

## EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA (EU-OSHA)

siekia įdarbinti

### TEISĖS KONSULTANTAI

Prisijunkite prie EU-OSHA – dinamiškos Europos Sąjungos agentūros, įsikūrusios labai tinkamame gyventi Bilbao mieste (Ispanija)! Esame 65 darbuotojų grupė, kurios užduotis – skatinti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas teikiant techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją, kuri padeda formuoti politiką ir vykdyti rizikos darbo vietoje prevenciją.

Ieškome konstruktyvaus ir entuziastingo komandato, turinčio tvirtą teisinį pagrindą ir tvirtą patirtį, galinčio **sklandžiai dirbti įvairiose teisinėse sistemose ir atlikti patariamąjį vaidmenį** sudarant ilgalaikę trejų metų atnaujinamą sutartį<sup>1</sup>.

Savo gyvybingoje ir pagarboje daugiakultūroje aplinkoje skatiname profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir siūlome lanksčias darbo sąlygas, pavyzdžiui, darbą ne visą darbo dieną, lanksčias valandas ir nuotolinį darbą.

*Jei prisijungtumėte prie EU-OSHA, be patrauklaus darbo užmokesčio, jums būtų taikomas [ES bendrasis sveikatos draudimas](#) ir jis mokėtų įmokas [į ES pensijų sistemą](#). Daugiau informacijos apie mūsų veiklą rasite adresu <http://osha.europa.eu>, o daugiau informacijos apie sutartines ir darbo sąlygas rasite šio pranešimo apie laisvą darbo vietą [6 skirsnyje](#).*

Jei turite ieškomą profilį ir norite prisijungti prie EU-OSHA komandos, **siųskite savo paraišką!**

## EUOSHA/TA/24/01 – PATARĖJA TEISĖS KLAUSIMAIS (AD8)<sup>2</sup>

### 1 DARBO SISTEMA

Patarėjas teisės klausimais pagal Sąjungos teisę konsultuoja vykdomąjį direktorių, valdančiąją tarybą ir EU-OSHA padalinius, kad būtų užtikrinta patikima teisinė aplinka Agentūros veiklai, be kita ko, nustatant ir mažinant teisinę riziką, taip pat teikiant teisiškai pagrįstus pasiūlymus, analizes ir nuomones ikiteisminių procedūrų ir bylinėjimosi atveju.

### 2 PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

Tiesiogiai atskaitingas Agentūros vykdomajam direktoriui, patarėjas teisės klausimais bus atsakingas už šias pagrindines pareigas:

- Teikia teisinės konsultacijas vykdomajam direktoriui, valdančiajai tarybai ir EU-OSHA skyriams visose Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų įgyvendinimo ir aiškinimo srityse, taip pat prireikus visais tarpinstituciniais klausimais.
- Nagrinėti atitinkamus ieškinius ir (išankstinį) bylinėjimąsi teikiant atsakymus į prašymus ir skundus pagal Tarnybos nuostatų 90 straipsnį EU-OSHA darbuotojų iškeltose bylose;
- Atstovauti EU-OSHA nacionaliniuose ir Europos teismuose vykstančiuose teismo procesuose, įskaitant dalyvavimą žodiniame bylos nagrinėjime;

<sup>1</sup> Jis gali būti pratęstas penkerių metų laikotarpiui. Bet koks tolesnis pratęsimas būtų neterminuotas.

<sup>2</sup> Šis dokumentas, iš pradžių parengtas anglų kalba, gali būti verčiamas **mašininu būdu** į kitas ES kalbas. Tokiu atveju visais tikslais pirmenybė bus teikiama originaliam tekstui anglų kalba.

