

EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU (EU-OSHA) ŽELI ZAPOSITI VIŠEG SLUŽBENIKA ZA IKT M365 I KIBERNETIČKA SIGURNOST

Pridružite se EU-OSHA-i – dinamičnoj agenciji Europske unije sa sjedištem u živom gradu Bilbao u Španjolskoj! Mi smo tim od 65 zaposlenika posvećen promicanju sigurnih, zdravih i produktivnih radnih mjesta kroz tehničke, znanstvene i ekonomske informacije koje podržavaju kreiranje politika i prevenciju rizika na radnom mjestu.

Tražimo pozitivnog, fleksibilnog, konstruktivnog i oduševljenog suigrača s ICT vještinama u M365 i Cybersecurity za obnovljiv trogodišnji ugovor.

U našem dinamičnom i respektabilnom multikulturalnom okruženju potičemo ravnotežu između poslovnog i privatnog života i nudimo fleksibilne radne uvjete kao što su rad na nepuno radno vrijeme, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu.

Više informacija o našim aktivnostima potražite [na http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu), [a](#) za više informacija o ugovornim i radnim uvjetima pogledajte [odjeljak 6. ovog oglasa za slobodno radno mjesto](#).

Ako imate profil koji tražimo i želite se pridružiti timu EU-OSHA-e, samo **nam pošaljite svoju prijavu!**

EUOSHA/CA/23/01 – VIŠA SLUŽBENICA ZA IKT (FG IV)¹

1 OKVIR ZA ZAPOSŁJAVANJE

Viši službenik za IKT (M365 i Cybersecurity) je dio uzbudljive i dinamične ICT sekcije unutar Odjela za komunikaciju i promociju (CPU).

Odjel za IKT multidisciplinarni je tim i pokretačka snaga koja podupire Agenciju u provedbi njezinih ciljeva u učinkovitom, modernom i digitalno sigurnom okruženju. S pet zaposlenika i potporom vanjskih izvođača, Odjel za IKT upravlja, među ostalim, infrastrukturom, sustavima i aplikacijama IKT-a.

Kao službenik za IKT odgovarat ćete načelniku odjela, a nadzirat ćete ga viši voditelj IKT-a, radeći zajedno s drugim talentiranim službenicima za IKT. U toj ulozi surađivat ćete i s vanjskim izvođačima i komunicirati s mnogim područjima aktivnosti, donoseći svoje stručno znanje i iskustvo za stol. Imat ćete vodeću ulogu u tom suradničkom naporu i surađivati kako biste osigurali da naše usluge IKT-a budu vrhunске i ažurirane u skladu s najnovijim standardima kibersigurnosti.

Za više informacija o aktivnostima Agencije pogledajte naš [jedinstveni programski dokument](#).

2 PROFIL RADNOG MJESTA

Viši službenik za IKT (M365 i Cybersecurity) imat će sljedeće glavne dužnosti:

- savjetovanje i podupiranje višeg upravitelja IKT-a u području M365 i kibernetičke sigurnosti,
- upravljanje i održavanje okruženja M365, uključujući Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams i druge aplikacije,

¹Ovaj dokument, izvorno pripremljen na engleski jezik, može se **strojno** prevesti na druge jezike EU-a. U tom slučaju, izvorna engleska verzija će prevladati za sve svrhe.

- praćenje i održavanje sigurnosti naših sustava, uključujući provedbu sigurnosnih politika i postupaka, provođenje sigurnosnih revizija i rješavanje sigurnosnih incidenata,
- ažuriranje sustava s najnovijim kibersigurnosnim prijetnjama i trendovima te preporučivanje odgovarajućih mjera za zaštitu sustava Agencije,
- koordiniranje procjena ranjivosti i penetracijskog testiranja (koje provode vanjski dionici) kako bi se utvrdile i ublažile potencijalne sigurnosne prijetnje,
- koordiniranje odgovora Agencije u slučaju kibernetičkih napada zajedno s višim upraviteljem IKT-a,
- sudjelovanje u kontinuiranom osposobljavanju u području kibersigurnosti, ad hoc sastancima relevantnih mreža EU-a i organiziranje podizanja svijesti osoblja,
- povezivanje s izvođačima i vanjskim dionicima (kao što su Microsoftova tvrtka, europski subjekti za kibersigurnost, druge europske agencije...),
- upravljanje dijelom postupka nabave softvera Agencije (tj. doprinos natječajnim postupcima i naknadnoj kupnji) i provjera povezanih računa;
- obavljanje svih drugih aktivnosti koje je dodijelio viši upravitelj IKT-a ili načelnik odjela.

