

## AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA)

toborzásra törekszik

### A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz – az Európai Unió dinamikus ügynökségéhez, amelynek székhelye a spanyolországi Bilbao városában található! Mi egy 65 fős csapat vagyunk, akik elkötelezettek a biztonságos, egészséges és produktív munkahelyek előmozdítása érdekében olyan technikai, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a szakpolitikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatmegelőzést.

**Pozitív, rugalmas, konstruktív és lelkes csapattársatkeresünk digitális kommunikációs készségekkel egy hosszú távú, megújítható hároméves szerződéshez<sup>1</sup>.**

Élénk és tiszteletteljes multikulturális környezetünkben előmozdítjuk a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, és rugalmas munkafeltételeket kínálunk, például részmunkaidős, rugalmas munkaidőt és távmunkát.

*Az EU-OSHA-hoz való csatlakozással Ön a vonzó fizetésen felül az [uniós közös betegbiztosítás](#) hatálya alá tartozna, és [hozzájárulna az uniós nyugdíjrendszerhez](#). Tevékenységünkkel kapcsolatos további információkért látogasson el [a http://osha.europa.eu oldalra](http://osha.europa.eu), valamint a szerződéses és munkakörülményekkel kapcsolatos további részletekért olvassa el [az álláshirdetés 6. szakaszát](#).*

Ha rendelkezik azzal a profillal, amelyet keresünk, és csatlakozni szeretne az EU-OSHA csapatához, csak **küldje el jelentkezését!**

## EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)<sup>2</sup>

### 1 MUNKAKERET

A vezető digitális kommunikációs tisztviselő a Kommunikációs és Promóciós Osztály (CPU) izgalmas és dinamikus kis szerkesztői csapatának tagja.

A CPU bemutatja az Ügynökséget a nyilvánosság számára. Biztosítja, hogy az ügynökség által készített munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi (munkahelyi biztonság és egészségvédelem) kutatási eredmények, iránymutatások és eszközök elérjék célközönségüket oly módon, hogy azok maximális hatást érjenek el, hozzájárulva az ügynökség küldetéséhez. A CPU felelős továbbá az Ügynökség kampányainak, rendezvényeinek, weboldalainak, kiadványainak, sajtó-, szerkesztői és közösségi média tevékenységeinek működtetéséért. Ezek a figyelemfelhívó tevékenységek magukban foglalják a széles körben elismert „Egészséges munkahelyek” kampányokat. A CPU az Ügynökség IKT-jáért is felelős.

Vezető digitális kommunikációs tisztviselőként Ön beszámol az osztályvezetőnek, és egy magas rangú kommunikációs menedzser felügyeli, együttműködve más tehetséges kommunikációs tisztviselőkkal. Ebben a munkakörben Ön felel az EU-OSHA webhelyei tartalmának 25 nyelven történő üzemeltetési kezeléséért<sup>3</sup>. Ön kidolgozza, végrehajtja és nyomon követi az EU-OSHA online kommunikációs

<sup>1</sup> Öt évre megújítható. Minden további megújítás határozatlan időre szól.

<sup>2</sup> Ez a dokumentum – amely eredetileg angol nyelven készült – az EU más nyelveire is lefordítható. Ebben az esetben az eredeti angol változat lesz az irányadó minden célra.

<sup>3</sup> Az EU-OSHA webhelyeinek tartalomkezelő rendszere (CMS) a DRUPAL9.

stratégiáját és kommunikációs terveit, szerkeszti és készíti a különböző digitális csatornákhöz tartozó tartalmakat. A többi csapattárral együttműködve Ön az együttműködés élvonalában lesz, belső kapcsolatot tart fenn a kollégákkal, valamint a külső vállalkozókkal és érdekelt felekkel.

Az Ügynökség tevékenységével kapcsolatos további információért tekintse meg [egységes programozási dokumentumunkat](#).

