

EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU (EU-OSHA)

želi regrutirati

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Pridružite se EU-OSHA-i – dinamičnoj agenciji Europske unije sa sjedištem u gradu Bilbao u Španjolskoj! Mi smo tim od 65 članova osoblja posvećen promicanju sigurnih, zdravih i produktivnih radnih mjesta putem tehničkih, znanstvenih i ekonomskih informacija koje podržavaju kreiranje politika i prevenciju rizika na radnom mjestu.

Tražimo pozitivan, fleksibilan, konstruktivan i entuzijastičan suigrač s vještinama digitalne komunikacije za dugoročni obnovljivi trogodišnji ugovor¹.

U našem dinamičnom multikulturnom okruženju s poštovanjem potičemo ravnotežu između poslovnog i privatnog života i nudimo fleksibilne radne uvjete kao što su rad na nepuno radno vrijeme, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu.

Pristupanjem EU-OSHA-i, osim primanja atraktivne plaće, bili biste pokriveni [zajedničkim zdravstvenim osiguranjem EU-a](#) i doprinostili [biste mirovinskom sustavu EU-a](#). Više informacija o našim aktivnostima potražite [na http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu), a za više pojedinosti o ugovornim i radnim uvjetima [pogledajte odjeljak 6. ovog oglasa za slobodno radno mjesto](#).

Ako imate profil koji tražimo i želite se pridružiti timu EU-OSHA-e, **pošaljite nam svoju prijavu!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 OKVIR ZA ZAPOŠLJAVANJE

Viši službenik za digitalne komunikacije dio je uzbudljivog i dinamičnog malog uredničkog tima u okviru Odjela za komunikaciju i promociju (CPU).

CPU predstavlja Agenciju svojoj javnosti. Njime se osigurava da rezultati istraživanja o sigurnosti i zdravlju na radu u području sigurnosti i zdravlja na radu, smjernice i alati koje je izradila agencija dopru do svoje ciljane publike na način kojim se maksimalno povećava njihov učinak, čime se doprinosi misiji Agencije. CPU je odgovoran i za vođenje kampanja, događanja, internetskih stranica, publikacija, tiska, uredništva i društvenih medija Agencije. Te aktivnosti podizanja svijesti uključuju široko priznate kampanje za zdrava radna mjesta. CPU je odgovoran i za informacijske i komunikacijske tehnologije za Agenciju.

Kao viši službenik za digitalne komunikacije odgovarat ćete načelniku odjela i pod nadzorom višeg upravitelja komunikacija, koji će surađivati s drugim talentiranim službenicima za komunikaciju. U toj ćete ulozi biti odgovorni za operativno upravljanje sadržajem internetskih stranica EU-OSHA-e na 25 jezika³. Razvijat ćete, provoditi i pratiti EU-OSHA-inu internetsku komunikacijsku strategiju i komunikacijske planove, uređivati i proizvoditi sadržaje za različite digitalne kanale. U suradnji s drugim suigračima bit ćete predvodnici u suradnji s kolegama interno te s vanjskim izvođačima i dionicima.

Za više informacija o aktivnostima Agencije pogledajte naš [jedinstveni programski dokument](#).

¹ Može se obnoviti na razdoblje od pet godina. Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno razdoblje.

² Ovaj dokument, koji je izvorno sastavljen na engleskom jeziku, može biti **strojno** preveden na druge jezike EU-a. U tom slučaju, izvorna engleska verzija će prevladati za sve svrhe.

³ Sustav za upravljanje sadržajem (CMS) internetskih stranica EU-OSHA-e je DRUPAL9.

2 PROFIL RADNOG MJESTA

Viši službenik za digitalne komunikacije imat će sljedeće glavne dužnosti:

- Razvoj, savjetovanje, provedba i praćenje strategije EU-OSHA-e za internetsku komunikaciju i komunikacijskih planova;
- Prilagođavanje informacija, analiza i podataka naših stručnjaka i projekata u području sigurnosti i zdravlja na radu u različite digitalne formate za nestručnu publiku;
- Koordiniranje aktivnosti povezanih s internetskim stranicama u okviru nadležnosti uredničkog tima;
- Doprinos planiranju, praćenju i izvješćivanju o aktivnostima povezanim s digitalnom komunikacijom navedenima u našem godišnjem programu rada;
- Bliska suradnja s timom za IKT i vanjskim izvođačem za razvoj web-mjesta i drugim dionicima kako bi se osiguralo da dizajn i sadržaj internetskih stranica budu prilagođeni korisnicima i dostupni, optimizirani za digitalnu komunikaciju te da su pravilno strukturirani i označeni za potrebe SEO-a (pretraživačka optimizacija motora);
- Rad s alatima za analitiku internetskih stranica radi analize prometa internetskih stranica, mjerenja uključenosti korisnika i utvrđivanja mogućih područja za poboljšanje;
- Suradnja s unutarnjim i vanjskim dionicima, predstavljanje sastanaka i sudjelovanje na njima;
- Obavljanje redovitog upravljanja vanjskim ugovorima i praćenje povezanih zadaća financijskih transakcija;
- Obavljanje svih drugih relevantnih aktivnosti koje je dodijelio viši upravitelj komunikacija ili načelnik odjela.

