

EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA (EU-OSHA) siekia įdarbinti

SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Prisijunkite prie EU-OSHA – dinamiškos Europos Sąjungos agentūros, įsikūrusios Bilbao mieste Ispanijoje! Mes esame 65 darbuotojų komanda, skirta skatinti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas per techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją, kuri padeda formuoti politiką ir darbo vietoje išvengti rizikos.

Mes siekiame teigiamo, lankstaus, konstruktyvaus ir entuziastingo komandos draugo, turinčio skaitmeninės komunikacijos įgūdžius ilgalaikiai atnaujinamai trejų metų sutarčiai¹.

Gyvybingoje ir pagarbioje daugiakultūroje aplinkoje mes skatiname profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir siūlome lanksčias darbo sąlygas, tokias kaip darbas ne visą darbo dieną, lankstus darbo laikas ir nuotolinis darbas.

Prisijungę prie EU-OSHA, be patrauklaus atlyginimo, būsite apdraustas [ES bendruoju sveikatos draudimu ir prisidėsite prie ES pensijų sistemos](#). Daugiau informacijos apie mūsų veiklą rasite adresu <http://osha.europa.eu>, o daugiau informacijos apie sutartines ir darbo sąlygas – šio pranešimo apie laisvą darbo vietą [6 skirsnyje](#).

Jei turite profilį, kurio ieškome, ir norite prisijungti prie EU-OSHA komandos, tiesiog **atsiųskite mums savo paraišką!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 DARBO SISTEMA

Senior Digital Communication Officer yra įdomios ir dinamiškos mažos redaktorių komandos Komunikacijos ir skatinimo skyriuje (CPU) dalis.

CPU pristato Agentūrą visuomenei. Juo užtikrinama, kad agentūros parengtos DSS (profesinės saugos ir sveikatos) mokslinių tyrimų išvados, gairės ir priemonės pasiektų jų tikslinę auditoriją taip, kad jų poveikis būtų kuo didesnis ir taip būtų prisidedama prie agentūros misijos. CPU taip pat yra atsakingas už Agentūros kampanijų, renginių, interneto svetainių, leidinių, spaudos, redakcinės ir socialinės žiniasklaidos veiklos vykdymą. Ši informuotumo didinimo veikla apima plačiai pripažintas saugių darbo vietų kampanijas. CPU taip pat yra atsakingas už Agentūros IRT.

Kaip Senior Digital Communication Officer, jums bus atskaitinga skyriaus vadovui ir prižiūrima vyresniojo ryšių vadovo, dirbančio kartu su kitais talentingais komunikacijos pareigūnais. Eidami šias pareigas būsite atsakingi už EU-OSHA interneto svetainių turinio 25 kalbomis valdymą³. Parengsite, įgyvendinsite ir stebėsite EU-OSHA internetinės komunikacijos strategiją ir komunikacijos planus, redaguosite ir gaminsite įvairiems skaitmeniniams kanalams skirtą turinį. Dirbdami kartu su kitais komandos draugais, jūs būsite bendradarbiavimo priešakyje, palaikydami ryšius su kolegomis viduje ir su išorės rangovais bei suinteresuotaisiais subjektais.

Daugiau informacijos apie Agentūros veiklą rasite mūsų bendrajame [programavimo dokumente](#).

¹ Jis gali būti pratęstas penkerių metų laikotarpiui. Bet koks tolesnis atnaujinimas būtų neribotam laikotarpiui.

² Šis dokumentas, iš pradžių parengtas anglų kalba, gali būti **mašininiu** būdu išverstas į kitas ES kalbas. Tokiu atveju originali versija anglų kalba bus viršesnė visais tikslais.

³ EU-OSHA interneto svetainių turinio valdymo sistema (CMS) yra DRUPAL9.

