

L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SAĦĦA U S-SIGURTÀ FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA) QED TFITTEX LI TIRREKLUTA UFFIĊJAL GĦOLI TAL-ICT M365 U Ċ-ĊIBERSIGURTÀ

Ejja ngħaqad mal-EU-OSHA — Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt vibranti ta' Bilbao, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, b'saħħithom u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu tim pożittiv, flessibbli, kostruttiv u entużjast bil-ħiliet tal-ICT fi-M365 u ċ-Ċibersigurtà għal kuntratt rinnovabbli ta' tliet snin.

Fi-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, aħna nrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol.

Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, żur <http://osha.europa.eu> u [għal http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, żur it- taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

Jekk għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek!**

EUOSHA/CA/23/01 — UFFIĊJAL ANZJAN TAL-ICT (FG IV)¹

1 QAFAS GĦALL-IMPJIEGI

L-Uffiċjal Għoli tal-ICT (M365 u ċ-Ċibersigurtà) huwa parti mit-Taqsima eċċitanti u dinamika tal-ICT fi ħdan l-Unità tal-Komunikazzjoni u l-Promozzjoni (CPU).

It-Taqsima tal-ICT hija tim multidixxiplinari u l-forza li tmexxi li tappoġġa lill-Aġenzija fl-implimentazzjoni tal-obiettivi tagħha f'ambjent effiċjenti, modern u diġitalment sikur. B'ħames membri tal-persunal u l-appoġġ ta' kuntratturi esterni, it-Taqsima tal-ICT timmaniġġja, fost affarijiet oħra, l-infrastruttura, is-sistemi u l-applikazzjonijiet tal-ICT.

Bħala Uffiċjal tal-ICT, se tkun qed tirrapporta lill-Kap tal-Unità u tkun taħt is-superviżjoni tal-Maniġer Anzjan tal-ICT, filwaqt li taħdem flimkien ma' Uffiċjali oħra tal-ICT b'talent. F'dan ir-rwol, se tikkollabora wkoll ma' kuntratturi esterni u tinteraġixxi ma' ħafna oqsma ta' attività, biex b'hekk iġġib l-għarfien espert u l-esperjenza tiegħek fuq il-mejda. Se tkun fuq quddiem nett ta' dan l-isforz kollaborattiv, billi taħdem flimkien biex tiżgura li s-servizzi tal-ICT tagħna jkunu mill-aqwa u aġġornati mal-aħħar standards taċ-ċibersigurtà.

Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tal-Aġenzija, agħti daqqa t'għajn lejn id- [Dokument Uniku ta' Programmazzjoni](#) tagħna.

¹Dan id-dokument — oriġinarjament imhejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott b' mod awtomatiku f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

2 PROFIL TA' IMPJIEG

L-Uffiċjal Għoli tal-ICT (M365 u ċ-Ċibersigurtà) se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- l-għoti ta' pariri u appoġġ lill-Maniġer Superjuri tal-ICT fl-M365 u l-aspetti taċ-Ċibersigurtà,
- ġestjoni u żamma tal-ambjent M365, inklużi Skambju Online, SharePoint Online, Timijiet MS, u applikazzjonijiet oħra,
- il-monitoraġġ u ż-żamma tas-sigurtà tas-sistemi tagħna, inkluż l-implimentazzjoni ta' politiki u proċeduri ta' sigurtà, it-tweqqif ta' awditi tas-sigurtà, u r-riżoluzzjoni ta' incidenti ta' sigurtà,
- iż-żamma tas-sistemi aġġornati mat-theddid u x-xejriet l-aktar reċenti taċ-ċibersigurtà u r-rakkomandazzjoni ta' miżuri xierqa għall-protezzjoni tas-sistemi tal-Aġenzija,
- il-koordinazzjoni tal-valutazzjonijiet tal-vulnerabbiltà u l-ittestjar tal-penetrazzjoni (imwettqa minn partijiet ikkonċernati esterni) biex jiġi identifikat u mmitigat it-theddid potenzjali għas-sigurtà,
- il-koordinazzjoni tar-rispons tal-Aġenzija f'każ ta' attacchi ċibernetiċi flimkien mal-Maniġer Superjuri tal-ICT,
- il-partecipazzjoni f'taħriġ kontinwu dwar iċ-ċibersigurtà, f'laqgħat ad hoc rilevanti tan-network tal-UE u l-arranġamenti għal sensibilizzazzjoni għall-persunal,
- il-kollaborazzjoni mal-kuntratturi u l-partijiet ikkonċernati esterni (bħall-kumpanija Microsoft, l-entitajiet Ewropej taċ-ċibersigurtà, aġenziji Ewropej oħra...),
- il-ġestjoni ta' parti mill-proċess tal-akkwist tas-software tal-Aġenzija (jiġifieri l-kontribuzzjoni għall-proċeduri tal-offerti u x-xiri sussegwenti) u l-verifika tal-fatturi relatati;
- iwettaq kwalunkwe attività oħra assenjata mill-Maniġer Anzjan tal-ICT jew mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati [jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin](#):

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa tal-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-tweqqif tad-dmirijiet tagħhom²;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati għandu jkollhom għarfien profond³ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra⁴ tal-UE sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijiethom.

² Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

³ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁴ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

4 KRITERJI TA' GHAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub.

4.1. Essenzjali

Il-kandidati għandu jkollhom dan li ġej:

Esperjenza professjonali

- Mill-inqas tliet snin esperjenza f⁵ konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjieg.

Ħiliet tekniċi u għarfien

- Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti,
- Għarfien qawwi tal-applikazzjonijiet M365 u għarfien tajjeb tat-teknoloġiji taċ-ċibersigurtà jew viċi versa,
- Ħila li jorganizza lilu nnifsu, jagħti riżultati ta' kwalità bi skadenzi stretti,
- Għarfien profund tal-Ingliš⁶.

Ħiliet personali

- Ħiliet interpersonali u ta' ħidma f'tim eċċellenti,
- Sens qawwi ta' responsabbiltà għall-appoġġ tal-Aġenzija f'każ ta' incidenti taċ-ċibersigurtà,
- Attitudni u flessibbiltà tajbin ħafna orjentati lejn is-servizz.

4.2. Vantaġġ

- Sfond edukattiv fix-Xjenza tal-Kompjuter, it-Teknoloġija tal-Infommazzjoni, jew qasam relatat,
- M365 u/jew ċertifikazzjoni(jiet) taċ-Ċibersigurtà,
- Għarfien dwar il-Qafas taċ-ċibersigurtà,
- Esperjenza ma 'teknoloġiji tas-sigurtà Microsoft, bħal Microsoft Defender għall Endpoint, Microsoft Cloud App Sigurtà, u/jew Azure Active Directory,
- Għarfien wiesa' tat-teknoloġiji tal-ICT.

5 PROĊEDURA TA' GHAŻLA

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube kif ukoll membru estern mis-CERT-UE.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għal informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/CA/23/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettagħ fi tliet fażijiet.

⁵ L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-pożizzjoni. Titqies biss l-attività professjonali dokumentata kif xieraq (jiġifieri impjieg bi ħlas jew impjieg indipendenti). Ix-xogħol part-time se jitqies b'mod proporzjonali mal-perċentwal ta' sigħat full-time maħduma.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [European framework of reference for languages](#)

Faži 1 — Skrinjar tal-applikazzjonijiet

1.1. Eliġibbiltà

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà bl-għajnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li se jwettqu rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet biss li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont l-awtodikjarazzjoni tal-kandidat se jgħaddu għall-faži li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. Huma jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-għodda ta' Reklutaġġ tal-EU-OSHA. Dan il-pass normalment iseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet.

1.2. Għażla għal intervista u test(ijiet) bil-miktub

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni, il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali meħtieġa, il-ħiliet tekniċi u l-għarfien kif ukoll il-kriterji vantaġġużi elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-aktar applikazzjonijiet xierqa se jiġu mistiedna għal intervista u test(ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li jiġu mistiedna madwar 6 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jsir fil-bidu ta' Lulju 2023.

Faži 2 — Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati kif ukoll il-ħiliet personali u tekniċi meħtieġa għall-pożizzjoni u l-motivazzjoni. L-intervista u/jew it-test(ijiet) bil-miktub jistgħu jivvalutaw ukoll l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u, fil-prinċipju, mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew bħala l-ewwel lingwa tagħhom, il⁷ -livell taż-2^{lingwa} tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom għandu jiġi ttestjat bl-użu ta' mezz xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jissottometti lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet/għarfien tekniku u l-esperjenza professjonali.

Faži 3 — Offerta ta' Xogħol Possibbli

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal -Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew dwar l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2024 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxi li jiġi offrut impjieg.

Qabel offerta possibbli ta' impjieg, tista' ssir diskussjoni mad-Direttur Eżekuttiv. Barra minn hekk, għandu jsir kontroll tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [European framework of reference for languages](#)

6 L-INGAĠĠ U L-KONDIZZJONIJIET TA' L-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea⁸ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Kuntrattwali (FG) IV, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss fejn il-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdiet kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti mitluba kollha li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġ biex iwettqu d-dmirijiet involuti
- ikunu infurmaw lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkunu tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali b'tali mod li jfixklu l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi ta' madwaru. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

FI-EU-OSHA aħna nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, skont ir-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' 40 siegħa xogħol fil-ġimgħa u noffru xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao u l-madwar tiegħu** huwa possibbli **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa wkoll possibbli li telexogħol **sa 10 ijiem fis-sena minn barra Bilbao u l-madwar tagħna**.

Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti **f'salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 97.4 %).

Il-persunal **jista' tabilhaqq ikun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, b'mod partikolari l-allowance ta' residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-educazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Kuntrattwali Grupp ta' Funzjoni IV grad 14 (jiġifieri b'esperjenza professjonali ta' bejn 5 u 17-il sena) huwa ta' madwar EUR 4 100 għal espat, singolu, u EUR 5 800 għal espatrijat b'zewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborza xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

⁸ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

7 PROĊESS TA' APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeġ bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-sħubija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu [u](#) indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-parteeipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l- [applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal - Aġenzija](#) [\[hawnhekk\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku sa mhux aktar tard mill-Ġimgħa **16/06/2023** fis **-13:00, Bilbao Time**.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir- [Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

9 RIMEDI LEGALI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil- [link](#) li ġejja.