## 2 MUNKAKÖRI PROFIL

A digitális kommunikációért felelős vezető tisztviselő fő feladatai a következők lesznek:

- Az EU-OSHA online kommunikációs stratégiájának és kommunikációs terveinek kidolgozása, tanácsadása, végrehajtása és nyomon követése;
- Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi szakértőinktől és projektjeinktől származó információk, elemzések és adatok különböző digitális formátumokba való hozzáigazítása a nem szakértő közönség számára;
- A weboldallal kapcsolatos tevékenységek koordinálása a szerkesztői csoport hatáskörében;
- Hozzájárulás az éves munkaprogramunkban említett digitális kommunikációval kapcsolatos tevékenységek tervezéséhez, nyomon követéséhez és jelentéséhez;
- Szoros együttműködés az IKT-csoporttal és a webfejlesztéssel foglalkozó külső vállalkozóval és más érdekelt felekkel annak biztosítása érdekében, hogy a honlap kialakítása és tartalma felhasználóbarát és hozzáférhető legyen, optimalizálva legyen a digitális kommunikációra, valamint megfelelően strukturált és címkézett SEO (keresőmotor-optimalizálás) célokra;
- Weboldal-analitikai eszközökkel való együttműködés a weboldal forgalmának elemzése, a felhasználói elkötelezettség mérése és a javításra szoruló lehetséges területek azonosítása érdekében;
- A belső és külső érdekelt felekkel való együttműködés, az ülések bemutatása és az azokon való részvétel;
- Rendszeres külső szerződés(ek) igazgatása és a kapcsolódó pénzügyi tranzakciós feladatok nyomon követése;
- A vezető kommunikációs vezető vagy osztályvezető által kijelölt egyéb releváns tevékenységek végzése.

## 3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy a pályázó jogosult legyen a kiválasztási eljárásra, az alábbi követelmények mindegyikének meg kell felelnie:

### Általános feltételek

A pályázóknak:

- az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes felei) állampolgára
- teljesítette a katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeket;
- megadják a feladataik ellátására való alkalmasságukra vonatkozó megfelelő jellemzési hivatkozásokat<sup>4</sup>;
- fizikailag alkalmasnak kell lennie a feladatok ellátására.

### Oktatás

A pályázóknak oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel kell rendelkezniük.

---

<sup>4</sup> A kinevezés előtt nincs szükség büntetett előéletű előéletre.

Csak azokat az okleveleket veszik figyelembe, amelyeket az EU tagállamaiban adtak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítványok tárgyát képezik.

### Nyelvismeret

A pályázóknak<sup>5</sup> a feladatai ellátásához szükséges mértékben alaposan ismerniük kell az EU egyik hivatalos nyelvét, és kielégítően ismerniük kell<sup>6</sup> egy másik uniós nyelvet.

## 4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A pályázaton (beleértve a motivációs levelet), az interjún és az írásbeli vizsga(ok)on keresztül az alábbi kritériumok alapján értékelik a részvételre jogosult pályázókat.

### 4.1. Nélkülözhetetlen

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

#### Szakmai tapasztalat

- Legalább hároméves szakmai tapasztalat a munkaköri profil szerinti feladatokkal<sup>7</sup> összhangban, beleértve különösen a digitális kommunikáció terén szerzett erős gyakorlati tapasztalatot és az online kommunikációs stratégiákhoz és kommunikációs tervekhez való releváns múltbeli hozzájárulást;
- CMS (Tartalomkezelő rendszerek) platformmal (például Drupal) való munkatapasztalat;
- Webes analitika (például Matomo) és a legjobb SEO gyakorlat.

#### Technikai készségek és ismeretek

- HTML, CSS (Cascading Style Sheets) vagy JavaScript ismerete;
- A felhasználói élmény (UX) tervezésének alapos ismerete;
- Kiváló szóbeli és írásbeli kommunikációs készségek angolul<sup>8</sup>.