2 DARBO PROFILIS

Senior Digital Communication Officer atliks šias pagrindines pareigas:

- EU-OSHA internetinės komunikacijos strategijos ir komunikacijos planų rengimas, konsultavimas, įgyvendinimas ir stebėseną;
- Pritaikyti DSS ekspertų ir projektų informaciją, analizę ir duomenis į įvairius skaitmeninius formatus ne ekspertų auditorijai;
- Koordinuoti su interneto svetaine susijusią veiklą redakcinės grupės kompetencijai priklausančioje srityje;
- Prisdėti prie mūsų metinėje darbo programoje nurodytos su skaitmenine komunikacija susijusios veiklos planavimo, stebėsenos ir ataskaitų teikimo;
- Glaudžiai bendradarbiauti su IRT komanda, interneto svetainių kūrimo išorės rangovu ir kitais suinteresuotaisiais subjektais, siekiant užtikrinti, kad interneto svetainės dizainas ir turinys būtų patogūs naudoti ir prieinami, optimizuoti skaitmeninei komunikacijai, taip pat tinkamai struktūrizuoti ir pažymėti SEO (paieškos variklio optimizavimo) tikslais;
- Darbas su interneto svetainių analizės priemonėmis, siekiant analizuoti svetainės lankomumą, įvertinti naudotojų dalyvavimą ir nustatyti galimas tobulintinas sritis;
- Bendradarbiauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais, pristatyti posėdžius ir juose dalyvauti;
- Vykdyti reguliarių (-ų) išorės sutarties (-ių) valdymą ir stebėti susijusių finansinių sandorių užduočių vykdymą;
- Vykdyti bet kokią kitą susijusią vyresniojo ryšių vadovo arba skyriaus vadovo paskirtą veiklą.

3 TINKAMUMO KRITERIJAI

Kad kandidatai galėtų dalyvauti šioje atrankos procedūroje, jie turi atitikti visus šiuos reikalavimus:

Bendrosios sąlygos

Kandidatai privalo:

- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) pilietis
- būti įvykdę visas pareigas, nustatytas jiems taikytinuose teisės aktuose dėl karo tarnybos;
- pateikia atitinkamas nuorodas dėl jų tinkamumo eiti savo pareigas⁴;
- būti fiziškai tinkami pareigoms atlikti.

Švietimas

Kandidatai turi turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą.

Bus atsižvelgiama tik į diplomus, kurie buvo išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumo pažymėjimus išdavė minėtų valstybių narių valdžios institucijos.

Kalbų mokėjimas

Kandidatai turi labai gerai mokėti vieną⁵ iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti⁶ kitą ES kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

⁴ Prieš paskiriant asmenį teistumas neturi būti įrašomas.

⁵ Lygiavertis C1 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje

⁶ Lygiavertis B2 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemoje

4 ATRANKOS KRITERIJAI

Toliau nurodyti kriterijai bus taikomi vertinant reikalavimus atitinkančius kandidatus per jų paraišką (įskaitant motyvacinį laišką), pokalbį ir testą raštu.

4.1. Esminis

Kandidatai turi turėti:

Profesinė patirtis

- Bent trejų metų profesinę patirtį,⁷ atitinkančią pareigas pagal darbo profilį, įskaitant visų pirma tvirtą praktinę patirtį skaitmeninės komunikacijos srityje ir atitinkamą indėlį į internetinės komunikacijos strategijas ir komunikacijos planus;
- Darbo su CMS (turinio valdymo sistemų) platforma, pvz., Drupal, patirtis;
- Patirtis žiniatinklio analizės (pvz., Matomo) ir geriausios SEO praktikos.

Techniniai įgūdžiai ir žinios

- Geros HTML, CSS (Cascading Style Sheets) arba JavaScript žinios;
- Geras vartotojo patirties (UX) dizaino išmanymas;
- Puikūs bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai anglų kalba⁸.

Asmeniniai ir tarpasmeniniai įgūdžiai

- Puikūs analitiniai ir problemų sprendimo įgūdžiai;
- Didelis dėmesys detalėms ir tikslumui;
- Gebėjimas savarankiškai organizuotis, pasiekti kokybiškus rezultatus per trumpus terminus;
- Puikūs tarpasmeniniai ir komandinio darbo įgūdžiai.

