

## AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA) MAGAS RANGÚ IKT-TISZTVISELŐT SZERETNE FELVENNI M365 ÉS KIBERBIZTONSÁG

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz – az Európai Unió dinamikus ügynökségéhez, amely a spanyolországi Bilbao nyüzsgő városában található! 65 munkatársból álló csapat vagyunk, akik elkötelezettek a biztonságos, egészséges és produktív munkahelyek előmozdítása érdekében technikai, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a szakpolitikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatmegelőzést.

**Pozitív, rugalmas, konstruktív és lelkes csapattársatkeresünk IKT-készségekkel az M365 és a Cybersecurity területén egy megújítható hároméves szerződéshez.**

Élénk és tiszteletteljes multikulturális környezetünkben előmozdítjuk a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, és rugalmas munkafeltételeket kínálunk, mint például a részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkaidő és a távmunka.

*A tevékenységünkkel kapcsolatos további információkért látogasson el [a http://osha.europa.eu/cimre](http://osha.europa.eu/cimre), valamint a szerződéses és munkafeltételekre vonatkozó további részletekért olvassa el [az álláshirdetés 6. szakaszát](#).*

Ha rendelkezik az általunk keresett profillal, és szeretne csatlakozni az EU-OSHA csapatához, csak **küldje el jelentkezését!**

### EUOSHA/CA/23/01 – VEZETŐ IKT-TISZTVISELŐ (FG IV)<sup>1</sup>

#### 1 FOGLALKOZTATÁSI KERET

A vezető IKT-tisztviselő (M365 és kiberbiztonság) a Kommunikációs és Promóciós Osztály (CPU) izgalmas és dinamikus IKT szekciójának része.

Az IKT szekció egy multidiszciplináris csoport, amely támogatja az Ügynökséget abban, hogy hatékony, modern és digitálisan biztonságos környezetben valósítsa meg célkitűzéseit. Az IKT-részleg öt alkalmazottal és külső vállalkozók támogatásával irányítja többek között az IKT-infrastruktúrát, -rendszereket és -alkalmazásokat.

IKT-tisztviselőként Ön az osztályvezetőnek tesz jelentést, és a vezető IKT-menedzser felügyelete alatt dolgozik majd más tehetséges IKT-tisztviselővel együtt. Ebben a szerepben külső vállalkozókkal is együttműködik, és számos tevékenységi területtel kölcsönhatásba lép, szakértelmet és tapasztalatot hozva az asztalra. Ennek az együttműködésnek az élvonalában áll, és együtt dolgozik annak érdekében, hogy IKT-szolgáltatásaink csúcsmínőségűek és naprakészek legyenek a legújabb kiberbiztonsági szabványoknak megfelelően.

*Az Ügynökség tevékenységével kapcsolatos további információkért tekintse meg [egységes programozási dokumentumunkat](#).*

---

<sup>1</sup>Ez a dokumentum – eredetileg angol nyelven készült – az EU más nyelveire is **lefordítható**. Ebben az esetben az eredeti angol nyelvű változat minden szempontból irányadó.

## 2 MUNKAKÖRI PROFIL

A vezető IKT-tisztviselő (M365 és kiberbiztonság) a következő fő feladatokat látja el:

- tanácsadás és támogatás a vezető IKT-menedzsernek az M365 és a kiberbiztonsági szempontok terén,
- az M365 környezet kezelése és karbantartása, beleértve az Exchange Online-t, a SharePoint Online-t, az MS Teams-t és más alkalmazásokat,
- rendszereink biztonságának figyelemmel kísérése és fenntartása, beleértve a biztonsági szabályzatok és eljárások végrehajtását, a biztonsági ellenőrzések elvégzését és a biztonsági incidensek megoldását,
- a rendszerek naprakészen tartása a legújabb kiberbiztonsági fenyegetésekkel és trendekkel, valamint megfelelő intézkedések ajánlása az Ügynökség rendszereinek védelmére,
- a (külső érdekelt felek által végzett) sebezhetőségi értékelések és behatolási vizsgálatok koordinálása a potenciális biztonsági fenyegetések azonosítása és enyhítése érdekében,
- kibertámadás esetén az Ügynökség válaszlépéseinek koordinálása a vezető IKT-menedzserrel együtt,
- részvétel a folyamatban lévő kiberbiztonsági képzéseken, a releváns eseti uniós hálózati találkozókra és a személyzet tudatosságának növelésében,
- kapcsolattartás vállalkozókkal és külső érdekelt felekkel (például Microsoft vállalattal, európai kiberbiztonsági szervezetekkel, más európai ügynökségekkel stb.),
- az Ügynökség szoftverbeszerzési folyamatának egy részének irányítása (azaz hozzájárulás a pályázati eljárásokhoz és az azt követő beszerzésekhez), valamint a kapcsolódó számlák ellenőrzése;
- a vezető IKT-menedzser vagy egységvezető által kijelölt bármely egyéb tevékenység végzése.