#### Személyes és interperszonális készségek

- Kiváló analitikus és problémamegoldó készségek;
- Nagy figyelmet fordítanak a részletekre és a pontosságra;
- Képesség az önszerveződésre, a minőségi eredmények szűk határidők melletti biztosítására;
- Kiváló interperszonális és csapatmunka készségek.

### 4.2. Előnyös

- A közösségi médiaplatformok és a közösségi média marketing ismerete;
- A multimédiás gyártással kapcsolatos szoftverek és digitális tervezési készségek ismerete;
- A digitális médiakapcsolatok és a médiafigyelés ismerete.

## 5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

<sup>5</sup>C1 szinttel egyenértékű a [európai nyelvi referenciakeretben meghatározott valamennyi dimenzióban](#)

<sup>6</sup>Egyenértékű a B2 szinttel a [nyelvek európai referenciakeretében](#) meghatározott valamennyi dimenzióban

<sup>7</sup>A szakmai tapasztalat attól a naptól számítható, amikor a pályázó megszerezte az e pozíció betöltéséhez szükséges minimális képesítést. Csak megfelelően dokumentált szakmai tevékenységet (azaz javadalmazásban részesülő foglalkoztatást vagy önfoglalkoztatást) kell figyelembe venni. A részmunkaidős foglalkoztatást a teljes munkaidő százalékos arányában kell figyelembe venni.

<sup>8</sup>C1 szinttel egyenértékű minden dimenzióban, a [European framework of reference for languages](#)

A kiválasztási eljárásra kiválasztási bizottságot neveznek ki. Az összetétel a következő: Nadège Perrine, Marta Urrutia és Alban Guillerm.

A felvételi bizottság munkája és tanácskozásai bizalmasak. A pályázók nem léphetnek velük közvetlen vagy közvetett kapcsolatba, illetve nem kérhetnek bárkit a nevükben. E szabály bármilyen megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárás indokát jelenti.

Minden információkérést e-mailben kell címezni a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) [címre](#), idézve az eljárás hivatkozását (EU-OSHA/CA/23/02).

A kiválasztási eljárást három szakaszban kell lefolytatni.

## 1. szakasz – Alkalmazások szűrése

### 1.1. Jogosultság

A felvételi bizottság a HR szekció segítségével értékeli, hogy a pályázók megfelelnek-e a jogosultsági kritériumoknak, és elvégzi az összes pályázat előzetes felülvizsgálatát. Csak az összes támogathatósági feltételnek megfelelő jelentkező (lásd a fenti 3. szakaszt) lép át a következő szakaszba. Azok a pályázók, akik a jelentkezési határidőig nem felelnek meg a pályázati feltételek közül egynek vagy többnek, kizárásra kerülnek. Az EU-OSHA toborzási eszközén belül láthatják alkalmazásuk állapotát. Erre a lépésre általában a jelentkezés határidejét követő egy hónapon belül kerül sor.

### 1.2. Kiválasztás interjúra és írásbeli vizsga(ok)ra

A pályázatban megadott információk alapján a felvételi bizottság értékeli a pályázatokat (beleértve a motivációt is) a szükséges szakmai tapasztalat, műszaki készségek és ismeretek, valamint a 4. szakaszban felsorolt előnyös kritériumok alapján. A legmegfelelőbb pályázók interjúra és írásbeli vizsgára hívják be. Várhatóan körülbelül hat jelöltet hívnak meg. Indikatív jelleggel erre várhatóan 2023. december elején kerül sor.

## 2. szakasz – Interjúk és írásbeli teszt(ek)

A felvételi bizottság értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát, valamint a pozícióhoz és a motivációhoz szükséges puha és technikai készségeket. Az interjú és/vagy írásbeli vizsga(ok) azt is értékelhetik, hogy a pályázó milyen ismeretekkel rendelkezik az EU-OSHA tevékenységeivel kapcsolatos kérdésekben.

Az interjút és az írásbeli vizsgát, amelynek egy része anonimizált formában történik, angol nyelven és elvben online kell elvégezni.