4.2. Naudinga

- Žinios apie socialinės žiniasklaidos platformas ir socialinės žiniasklaidos rinkodarą;
- Žinios apie su daugialypės terpės gamyba susijusią programinę įrangą ir skaitmeninio dizaino įgūdžius;
- Susipažinimas su skaitmeninės žiniasklaidos ryšiais ir žiniasklaidos stebėseną.

5 ATRANKOS PROCEDŪRA

Šiai atrankos procedūrai skiriama atrankos komisija. Sudėtis yra tokia: Nadège Perrine, Marta Urrutia ir Alban Guillerm.

Atrankos komiteto darbas ir jo svarstymai yra konfidencialūs. Kandidatai negali su jais tiesiogiai ar netiesiogiai bendrauti arba su kuo nors jų vardu tai daryti. Bet koks šios taisyklės pažeidimas yra pagrindas atimti teisę dalyvauti atrankos procedūroje.

Visi paklausimai dėl informacijos turėtų būti siunčiami tik e. paštu adresu recruitment@osha.europa.eu, nurodant procedūros nuorodą (EUOSHA/CA/23/02).

Atrankos procedūra bus vykdoma trimis etapais.

⁷ Profesinė patirtis bus įskaičiuojama nuo tos dienos, kai kandidatas įgijo minimalią kvalifikaciją, kad galėtų eiti šias pareigas. Atsižvelgiama tik į tinkamai dokumentais pagrįstą profesinę veiklą (t. y. apmokamą darbą arba savarankišką darbą). Į darbą ne visą darbo dieną bus atsižvelgiama proporcingai dirbtų visą darbo dieną valandų procentinei daliai.

⁸Lygiavertis C1 lygiui visuose matmenyse, kaip apibrėžta [European framework of reference for languages](#)

1 etapas. Paraiškų tikrinimas

1.1. Tinkamumas

Atrankos komisija, padedama Žmogiškųjų išteklių skyriaus, kuris atliks preliminarią visų paraiškų peržiūrą, įvertins, ar kandidatai atitinka tinkamumo kriterijus. Tik paraiškos, atitinkančios visus tinkamumo kriterijus (žr. 3 skirsnį), kaip nurodyta kandidato „savideklaracija bus perkelta į kitą etapą. Kandidatai, kurie paskutinę paraiškų pateikimo dieną neatitinka vieno ar daugiau tinkamumo kriterijų, bus diskvalifikuojami. Savo paraiškos statusą jie gali matyti EU-OSHA įdarbinimo priemonėje. Šis veiksmas paprastai atliekamas per vieną mėnesį nuo paraiškų pateikimo termino pabaigos.

1.2. Atranka pokalbiui ir testui raštu

Remdamasi paraiškoje pateikta informacija, atrankos komisija įvertins paraiškas (įskaitant motyvaciją) pagal reikalaujamą profesinę patirtį, techninius įgūdžius ir žinias, taip pat 4 skirsnyje išvardytus palankius kriterijus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti į pokalbį ir testą raštu. Tikimasi, kad bus pakviesti apie 6 kandidatai. Preliminariai tai turėtų įvykti 2023 m. gruodžio mėn. pradžioje.

2 etapas. Pokalbiai ir testas raštu

Atrankos komisija įvertins kandidatų profesinę patirtį, taip pat pareigybei ir motyvacijai reikalingus socialinius ir techninius įgūdžius. Per pokalbį ir (arba) testą raštu taip pat galima įvertinti kandidato žinias su EU-OSHA veikla susijusiais klausimais.

Pokalbis ir testas raštu, kurių dalis bus anonimizuota, bus atliekami anglų kalba ir iš esmės internetu.