3 KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

Kako bi se smatralo da ispunjavaju uvjete za ovaj postupak odabira, kandidati moraju ispunjavati sve sljedeće uvjete:

Opći uvjeti

Kandidati moraju:

- biti državljanin jedne od država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u)
- ispuniti sve obveze koje su im nametnute primjenjivim zakonima o vojnoj službi;
- predočiti odgovarajuće preporuke za karakter u pogledu njihove prikladnosti za obavljanje svojih dužnosti²;
- biti fizički sposoban za obavljanje dužnosti.

Edukacija

Kandidati moraju imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđen diplomom.

U obzir će se uzeti samo diplome koje su dodijeljene u državama članicama EU-a ili koje su predmet potvrda o jednakovrijednosti koje su izdala nadležna tijela u navedenim državama članicama.

Poznavanje jezika

Kandidati moraju imati temeljito znanje jednog³ od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje⁴ drugog jezika EU-a u mjeri u kojoj je to potrebno za obavljanje njihovih dužnosti.

4 KRITERIJI ZA ODABIR

Sljedeći kriteriji upotrebljavat će se za procjenu prihvatljivih kandidata putem njihove prijave (uključujući motivacijsko pismo), intervju i pismene testove.

4.1. Bitna

² Prije imenovanja potreban je prikaz kaznene evidencije.

³ Jednakovrijedna razini C1 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁴ Jednakovrijedna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Španjolska

Tel. + 34 94 479 4360 Fax + 34 94 479 4383 ·

· information@osha.europa.eu

Kandidati moraju imati sljedeće:

Radno iskustvo

- Najmanje tri godine iskustva⁵ u skladu s dužnostima u okviru profila radnog mjesta.

Tehničke vještine i znanja

- Izvrsne analitičke vještine i vještine rješavanja problema,
- Snažno poznavanje aplikacija M365 i dobro poznavanje tehnologija kibersigurnosti ili obrnuto,
- Sposobnost samostalnog organiziranja, pružajući kvalitetne rezultate u kratkim rokovima,
- Temeljito poznavanje engleskog jezika⁶.

Meke vještine

- Izvrsne međuljudske vještine i vještine timskog rada,
- Snažan osjećaj odgovornosti za pružanje potpore Agenciji u slučaju kiberincidenata,
- Vrlo dobar uslužno orijentiran stav i fleksibilnost.

4.2. Korisno

- Obrazovanje u računalnoj znanosti, informacijskoj tehnologiji ili povezanom području,
- M365 i/ili kibersigurnosne certifikacije,
- Poznavanje okvira za kibersigurnost,
- Iskustvo s Microsoftovim sigurnosnim tehnologijama, kao što su Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security i/ili Azure Active Directory,
- Široko znanje o informacijskim i komunikacijskim tehnologijama.

5 POSTUPAK ODABIRA

Za ovaj postupak odabira imenuje se odbor za odabir. Sastav je kako slijedi: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube i vanjski član CERT-EU-a.

Rad odbora za odabir i njegova vijećanja povjerljivi su. Kandidati ne smiju stupati u izravan ili neizravan kontakt s njima niti dopustiti da bilo tko to učini u njihovo ime. Svaka povreda tog pravila razlog je za isključenje iz postupka odabira.

Sve upite za informacije potrebno je uputiti e-poštom samo na adresu recruitment@osha.europa.eu, uz navođenje upućivanja na postupak (EUOSHA/CA/23/01).

Postupak odabira provodit će se u tri faze.

Prva faza – Provjera aplikacija

1.1. Prihvatljivost

Odbor za odabir procijenit će ispunjavaju li kandidati kriterije prihvatljivosti uz pomoć stručne skupine HR koja će provesti preliminarni pregled svih prijava. U sljedeću fazu prijeći će samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti (vidjeti prethodni odjeljak 3.) prema kandidatovoj „samodeklaraciji”. Kandidati koji na dan isteka roka za prijavu ne ispunjavaju jedan ili više kriterija za sudjelovanje bit će diskvalificirani. Mogu vidjeti status svoje prijave u okviru EU-OSHA-inog alata za zapošljavanje. Taj se korak obično odvija u roku od mjesec dana nakon isteka roka za podnošenje prijave.

