

EUROOPAN TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSVIRASTO (EU-OSHA) PYRKII REKRYTOIMAAN JOHTAVAN ICT-VIRKAILIJAN M365 JA KYBERTURVALLISUUS

Tule mukaan EU-OSHAan – Euroopan unionin dynaamiseen virastoon, joka sijaitsee vilkkaassa Bilbaon kaupungissa Espanjassa! Olemme 65 työntekijän tiimi, joka on omistautunut edistämään turvallisia, terveitä ja tuottavia työpaikkoja teknisellä, tieteellisellä ja taloudellisella tiedolla, joka tukee päätöksentekoa ja työpaikan riskien ehkäisemistä.

Haemme positiivista, joustavaa, rakentavaa ja innostunutta tiimitoveria, jolla on tieto- ja viestintäteknisiä taitoja M365: ssä ja kyberturvallisuutta kolmivuotiseen uusiutuvaan sopimukseen.

Elinvoimaisessa ja kunnioittavassa monikulttuurisessa ympäristössämme edistämme työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja tarjoamme joustavia työjärjestelyjä, kuten osa-aikatyötä, joustavia työaikoja ja etätyötä.

Lisätietoja toiminnastamme on osoitteessa <http://osha.europa.eu> ja <http://osha.europa.eu> lisätietoja sopimus- ja työehdoista tämän avointa tointa koskevan ilmoituksen [6 kohdassa](#).

Jos sinulla on etsimämme profiili ja haluat liittyä EU-OSHA:n tiimiin, **lähetä meille hakemuksesi!**

EUOSHA/CA/23/01 – JOHTAVA TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIIKAN VIRKAMIES (KEHYS IV)¹

1 TYÖN VIITEKEHYS

Johtava ICT-virkamies (M365 ja kyberturvallisuus) on osa viestintä- ja edistämisyksikön jännittävää ja dynaamista ICT-jaostoa.

Tieto- ja viestintäteknikkajaosto on monialainen ryhmä ja liikkeellepaneva voima, joka tukee virastoa sen tavoitteiden toteuttamisessa tehokkaassa, nykyaikaisessa ja digitaalisesti turvallisessa ympäristössä. TVT-jaosto hallinnoi viiden henkilöstön ja ulkopuolisten urakoitsijoiden tuella muun muassa tieto- ja viestintäteknikan infrastruktuuria, järjestelmiä ja sovelluksia.

ICT-virkailijana raportoit yksikönpäällikölle, jota valvoo johtava ICT-päällikkö ja työskentelet muiden lahjakkaiden ICT-virkamiesten kanssa. Tässä roolissa teet myös yhteistyötä ulkopuolisten urakoitsijoiden kanssa ja olet vuorovaikutuksessa monien toiminta-alojen kanssa, mikä tuo asiantuntemuksesi ja kokemuksesi pöytään. Olet tämän yhteistyön eturintamassa ja työskentelet yhdessä sen varmistamiseksi, että ICT-palvelumme ovat huippuluokkaa ja ajan tasalla uusimpien kyberturvallisuusstandardien kanssa.

Lisätietoja viraston toiminnasta on [yhtenäisessä ohjelma-asiakirjassa](#).

2 TYÖPROFIILI

¹Tämä asiakirja, joka on alun perin laadittu englanniksi, voidaan kääntää **koneellisesti** muille EU:n kielille. Tällöin alkuperäinen englanninkielinen versio on etusijalla kaikissa tarkoituksissa.