- Teikia teisinės konsultacijas visose EU-OSHA finansinio reglamento įgyvendinimo ir aiškinimo srityse ir prireikus nagrinėja atitinkamus ieškinius ir bylinėjimąsi, be kita ko, sutarčių klausimais ir klausimais, susijusiais su viešųjų pirkimų procedūromis.
- Teikti teisinės konsultacijas ES finansinio reglamento įgyvendinimo, sutarčių ir viešųjų pirkimų klausimais.
- Padėti valdybai arba vykdomajam direktoriui rengti teisiškai pagrįstus sprendimus ir kitus susijusius aktus.
- Palaikyti ir palaikyti veiksmingus darbo santykius su kolegomis ES institucijose ir kitais EU-OSHA suinteresuotaisiais subjektais, taip pat su nacionalinėmis valdžios institucijomis.
- Atstovauti EU-OSHA Tarpžinybiniame teisiniame tinkle (IALN) ir bendraujant su: kitos ES institucijos.

### 3 TINKAMUMO KRITERIJAI

Kad galėtų dalyvauti šioje atrankos procedūroje, kandidatai turi atitikti visus šiuos reikalavimus:

#### Bendrosios sąlygos

Kandidatai privalo:

- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) pilietis;
- būti įvykdę visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose jiems nustatytas prievolės;
- pateikia atitinkamas charakteristiką, patvirtinančią jų tinkamumą eiti pareigas<sup>3</sup>;
- būti fiziškai pajėgus vykdyti pareigas.

#### Išsilavinimas ir profesinė patirtis

Kandidatai turi turėti išsilavinimą, atitinkantį užbaigtas universitetines studijas, kurias sudaro bent:

- ketverių metų diplomu patvirtinta profesinė patirtis, po kurios įgyta ne trumpesnė kaip 9 metų darbo visą darbo dieną patirtis.

#### ARBA

- diplomu patvirtinta trejų metų profesinė patirtis, po kurios įgyta ne trumpesnė kaip 10 metų darbo visą darbo dieną patirtis.

Bus atsižvelgiama tik į diplomus, kurie buvo išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtina minėtų valstybių narių valdžios institucijos.

#### Kalbų mokėjimas

Kandidatai turi labai gerai mokėti<sup>4</sup> vieną iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti<sup>5</sup> kitą ES kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

---

<sup>3</sup> Prieš paskyrimą reikia pateikti e. įrodymus apie teistumą (neteistumo) nebuvimą.

<sup>4</sup> Atitinka C1 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

<sup>5</sup> Atitinka B2 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

## 4 ATRANKOS KRITERIJAI

Toliau nurodyti kriterijai bus taikomi vertinant reikalavimus atitinkančius kandidatus per jų paraišką, pokalbį ir testą (-us) raštu.

### 4.1. Pagrindiniai atrankos kriterijai

Kad jų taikymas būtų svarstomas toliau, jie turi atitikti VISUS toliau nurodytus esminius kriterijus:

#### Švietimas

- Turėti bent trejų metų teisės srities universitetinį išsilavinimą.

#### Profesinė patirtis ir įgūdžiai

- Anglų: bent C1 lygis visais matmenimis<sup>6</sup>
- Bent 9 metų profesinė patirtis, atitinkanti pareigas pagal darbo profilį;
- Bent 5 metų profesinė patirtis (per pirmiau minėtus 9 metus), susijusi su teisinių konsultacijų dėl:
  - pareigūnų tarnybos nuostatai ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos (KTĮS) ir taikytina teismų praktika **arba**
  - ES nacionalinė darbo teisė **arba**
  - tarptautinėse arba viešosiose organizacijose taikomos personalo taisyklės.

Pagal kitus 4.2 punkte išvardytus atrankos kriterijus bus vertinamos tik tos paraiškos, kurios atitiks visus pirmiau nurodytus pagrindinius atrankos kriterijus.

### 4.2. Kiti atrankos kriterijai

Neįvykdžius vieno ar daugiau šių kitų atrankos kriterijų kandidatas nebus pašalintas iš atrankos procedūros, tačiau tai gali turėti įtakos jo galimybėms būti pakviestam į pokalbį ir testą (-us) raštu.

