

EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA (EU-OSHA) IEŠKO VYRESNIOJO IRT PAREIGŪNO M365 IR KIBERNETINIS SAUGUMAS

Prisijunkite prie EU-OSHA – dinamiškos Europos Sąjungos agentūros, įsikūrusios energingame Bilbao mieste Ispanijoje! Mes esame 65 darbuotojų komanda, skirta skatinti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas per techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją, kuri padeda formuoti politiką ir užkirsti kelią darbo vietoje.

Mes ieškome teigiamos, lanksčios, konstruktyvios ir entuziastingos komandos, turinčios IRT įgūdžių M365 ir kibernetinio saugumo srityje, kad galėtume sudaryti trejų metų trukmės sutartį.

Gyvybingoje ir pagarbioje daugiakultūroje aplinkoje mes skatiname profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir siūlome lanksčias darbo sąlygas, pavyzdžiui, darbą ne visą darbo dieną, lanksčias valandas ir nuotolinį darbą.

Daugiau informacijos apie mūsų veiklą rasite adresu <http://osha.europa.eu/> ir daugiau informacijos apie sutartines ir darbo sąlygas rasite šio pranešimo apie laisvą darbo vietą [6 skyriuje](#).

Jei turite mūsų ieškomą profilį ir norite prisijungti prie EU-OSHA komandos, tiesiog **atsiųskite mums savo paraišką!**

EUOSHA/CA/23/01 – VYRESNYSIS IRT PAREIGŪNAS (IV PAREIGŲ GRUPĖ)¹

1 DARBO SISTEMA

Vyresnysis IRT pareigūnas (M365 ir kibernetinio saugumo) yra įdomaus ir dinamiško IRT skyriaus Komunikacijos ir skatinimo skyriaus (CPU) dalis.

IRT skyrius yra tarpdisciplininė komanda ir varomoji jėga, padedanti Agentūrai įgyvendinti savo tikslus efektyvioje, modernioje ir skaitmeniniu požiūriu saugioje aplinkoje. IRT skyrius, kuriame dirba penki darbuotojai ir padeda išorės rangovai, be kita ko, valdo IRT infrastruktūrą, sistemas ir taikomąsias programas.

Kaip IRT pareigūnas, būsite atskaitingi skyriaus vadovui ir prižiūrimi vyresniojo IRT vadovo, dirbančio kartu su kitais talentingais IRT pareigūnais. Atlikdami šį vaidmenį, taip pat bendradarbiausite su išorės rangovais ir bendrausite su daugeliu veiklos sričių, pateikdami savo žinias ir patirtį prie stalo. Jūs būsite šių bendradarbiavimo pastangų priešakyje, dirbdami kartu siekdami užtikrinti, kad mūsų IRT paslaugos atitiktų naujausius kibernetinio saugumo standartus.

Daugiau informacijos apie Agentūros veiklą rasite mūsų [bendrajame programavimo dokumente](#).

2 DARBO PROFILIS

Vyresnysis IRT pareigūnas (M365 ir kibernetinio saugumo pareigūnas) atliks šias pagrindines pareigas:

- konsultuoti vyresniojo IRT vadybininko M365 ir kibernetinio saugumo klausimais ir jį remti,

¹Šis dokumentas, iš pradžių parengtas anglų kalba, gali būti **mašininio būdu** išverstas į kitas ES kalbas. Tokiu atveju visais tikslais pirmenybė teikiama originalajai versijai anglų kalba.

- valdyti ir prižiūrėti M365 aplinką, įskaitant „Exchange Online“, „SharePoint Online“, „MS Teams“ ir kitas programas,
- stebėti ir palaikyti mūsų sistemų saugumą, įskaitant saugumo politikos ir procedūrų įgyvendinimą, saugumo auditus ir saugumo incidentų sprendimą,
- nuolat atnaujinti sistemas atsižvelgiant į naujausias kibernetinio saugumo grėsmes ir tendencijas ir rekomenduoti tinkamas priemones Agentūros sistemoms apsaugoti,
- koordinuoti pažeidžiamumo vertinimus ir skverbties testavimą (kuriuos atlieka išorės suinteresuotieji subjektai) siekiant nustatyti ir sumažinti galimas grėsmes saugumui,
- koordinuoti Agentūros reagavimą kibernetinių išpuolių atveju kartu su vyresniuju IRT vadybininku,
- dalyvavimas vykstančiuose kibernetinio saugumo mokymuose, ad hoc atitinkamuose ES tinklo susitikimuose ir organizuojant darbuotojų informuotumo didinimą,
- palaikyti ryšius su rangovais ir išorės suinteresuotaisiais subjektais (pvz., „Microsoft“ bendrove, Europos kibernetinio saugumo subjektais, kitomis Europos agentūromis ir t. t.),
- valdyti dalį Agentūros programinės įrangos įsigijimo proceso (t. y. prisidėti prie konkursų procedūrų ir vėlesnio pirkimo) ir tikrinti susijusias sąskaitas faktūras;
- vykdo bet kokią kitą veiklą, kurią paskiria vyresnysis IRT vadovas arba skyriaus vadovas.