3 KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

Da bi se smatrali prihvatljivima za ovaj postupak odabira, kandidati moraju ispunjavati sve sljedeće uvjete:

Opći uvjeti

Kandidati moraju:

- biti državljanin jedne od država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u)
- ispunili sve obveze koje su im nametnute primjenjivim zakonima o vojnoj službi;
- predočiti odgovarajuća upućivanja na karakterne znakove u pogledu njihove prikladnosti za obavljanje svojih dužnosti⁴;
- biti fizički sposoban za obavljanje dužnosti.

Obrazovanje

Kandidati moraju imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđen diplomom.

U obzir će se uzeti samo diplome koje su stečene u državama članicama EU-a ili za koje su nadležna tijela u navedenim državama članicama izdala potvrde o istovjetnosti.

Poznavanje jezika

Kandidati moraju imati temeljito znanje jednog⁵ od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje⁶

⁴ Prije imenovanja potrebna je evidencija bez kaznene evidencije.

⁵ Ekvivalentno razini C1 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁶ Ekvivalentna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

drugog jezika EU-a u mjeri u kojoj je to potrebno za obavljanje svojih dužnosti.

4 KRITERIJI ZA ODABIR

Sljedeći kriteriji upotrebljavat će se za procjenu kandidata koji ispunjavaju uvjete putem njihove prijave (uključujući motivacijsko pismo), intervjuja i pisanog testa.

4.1. Bitna

Kandidati moraju imati sljedeće:

Radno iskustvo

- Najmanje tri godine radnog iskustva⁷ u skladu s dužnostima u okviru profila radnog mjesta, uključujući posebno snažno praktično iskustvo u području digitalne komunikacije i relevantni prethodni doprinos strategijama internetske komunikacije i komunikacijskim planovima;
- Iskustvo u radu s CMS-om (sustavima za upravljanje sadržajem), kao što je Drupal;
- Iskustvo u web analitici (kao što je Matomo) i najbolja SEO praksa.

Tehničke vještine i znanja

- Dobro poznavanje HTML-a, CSS-a (kaskadni stil listova) ili JavaScripta;
- Dobro razumijevanje dizajna korisničkog iskustva (UX);
- Izvrsne usmene i pisane komunikacijske vještine na engleskom jeziku⁸.

Osobne i međuljudske vještine

- Izvrsne analitičke vještine i vještine rješavanja problema;
- Velika pažnja na detalje i točnost;
- Sposobnost samoorganiziranja, pružajući kvalitetne rezultate u kratkim rokovima;
- Izvrsne interpersonalne i timske vještine.

4.2. Povoljna

- Poznavanje platformi društvenih medija i marketinga društvenih medija;
- Poznavanje softvera povezanog s multimedijskom proizvodnjom i vještina digitalnog dizajna;
- Poznavanje odnosa s digitalnim medijima i praćenje medija.

5 POSTUPAK ODABIRA

Za ovaj postupak odabira imenuje se odbor za odabir. Sastav je sljedeći: Nadège Perrine, Marta Urrutia i Alban Guillerm.

Rad Odbora za odabir i njegove rasprave povjerljivi su. Kandidati ne smiju biti u izravnom ili neizravnom kontaktu s njima ili imati nikoga da to učini u njihovo ime. Svako kršenje ovog pravila predstavlja osnovu za isključenje iz postupka odabira.

Sve upite za informacije trebalo bi uputiti elektroničkom poštom samo na recruitment@osha.europa.eu, uz navođenje upućivanja na postupak (EUOSHA/CA/23/02).

Postupak odabira provest će se u tri faze.

⁷ Radno iskustvo računa se od datuma na koji je kandidat stekao minimalnu kvalifikaciju za pristup tom radnom mjestu. Uzima se u obzir samo propisno dokumentirana profesionalna djelatnost (tj. plaćeno zaposlenje ili samozapošljavanje). Rad u nepunom radnom vremenu uzet će se u obzir razmjerno postotku odrađenih sati u punom radnom vremenu.