⁵ Radno iskustvo računat će se od datuma na koji je kandidat stekao minimalnu kvalifikaciju za pristup tom radnom mjestu. Uzima se u obzir samo propisno dokumentirana profesionalna djelatnost (tj. plaćeno zaposlenje ili samozapošljavanje). Rad s nepunim radnim vremenom uzet će se u obzir razmjerno postotku odrađenih sati s punim radnim vremenom.

⁶ Jednakovrijedna razini C1 u svim dimenzijama kako je definirano u [European framework of reference for languages](#)

1.2. Odabir za razgovor i pismene testove

Na temelju informacija iz prijave odbor za odabir ocijenit će prijave (uključujući motivaciju) u odnosu na potrebno radno iskustvo, tehničke vještine i znanje te povoljne kriterije navedene u odjeljku 4. Kandidati koji podnose najprikladnije prijave bit će pozvani na razgovor i pismene testove. Očekuje se da će biti pozvano oko šest kandidata. Indikativno, očekuje se da će se to dogoditi početkom srpnja 2023.

Druga faza – Razgovori i pisani testovi

Odbor za odabir ocijenit će radno iskustvo kandidata te meke i tehničke vještine potrebne za radno mjesto i motivaciju. Tijekom intervjua i/ili pisanih testova može se ocijeniti i znanje kandidata o pitanjima povezanim s aktivnostima EU-OSHA-e.

Razgovor i pisani testovi, čiji će dio biti u anonimiziranom obliku, provodit će se na engleskom jeziku i, u načelu, na daljinu.

Za kandidate koji imaju engleski kao materinji jezik ili prvi jezik, razina⁷ njihova drugog jezika EU- a kako je navedena u prijavi trebala bi se testirati odgovarajućim sredstvima. Može se ocijeniti i znanje drugih relevantnih jezika koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

Po završetku te faze odbor za odabir podnosi izvršnom direktoru popis kandidata koji su dosegli najmanje 70 % bodova dodijeljenih mekim vještinama i motivaciji te najmanje 70 % bodova dodijeljenih tehničkim vještinama/znanju i radnom iskustvu.

Faza 3 – Moguća ponuda za posao

S obzirom na popis koji je dostavio odbor za odabir, izvršni direktor odlučit će o najprikladnijem kandidatu za moguću ponudu za posao i/ili o uvrštavanju prikladnih kandidata na popis uspješnih kandidata, ako postoji. Taj se korak planira provesti u roku od mjesec dana nakon datuma intervjua. Popis uspješnih kandidata bit će valjan do 31. prosinca 2024. i može se produljiti. Uključivanje na popis uspješnih kandidata ne jamči da će vam biti ponuđen posao.

Prije moguće ponude za posao može se održati rasprava s izvršnim direktorom. Osim toga, potrebno je organizirati provjeru referenci.

Ako to radno mjesto postane slobodno ili ga je potrebno pokriti, izvršni direktor može ponuditi posao kandidatu s popisa čiji profil najbolje odgovara potrebama EU-OSHA-e u to vrijeme.

6 ANGAŽMAN I UVJETI ZAPOSŁJAVANJA

Ugovor o radu u skladu je s člankom 3. točkom (a) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije⁸ (CEOS) na dugoročni ugovor od tri godine kao funkcijska skupina ugovornog osoblja (FG) IV, koji se može produljiti najviše jednom na određeno razdoblje (5 godina). Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno vrijeme. Zaposlenik će biti podvrgnut probnom radu u trajanju od 9 mjeseci.

EU-OSHA će biti vezana za ponudu za posao samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavili su izvornik ili ovjerene preslike svih zatraženih dokumenata kojima se, na primjer, dokazuje njihova prihvatljivost,
- podvrgnuti obveznom liječničkom pregledu kojim se utvrđuje da ispunjavaju standard fizičke sposobnosti potreban za obavljanje uključenih dužnosti
- obavijestile su EU-OSHA-u o svakom stvarnom ili mogućem sukobu interesa i smatra se da nemaju osobni interes koji bi ugrozio njihovu neovisnost ili bilo koji drugi sukob interesa u određenom obliku.

