

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA) επιδιώκει να προσλάβει ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ελάτε να συμμετάσχετε στον EU-OSHA — έναν δυναμικό οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εδρεύει στην ιδιαίτερα βιώσιμη πόλη του Μπιλμπάο της Ισπανίας! Είμαστε μια ομάδα 65 μελών του προσωπικού που είναι αφιερωμένη στην προώθηση ασφαλών, υγιεινών και παραγωγικών χώρων εργασίας μέσω τεχνικών, επιστημονικών και οικονομικών πληροφοριών που υποστηρίζουν τη χάραξη πολιτικής και την πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

Αναζητούμε ένα εποικοδομητικό και ενθουσιασμό teammate με στέρεο νομικό υπόβαθρο και καλή εμπειρία που θα είναι σε θέση να **εργαστεί άνετα με ευρύ φάσμα νομικών πλαισίων με συμβουλευτικό ρόλο** για μια μακροχρόνια ανανεώσιμη τριετή σύμβαση<sup>1</sup>.

Στο δυναμικό πολυπολιτισμικό περιβάλλον μας με σεβασμό, προωθούμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και προσφέρουμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, όπως η μερική απασχόληση, τα ευέλικτα ωράρια και η τηλεργασία.

Με την ένταξή σας στον EU-OSHA, πέραν του ελκυστικού μισθού, θα καλύπτεστε από την κοινή υγειονομική ασφάλιση της ΕΕ και θα συνεισφέρετε στο συνταξιοδοτικό σύστημα της ΕΕ. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας, μεταβείτε στη διεύθυνση <http://osha.europa.eu> και για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις συμβατικές και εργασιακές συνθήκες, ανατρέξτε στην ενότητα 6 της παρούσας προκήρυξης κενής θέσης.

Αν έχετε το προφίλ που αναζητούμε και θέλετε να συμμετάσχετε στην ομάδα του EU-OSHA, **στείλτε μας την αίτησή σας!**

### ΕΥΟΣΗΑ/ΤΑ/24/01 — ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ (AD8)<sup>2</sup>

## 1 ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο νομικός σύμβουλος παρέχει συμβουλές στον εκτελεστικό διευθυντή, στο διοικητικό συμβούλιο και στις μονάδες του EU-OSHA σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης, με σκοπό τη διασφάλιση υγιούς νομικού περιβάλλοντος για τις δραστηριότητες του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού και του μετριασμού των νομικών κινδύνων, καθώς και την παροχή νομικά ορθών προτάσεων, αναλύσεων και γνωμοδοτήσεων σε περίπτωση προδικαστικών και δικαστικών διαδικασιών.

## 2 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΈΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Λογοδοτώντας απευθείας στον εκτελεστικό διευθυντή του Οργανισμού, ο νομικός σύμβουλος θα είναι υπεύθυνος για τα ακόλουθα κύρια καθήκοντα:

- Παροχή νομικών συμβουλών στον εκτελεστικό διευθυντή, στο διοικητικό συμβούλιο και στις μονάδες του EU-OSHA σε όλους τους τομείς της εφαρμογής και της ερμηνείας του κανονισμού

<sup>1</sup> Μπορεί να ανανεωθεί για περίοδο πέντε ετών. Κάθε περαιτέρω ανανέωση θα ισχύει για αόριστο χρονικό διάστημα.

<sup>2</sup> Το έγγραφο αυτό — που συντάχθηκε αρχικά στην αγγλική γλώσσα — μπορεί να μεταφραστεί μηχανικά σε άλλες γλώσσες της ΕΕ. Στην περίπτωση αυτή, υπερισχύει το πρωτότυπο αγγλικό κείμενο.

υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ), καθώς και σε όλα τα διοργανικά θέματα, ανάλογα με τις ανάγκες.