⁸ Istovrijedna razini C1 u svim dimenzijama kako su definirane u [European framework of reference for languages](#)

Faza 1. – Provjera zahtjeva

1.1. Podobnosti

Odbor za odabir procijenit će ispunjavaju li kandidati kriterije prihvatljivosti uz pomoć Odjela za ljudske resurse, koji će provesti preliminarnu provjeru svih prijava. U sljedeću fazu prelaze samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti (vidjeti prethodni odjeljak 3.) u skladu s „samodeklaracijom kandidata”. Kandidati koji ne ispunjavaju jedan ili više kriterija prihvatljivosti na datum isteka roka za prijavu bit će diskvalificirani. Status prijave mogu vidjeti u okviru alata EU-OSHA-e za zapošljavanje. Taj se korak obično odvija u roku od mjesec dana nakon isteka roka za podnošenje prijava.

1.2. Odabir za intervju i pismene testove

Na temelju informacija iz prijave povjerenstvo za odabir ocijenit će prijave (uključujući motivaciju) na temelju potrebnog radnog iskustva, tehničkih vještina i znanja te povoljnih kriterija navedenih u odjeljku 4. Kandidati koji podnesu najprikladnije prijave bit će pozvani na razgovor i pismene testove. Očekuje se da će biti pozvano oko šest kandidata. Indikativno, očekuje se da će se to dogoditi početkom prosinca 2023.

Druga faza – Razgovori i pisani testovi

Odbor za odabir ocijenit će radno iskustvo kandidata te meke i tehničke vještine potrebne za radno mjesto i motivaciju. Na razgovoru i/ili pisanim testovima može se ocijeniti i znanje kandidata o pitanjima koja se odnose na aktivnosti EU-OSHA-e.

Intervju i pisani testovi, čiji će dio biti u anonimiziranom obliku, provodit će se na engleskom i, u načelu, na internetu.

Za kandidate koji imaju engleski kao materinji ili prvi jezik, razina⁹ njihova drugog jezika EU- a kako je navedena u prijavi testirat će se odgovarajućim sredstvima. Može se ocijeniti i znanje drugih relevantnih jezika koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

Nakon završetka te faze, odbor za odabir podnosi izvršnom direktoru popis kandidata koji su dosegli najmanje 70 % bodova dodijeljenih za meke vještine i motivaciju te najmanje 70 % bodova dodijeljenih za tehničke vještine/znanje i radno iskustvo.

Faza 3 – Moguća ponuda za posao

Uzimajući u obzir popis koji je dostavio odbor za odabir, izvršni direktor odlučuje o najprikladnijem kandidatu za moguću ponudu za posao i/ili o uvrštavanju prikladnih kandidata na popis uspješnih kandidata, ako postoji. Taj se korak planira provesti u roku od mjesec dana od datuma intervjua. Popis uspješnih kandidata vrijedit će do 31. prosinca 2024. i može se produžiti. Uključivanje na popis uspješnih kandidata ne jamči da će im se ponuditi posao.

Prije moguće ponude za posao može se održati rasprava s izvršnim direktorom. Osim toga, potrebno je organizirati referentne provjere.

Kada takvo radno mjesto postane slobodno ili treba biti obuhvaćeno, izvršni direktor može ponuditi posao kandidatu s popisa čiji profil najbolje odgovara potrebama EU-OSHA-e u to vrijeme.

6 ANGAŽMAN I UVJETI ZAPOŠLJAVANJA

Ugovor o radu u skladu je s člankom 3. točkom (a) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije¹⁰ (CEOS) na dugoročni ugovor od tri godine kao funkcijska skupina ugovornog osoblja (FG) IV, koji se

⁹ Ekvivalentna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

¹⁰ Cjeloviti tekst dostupan je [here](#).

može produljiti najviše jednom na određeno razdoblje (5 godina). Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno vrijeme. Zaposleniku će se odobriti probni rad u trajanju od 9 mjeseci.

EU-OSHA će se obvezati na ponudu za posao samo ako uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavljene izvornike ili ovjerene preslike svih traženih dokumenata kojima se, na primjer, dokazuje njihova prihvatljivost,
- podvrgnuti obveznom liječničkom pregledu kojim se utvrđuje da ispunjavaju standard tjelesne sposobnosti potrebne za obavljanje predmetnih dužnosti
- obavijestili su EU-OSHA-u o svakom stvarnom ili mogućem sukobu interesa i za koje se smatra da nemaju osobni interes kojim bi se narušila njihova neovisnost ili bilo koji drugi sukob interesa u određenom obliku.