Azonpályázók esetében, akiknek anyanyelve vagy első nyelve az angol,<sup>9</sup> a pályázatban bejelentett<sup>második</sup> uniós nyelvük szintjét megfelelő eszközökkel tesztelik. A pályázó által a pályázatban megjelölt egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

E szakasz befejezését követően a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon pályázók listáját, akik elérték a humán készségekre és motivációra elkülönített pontok legalább 70%-át, valamint a technikai készségekre/tudásra és szakmai tapasztalatra elkülönített pontok legalább 70%-át.

## 3. fázis – Lehetséges Állásajánlat

A felvételi bizottság által benyújtott listát figyelembe véve az ügyvezető igazgató dönt az esetleges állásajánlatra legalkalmasabb jelölről és/vagy az alkalmas jelöltek tartaléklistára való felvételéről, ha van ilyen. A tervek szerint erre a lépésre az interjú időpontját követő egy hónapon belül kerül sor. A

---

<sup>9</sup> Egyenértékű a B2 szinttel a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározott valamennyi dimenzióban](#)

tartaléklista, ha van ilyen, 2022. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja, hogy állást ajánlanak fel.

Az esetleges állásajánlatot megelőzően megbeszélésre kerülhet sor az ügyvezető igazgatóval. Ezenkívül referenciaellenőrzéseket is el kell végezni.

Ha egy ilyen pozíció betöltetlenné válik, vagy azt fedezni kell, az ügyvezető igazgató állást ajánlhat a listán szereplő olyan jelöltnek, akinek a profilja az adott időpontban leginkább megfelel az EU-OSHA igényeinek.

## 6 FOGLALKOZTATÁS ÉS FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek<sup>10</sup> (CEOS) 3. cikkének a) pontja alapján hároméves, szerződéses alkalmazotti besorolási csoportba tartozó IV. szerződéses alkalmazotti besorolási csoportba (FG) szóló szerződésre vonatkozik, amely legfeljebb egyszer, határozott időtartamra (5 év) hosszabbítható meg. Minden további megújítás határozatlan időre szólna. Az állás betöltésére 9 hónapos próbaidő vonatkozik.

Az EU-OSHA csak akkor köti az állásajánlatot, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírását megelőzően:

- az összes kért dokumentum eredeti vagy hiteles másolata, amely igazolja például a jogosultságukat,
- kötelező orvosi vizsgálatnak vetették alá, amely megállapítja, hogy megfelelnek a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmassági követelményeknek
- tájékoztatta az EU-OSHA-t bármely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy ítélte meg, hogy az nem rendelkezik olyan személyes érdekléssel, amely veszélyeztethetné függetlenségét vagy bármely más összeférhetetlenséget egy meghatározott formán keresztül.

### Munkakörnyezet

A pozíció Bilbaóban található, és az alkalmazottaknak Bilbaóban vagy környékén kell tartózkodniuk. Az álláskereső multikulturális környezetben fog dolgozni, ahol létfontosságú a vezetőség és a személyzet – köztük a személyzet képviselői – közötti folyamatos párbeszéd.

Az EU-OSHA-nál támogatjuk a rugalmas munkafeltételeket, és törekszünk a munka és a magánélet közötti egyensúlyra. Például a hatályos szabályokkal összhangban a munkaidő átlagosan 40 órás munkahéten alapul, és részmunkaidőt, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. **A Bilbao és környéke távmunkája heti 60% -ig lehetséges. Emellett lehetőség van akár évi 10 napos távmunkára is Bilbao és környékén kívülről.**

### Fizetés és egyéb juttatások

Az alkalmazottak díjazása egy **alapilletményből** és a Spanyolországra vonatkozó korrekciós együtthatóval súlyozott, euróban kifizetett esetleges juttatásokból áll (jelenleg 94,2%).