Johtavalla TVT-virkamiehellä (M365 ja kyberturvallisuus) on seuraavat päätehtävät:

- neuvotaan ja tuetaan johtavaa tieto- ja viestintätekniikan johtajaa M365:n ja kyberturvallisuusnäkökohtien alalla,
- M365-ympäristön hallinta ja ylläpito, mukaan lukien Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams ja muut sovellukset,
- järjestelmämme turvallisuuden valvonta ja ylläpito, mukaan lukien turvallisuuskäytäntöjen ja -menettelyjen täytäntöönpano, turvatarkastusten suorittaminen ja turvallisuushäiriöiden ratkaiseminen,
- pidetään järjestelmät ajan tasalla uusimmista kyberturvallisuusuhkista ja -suuntauksista ja suositellaan asianmukaisia toimenpiteitä viraston järjestelmien suojaamiseksi,
- (ulkopuolisten sidosryhmien suorittama) haavoittuvuusarviointien ja tunkeutumistestien koordinointi mahdollisten turvallisuusuhkien tunnistamiseksi ja lieventämiseksi,
- koordinoida viraston toimia kyberhyökkäysten yhteydessä yhdessä johtavan tieto- ja viestintätekniikan johtajan kanssa,
- osallistuminen jatkuvaan kyberturvallisuuskoulutukseen, asiaankuuluviin tilapäisiin EU:n verkoston kokouksiin ja henkilöstön tietoisuuden lisäämiseen,
- yhteydenpito toimeksisaajiin ja ulkoihin sidosryhmiin (kuten Microsoft-yhtiöön, eurooppalaisiin kyberturvallisuusyksiköihin, muihin eurooppalaisiin virastoihin jne.),
- hallinnoida osaa viraston ohjelmistojen hankintaprosessista (eli osallistua tarjouskilpailumenettelyihin ja myöhempiin ostoihin) ja todentaa niihin liittyvät laskut;
- suorittaa muita johtavan tieto- ja viestintätekniikan johtajan tai yksikönpäällikön määrittämiä tehtäviä.

3 TUKIKELPOISUUSPERUSTEET

Jotta hakijoiden voidaan katsoa voivan osallistua tähän valintamenettelyyn, heidän on täytettävä kaikki seuraavat vaatimukset:

Yleiset ehdot

Ehdokkaiden on:

- hakija on jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Norjan tai Liechtensteinin kansalainen (ETA-sopimuksen osapuolet)
- hakija on täyttänyt asevelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaiset velvoitteensa;
- esitettävä asianmukaiset merkinnät siitä, miten ne soveltuvat tehtäviensä hoitamiseen²;
- hän on fyysisesti kykenevä hoitamaan tehtäviään.

Koulutus

Hakijalla on oltava vähintään kolmen vuoden korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, josta on osoituksena tutkintotodistus.

Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty EU:n jäsenvaltioissa tai joista on annettu kyseisten jäsenvaltioiden viranomaisten antama vastaavuustodistus.

Kielitaito

Hakijalla on oltava jonkin EU³:n virallisen kielen perusteellinen taito ja⁴ toisen EU:n kielen tyydyttävä taito siltä osin kuin se on tarpeen hänen tehtäviensä hoitamiseksi.

² Ennen nimeämistä ei tarvita rikosrekisteriä.

³ Vastaa C1-tasoa kaikissa kieliä koskevissa eurooppalaisissa viitepuitteissa määritellyissä ulottuvuuksissa

⁴ Vastaa B2-tasoa kaikissa kieliä koskevissa eurooppalaisissa viitepuitteissa määritellyissä ulottuvuuksissa

4 VALINTAPERUSTEET

Tukikelpoisia hakijoita arvioidaan seuraavilla kriteereillä heidän hakemuksensa (myös motivaatiokirjeen), haastattelun ja kirjallisen kokeen avulla.

4.1. Oleellinen

Hakijoilla on oltava seuraavat:

Työkokemus

- Vähintään kolmen vuoden kokemus⁵, joka vastaa toimenkuvaan kuuluvia tehtäviä.

Tekniset taidot ja tiedot

- Erinomaiset analyttiset ja ongelmanratkaisutaidot,
- Vahva tietämys M365-sovelluksista ja hyvä tieto kyberturvallisuusteknologioista tai päinvastoin,
- Kyky organisoida itse, tuottaa laadukkaita tuloksia tiukoissa määräajoissa,
- Perusteellinen englannin kielen taito⁶.