## 3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy erre a kiválasztási eljárásra jogosultnak lehessen tekinteni, a pályázóknak teljesíteniük kell az alábbi követelmények mindegyikét:

### Általános feltételek

A pályázóknak:

- az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek az állampolgára (az EGT-megállapodás részes felei)
- teljesítette a katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeket;
- bemutatják a feladataik ellátására való alkalmasságukra vonatkozó megfelelő jellemvonásokat<sup>2</sup>;
- fizikailag alkalmasnak kell lennie a feladatok ellátására.

### Oktatás

A pályázónak oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel kell rendelkeznie.

Csak azok az oklevelek vehetők figyelembe, amelyeket az uniós tagállamokban állítottak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítványok tárgyát képezik.

### Nyelvismeret

---

<sup>2</sup>A kinevezés előtt nincs szükség bűnügyi nyilvántartásra.

A pályázóknak a feladatai ellátásához szükséges mértékben alaposan ismerniük kell az EU<sup>3</sup> egyik hivatalos nyelvét, és kielégítően ismerniük kell<sup>4</sup> egy másik uniós nyelvet.

## 4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

Az alábbi kritériumok alapján értékelhető a pályázók jelentkezése (beleértve a motivációs levelet), az interjú és az írásbeli teszt(ek).

### 4.1. Nélkülözhetetlen

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

#### Szakmai tapasztalat

- Legalább három év tapasztalat<sup>5</sup> a munkaköri feladatoknak megfelelően.

#### Technikai készségek és ismeretek

- Kiváló elemző és problémamegoldó készség,
- Az M365 alkalmazások alapos ismerete és a kiberbiztonsági technológiák jó ismerete, vagy fordítva,
- Képesség az önszerveződésre, minőségi eredmények elérésére szoros határidőkön belül,
- Az angol nyelv alapos ismerete<sup>6</sup>.

#### Puha készségek

- Kiváló interperszonális és csapatmunka készség,
- Erős felelősségérzet a kiberbiztonsági incidensek esetén az Ügynökség támogatásáért,
- Nagyon jó szolgáltatás-orientált hozzáállás és rugalmasság.

### 4.2. Előnyös

- Oktatási háttér számítástechnika, információs technológia, vagy kapcsolódó területen,
- M365 és/vagy kiberbiztonsági tanúsítvány(ok),
- A kiberbiztonsági keretrendszer ismerete,
- Microsoft biztonsági technológiák, mint például a Microsoft Defender for Endpoint, a Microsoft Cloud App Security és/vagy az Azure Active Directory,
- Az IKT-technológiák széles körű ismerete.

## 5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

A kiválasztási eljáráshoz kiválasztási bizottságot neveznek ki. Az összetétel a következő: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube, valamint a CERT-EU külső tagja.

A kiválasztási bizottság munkája és tanácskozásai bizalmasak. A jelöltek nem léphetnek velük közvetlen vagy közvetett kapcsolatba, és nem bízhatnak meg senkit a nevükben. E szabály bármely megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárás alapjául szolgál.

<sup>3</sup> A [nyelvek európai referenciakeretében meghatározott valamennyi dimenzióban egyenértékű a C1 szinttel](#)

<sup>4</sup> Egyenértékű a B2 szinttel a [nyelvek európai referenciakeretében meghatározott valamennyi dimenzióban](#)

<sup>5</sup> A szakmai tapasztalatot attól a naptól számítják, amikor a pályázó megszerezte az e pozíció betöltéséhez szükséges minimális képesítést. Csak megfelelően dokumentált szakmai tevékenységet (azaz fizetett foglalkoztatást vagy önfoglalkoztatást) kell figyelembe venni. A részmunkaidős foglalkoztatást a ledolgozott teljes munkaidő százalékos arányában kell figyelembe venni.

<sup>6</sup> Egyenértékű a C1 szinttel minden dimenzióban, a [European framework of reference for languages](#)

Minden információkérést e-mailben csak a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) címre kell címezni, az eljárás hivatkozási számát (EUOSHA/CA/23/01) idézve.