#### Profesinė patirtis, žinios ir įgūdžiai

- Sudėtingų teisinių dokumentų (teisinių nuomonių, ikiteisminių ir (arba) teisminių bylų, sprendimų ir politikos) rengimo patirtis;
- Patirtis, įgyta teikiant teises konsultacijas dėl ES viešųjų pirkimų direktyvų ir sutarčių klausimų įgyvendinimo;
- Profesinė kvalifikacija teisės srityje (brūkšninis egzaminas);
- Ispanijos darbo teisės išmanymas;
- Patirtis, susijusi su ES bylinėjimosi procedūromis;
- Ispanų: bent B2 lygis visais matmenimis<sup>7</sup>;

#### Elgsenos gebėjimai

- Puikus bendravimas: gebėjimas aiškiai ir tiksliai bendrauti žodžiu ir raštu;
- Puikus analitinis ir problemų sprendimas: gebėti nustatyti svarbiausius sudėtingų klausimų aspektus ir pasiūlyti kūrybiškus bei praktinius sprendimus;
- Atskaitomybė: gebėjimas prisiimti atsakomybę ir imtis iniciatyvos, kad darbas būtų vykdomas laikantis aukštos kokybės standartų.

## 5 ATRANKOS PROCEDŪRA

Šiai atrankos procedūrai skiriamas atrankos komitetas. Jų sudėtis yra tokia: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, taip pat kitos ES agentūros narė.

<sup>6</sup> Atitinka C1 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

<sup>7</sup> Atitinka B2 lygį visais [Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos](#) aspektais.

Atrankos komisijos darbas ir jo svarstymai yra konfidencialūs. Kandidatai nei tiesiogiai, nei netiesiogiai su jais nesikrečia ir negali to daryti jų vardu. Bet koks šios taisyklės pažeidimas yra pagrindas pašalinti iš atrankos procedūros.

Visi prašymai suteikti informacijos turėtų būti siunčiami tik e. paštu <mailto:recruitment@osha.europa.eu>, nurodant procedūros nuorodą (EUOSHA/TA/24/01).

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

## 1 etapas. Paraiškų peržiūra

### 1.1. Tinkamumas

Atrankos komisija, padedama Žmogiškųjų išteklių skyriaus, kuris atliks preliminarią visų paraiškų peržiūrą, įvertins, ar kandidatai atitinka tinkamumo kriterijus. Į kitą etapą bus perkeltos tik paraiškos, atitinkančios visus tinkamumo kriterijus (žr. 3 skirsnį) pagal kandidato savideklaraciją. Kandidatai, kurie paskutinę paraiškų pateikimo dieną neatitinka vieno ar daugiau tinkamumo kriterijų, bus pašalinti iš konkurso. Pareiškėjai savo paraiškos statusą gali matyti EU-OSHA įdarbinimo priemonėje. Šis etapas paprastai atliekamas per vieną mėnesį nuo galutinės paraiškų pateikimo datos.

### 1.2. Atranka pokalbiui ir testas (-ai) raštu

Atrankos komisija įvertins paraiškose<sup>8</sup> pateiktą informaciją pagal 4 skirsnyje išvardytus kriterijus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti pokalbio ir testo (-ų) raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus. Preliminariai numatoma, kad tai įvyks apie 2024 m. birželio 17d.

## 2 etapas. Pokalbiai ir testas (-ai) raštu

Atrankos komisija įvertins kandidatų profesinę patirtį, žinias, įgūdžius ir elgesio gebėjimus, kaip nurodyta 4 skirsnyje, taip pat motyvaciją.

Pokalbis ir testas (-ai), kurio (-ių) dalis bus nuasmeninta, vyks anglų kalba ir nuotoliniu būdu.

Kandidatų, kurių gimtoji arba pirmoji kalba yra anglų kalba, 2<sup>-9</sup> osios ES kalbos lygis, nurodytas jų paraiškoje, turėtų būti tikrinamas tinkamomis priemonėmis. Taip pat gali būti įvertintas kandidato paraiškoje nurodytų kitų atitinkamų kalbų mokėjimas.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija vykdomajam direktoriui pateiks kandidatų, surinkusių bent 70 proc. už elgesio įgūdžius ir motyvaciją skirtų balų ir ne mažiau kaip 70 proc. balų, skirtų profesinei patirčiai, žinioms ir įgūdžiams, sąrašą.