Radno okruženje

Radno mjesto nalazi se u Bilbao, a članovi osoblja moraju boraviti u Bilbao ili okolici. Zaposlenik će raditi u multikulturalnom okruženju u kojem se kontinuirani dijalog između uprave i osoblja, uključujući predstavnike osoblja, smatra ključnim.

U EU-OSHA-i potičemo fleksibilne radne uvjete i težimo ravnoteži između poslovnog i privatnog života osoblja. Na primjer, u skladu s važećim pravilima, radno vrijeme temelji se na prosječnom radnom tjednu od 40 sati i nudimo rad u nepunom radnom vremenu, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu. **Rad na daljinu iz Bilbao i okolice** moguć je **do 60 % tjedno**. Osim toga, moguće je raditi i na daljinu **do 10 dana godišnje izvan Bilbao i njegove okolice**.

Plaća i druge naknade

Primici od rada članova osoblja sastoje se od **osnovne plaće** i mogućih naknada isplaćenih u eurima ponderiranih koeficijentom ispravka za Španjolsku (trenutačno 94,2 %).

Osoblje **može** imati pravo na različite **naknade** ovisno o osobnoj situaciji, posebno naknadu za boravak u stranoj zemlji (4 % osnovne bruto plaće) ili naknadu za život u inozemstvu (16 % osnovne bruto plaće) i obiteljske naknade (kao što su naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za predškolsko obrazovanje i naknada za obrazovanje).

Plaća zaposlenika podliježe porezu Zajednice odbijenom po odbitku i **oslobođena je od nacionalnog poreza**. Paket plaća uključuje doprinose za sustave socijalne sigurnosti i mirovinskog osiguranja EU-a.

Kao pokazatelj, neto mjesečna plaća za funkcijsku skupinu ugovornog osoblja IV. razreda 13. (tj. s najviše 5 godina radnog iskustva) iznosi oko 3 600 EUR za iseljenika, samca i 5 300 EUR za iseljenika s dvoje djece u predškolskoj dobi.

U određenim okolnostima, posebno ako je zaposlenik obavezan promijeniti mjesto boravišta kako bi se zaposlio, Agencija može nadoknaditi i neke nastale troškove, posebno troškove selidbe.

Od prvog dana osoblje je osigurano za slučaj bolesti i nesreće u okviru Zajedničkog sustava zdravstvenog osiguranja EU-a (ZSZO). JSIS nadoknađuje 80 – 85 % većine troškova zdravstvene zaštite, a u slučaju nesreće nadoknađuje do 100 %.

Osoblje također može ostvariti mirovinu u EU-u nakon samo deset godina rada u instituciji EU-a. Uobičajena dob za umirovljenje iznosi 66 godina, ali se također može umiroviti već 58 godina uz odbitak iznosa mirovine.

Za više informacija o prednostima rada za EU-OSHA-u slijedite ovu [poveznicu](#).

7 POSTUPAK PODNOŠENJA ZAHTJEVA

Predanost jednakim mogućnostima

EU-OSHA je poslodavac jednakih mogućnosti i snažno potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i koji su zainteresirani za radno mjesto. EU-OSHA je predana zadovoljavanju potreba kandidata i odabranih kandidata koji mogu imati posebne zahtjeve (npr. zbog invaliditeta). EU-OSHA osigurava da se njezinim postupkom odabira ne diskriminira na temelju spola, boje kože, rasnog, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, nacionalnosti, dobi, spolne orijentacije ili rodnog identiteta.

U slučaju invaliditeta molimo vas da obavijestite ljudske resurse na recruitment@osha.europa.eu i navedite koje su mjere ili prilagodbe u vezi s vašim invaliditetom potrebne kako bi EU-OSHA mogla osigurati ravnopravno sudjelovanje u intervjuima/testovima.

Primjena

Kandidati moraju podnijeti [prijavu putem alata Agencije za e-zapošljavanje \[ovdje\]](#).

Kandidati prvo moraju otvoriti račun u alatu e-Zapošljavanje, a zatim podnijeti svoje prijave.

Zahtjev se mora podnijeti u alatu e-Zapošljavanje najkasnije do **petka, 10. studenoga u 13:00 sati po vremenu Bilbao**.

Kandidati na [internetskoj stranici](#) mogu provjeriti status svoje prijave u okviru alata e-Zapošljavanje i glavne korake postupka odabira.

8 ZAŠTITA PODATAKA

EU-OSHA poštuje privatnost svojih kandidata i obrađuje njihove osobne podatke u skladu s [Uredbom \(EU\) 2018/1725](#). Za više informacija slijedite ovu [poveznicu](#).

9 PRAVNI LIJEKOVI

Kandidati mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje ili pritužbu u zadanim rokovima i kako je navedeno na sljedećoj [poveznici](#).