Kandidatų, kurių gimtoji kalba arba pirmoji kalba yra anglų kalba,⁹ paraiškose^{nurodytas} jų antrosios ES kalbos lygis bus tikrinamas naudojant tinkamas priemones. Taip pat gali būti vertinamas kandidato paraiškoje nurodytų kitų atitinkamų kalbų mokėjimas.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija pateikia vykdomajam direktoriui kandidatų, surinkusių bent 70 proc. balų, skirtų socialiniams įgūdžiams ir motyvacijai, sąrašą ir bent 70 proc. balų, skirtų techniniams įgūdžiams, žinioms ir profesinei patirčiai.

3 etapas – galimas darbo pasiūlymas

Atsižvelgdamas į atrankos komisijos pateiktą sąrašą, vykdomasis direktorius priims sprendimą dėl tinkamiausio kandidato galimam darbo pasiūlymui gauti ir (arba) tinkamų kandidatų įtraukimo į rezervo sąrašą, jei toks yra. Šį žingsnį planuojama atlikti per vieną mėnesį nuo pokalbio dienos. Rezervo sąrašas, jei toks yra, galios iki 2024 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Įtraukimas į rezervo sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlytas darbas.

Prieš pateikiant galimą darbo pasiūlymą, gali būti surengta diskusija su vykdomuoju direktoriumi. Be to, turėtų būti organizuojami kontroliniai patikrinimai.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba ją reikia padengti, vykdomasis direktorius gali pasiūlyti darbą sąraše esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka EU-OSHA poreikius.

6 DALYVAVIMAS IR ĮDARBINIMO SĄLYGOS

Pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų¹⁰ (KTIS) 3 straipsnio a punktą sudaroma ilgalaikė trejų metų IV pareigų grupės sutartininkų darbo sutartis, kuri gali būti pratęsta ne daugiau kaip

⁹ Lygiavertis B2 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje

¹⁰ Visas tekstas yra prieinamas [here](#).

vieną kartą nustatytam laikotarpiui (5 metams). Bet koks tolesnis atnaujinimas būtų neribotam laikui. Darbuotojui bus taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

EU-OSHA privalės laikytis darbo pasiūlymo tik tuo atveju, jei atrinktas kandidatas iki sutarties pasirašymo:

- pateikė visų prašomų dokumentų originalus arba patvirtintas kopijas, įrodančius, pavyzdžiui, jų tinkamumą,
- buvo atliktas privalomas medicininis patikrinimas, patvirtinantis, kad jie atitinka fizinio tinkamumo standartą, būtiną atitinkamoms pareigoms atlikti;
- pateikė EU-OSHA informaciją apie bet kokią esamą ar galimą interesų konfliktą ir buvo laikoma, kad ji neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jų nepriklausomumui ar bet kokiam kitam interesų konfliktui, naudojant konkrečią formą.

Darbo aplinka

Pareigos yra Bilbao, o darbuotojai privalo gyventi Bilbao ar jo apylinkėse. Darbuotojas dirbs daugiakultūroje aplinkoje, kurioje nuolatinis vadovybės ir personalo, įskaitant personalo atstovus, dialogas laikomas gyvybiškai svarbiu.

EU-OSHA skatiname lanksčias darbo sąlygas ir siekiame darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Pavyzdžiui, pagal galiojančias taisykles darbo laikas nustatomas pagal vidutiniškai 40 valandų darbo savaitę ir mes siūlome darbą ne visą darbo dieną, lankstų darbo laiką ir nuotolinį darbą. **Nuotolinis darbas iš Bilbao ir jo apylinkių galimas iki 60 % per savaitę.** Be to, nuotoliniu būdu galima dirbti iki 10 dienų per metus iš ne Bilbao ir jo apylinkių.

Darbo užmokestis ir kitos išmokos

Darbuotojų atlyginimą sudaro **bazinė alga** ir galimos išmokos eurais, apskaičiuotos pagal Ispanijai taikomą korekcinį koeficientą (šiuo metu 94,2 %).

Darbuotojai, priklausomai nuo jų asmeninės padėties, **gali** turėti teisę gauti įvairias **išmokas**, visų pirma išmoką už pragyvenimą užsienyje (4 % bazinio bruto darbo užmokesčio) arba ekspatriacijos išmoką (16 % bazinės bruto algos) ir išmokas šeimai (pvz., namų ūkio pašalpą, išmoką vaikui išlaikyti, ikimokyklinio ugdymo išmoką ir mokymosi išmoką).