- Εξέταση σχετικών αξιώσεων και (προ) διαφορών με την παροχή απαντήσεων σε αιτήματα και ενστάσεις δυνάμει του άρθρου 90 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, σε υποθέσεις που ασκούνται από μέλη του προσωπικού του EU-OSHA<sup>3</sup>
- Εκπροσώπηση του EU-OSHA σε νομικές διαδικασίες ενώπιον εθνικών και ευρωπαϊκών δικαστηρίων, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής σε προφορικές ακροάσεις<sup>3</sup>
- Παροχή νομικών συμβουλών σε όλους τους τομείς της εφαρμογής και της ερμηνείας του δημοσιονομικού κανονισμού του EU-OSHA και αντιμετώπιση σχετικών αξιώσεων και δικαστικών διαφορών, κατά περίπτωση, μεταξύ άλλων σε συμβατικά θέματα και θέματα που σχετίζονται με τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων.
- Παροχή νομικών συμβουλών σχετικά με την εφαρμογή του δημοσιονομικού κανονισμού της ΕΕ, θέματα σχετικά με τις συμβάσεις και τις δημόσιες συμβάσεις.
- Συμβολή στη σύνταξη νομικά ορθών αποφάσεων και άλλων συναφών πράξεων για το διοικητικό συμβούλιο ή τον εκτελεστικό διευθυντή.
- Σύνδεση και διατήρηση αποτελεσματικών σχέσεων συνεργασίας με ομολόγους στα θεσμικά όργανα της ΕΕ και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη του EU-OSHA, καθώς και με τις εθνικές αρχές.
- Εκπροσώπηση του EU-OSHA στο Διοργανικό Νομικό Δίκτυο (IALN) και στις αλληλεπιδράσεις του με άλλα θεσμικά όργανα της ΕΕ.

### 3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Για να θεωρηθούν επιλέξιμοι για την παρούσα διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις:

#### Γενικοί όροι

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να είναι πολίτες ενός εκ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας ή του Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας ΕΟΧ).
- να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που τους επιβάλλει η ισχύουσα νομοθεσία περί στρατολογίας<sup>3</sup>
- να παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους<sup>3</sup>,
- να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων τους<sup>3</sup>

#### Εκπαίδευση και επαγγελματική εμπειρία

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον:

- τέσσερα έτη πιστοποιούμενα με δίπλωμα, ακολουθούμενα από συνολική επαγγελματική πείρα πλήρους απασχόλησης τουλάχιστον 9 ετών.

#### Ή

- τρία έτη πιστοποιούμενα με δίπλωμα, ακολουθούμενα από συνολική επαγγελματική πείρα πλήρους απασχόλησης τουλάχιστον 10 ετών.

Θα λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές των εν λόγω κρατών μελών.

<sup>3</sup> Πριν από τον διορισμό, απαιτείται αποδεικτικό στοιχείο για την απουσία ποινικού μητρώου.

## Γνώση γλωσσών

Οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση<sup>4</sup> μίας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση άλλης γλώσσας<sup>5</sup> της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

## 4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Τα ακόλουθα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση των επιλέξιμων υποψηφίων μέσω της αίτησής τους, της συνέντευξης και της (των) γραπτής (-ών) δοκιμασίας (-εων).

### 4.1. Βασικά κριτήρια επιλογής

Για να εξεταστεί περαιτέρω η αίτησή τους, οι ημερομηνίες πρέπει να πληρούν ΟΛΑ τα ακόλουθα βασικά κριτήρια:

#### Εκπαίδευση

- Ολοκληρωμένο πανεπιστημιακό πτυχίο τουλάχιστον 3 ετών στη Νομική.

#### Επαγγελματική πείρα και δεξιότητες

- Αγγλικά: τουλάχιστον επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις<sup>6</sup>
- Τουλάχιστον 9 έτη επαγγελματικής πείρας σύμφωνα με τα καθήκοντα στο πλαίσιο του προφίλ εργασίας·
- Τουλάχιστον 5 έτη επαγγελματικής πείρας (εντός των προαναφερθέντων 9 ετών) σχετικά με την παροχή νομικών συμβουλών για την εφαρμογή:
  - τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) και την εφαρμοστέα νομολογία ή
  - Εθνικό εργατικό δίκαιο της ΕΕ ή
  - κανόνες προσωπικού που εφαρμόζονται σε διεθνείς ή δημόσιους οργανισμούς.

Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα ανωτέρω ουσιώδη κριτήρια επιλογής θα βαθμολογηθούν με βάση τα άλλα κριτήρια επιλογής που παρατίθενται κατωτέρω, στο σημείο 4.2.

### 4.2. Άλλα κριτήρια επιλογής

Η μη εκπλήρωση ενός ή περισσότερων από αυτά τα άλλα κριτήρια επιλογής δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον αποκλεισμό του υποψηφίου από τη διαδικασία επιλογής, αλλά ενδέχεται να επηρεάσει τις πιθανότητες του υποψηφίου να προσκληθεί σε συνέντευξη και σε γραπτή δοκιμασία ή δοκιμασίες.

#### Επαγγελματική πείρα, γνώσεις και δεξιότητες

- Πείρα στη σύνταξη πολύπλοκων νομικών εγγράφων (νομικές γνωμοδοτήσεις, φάκελοι πριν από την άσκηση προσφυγής/ένδικη διαδικασία, αποφάσεις και πολιτικές)·
- Πείρα στην παροχή νομικών συμβουλών σχετικά με την εφαρμογή των οδηγιών της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις και τα συμβατικά θέματα·
- Επαγγελματικά προσόντα στον νομικό τομέα (εξετάσεις μπαρ)·
- Γνώση του ισπανικού εργατικού δικαίου·
- Πείρα στις δικαστικές διαδικασίες της ΕΕ·
- Ισπανικά: τουλάχιστον επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις<sup>7</sup>.

<sup>4</sup> Ισότιμα με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [Ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>5</sup> Ισότιμα με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>6</sup> Ισότιμα με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [Ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>7</sup> Ισότιμα με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

## Ικανότητες συμπεριφοράς

- Άριστη επικοινωνία: ικανότητα να επικοινωνούν με σαφήνεια και ακρίβεια τόσο προφορικά όσο και γραπτά·
- Άριστη ανάλυση και επίλυση προβλημάτων: ικανότητα εντοπισμού των κρίσιμων στοιχείων σε σύνθετα θέματα, καθώς και ανάπτυξης δημιουργικών και πρακτικών λύσεων.
- Λογοδοσία: ικανότητα ανάληψης ίδιας ευθύνης και ανάληψης πρωτοβουλιών για την επίτευξη εργασίας υψηλής ποιότητας.

## 5 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Για την εν λόγω διαδικασία επιλογής διορίζεται επιτροπή επιλογής. Η σύνθεση αυτή έχει ως εξής: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, καθώς και μέλος άλλου οργανισμού της ΕΕ.

Το έργο της επιτροπής επιλογής και οι συζητήσεις της είναι εμπιστευτικού χαρακτήρα. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή μαζί τους ούτε να ζητούν από κανέναν να το πράξει εξ ονόματός τους. Κάθε παράβαση του κανόνα αυτού συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Όλα τα ερωτήματα για πληροφορίες θα πρέπει να αποστέλλονται μόνο μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), με αναφορά των στοιχείων αναφοράς της διαδικασίας (EU-OSHA/TA/24/01).

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρία στάδια.