A kiválasztási eljárásra három szakaszban kerül sor.

## 1. szakasz – Alkalmazások szűrése

### 1.1. Jogosultság

A felvételi bizottság a HR szekció segítségével értékeli, hogy a pályázók megfelelnek-e a pályázati feltételeknek, és elvégzi az összes pályázat előzetes felülvizsgálatát. Csak az összes támogathatósági feltételnek megfelelő pályázat (lásd a fenti 3. szakaszt) a pályázó „önnyilatkozata” szerint halad át a következő szakaszba. Azok a pályázók, akik a jelentkezési határidő lejártakor nem felelnek meg egy vagy több alkalmassági feltételnek, kizárásra kerülnek. Az EU-OSHA toborzási eszközön belül láthatják alkalmazásuk státuszát. Ez a lépés általában a jelentkezési határidőtől számított egy hónapon belül történik.

### 1.2. Kiválasztás interjúra és írásbeli vizsgá(k)ra

A kiválasztási bizottság a pályázatban megadott információk alapján értékeli a pályázatokat (beleértve a motivációt is) a szükséges szakmai tapasztalat, technikai készségek és ismeretek, valamint a 4. szakaszban felsorolt előnyös kritériumok alapján. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli vizsgá(k)ra hívják be. Várhatóan mintegy 6 jelöltet fognak meghívni. Erre várhatóan 2023 júliusának elején kerül sor.

## 2. szakasz – Interjúk és írásbeli teszt(ek)

A kiválasztási bizottság értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát, valamint a pozícióhoz és motivációhoz szükséges puha és technikai készségeket. Az interjú és/vagy az írásbeli teszt(ek) a pályázónak az EU-OSHA tevékenységeivel kapcsolatos ismereteit is értékelhetik.

Az interjút és az írásbeli teszt(ek)et, amelyek egy része anonimizált formában történik, angol nyelven és elvben távolról kell elvégezni.

Azon pályázók esetében, akik anyanyelvként vagy első nyelvként angolul rendelkeznek, a<sup>7</sup> jelentkezésükben bejelentett 2. uniós nyelv szintjét megfelelő eszközökkel kell tesztelni. A pályázó által a jelentkezésben megjelölt egyéb releváns nyelvek ismerete szintén értékelhető.

E szakasz befejeztével a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon jelöltek listáját, akik a puha készségekre és motivációra szánt pontok legalább 70%-át, valamint a technikai készségekre/ismeretekre és szakmai tapasztalatra fordított pontok legalább 70%-át elérték.

## 3. fázis – Lehetséges állásajánlat

Tekintettel a felvételi bizottság által benyújtott listára, az ügyvezető igazgató dönt az esetleges állásajánlatra legalkalmasabb jelöltről és/vagy az alkalmas jelöltek tartaléklistára történő felvételéről, ha van ilyen. Ezt a lépést az interjú időpontját követő egy hónapon belül tervezik megtenni. A tartaléklista – ha van ilyen – 2024.12.31-ig érvényes és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja, hogy állásajánlatot kapnak.

Az esetleges állásajánlat előtt megbeszélésre kerülhet sor az ügyvezető igazgatóval. Ezenkívül a referenciák ellenőrzését is el kell végezni.

Ha ez a pozíció megüresedik vagy fedezetet igényel, az ügyvezető igazgató állást ajánlhat a listán szereplő azon jelöltnak, akinek profilja a legjobban megfelel az EU-OSHA akkori igényeinek.

## 6 KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS ÉS FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

---

<sup>7</sup> Egyenértékű a B2 szinttel minden dimenzióban, a [European framework of reference for languages](#)

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek<sup>8</sup> (CEOS) 3. cikkének a) pontja értelmében a IV. szerződéses alkalmazotti csoport (FG) IV. besorolási csoportjának (FG) alá tartozó, hosszú távú, hároméves szerződésre vonatkozik, amely legfeljebb egy alkalommal hosszabbítható meg határozott időtartamra (5 év). Minden további meghosszabbítás határozatlan időre szólna. Az álláskeresőre 9 hónapos próbaidő vonatkozik.

Az EU-OSHA csak akkor köti az állásajánlatot, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírását megelőzően:

- minden olyan kért dokumentum eredeti vagy hiteles másolata, amely igazolja például a jogosultságukat,
- olyan kötelező orvosi vizsgálaton estek át, amely megállapítja, hogy megfelelnek az érintett feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmassági követelményeknek
- tájékoztatták az EU-OSHA-t bármely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy ítélték meg, hogy nincs olyan személyes érdekük, amely sértené függetlenségüket, vagy egy meghatározott formában bármilyen más összeférhetetlenségről.