Pehmeät taidot

- Erinomaiset ihmissuhde- ja tiimityötaidot,
- Vahva vastuuntunto viraston tukemisesta kyberturvallisuuspoikkeamien sattuessa,
- Erittäin hyvä palveluhenkinen asenne ja joustavuus.

4.2. Edullinen

- Tietojenkäsittelytieteen, tietotekniikan tai siihen liittyvän alan koulutustausta,
- M365- ja/tai kyberturvallisuussertifikaatit,
- Kyberturvallisuuskehityksen tuntemus,
- Kokemus Microsoftin suojaustekniikoista, kuten Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security ja/tai Azure Active Directory,
- Tieto- ja viestintäteknikan laaja tuntemus.

5 VALINTAMENETTELY

Valintamenettelyä varten nimitetään valintalautakunta. Koostumus on seuraava: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube sekä CERT-EU:n ulkopuolinen jäsen.

Valintalautakunnan työ ja sen käsittely ovat luottamuksellisia. Ehdokkaat eivät saa ottaa suoraan tai välillisesti yhteyttä heihin tai ottaa yhteyttä heidän puolestaan. Tämän säännön rikkominen on peruste valintamenettelyn ulkopuolelle jättämiselle.

Kaikki tietopyynnöt on osoitettava ainoastaan sähköpostitse osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu, jossa mainitaan menettelyn viitetiedot (EUOSHA/CA/23/01).

Valintamenettely toteutetaan kolmessa vaiheessa.

Vaihe 1 – Hakemusten seulonta

⁵ Työkokemus lasketaan siitä päivästä alkaen, jona hakija on hankkinut tähän tehtävään pääsyä varten vaadittavan vähimmäispätevyyden. Huomioon otetaan ainoastaan asianmukaisesti dokumentoitu ammattitoiminta (palkallinen työskentely tai itsenäinen ammatinharjoittaminen). Osa-aikatyö otetaan huomioon suhteessa tehtyjen kokoaikaisten työtuntien prosenttiosuuteen.

⁶ Vastaa C1-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa siten kuin ne on määritelty [European framework of reference for languages](#)

1.1. Tukikelpoisuus

Valintalautakunta arvioi HR-jaoston avulla, täyttävätkö hakijat kelpoisuuskriteerit ja arvioivatko hakijat alustavasti kaikki hakemukset. Seuraavaan vaiheeseen siirrytään vain hakemukset, jotka täyttävät kaikki kelpoisuusperusteet (ks. kohta 3 edellä) hakijan oman ilmoituksen mukaisesti. Hakijat, jotka eivät täytä yhtä tai useampaa kelpoisuuskriteeriä hakemusten jättämisen päättymispäivänä, hylätään. He näkevät hakemuksensa tilanteen EU-OSHAn rekrytointivälaineessä. Tämä vaihe tapahtuu yleensä kuukauden kuluessa hakemusten päättymispäivästä.

1.2. Valinta haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin

Valintalautakunta arvioi hakemuksessa annettujen tietojenperusteella hakemukset (myös motivaation) vaaditun työkokemuksen, teknisten taitojen ja tietojen sekä kohdassa 4 lueteltujen edullisten kriteerien perusteella. Sopivimmat hakijat kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. On odotettavissa, että paikalle kutsutaan noin kuusi ehdokasta. Alustavasti tämän on määrä tapahtua heinäkuun 2023 alussa.

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Valintalautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä toimen ja motivaation edellyttämiä pehmeitä ja teknisiä taitoja. Haastattelussa ja/tai kirjallisissa kokeissa voidaan myös arvioida hakijan tietämystä EU-OSHAn toimintaan liittyvistä asioista.