### Στάδιο 1 — Εξέταση των αιτήσεων

#### 1.1. Επιλεξιμότητα

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει κατά πόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας με τη βοήθεια του τμήματος ανθρώπινων πόρων, το οποίο θα προβεί σε προκαταρκτική εξέταση όλων των αιτήσεων. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλ. ενότητα 3 ανωτέρω) σύμφωνα με την «υπεύθυνη δήλωση» του υποψηφίου θα μεταφερθούν στο επόμενο στάδιο. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα κριτήρια επιλεξιμότητας κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων θα αποκλειστούν. Οι αιτούντες μπορούν να δουν την κατάσταση της αίτησής τους στο εργαλείο πρόσληψης του EU-OSHA. Το στάδιο αυτό πραγματοποιείται συνήθως εντός ενός μηνός από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

#### 1.2. Επιλογή για συνέντευξη και γραπτή (-ές) δοκιμασία (-εις)

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει τις πληροφορίες<sup>8</sup> που παρέχονται στις αιτήσεις με βάση τα κριτήρια που αναφέρονται στο τμήμα 4. Οι υποψήφιοι που θα υποβάλουν τις καταλληλότερες αιτήσεις θα κληθούν σε συνέντευξη και σε γραπτή δοκιμασία (-εις). Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 6 υποψήφιοι. Ενδεικτικά, αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί στις 17 Ιουνίου 2024.

### Φάση 2 — Συνεντεύξεις και γραπτή (-ές) δοκιμασία (-εις)

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα, τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις ικανότητες συμπεριφοράς των υποψηφίων σύμφωνα με την ενότητα 4, καθώς και τα κίνητρα.

Η συνέντευξη και οι δοκιμασίες, μέρος των οποίων θα είναι ανωνυμοποιημένες, θα διεξαχθούν στα αγγλικά και εξ αποστάσεως.

---

<sup>8</sup> Τα κίνητρα που αναφέρουν οι υποψήφιοι στην αίτησή τους δεν λαμβάνονται υπόψη ούτε αξιολογούνται κατά την εξέταση των αιτήσεων (φάση 1)

Για τους υποψηφίους που έχουν την αγγλική ως μητρική ή πρώτη γλώσσα, το επίπεδο<sup>9</sup> της 2ης γλώσσας της ΕΕ· όπως δηλώνεται στην αίτησή τους, θα πρέπει να εξεταστεί με τα κατάλληλα μέσα. Η γνώση άλλων σχετικών γλωσσών, όπως δηλώνεται από τον υποψήφιο στην αίτησή του, μπορεί επίσης να αξιολογηθεί.

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της φάσης, η επιτροπή επιλογής θα υποβάλει στον εκτελεστικό διευθυντή τον κατάλογο των υποψηφίων που έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το 70 % των μορίων που διατίθενται για τις ικανότητες συμπεριφοράς και τα κίνητρα και τουλάχιστον το 70 % των μορίων που διατίθενται για επαγγελματική πείρα, γνώσεις και δεξιότητες.

### Φάση 3 — Πιθανή προσφορά εργασίας ή εγγραφή στο αποθεματικό

Λαμβάνοντας υπόψη τον κατάλογο που υπέβαλε η επιτροπή επιλογής, ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να συζητήσει περαιτέρω με έναν ή περισσότερους υποψηφίους σχετικά με το ιστορικό και τα κίνητρά τους προτού αποφασίσει σχετικά με τον καταλληλότερο υποψήφιο για πιθανή προσφορά εργασίας και/ή τη συμπερίληψη κατάλληλων υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα προσλήψεων, εάν υπάρχει. Το στάδιο αυτό προβλέπεται να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της συνέντευξης. Ο εφεδρικός πίνακας θα ισχύει, εάν υπάρχει, έως τις 31/12/2025 και μπορεί να παραταθεί. Η εγγραφή στον εφεδρικό πίνακα προσλήψεων δεν εγγυάται την προσφορά θέσης εργασίας.

Πριν από μια πιθανή προσφορά εργασίας μπορεί να διοργανωθεί έλεγχος αναφοράς.