⁷ Jednakovrijedna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [European framework of reference for languages](#)

⁸ Cijeli tekst dostupan je [ovdje](#).

Radno okruženje

Radno mjesto nalazi se u Bilbau, a članovi osoblja moraju boraviti u Bilbau ili njegovoj okolici. Zaposlenik će raditi u multikulturnom okruženju u kojem se stalni dijalog između rukovodstva i osoblja, uključujući predstavnike osoblja, smatra ključnim.

U EU-OSHA-i potičemo fleksibilne radne uvjete i težimo postizanju ravnoteže između poslovnog i privatnog života našeg osoblja. Na primjer, u skladu s važećim pravilima, radno vrijeme temelji se na prosječno 40-satnom radnom tjednu i nudimo rad u nepunom radnom vremenu, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu. **Rad na daljinu iz Bilbaa i okolice moguć je do 60 % tjedno.** Osim toga, također je moguće raditi na daljinu **do 10 dana godišnje izvan Bilbaa i njegove okolice.**

Naknade za plaće i socijalnu skrb

Primitci od rada članova osoblja sastoje se od **osnovne plaće** i mogućih naknada koje se isplaćuju u eurima ponderirane koeficijentom ispravka za Španjolsku (trenutačno 97,4 %).

Osoblje doista **može** imati pravo na različite **naknade** ovisno o svojoj osobnoj situaciji, posebno naknadu za boravak u inozemstvu (4 % osnovne bruto plaće) ili naknadu za život u inozemstvu (16 % osnovne bruto plaće) i obiteljske naknade (kao što su naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za predškolski odgoj i doplatka za obrazovanje).

Plaća zaposlenika podliježe porezu Zajednice odbijenom po odbitku i **oslobođena je od nacionalnog poreza**. Paket plaća uključuje doprinose za socijalno osiguranje i mirovinske sustave EU-a.

Kao pokazatelj, neto mjesečna plaća za člana ugovornog osoblja funkcijske skupine IV. razreda 14 (tj. između 5 i 17 godina radnog iskustva) iznosi oko 4 100 EUR za iseljenika, odnosno 5 800 EUR za iseljenika s dvoje djece u predškolskoj ustanovi.

U određenim okolnostima, posebno ako je zaposlenik obavezan promijeniti mjesto boravišta kako bi se zaposlio, Agencija također može nadoknaditi neke nastale troškove, posebno troškove selidbe.

7 POSTUPAK PRIJAVE

Predanost jednakim mogućnostima

EU-OSHA je poslodavac koji pruža jednake mogućnosti i snažno potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i zainteresirani su za to radno mjesto. EU-OSHA je predana zadovoljavanju potreba kandidata i odabranih kandidata koji mogu imati posebne uvjete (npr. zbog invaliditeta). EU-OSHA osigurava da se njezinim postupkom odabira ne diskriminira na temelju spola, boje kože, rasnog, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, nacionalnosti, dobi, spolne orijentacije ili rodnog identiteta.

U slučaju invaliditeta o tome obavijestite ljudske resurse na recruitment@osha.europa.eu i navedite koji su aranžmani ili prilagodbe u vezi s vašim invaliditetom potrebni kako bi EU-OSHA mogla osigurati vaše ravnopravno sudjelovanje u razgovorima.

Primjena

Kandidati moraju podnijeti prijavu putem alata Agencije eRecruitment [[ovdje](#)].

Kandidati prvo moraju stvoriti račun u alatu eRecruitment, a zatim podnijeti prijave.

Prijava se mora podnijeti u alatu eRecruitment najkasnije do petka 16.06.2023. **u 13 sati po Bilbao vremenu.**

Kandidati mogu provjeriti status svoje prijave u alatu eRecruitment i glavne korake postupka odabira na [internetskoj stranici](#).

8 ZAŠTITA PODATAKA

EU-OSHA poštuje privatnost svojih kandidata i obrađuje njihove osobne podatke u skladu s [Uredbom \(EU\) 2018/1725](#). Više informacija potražite na ovoj [poveznici](#).

9 PRAVNI LIJEKOVI

Kandidati mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje ili pritužbu u zadanim rokovima i kako je navedeno na sljedećoj [poveznici](#).