3 TINKAMUMO KRITERIJAI

Kad kandidatai būtų laikomi atitinkančiais šios atrankos procedūros reikalavimus, jie turi atitikti visus šiuos reikalavimus:

Bendrosios sąlygos

Kandidatai privalo:

- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) pilietis
- būti įvykdę visas jiems taikomas karo tarnybos įstatymų nustatytas prievolės;
- pateikia atitinkamas nuorodas, rodančias jų tinkamumą eiti savo pareigas²;
- būti fiziškai tinkami pareigoms atlikti.

Švietimas

Kandidatai turi turėti diplomu patvirtintas užbaigtas bent trejų metų universitetines studijas.

Bus atsižvelgiama tik į diplomus, kurie buvo išduoti ES valstybėse narėse arba kuriems taikomi minėtų valstybių narių institucijų išduoti lygiavertiškumo pažymėjimai.

Kalbų mokėjimas

Kandidatai turi labai gerai mokėti³ vieną iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti⁴ kitą ES kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

4 ATRANKOS KRITERIJAI

Toliau nurodyti kriterijai bus taikomi vertinant reikalavimus atitinkančius kandidatus pagal jų paraišką (įskaitant motyvacinį laišką), pokalbį ir testą raštu (-us).

² Prieš įdarbinimą nereikia žinoti apie teistumą.

³ Lygiavertis C1 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų orientavimo sistemoje](#)

⁴ Lygiavertis B2 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų orientavimo sistemoje](#)

C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Ispanija

Tel. + 34 94 479 4360 Faksas + 34 94 479 4383 ·

tipas: · juodas

4.1. Būtina

Kandidatai turi turėti:

Profesinė patirtis

- Bent trejų metų patirtis⁵, atitinkanti pareigas pagal darbo profilį.

Techniniai įgūdžiai ir žinios

- Puikūs analitiniai ir problemų sprendimo įgūdžiai,
- Gerai išmanyti M365 taikomosios programos ir gerai išmanyti kibernetinio saugumo technologijas arba atvirkščiai,
- Gebėjimas savarankiškai organizuotis, pasiekti kokybiškus rezultatus laikantis griežtų terminų,
- Kruopštus anglų kalbos mokėjimas⁶.

Socialiniai įgūdžiai

- Puikūs tarpasmeniniai ir komandinio darbo įgūdžiai,
- Stiprus atsakomybės jausmas padėti Agentūrai kibernetinio saugumo incidentų atveju,
- Labai geras į paslaugas orientuotas požiūris ir lankstumas.

4.2. Naudinga

- Informatikos, informacinių technologijų ar susijusios srities išsilavinimas,
- M365 ir (arba) kibernetinio saugumo sertifikavimas (-ai),
- Kibernetinio saugumo sistemos išmanymas,
- Patirtis su „Microsoft“ saugos technologijomis, pvz., „Microsoft Defender for Endpoint“, „Microsoft Cloud App Security“ ir (arba) „Azure Active Directory“,
- Platus IRT technologijų išmanymas.

5 ATRANKOS PROCEDŪRA

Šiai atrankos procedūrai skiriamas atrankos komitetas. Sudėtis yra tokia: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube ir CERT-EU išorės narys.

Atrankos komisijos darbas ir jo svarstymai yra konfidencialūs. Kandidatai negali su jais tiesiogiai ar netiesiogiai susisiekti ir neturi jokio kito asmens jų vardu. Bet koks šios taisyklės pažeidimas yra pagrindas atimti teisę dalyvauti atrankos procedūroje.

Visi užklausimai dėl informacijos turėtų būti siunčiami tik e. paštu recruitment@osha.europa.eu nurodant procedūros nuorodą (EUOSHA/CA/23/01).

Atrankos procedūra bus vykdoma trimis etapais.