Haastattelu ja kirjallinen testi, joista osa tehdään anonymisoidussa muodossa, suoritetaan englanniksi ja periaatteessa etäyhteyden välityksellä.

Hakijoille, joiden äidinkielenä tai ensimmäisenä kielenä on englanti,⁷ heidän hakemuksessaan ilmoitetun^{toisen} EU -kielen taso olisi testattava asianmukaisin keinoin. Hakijan hakemuksessaan ilmoittamaa muiden asiaankuuluvien kielten taitoa voidaan myös arvioida.

Tämän vaiheen päätyttyä valintalautakunta toimittaa pääjohtajalle luettelon hakijoista, jotka ovat saavuttaneet vähintään 70 prosenttia pehmeitä taitoja ja motivaatiota varten myönnettyistä pisteistä ja vähintään 70 prosenttia tekniseen osaamiseen, osaamiseen ja työkokemukseen osoitetuista pisteistä.

Vaihe 3 – Mahdollinen työtarjous

Valintalautakunnan toimittaman luettelon perusteella pääjohtaja päättää sopivimmasta hakijasta mahdolliseen työtarjoukseen ja/tai soveltuvien hakijoiden sisällyttämisestä varallaololuetteloon. Tämä vaihe on tarkoitus toteuttaa kuukauden kuluessa haastattelusta. Varallaololuettelo on voimassa 31.12.2024 saakka, ja sitä voidaan jatkaa. Varallaololuetteloon merkitseminen ei takaa työn tarjoamista.

Ennen mahdollista työtarjousta voidaan keskustella pääjohtajan kanssa. Lisäksi olisi järjestettävä referenssien tarkistus.

Kun tällainen tehtävä vapautuu tai se on tarpeen kattaa, pääjohtaja voi tarjota työtä luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten EU-OSHAn tarpeita.

6 TYÖHÖNOTTO JA TYÖEHDOT

Työsopimus perustuu Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 3 artiklan⁸ a alakohtaan, jonka kesto on kolme vuotta sopimussuhteisen toimihenkilön tehtäväryhmänä (FG IV), joka voidaan uusida enintään kerran määräajaksi (5 vuotta). Uusiminen olisi mahdollista määräämättömäksi ajaksi. Toimihaltijan koeaika on yhdeksän kuukautta.

EU-OSHA on sidottu työtarjoukseen vain, jos valituksi tullut hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

⁷ Vastaa B2-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa siten kuin ne on määritetty [European framework of reference for languages](#)

⁸ Koko teksti on saatavilla [täällä](#).

- toimitettava alkuperäiset tai oikeaksi todistetut jäljennökset kaikista pyydettyistä asiakirjoista, jotka osoittavat esimerkiksi niiden kelpoisuuden,
- läpäissyt pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa todetaan, että ne täyttävät tehtävien suorittamisen edellyttämän fyysisen kunnon vaatimukset.
- ovat ilmoittaneet EU-OSHalle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä niiden ole katsottu olevan mitään henkilökohtaista etua, joka heikentäisi niiden riippumattomuutta tai muita eturistiriitoja tietyllä lomakkeella.

Työympäristö

Asema sijaitsee Bilbaossa, ja henkilöstön jäsenten on asuttava Bilbaossa tai sen ympäristössä. Toimenhaltija työskentelee monikulttuurisessa ympäristössä, jossa johdon ja henkilöstön, myös henkilöstön edustajien, välillä käydään jatkuvaa vuoropuhelua.

EU-OSHassa edistämme joustavia työjärjestelyjä ja pyrimme henkilöstön työ- ja yksityiselämän yhteensovittamiseen. Esimerkiksi voimassa olevien sääntöjen mukaan työaika perustuu keskimäärin 40 tuntiin työviikkoon ja tarjoamme osa-aikatyötä, joustavaa työaikaa ja etätyötä. **Etätyöskentely Bilbaosta ja sen ympäristöstä on mahdollista jopa 60 % viikossa.** Lisäksi **Bilbaon ulkopuolelta ja sen ympäristöstä on mahdollista tehdä etätyötä jopa 10 päivää vuodessa.**

Palkka- ja sosiaalietuudet

Henkilöstön palkka koostuu **peruspalkasta** ja mahdollisista euroina maksettavista korvauksista, jotka on painotettu Espanjan korjauskertoimella (tällä hetkellä 97,4 prosenttia).