## 3 etapas. Galimas darbo pasiūlymas arba įtraukimas į rezervą

Atsižvelgdamas į atrankos komisijos pateiktą sąrašą, vykdomasis direktorius, prieš nusprenddamas dėl tinkamiausio kandidato galimam darbo pasiūlymui ir (arba) dėl tinkamų kandidatų įtraukimo į rezervą sąrašą, jei tokių yra, gali toliau diskutuoti su vienu ar keliais kandidatais dėl jų išsilavinimo ir motyvacijos. Šį veiksmą planuojama atlikti per vieną mėnesį nuo pokalbio dienos. Rezervo sąrašas, jei bus, galios iki 2025 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Įtraukimas į rezervą sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlytas darbas.

Prieš galimą darbo pasiūlymo orientyrų patikrinimą galima suorganizuoti.

---

<sup>8</sup> Kandidatų motyvacija paraiškose nevertinama ir nevertinama per paraiškų tikrinimą (1 etapas).

<sup>9</sup> Atitinka B2 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

## 6 ĮDARBINIMAS IR DARBO SĄLYGOS

Darbo sutartis sudaroma pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų<sup>10</sup> (KTĮS) 2 straipsnio f punktą trejų metų trukmės AD 8 kategorijos laikinųjų darbuotojų darbo sutarčiai, kuri gali būti pratęsta ne daugiau kaip vieną kartą nustatytam laikotarpiui (5 metai). Bet koks tolesnis pratęsimas būtų neterminuotas. Darbuotojui bus taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

EU-OSHA privalės laikytis darbo pasiūlymo tik tuo atveju, jei prieš pasirašant sutartį atrinktas kandidatas:

- pateikė visų prašomų dokumentų, įrodančių, pavyzdžiui, jų atitiktį reikalavimams, originalus arba patvirtintas kopijas,
- buvo atliktas privalomas medicininis patikrinimas, kuriuo nustatoma, kad jie atitinka fizinės būklės standartus, būtinus atitinkamoms pareigoms atlikti,
- informavo EU-OSHA apie bet kokį faktinį ar galimą interesų konfliktą ir, naudojant konkrečią formą, laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jų nepriklausomumui ar bet kokiam kitam interesų konfliktui.

### Darbo aplinka

Darbo vieta yra Bilbao, o darbuotojai turi gyventi Bilbao arba jo apylinkėse. Darbuotojas dirbs daugiakultūrinėje aplinkoje, kurioje itin svarbus yra nuolatinis EU-OSHA vadovybės ir darbuotojų, įskaitant darbuotojų atstovus, dialogas.

EU-OSHA skatiname lanksčias darbo sąlygas ir siekiame darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Pavyzdžiui, pagal galiojančias taisykles darbo laikas grindžiamas vidutiniškai 40 valandų darbo savaitę ir siūlome darbą ne visą darbo dieną, lankstų darbo laiką ir nuotolinį darbą. **Nuotolinis darbas iš Bilbao ir jo apylinkių galimas iki 60 proc. per savaitę.** Be to, galima dirbti nuotoliniu būdu ne ilgiau kaip 10 dienų per metus ne Bilbao ir jo apylinkėse.

### Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro **bazinis darbo užmokestis** ir galimos išmokos, mokamos eurais, pritaikius Ispanijai skirtą korekcinį koeficientą (šiuo metu 94,7 %).

Darbuotojai **gali turėti** teisę į įvairias **išmokas**, priklausomai nuo jų asmeninės padėties, visų pirma išmoką už gyvenimą užsienyje (4 % bazinio darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių) arba ekspatriacijos išmoką (16 % bazinio darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių) ir šeimos pašalpas (pvz., namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, ikimokyklinio ugdymo išmoką ir mokymosi išmoką).

Darbuotojo darbo užmokesčiui taikomas prie šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis ir jis **atleidžiamas nuo nacionalinio mokesčio**. Darbo užmokesčio paketą sudaro įmokos į ES socialinės apsaugos ir pensijų sistemas.