Az alkalmazottak személyes helyzetüktől függően különböző **juttatásokra lehetnek** jogosultak, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4%-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16%-a) és családi támogatásra (például háztartási támogatás, eltartott gyermek után járó támogatás, iskola előtti támogatás és iskoláztatási támogatás).

A munkavállaló fizetése a forrásnál levont közösségi adó hatálya alá tartozik, és **mentesül a nemzeti adó** alól. A bércsomag tartalmazza az uniós társadalombiztosítási és nyugdíjrendszerekhez való hozzájárulásokat.

Jelzéseként a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottak 13. besorolási fokozata (azaz legfeljebb 5 év szakmai tapasztalattal rendelkező szerződéses alkalmazott) havi nettó fizetése külföldi,

<sup>10</sup> A teljes szöveg elérhető [here](#).

egyedülálló személy esetében körülbelül 3 600 EUR, az óvodában 2 gyermekkel rendelkező külföldiek esetében pedig 5 300 EUR.

Bizonyos körülmények között, különösen abban az esetben, ha az álláskeresőnek munkahelyet kell váltania annak érdekében, hogy munkát vállaljon, az Ügynökség megtéríthet bizonyos felmerült költségeket is, nevezetesen a költözési költségeket.

Az 1. naptól kezdve az EU közös betegségbiztosítási rendszerén (JSIS) keresztül biztosítják a személyzetet betegség és baleset ellen. A JSIS megtéríti a legtöbb egészségügyi költség 80–85%-át, baleset esetén pedig akár 100%-át is megtéríti.

A személyzetnek lehetősége van arra is, hogy mindössze 10 év uniós intézménynél végzett munkát követően uniós nyugdíjat szerezzen. A rendes nyugdíjkorhatár 66, de már 58 éves korig nyugdíjba vonulhat a nyugdíj összegének levonásával.

Ha többet szeretne megtudni az EU-OSHA-nál végzett munka előnyeiről, kérjük, kövesse ezt a [linket](#).

## 7 KÉRELMEZÉSI ELJÁRÁS

### Az esélyegyenlőség iránti elkötelezettség

Az EU-OSHA az esélyegyenlőséget alkalmazó munkáltató, és határozottan ösztönzi a pályázati feltételeknek megfelelő és a pozíció iránt érdeklődő pályázók jelentkezését. Az EU-OSHA elkötelezett amellett, hogy kielégítse a (pl. fogyatékosági okokból) különleges követelményekkel rendelkező pályázók és kiválasztott jelöltek igényeit. Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai jellemzők, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján ne alkalmazzon hátrányos megkülönböztetést.

Fogyatékoság esetén kérjük, tájékoztassák az emberi erőforrásokat a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) címen, [és](#) jelezzék, hogy milyen intézkedésekre vagy kiigazításokra van szükség az Ön fogyatékoságával kapcsolatban annak érdekében, hogy az EU-OSHA biztosíthassa az Ön egyenlő részvételét az interjúkban/teszteken.

### Alkalmazás

A pályázóknak pályázatukat az Ügynökség e-Recruitment eszközén keresztül kell benyújtaniuk [\[itt\]](#).

A pályázóknak először létre kell hozniuk egy fiókot az eRecruitment eszközben, majd be kell nyújtaniuk pályázataikat.

A kérelmet **legkésőbb november 10-én, pénteken bilbaói idő szerint 13 óráig kell benyújtani az eRecruitment eszközben.**

A pályázók az elektronikus felvételi eszközön belül ellenőrizhetik pályázatuk állapotát és a kiválasztási eljárás főbb lépéseit a [weboldalon](#).

## 8 ADATVÉDELEM

Az EU-OSHA tiszteletben tartja a jelöltek magánéletét, és az [\(EU\) 2018/1725 rendeletben előírtaknak megfelelően kezeli személyes adataikat](#). További információkért kérjük, kövesse ezt a [linket](#).

## 9 JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK

A pályázók felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt nyújthatnak be a megadott határidőn belül, az alábbi [linken](#) feltüntetettek szerint.