1 etapas. Paraiškų tikrinimas

1.1. Tinkamumas finansuoti

Atrankos komitetas, padedamas žmogiškųjų išteklių skyriaus, kuris atliks preliminarią visų paraiškų peržiūrą, įvertins, ar kandidatai atitinka tinkamumo kriterijus. Į kitą etapą pereis tik paraiškos, atitinkančios visus tinkamumo kriterijus (žr. 3 skirsnį), kaip nurodyta kandidato savideklaracijoje. Kandidatai, kurie paskutinę paraiškų pateikimo dieną neatitinka vieno ar daugiau tinkamumo kriterijų, bus diskvalifikuojami. Jie gali matyti savo paraiškos statusą EU-OSHA įdarbinimo priemonėje. Šis

⁵ Profesinė patirtis bus skaičiuojama nuo tos dienos, kurią kandidatas įgijo būtiniausią kvalifikaciją, kad galėtų eiti šias pareigas. Atsižvelgiama tik į tinkamai dokumentais pagrįstą profesinę veiklą (t. y. apmokamą darbą arba savarankišką darbą). Į darbą ne visą darbo dieną bus atsižvelgiama proporcingai visą darbo dieną dirbtų valandų procentinei daliai.

⁶ Lygiavertis C1 lygiui visais matmenimis, kaip apibrėžta [European framework of reference for languages](#)

veiksmas paprastai atliekamas per vieną mėnesį nuo galutinės paraiškų pateikimo datos.

1.2. Atranka pokalbiui ir testui raštu (-ams)

Remdamasi paraiškoje pateikta informacija, atrankos komisija vertina paraiškas (įskaitant motyvaciją) pagal reikiamą profesinę patirtį, techninius įgūdžius ir žinias, taip pat 4 skirsnyje išvardytus palankius kriterijus. Tinkamiausius kandidatus pateikę kandidatai bus pakviesti į pokalbį ir testą raštu. Tikimasi, kad bus pakviesti apie 6 kandidatai. Preliminariai tikimasi, kad tai įvyks 2023 m. liepos mėn. pradžioje.

2 etapas. Pokalbiai ir testas raštu

Atrankos komitetas įvertins kandidatų profesinę patirtį, taip pat socialinius ir techninius įgūdžius, reikalingus pareigoms ir motyvacijai. Pokalbiu ir (arba) testu raštu taip pat gali būti vertinamos kandidato žinios klausimais, susijusiais su EU-OSHA veikla.

Pokalbis ir testas raštu, kurio dalis bus anonimizuota, vyks anglų kalba ir iš esmės nuotoliniu būdu.

Kandidatams, kurių gimtoji arba pirmoji kalba yra anglų kalba, paraiškose nurodytas⁷ 2-osios ES kalbos lygis turėtų būti tikrinamas tinkamomis priemonėmis. Taip pat gali būti vertinamas kitų atitinkamų kalbų mokėjimas, kurį kandidatas nurodė savo paraiškoje.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komitetas pateikia vykdomajam direktoriui kandidatų, surinkusių bent 70 proc. balų, skirtų emociniams įgūdžiams ir motyvacijai, ir bent 70 proc. balų, skirtų techniniams įgūdžiams, žinioms ir profesinei patirčiai, sąrašą.

3 etapas – galimas darbo pasiūlymas

Atsižvelgdamas į atrankos komiteto pateiktą sąrašą, vykdomasis direktorius priims sprendimą dėl tinkamiausio kandidato galimam darbo pasiūlymui ir (arba) dėl tinkamų kandidatų įtraukimo į rezervo sąrašą, jei toks yra. Šį veiksma planuojama atlikti per vieną mėnesį nuo pokalbio dienos. Rezervo sąrašas, jei toks yra, galios iki 2024 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Įtraukimas į rezervo sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlytas darbas.

Prieš pateikiant galimą darbo pasiūlymą, gali būti surengta diskusija su vykdomuoju direktoriumi. Be to, turėtų būti atlikta nuorodų patikra.

Kai tokios pareigos tampa laisvos arba jas reikia užimti, vykdomasis direktorius gali pasiūlyti darbą sąraše esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka EU-OSHA poreikius.

6 ĮDARBINIMAS IR ĮDARBINIMO SĄLYGOS

Darbo sutartis sudaryta pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų⁸ (KTĮS) 3 straipsnio a punktą ilgalaikei trejų metų sutartininkų grupės (FG) IV sutarčiai, kuri gali būti pratęsta ne daugiau kaip vieną kartą nustatytam laikotarpiui (5 metai). Bet koks tolesnis atnaujinimas būtų neribotas. Darbuotojui bus taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

EU-OSHA darbo pasiūlymas bus privalomas tik tuo atveju, jei atrinktas kandidatas prieš pasirašydamas sutartį:

- pateikė visų prašomų dokumentų originalus arba patvirtintas kopijas, įrodančius, pavyzdžiui, jų tinkamumą,
- buvo atliktas privalomas sveikatos patikrinimas, kuriuo nustatoma, kad jie atitinka fizinės būklės standartus, būtinus atitinkamoms pareigoms atlikti

⁷ Lygiavertis B2 lygiui visais matmenimis, kaip apibrėžta [European framework of reference for languages](#)

⁸ Visą tekstą galima rasti [čia](#).