## 6 ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΚΑΙ ΌΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η σύμβαση πρόσληψης συνάπτεται σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής<sup>10</sup> Ένωσης (ΚΛΠ) για μακροχρόνια σύμβαση τριών ετών ως ομάδα καθηκόντων έκτακτου υπαλλήλου AD, βαθμός 8, η οποία μπορεί να ανανεωθεί μία φορά για καθορισμένο χρονικό διάστημα (5 έτη). Κάθε περαιτέρω ανανέωση θα ισχύει για αόριστο χρονικό διάστημα. Ο κάτοχος της θέσης θα υποβληθεί σε δοκιμαστική περίοδο 9 μηνών.

Ο EU-OSHA δεσμεύεται από την προσφορά εργασίας μόνον εφόσον ο επιτυχών υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- παρέχουν πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των ζητηθέντων εγγράφων που αποδεικνύουν, για παράδειγμα, την επιλεξιμότητά τους,
- έχουν υποβληθεί σε υποχρεωτική ιατρική εξέταση που αποδεικνύει ότι πληρούν το επίπεδο σωματικής ικανότητας που απαιτείται για την άσκηση των σχετικών καθηκόντων,
- ενημέρωσε τον EU-OSHA σχετικά με οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και έχει θεωρηθεί ότι δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να θίγει την ανεξαρτησία του ή οποιαδήποτε άλλη σύγκρουση συμφερόντων μέσω συγκεκριμένου εντύπου.

### Εργασιακό περιβάλλον

Η θέση αυτή βρίσκεται στο Μπιλμπάο και τα μέλη του προσωπικού υποχρεούνται να διαμένουν στο Μπιλμπάο ή στα περίχωρά του. Ο κάτοχος της θέσης θα εργάζεται σε πολυπολιτισμικό περιβάλλον όπου ο συνεχής διάλογος μεταξύ της διοίκησης και του προσωπικού του EU-OSHA, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων του προσωπικού, θεωρείται ζωτικής σημασίας.

Στον EU-OSHA προωθούμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και αγωνιζόμαστε για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής του προσωπικού μας. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, ο χρόνος εργασίας βασίζεται κατά μέσο όρο σε 40ωρη εβδομάδα εργασίας και προσφέρουμε εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας και τηλεργασία. **Η τηλεργασία από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του είναι δυνατή έως και 60 % την εβδομάδα.** Επιπλέον, είναι

<sup>9</sup> Ισότιμα με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις που προβλέπονται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

<sup>10</sup> Το πλήρες κείμενο διατίθεται [εδώ](#).

επίσης δυνατή η τηλεργασία για **έως και 10 ημέρες ετησίως από έξω από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του.**

### Αποδοχές και επιδόματα

Οι αποδοχές των υπαλλήλων συνίστανται σε **βασικό μισθό** και σε ενδεχόμενες αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ευρώ σταθμισμένες προς τα κάτω με τον διορθωτικό συντελεστή για την Ισπανία (επί του παρόντος 94,7 %).

Οι υπάλληλοι **μπορούν να** δικαιούνται διάφορα **επιδόματα** ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, ιδίως επίδομα εκπατισμού (4 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) ή επίδομα αποδημίας (16 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) και οικογενειακά επιδόματα (όπως επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, προσχολικό επίδομα και σχολικό επίδομα).

Ο μισθός του κατόχου της θέσης εργασίας υπόκειται σε κοινοτικό φόρο που παρακρατείται στην πηγή και **εξαιρείται της εθνικής φορολογίας**. Στη μισθολογική δέσμη περιλαμβάνονται οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης της ΕΕ και οι εισφορές για συνταξιοδοτικά προγράμματα.

Ενδεικτικά, ο καθαρός μηνιαίος μισθός για έκτακτο υπάλληλο βαθμού AD8 κλιμάκιο 2 (δηλαδή με 12 έτη επαγγελματικής πείρας μετά το απαιτούμενο επίπεδο εκπαίδευσης) ανέρχεται σε περίπου 7,100 EUR για αποβολή, άγαμος, και περίπου 9,100 EUR για αποβολή με 2 παιδιά στην προσχολική εκπαίδευση.