### Munkakörnyezet

A pozíció Bilbaóban található, és a személyzet tagjainak Bilbaóban vagy környékén kell tartózkodniuk. Az álláskereső multikulturális környezetben fog dolgozni, ahol létfontosságú a vezetés és a személyzet közötti folyamatos párbeszéd, beleértve a személyzet képviselőit is.

Az EU-OSHA-nál előmozdítjuk a rugalmas munkafeltételeket, és törekszünk munkatársaink munka és magánélet közötti egyensúlyára. Például a hatályos szabályokkal összhangban a munkaidő átlagosan 40 órás munkahéten alapul, és részmunkaidőt, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. **Bilbao és környéke akár 60% -os távmunkát is igénybe vehet.** Emellett **akár évi 10 napig is lehet távmunkát végezni Bilbao és környékén kívülről.**

### Bér- és jóléti ellátások

Az alkalmazottak díjazása az **alapilletményből** és a Spanyolországra vonatkozó korrekciós együtthatóval csökkentett euróban fizetett esetleges juttatásokból áll (jelenleg 97,4%).

**Az alkalmazottak személyes helyzetüktől függően valóban különböző juttatásokra** jogosultak, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4%-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16%-a) és családi támogatásokra (például háztartási támogatás, eltartott gyermek után nyújtott támogatás, iskola előtti támogatás és iskoláztatási támogatás).

A munkavállaló fizetése a forrásnál levont közösségi adó hatálya alá tartozik, és mentes a **nemzeti adó alól**. A bércsomag tartalmazza az uniós társadalombiztosítási és nyugdíjrendszerekhez való hozzájárulásokat.

Jelzéseképpen, a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazott havi nettó fizetése (azaz 17 éves szakmai tapasztalattal) körülbelül 4 100 EUR egy egyedülálló, és 5 800 EUR az iskoláskorban 2 gyermekkel rendelkező külföldiek esetében.

Bizonyos körülmények között, különösen abban az esetben, ha a munkavállaló köteles lakóhelyét megváltoztatni annak érdekében, hogy munkát vállaljon, az Ügynökség megtéríthet bizonyos felmerült költségeket is, különösen a költözési költségeket.

## 7 JELENTKEZÉSI FOLYAMAT

### Elkötelezettség az esélyegyenlőség iránt

---

<sup>8</sup> A teljes szöveg [itt érhető el](#).

Az EU-OSHA esélyegyenlőségi munkaadó, és határozottan ösztönzi minden olyan pályázó jelentkezését, aki megfelel a pályázati feltételeknek, és érdeklődik a pozíció iránt. Az EU-OSHA elkötelezett amellett, hogy kielégítse azon pályázók és kiválasztott jelöltek igényeit, akik különleges követelményekkel rendelkezhetnek (pl. fogyatékoság miatt). Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása ne alkalmazzon megkülönböztetést nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai jellemzők, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján.

Fogyatékoság esetén kérjük, tájékoztassa a Humánerőforrásokat a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) e-mail címen, és jelezze, hogy milyen intézkedésekre vagy kiigazításokra van szükség az Ön fogyatékoságával kapcsolatban annak érdekében, hogy az EU-OSHA biztosítani tudja az interjúban való egyenlő részvételt.

## Alkalmazás

A pályázóknak jelentkezésüket az Ügynökség eRecruitment eszközén keresztül kell benyújtaniuk [ [itt](#)].

A pályázóknak először létre kell hozniuk egy fiókot az eRecruitment eszközben, majd be kell nyújtaniuk jelentkezésüket.

A pályázatot legkésőbb 2023. június 16-án, pénteken, **Bilbao idő szerint 13 óráig kell benyújtani az eRecruitment eszközön.**

A pályázók az eRecruitment eszközön keresztül ellenőrizhetik jelentkezésük státuszát és a kiválasztási eljárás főbb lépéseit a [honlapon](#).

## 8 ADATVÉDELEM

Az EU-OSHA tiszteletben tartja jelöltjeinek magánéletét, és az [\(EU\) 2018/1725 rendeletben előírtak szerint kezeli személyes adatait](#). További információkért kérjük, olvassa el ezt a [linket](#).

## 9 JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK

A pályázók felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt nyújthatnak be a megadott határidőn belül és az alábbi [linken](#).