Pavyzdžiui, AD8 kategorijos 2 pakopos laikinojo darbuotojo (t. y. turinčio 12 metų profesinę patirtį po reikalaujamo išsilavinimo) grynasis mėnesinis atlyginimas yra apie 7,000 EUR vienam ekspatentui ir apie 9,100 EUR ekspatentui, turinčiam 2 vaikus ikimokyklinio ugdymo įstaigoje.

Tam tikromis aplinkybėmis, ypač kai darbuotojas privalo pakeisti gyvenamąją vietą, kad galėtų įsidarbinti, Agentūra taip pat gali kompensuoti kai kurias patirtas išlaidas, visų pirma persikraustymo išlaidas.

Nuo pirmos dienos darbuotojai yra apdrausti nuo ligos ir nelaimingų atsitikimų pagal ES bendrąją sveikatos draudimo sistemą (BSDS). BSDS kompensuoja 80–85 proc. daugumos sveikatos priežiūros išlaidų, o nelaimingų atsitikimų atveju kompensuojama iki 100 proc.

<sup>10</sup> Visą tekstą galima rasti [čia](#).

Darbuotojai taip pat turi galimybę užsidirbti ES pensiją vos po 10 metų darbo ES institucijoje. Įprastas pensinis amžius yra 66 metai, tačiau į pensiją taip pat galima išeiti dar 58 metus, atskaičius pensijos sumą.

Daugiau informacijos apie EU-OSHA darbo privalumus rasite spustelėję šią [nuorodą](#).

### Įdarbinimo ES agentūrose tęstinumas

Jei atrinktas (-i) kandidatas (-ai) turi sutartį su laikinuoju darbuotoju Nr. 2f ir turi teisę būti perkeltas (-i) pagal Įgyvendinimo taisyklių dėl laikinųjų darbuotojų įdarbinimo ir naudojimosi jais sąlygas, šiai pareigybei gali būti priskirtas AD8–AD11 kategorijos lygis.

## 7 PARAIŠKOS

### Įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes

EU-OSHA yra lygių galimybių darbdavys ir primygtinai ragina teikti paraiškas visus kandidatus, kurie atitinka tinkamumo kriterijus ir yra suinteresuoti pareigomis. EU-OSHA yra įsipareigojusi patenkinti pareiškėjų ir atrinktų kandidatų, kurie gali turėti specialių poreikių (pvz., dėl negalios), poreikius. EU-OSHA užtikrina, kad jos atrankos procedūra nebūtų diskriminuojama dėl lyties, odos spalvos, rasinės, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, tautybės, amžiaus, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės.

### Taikymas

Paraiškas kandidatai turi pateikti naudodamiesi agentūros „eRecruitment“ priemone [\[čia\]](#).

Kandidatai pirmiausia turi susikurti paskyrą sistemoje „eRecruitment“, o tada pateikti paraiškas.

Prašymas turi būti pateiktas e. įdarbinimo priemoneje ne vėliau kaip 2024 m. balandžio **19 d., penktadienį, 13.00val. Bilbao laiku**.

Kandidatams primygtinai rekomenduojama nelaukti, kol sueis paraiškų pateikimo terminas. EU-OSHA nelaikoma atsakinga už jokių vėlavimų pateikti paraiškas dėl techninių sunkumų ar kitų veiksnių, kurių gali kilti paskutinę minutę.

Kandidatai savo paraiškos statusą gali patikrinti naudodamiesi priemone „eRecruitment“ ir pagrindinius atrankos procedūros etapus [interneto svetainėje](#).

## 8 DUOMENŲ APSAUGA

EU-OSHA gerbia savo kandidatų privatumą ir tvarko jų asmens duomenis, kaip reikalaujama [Reglamente \(ES\) 2018/1725](#). Daugiau informacijos rasite spustelėję šią [nuorodą](#).

## 9 TEISĖS GYNIMO PRIEMONĖS

Kandidatai gali pateikti prašymą dėl peržiūros arba skundą per nustatytus terminus, nurodytus toliau pateiktoje [saitoje](#).