Υπό ορισμένες συνθήκες, ιδίως όταν ο κάτοχος της θέσης είναι υποχρεωμένος να αλλάξει τόπο κατοικίας για να αναλάβει καθήκοντα, ο Οργανισμός μπορεί επίσης να επιστρέψει ορισμένα έξοδα, ιδίως έξοδα μετακόμισης.

Από την 1η ημέρα, το προσωπικό καλύπτεται από ασθένεια και ατύχημα μέσω του κοινού συστήματος υγειονομικής ασφάλισης της ΕΕ (ΚΣΥΑ). Το ΚΣΥΑ επιστρέφει το 80-85 % των περισσότερων δαπανών υγειονομικής περίθαλψης και, σε περίπτωση ατυχήματος, επιστρέφει έως και το 100 %.

Το προσωπικό έχει επίσης τη δυνατότητα να λάβει σύνταξη από την ΕΕ μετά από μόλις 10 έτη εργασίας σε θεσμικό όργανο της ΕΕ. Η κανονική ηλικία συνταξιοδότησης είναι τα 66 έτη, αλλά μπορεί επίσης να συνταξιοδοτηθεί ήδη από το 58 με αφαίρεση του ποσού της σύνταξης.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα πλεονεκτήματα της εργασίας για τον EU-OSHA, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

### Συνέχεια της απασχόλησης στους οργανισμούς της ΕΕ

Εάν ο (οι) επιτυχών υποψήφιος (-οι) είναι κάτοχος σύμβασης έκτακτου υπαλλήλου 2 (στ) και πληροί (-ουν) τις προϋποθέσεις για μετάθεση σύμφωνα με τους όρους των κανόνων εφαρμογής σχετικά με την «Πρόσληψη και χρησιμοποίηση έκτακτου προσωπικού», το κλιμάκιο βαθμού που μπορεί να φιλοξενηθεί για τη θέση αυτή είναι AD8 — AD11.

## 7 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

### Δέσμευση για προώθηση ίσων ευκαιριών

Ο EU-OSHA είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει σθεναρά την υποβολή αιτήσεων από όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ενδιαφέρονται για τη θέση αυτή. Ο EU-OSHA δεσμεύεται να καλύψει τις ανάγκες των αιτούντων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να έχουν ειδικές απαιτήσεις (π.χ. για λόγους αναπηρίας). Ο EU-OSHA διασφαλίζει ότι η διαδικασία επιλογής του δεν εισάγει διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, παρουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ιθαγένειας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου.

## Αίτηση

Οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέσω του εργαλείου eRecruitment του Οργανισμού [\[εδώ\]](#).

Οι υποψήφιοι πρέπει πρώτα να δημιουργήσουν λογαριασμό στο εργαλείο eRecruitment και στη συνέχεια να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

Η αίτηση πρέπει να υποβληθεί με το εργαλείο eRecruitment το αργότερο έως την Παρασκευή **19/04/2024 και ώρα 13: 00μμ**.

Συνιστάται θερμά στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεών τους. Ο EU-OSHA δεν φέρει ευθύνη για τυχόν καθυστερήσεις στην υποβολή αιτήσεων λόγω τεχνικών δυσκολιών ή άλλων παραγόντων που ενδέχεται να προκύψουν την τελευταία στιγμή.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους στο πλαίσιο του εργαλείου eRecruitment και των κύριων σταδίων της διαδικασίας επιλογής στον [ιστότοπο](#).

## 8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ο EU-OSHA σέβεται την ιδιωτική ζωή των υποψηφίων του και επεξεργάζεται τα προσωπικά τους δεδομένα, όπως απαιτείται από τον [κανονισμό \(ΕΕ\) 2018/1725](#). Για περισσότερες πληροφορίες, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

## 9 ΎΝΔΙΚΑ ΜΈΣΑ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεξέτασης ή ένσταση εντός των καθορισμένων προθεσμιών και όπως αναφέρεται στον ακόλουθο [σύνδεσμο](#).