- informavo EU-OSHA apie bet koki faktinį ar galimą interesų konfliktą ir laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jų nepriklausomumui ar bet kokiam kitam interesų konfliktui, naudodamas specialią formą.

Darbo aplinka

Pareigos yra įsikūrusios Bilbao, o darbuotojai privalo gyventi Bilbao ar jo apylinkėse. Darbuotojas dirbs daugiakultūrinėje aplinkoje, kurioje nuolatinis vadovų ir darbuotojų, įskaitant darbuotojų atstovus, dialogas laikomas gyvybiškai svarbiu.

EU-OSHA mes skatiname lanksčias darbo sąlygas ir siekiame savo darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Pavyzdžiui, pagal galiojančias taisykles, darbo laikas grindžiamas vidutiniškai 40 valandų darbo savaitę, o mes siūlome darbą ne visą darbo dieną, lanksčias darbo valandas ir nuotolinį darbą. **Nuotolinis darbas iš Bilbao ir jo apylinkių galimas iki 60 % per savaitę.** Be to, nuotoliniu būdu galima dirbti **iki 10 dienų per metus ne iš Bilbao ir jo apylinkių.**

Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro **bazinis atlyginimas** ir galimos išmokos eurais, kurioms taikomas Ispanijos korekcinis koeficientas (šiuo metu 97,4 %).

Darbuotojai iš tiesų **gali** turėti teisę gauti įvairias **išmokas**, atsižvelgiant į jų asmeninę padėtį, visų pirma išmoką gyventi užsienyje (4 % bazinio darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių) arba ekspatriacijos išmoką (16 % bazinio bruto darbo užmokesčio) ir šeimos išmokas (pavyzdžiui, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, ikimokyklinio ugdymo pašalpą ir mokymosi pašalpą).

Darbuotojo atlyginimas apmokestinamas Bendrijos mokesčiu prie šaltinio ir yra **atleistas nuo nacionalinio mokesčio**. Į darbo užmokesčio paketą įtrauktos įmokos į ES socialinės apsaugos ir pensijų sistemas.

Pavyzdžiui, IV pareigų grupės IV pareigų grupės 14 kategorijos (t. y. 5–17 metų profesinės patirties) grynasis mėnesinis darbo užmokestis yra apie 4 100 EUR emigrantui, vienišam asmeniui, ir 5 800 EUR emigrantui su 2 vaikais ikimokyklinio ugdymo įstaigoje.

Tam tikromis aplinkybėmis, visų pirma tais atvejais, kai darbuotojas privalo pakeisti gyvenamąją vietą, kad galėtų įsidarbinti, Agentūra taip pat gali kompensuoti kai kurias patirtas išlaidas, visų pirma persikraustymo išlaidas.

7 PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCESAS

Įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes

EU-OSHA yra lygių galimybių darbdavys ir labai skatina teikti paraiškas iš visų kandidatų, kurie atitinka tinkamumo kriterijus ir domisi pareigomis. EU-OSHA yra įsipareigojusi patenkinti pareiškėjų ir atrinktų kandidatų, kurie gali turėti specialių reikalavimų (pvz., dėl negalios), poreikius. EU-OSHA užtikrina, kad vykdant atrankos procedūrą nebūtų diskriminuojama dėl lyties, odos spalvos, rasinės, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, tautybės, amžiaus, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės.

Jei turite negalia, praneškite apie tai žmogiškiesiems ištekliams adresu recruitment@osha.europa.eu ir nurodykite, kokios priemonės ar patikslinimai, susiję su jūsų negalia, yra būtini, kad EU-OSHA galėtų užtikrinti lygiateisį dalyvavimą pokalbiuose.

Taikymas

Kandidatai turi pateikti savo paraišką per agentūros eRecruitment priemonę [čia](#).

Kandidatai pirmiausia turi susikurti paskyrą „eRecruitment“ įrankyje ir tada pateikti savo paraiškas.

Paraiška turi būti pateikta „eRecruitment“ įrankiu ne vėliau kaip iki 2023 m. birželio 16 d., **penktadienio, 13.00 val., Bilbao Time**.

Kandidatai gali patikrinti savo paraiškos statusą naudodamiesi e. įdarbinimo priemone ir pagrindiniais atrankos procedūros etapais [svetainėje](#).

8 DUOMENŲ APSAUGA

EU-OSHA gerbia savo kandidatų privatumą ir tvarko jų asmens duomenis, kaip reikalaujama [Reglamente \(ES\) 2018/1725](#). Norėdami gauti daugiau informacijos, spustelėkite šią [nuorodą](#).

9 TEISIŲ GYNIMO PRIEMONĖS

Kandidatai gali pateikti prašymą dėl peržiūros arba skundą per nustatytą terminą ir kaip nurodyta toliau pateiktoje [nuorodoje](#).