Toimihenkilöllä **voi olla** oikeus erilaisiin **korvauksiin** henkilökohtaisen tilanteensa mukaan, erityisesti ulkomaan oleskelukorvaukseen (4 % bruttomääräisestä peruspalkasta) tai ulkomaankorvaukseen (16 % bruttomääräisestä peruspalkasta) ja perhelisään (kuten kotitalouslisä, huollettavana oleva lapsilisä, esikoulu- ja koulutuslisä).

Toimenhaltijan palkasta kannetaan lähdeveroa, joka on **vapautettu kansallisesta verosta.** Palkkapaketti sisältää maksut EU:n sosiaaliturva- ja eläkejärjestelmiin.

Sopimussuhteisen toimihenkilön tehtäväryhmän IV palkkaluokan 14 (eli 5–17 vuoden työkokemus) kuukausittainen nettopalkka on noin 4 100 euroa ulkomailla asuvalta henkilöltä ja 5 800 euroa expatilta, jolla on kaksi esikouluikäistä lasta.

Tietyissä olosuhteissa, erityisesti silloin, kun toimenhaltija on velvollinen vaihtamaan asuinpaikkaansa saadakseen työpaikan, virasto voi myös korvata joitakin aiheutuneita kuluja, erityisesti muuttokuluja.

7 HAKUPROSESSI

Sitoutuminen yhtäläisiin mahdollisuuksiin

EU-OSHA on yhdenvertaisten mahdollisuuksien työnantaja ja kannustaa voimakkaasti kaikkia hakijoita, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja ovat kiinnostuneita tehtävästä. EU-OSHA on sitoutunut vastaamaan sellaisten hakijoiden ja valittujen hakijoiden tarpeisiin, joilla voi olla erityisvaatimuksia (esimerkiksi vammaisuuden vuoksi). EU-OSHA varmistaa, että sen valintamenettelyssä ei syrjitä sukupuoleen, ihonväriin, rotuun, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, kansallisuuteen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen tai sukupuoli-identiteettiin perustuvaa syrjintää.

Jos kyseessä on vamma, ilmoita asiasta henkilöstölle osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu ja ilmoita, mitkä vammaisuuteen liittyvät järjestelyt tai mukautukset ovat tarpeen, jotta EU-OSHA voi varmistaa, että osallistut tasavertaisesti haastatteluihin.

Sovellus

Hakijoiden on jätettävä hakemuksensa viraston sähköisen rekryointivälineen kautta [\[tässä\]](#).

Hakijoiden on ensin luotava tili sähköisen rekryointityökalun kautta ja sen jälkeen toimitettava hakemuksensa.

Hakemus on jätettävä sähköisen rekryointivälineen kautta viimeistään perjantaina 16.06.2023 **klo 13.00 Bilbaon aikaa**.

Hakijat voivat tarkistaa hakemuksensa tilan sähköisessä rekryointivälineessä ja valintamenettelyn päävaiheissa [verkkosivustolla](#).

8 TIETOSUOJA

EU-OSHA kunnioittaa ehdokkaidensa yksityisyyttä ja käsittelee heidän henkilötietojaan [asetuksessa \(EU\) 2018/1725 edellytetyllä tavalla](#). Lisätietoja saat tästä [linkistä](#).

9 OIKEUSSUOJAKEINOT

Hakijat voivat esittää uudelleentarkastelupyynnön tai valituksen asetetuissa määräajoissa ja seuraavan [linkin](#) mukaisesti.