töökohta pakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võib korraldada viitedokumentide kontrolli.

Kui selline ametikoht vabaneb või kui seda on vaja täita, võib tegevdirektor pakkuda tööd nimekirja kantud kandidaadile, kelle profiil vastab sel ajal EU-OSHA vajadustele kõige paremini.

6 TÖÖLE ASUMINE JA TEENISTUSTINGIMUSED

Teenistusleping on Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f kohaselt pikaajaline¹³ kolmeaastane leping ajutise teenistuja tegevusüksuse AD palgaastmega 6, mida võib pikendada ainult üks kord kindlaksmääratud ajaks (5 aastat). Edasine pikendamine toimuks määramata ajaks. Töötaja suhtes kohaldatakse 9-kuulist katseaega.

EU-OSHA on tööpakkumisega seotud üksnes juhul, kui edukas kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud kõik nõutavad dokumendid, mis tõendavad näiteks nende kõlblikkust;
- nad on läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis tõendab, et nad vastavad tööülesannete täitmiseks vajalikule füüsilisele sobivusele,
- on teavitanud EU-OSHA-t mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning on leitud, et tal puuduvad isiklikud huvid, mis võiksid kahjustada nende sõltumatust, või mis tahes muu huvide konflikt konkreetse vormi kaudu.

¹² Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumentis](#).

¹³ Terviktekst on kättesaadav [siin](#).

Töökeskkond

Ametikoht asub **Bilbaos** ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus peetakse pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel.

EU-OSHAs edendame **paindlikku töökorraldust** ning toetame oma töötajate **töö- ja eraelu tervislikku tasakaalu**. Kohaldatavate eeskirjade kohaselt põhineb standardne tööaeg keskmiselt 40-tunnisel nädalal. Pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. Töötajad saavad **Bilbaost ja selle ümbrusest kaugtööd teha kuni 60 % nädalast**. Lisaks on kaugtöö **väljaspool Bilbaost** ja selle ümbruses lubatud **kuni 10 päeva aastas**.

Töötasu ja muud hüvitised

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest eurodes makstavatest toetustest, mida on kaalutud Hispaania paranduskoeffitsiendiga (praegu 92,30 %).

Töötajatel **võib sõltuvalt nende isiklikust olukorrast olla** õigus saada mitmesuguseid **toetusi**, eelkõige välismaal elamise toetust (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetust (16 % brutopõhipalgast) ja peretoetusi (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, koolieelse õppe toetus ja õppetoeetus).

Töötajate töötasult peetakse kinni ühenduse maks ja see on **vabastatud siseriiklikust maksust**. Palgapakett sisaldab ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemide sissemakseid.

Ajutise teenistuja AD palgaastme 6 järgu 1 (st kuni 6-aastane erialane töökogemus) **igakuine netopalk on ligikaudu 5700 eurot ühe töötaja puhul ja 7600 eurot kahe lapsega koolieelses koolis**.

Teatavatel asjaoludel, eelkõige juhul, kui töötaja on kohustatud tööle asumiseks elukohta vahetama, võib agentuur hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

Alates 1. päevast on töötajad kindlustatud haiguse ja õnnetusjuhtumi vastu ELi ühise ravikindlustusskeemi (JSIS) kaudu. Ühine ravikindlustusskeem hüvitab 80–85 % enamikust tervishoiukuludest ja õnnetusjuhtumi korral kuni 100 %.

Töötajatel on ka võimalus teenida ELi pensioni pärast vaid kümnet aastat ELi institutsioonis töötamist. Tavaline pensioniiga on 66 aastat, kuid pensionisumma võib maha arvata juba 58. eluaastal.

Lisateavet EU-OSHAs töötamise eeliste kohta [leiate](#) siit.

Tööhõive järjepidevus ELi ametites

Kui edukal kandidaadil on ajutise teenistuja (ajutise teenistuja) leping (ajutise teenistuja leping) ja ta/neid saab üle viia vastavalt ajutiste töötajate töölevõtmist ja kasutamist käsitlevate rakenduseeskirjade tingimustele, võib sellel ametikohal olla palgaastme vahemik AD5–AD7.

7 TAOTLUSPROTSESS

Võrdsed võimalused

EU-OSHA on võrdsete võimalustega tööandja ja soovib tungivalt kandideerida kõigil kandidaatidel, kes vastavad osalemistingimustele ja on ametikohast huvitatud. EU-OSHA on pühendunud nende taotlejate ja valitud kandidaatide vajaduste rahuldamisele, kellel võivad olla erinõuded (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et tema valikumenetlusega ei diskrimineerita soo, nahavärvuse, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, kodakondsuse, vanuse, seksuaalse sättumuse või sooidentiteedi alusel.

Puude korral teatage sellest personalile aadressil recruitment@osha.europa.eu ja märkige, millised on vajalikud korraldused või kohandused seoses Teie puudega, et EU-OSHA saaks tagada Teie võrdse osalemise vestlustel/testidel.

Kohaldamine

Kandidaadid peavad esitama oma avalduse agantuuri e-töölevõtmise vahendi kaudu [[siin](#)].

Kandidaadid peavad kõigepealt looma e-värbamisvahendis konto ja seejärel esitama oma kandideerimisavaldused.

Taotlus tuleb esitada e-tööle võtmise vahendis **hiljemalt neljapäeval, 20. märtsil 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi**.

Kandidaatidel soovitatakse tungivalt mitte oodata avalduse esitamise tähtpäevani. EU-OSHA ei vastuta viivituste eest taotluste esitamisel, mis on tingitud tehnilistest raskustest või muudest teguritest, mis võivad viimasel hetkel tekkida.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust e-töölevõtmise vahendi kaudu ja valikumenetluse peamisi etappe [veebisaidil](#).

8 ANDMEKAITSE

EU-OSHA austab kandidaatide privaatsust ja töötleb nende isikuandmeid, nagu on nõutud [määruses \(EL\) 2018/1725](#). Lisateavet leiate sellelt [lingilt](#).

9 ÕIGUSKAITSEVAHENDID

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse kindlaksmääratud tähtaja jooksul, nagu on märgitud järgmisel [lingil](#).