Darbuotojo darbo užmokestis apmokestinamas Bendrijos mokesčiu prie šaltinio ir **neapmokestinamas nacionaliniu mokesčiu**. Į darbo užmokesčio paketą įtrauktos įmokos į ES socialinės apsaugos ir pensijų sistemas.

IV pareigų grupės 13 lygio sutartininko grynasis mėnesinis darbo užmokestis (t. y. iki 5 metų profesinės patirties) yra apie 3 600 EUR emigrantui, vienam asmeniui ir 5 300 EUR emigrantui su 2 vaikais ikimokyklinio ugdymo įstaigoje.

Tam tikromis aplinkybėmis, visų pirma tais atvejais, kai darbuotojas privalo pakeisti gyvenamąją vietą, kad galėtų įsidarbinti, Agentūra taip pat gali kompensuoti kai kurias patirtas išlaidas, visų pirma persikraustymo išlaidas.

Nuo pirmos dienos darbuotojai apdrausti nuo ligos ir nelaimingo atsitikimo pagal ES bendrąją sveikatos draudimo sistemą (BSDS). Pagal BSDS kompensuojama 80–85 proc. daugumos sveikatos priežiūros išlaidų, o įvykus nelaimingam atsitikimui – iki 100 proc.

Darbuotojai taip pat turi galimybę gauti ES pensiją vos po 10 metų darbo ES institucijoje. Įprastas pensinis amžius yra 66 metai, tačiau taip pat galima išeiti į pensiją nuo 58 metų, atskaičius pensijos dydį.

Daugiau informacijos apie darbo EU-OSHA privalumus rasite [spustelėję šią nuorodą](#).

7 PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCESAS

Įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes

EU-OSHA yra lygių galimybių darbdavys ir primygtinai ragina teikti paraiškas iš visų kandidatų, kurie atitinka tinkamumo kriterijus ir domisi šiomis pareigomis. EU-OSHA yra įsipareigojusi patenkinti pareiškėjų ir atrinktų kandidatų, kuriems gali būti keliami specialūs reikalavimai (pvz., dėl negalios), poreikius. EU-OSHA užtikrina, kad vykdant atrankos procedūrą nebūtų diskriminuojama dėl lyties, odos spalvos, rasinės, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, pilietybės, amžiaus, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės.

Neįgalumo atveju informuokite žmogiškuosius išteklius adresu recruitment@osha.europa.eu ir nurodykite, kokių priemonių ar koregavimų, susijusių su jūsų negalia, reikia, kad EU-OSHA galėtų užtikrinti vienodą jūsų dalyvavimą pokalbiuose ir (arba) testuose.

Paraiška

Kandidatai paraiškas turi pateikti naudodamiesi Agentūros e. įdarbinimo priemone [\[čia\]](#).

Kandidatai pirmiausia turi susikurti paskyrą „eRecruitment“ priemone ir tada pateikti savo paraiškas.

Prašymas turi būti pateiktas naudojantis „eRecruitment“ priemone ne vėliau kaip **lapkričio 10 d., penktadienį, 13.00 val. Bilbao laiku**.

Kandidatai gali patikrinti savo paraiškos statusą naudodamiesi priemone „eRecruitment“ ir pagrindinius atrankos procedūros etapus [interneto svetainėje](#).

8 DUOMENŲ APSAUGA

EU-OSHA gerbia savo kandidatų privatumą ir tvarko jų asmens duomenis, kaip reikalaujama [Reglamente \(ES\) 2018/1725](#). Daugiau informacijos rasite šioje [nuorodoje](#).

9 TEISIŲ GYNIMO PRIEMONĖS

Kandidatai gali pateikti prašymą dėl peržiūros arba skundą per nustatytą terminą ir kaip nurodyta toliau pateikiamoje [nuorodoje](#).