

I-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SAĦĦA U S-SIGURTÀ FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA)

qed tfittex li tirrekluta

SENIOR DIGITAL COMMUNICATIONS OFFICER

Ingħaqad mal-EU-OSHA — Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt ta' Bilbao li tgħix ħafna, Spanja! Ahna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu tim ta' tim pożittiv, flessibbli, kostruttiv u entużjast bil-ħiliet tal-Komunikazzjoni Diġitali għal kuntratt ta' tliet snin rinnovabbli fit-tul¹.

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, aħna nrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol.

Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju attraenti, tkun kopert [mill- Assigurazzjoni Kongunta tal-Mard tal-UE](#) u tikkontribwixxi għall- [iskema tal-pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur fuq <http://osha.europa.eu> u għal <http://osha.europa.eu> aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, żur it- [taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' post battal](#).

Jekk għandek il-profil li qed infittxu u rridu ningħaqdu mat-tim tal-EU-OSHA, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek!**

EUOSHA/CA/23/02 — SENIOR DIGITAL COMMUNICATIONS OFFICER (FG IV)²

1 IL-QAFAS TAL-IMPJIEGI

I- Senior Digital Communications Officer huwa parti mit-tim editorjali żgħir eċċitanti u dinamiku fi ħdan l-Unità tal-Komunikazzjoni u l-Promozzjoni (CPU).

Is-CPU jippreżenta l-Aġenzija lill-pubbliku tagħha. Dan jiżgura li s-sejbiet, il-gwida u l-għodod tar-riċerka dwar l-OSH (Is-Sigurtà u s-Saħħa Okkupazzjonali) prodotti mill-aġenzija jilhqgħu l-udjenza fil-mira tagħhom b'mod li jimmassimizzaw l-impatt tagħhom, u b'hekk jikkontribwixxu għall-missjoni tal-aġenzija. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għat-tmexxija tal-kampanji, l-avvenimenti, is-siti web, il-pubblikazzjonijiet, l-istampa, l-attivitajiet editorjali u tal-midja soċjali tal-Aġenzija. Dawn l-attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni jinkludu l-Kampanji dwar il-Postijiet tax-Xogħol li Jgħibu'l Quddiem is-Saħħa rikonoxxuti b'mod wiesa'. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għall-ICT għall-Aġenzija.

Bħala Senior Digital Communications Officer, inti se tkun qed tirrapporta lill-Kap tal-Unità u tkun issorveljat minn Maniġer Għoli tal-Komunikazzjoni, li jaħdem flimkien ma' Uffiċjali oħra tal-Komunikazzjoni b'talent. F'dan ir-rwol, se tkun responsabbli għall-ġestjoni operazzjonali tal-kontenut tas-siti web tal-EU-OSHA f'25 lingwa³. Se tiżviluppa, timplimenta u timmonitorja l-istrategija ta' komunikazzjoni online tal-EU-OSHA u l-pjanijiet ta' komunikazzjoni, teditja u tipproduci kontenut għal

¹ Tista' tiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit.

² Dan id-dokument — oriġinarjament imħejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott elettronikament f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-iskopijiet kollha.

³ Is-Sistema ta' Ġestjoni tal-Kontenut (CMS) tas-siti web tal-EU-OSHA hija DRUPAL9.

diversi kanali diġitali. Filwaqt li taħdem flimkien ma' shabek oħra, se tkun minn ta' quddiem nett fi sforz kollaborattiv, filwaqt li tikkoordina mal-kollegi internament u ma' kuntratturi u partijiet ikkonċernati esterni.

Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tal-Aġenzija, agħti ħarsa lejn id- [Dokument Uniku ta' Programmazzjoni](#) tagħna.

2 PROFIL TAL-IMPJIEG

I- Senior Digital Communications Officer se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- I-iżvilupp, il-konsulenza, l-implimentazzjoni u l-monitoraġġ ta' strategija ta' komunikazzjoni online tal-EU-OSHA u pjanijiet ta' komunikazzjoni;
- l-adattament ta' informazzjoni, analiżi u data mill-esperti u l-proġetti tal-OSH tagħna f'formati diġitali differenti għal udjenzi mhux esperti;
- Il-koordinazzjoni ta' attivitajiet relatati mas-sit web fi ħdan il-mandat tat-tim editorjali;
- Il-kontribut għall-ippjanar, il-monitoraġġ u r-rappurtar tal-attivitajiet relatati mal-komunikazzjoni diġitali msemmija fil-Programm ta' F'idma Annwali tagħna;
- F'idma mill-qrib mat-tim tal-ICT u l-kuntrattur estern tal-iżvilupp tal-web u partijiet ikkonċernati oħra biex jiġi żgurati li d-disinn u l-kontenut tas-sit web ikunu faċli għall-utent u aċċessibbli, ottimizzati għall-komunikazzjoni diġitali, kif ukoll strutturati u mmarkati b'mod xieraq għall-finijiet ta' SEO (Search Engine Optimisation);
- Il-ħidma b'għodod analitiċi tas-sit web biex jiġi analizzat it-traffiku tas-siti web, jitkejjel l-involviment tal-utenti, u jiġu identifikati oqsma potenzjali għal titjib;
- l-involviment ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni, il-preżentazzjoni u l-partecipazzjoni f'laqgħat;
- It-tweġġiq regolari tal-ġestjoni tal-kuntratt(i) estern(i) u s-segwitu tal-kompiti relatati tat-tranzazzjonijiet finanzjarji;
- Iwettaq kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Maniġer ta' Livell Għoli tal-Komunikazzjonijiet jew mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jrdu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa tal-karattru fir-rigward tal-adegwatezza tagħhom għall-qadi ta' dmirijietom⁴;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet.

Edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

⁴ Qabel il-ħatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb⁵ hafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra⁶ tal-UE sal-punt meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom.

4 KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub.

4.1. Essenzjali

Il -kandidati għandu jkollhom dan li ġej:

Esperjenza professjonali

- Mill-inqas tliet snin ta' esperjenza professjonali f'konformità mad⁷ -dmirijiet taħt il-profil tal-impjeg, inkluż b'mod partikolari esperjenza Prattika b'saħħitha fil-komunikazzjoni diġitali u l-kontribut rilevanti tal-passat għall-istrateġiji ta' komunikazzjoni online u l-pjanijiet ta' komunikazzjoni;
- Esperjenza fil-ħidma ma' pjattaforma tas-CMS (Sistemi ta' Ġestjoni tal-Kontenut), bħal Drupal;
- Esperjenza fl-analitika tal-web (bħal Matomo) u l-aħjar Prattika SEO.

Ħiliet u għarfien tekniċi

- Għarfien tajjeb ta' HTML, CSS (Folji tal-Istil tal-Cascading) jew JavaScript;
- Fehim tajjeb tad-disinn tal-esperjenza tal-utent (UX);
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż⁸.

Ħiliet personali u interpersonali

- Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti;
- Attenzjoni għolja għad-dettalji u l-preċiżjoni;
- Il-kapaċità li jorganizza lilu nnifsu, li jwassal riżultati ta' kwalità taħt skadenzi stretti;
- Ħiliet interpersonali u ta' ħidma f'tim eċċellenti.

4.2. Vantaġġuż

- Għarfien dwar il-pjattaformi tal-midja soċjali u l-kummerċjalizzazzjoni tal-midja soċjali;
- Għarfien dwar softwer relatat mal-produzzjoni multimedjali u ħiliet ta' disinn diġitali;
- Familjarità mar-relazzjonijiet tal-midja diġitali u l-monitoraġġ tal-midja.

5 PROĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Nadège Perrine, Marta Urrutia u Alban Guillerm.

⁵Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁶ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁷ L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-kariga. Titqies biss l-attività professjonali debitament dokumentata (jiġifieri impjeg bi ħlas jew impjeg indipendenti). Ix-xogħol part-time se jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat maħduma full-time.

⁸Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [European framework of reference for languages](#)

Il-hidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

I-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email lil recruitment@osha.europa.eu, fejn tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/CA/23/02).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Fażi 1 — Skrinjar tal-applikazzjonijiet

1.1. Eliġibbiltà

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà bl-għajjnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li se twettaq rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà biss (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont il-kandidat "awtodikjarazzjoni se jgħaddu għall-fażi li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. Huma jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda ta' reklutaġġ tal-EU-OSHA. Dan il-pass normalment iseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet.

1.2. Għażla għal intervista u test(ijiet) bil-miktub

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni, il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali meħtieġa, il-ħiliet tekniċi u l-għarfien kif ukoll il-kriterji vantaġġużi elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista u test(ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li jiġu mistiedna madwar 6 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jseħħ fil-bidu ta' Diċembru 2023.

Fażi 2 — Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati kif ukoll il-ħiliet personali u tekniċi meħtieġa għall-pożizzjoni u l-motivazzjoni. L-intervista u/jew it-test(ijiet) bil-miktub jistgħu jivvalutaw ukoll l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u, fil-prinċipju, online.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell⁹ tat-tieni lingwa tal-UE kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu tal-mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-Kumitat tal-Għażla se jipprezenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi/għarfien u esperjenza professjonali.

Fażi 3 — Offerta ta' impjieg possibbli

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal -Għażla, id-Direttur Eżekuttiv se jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew dwar l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Dan il-pass huwa ppjanat li jseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2024 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantix li jiġi offrut impjieg.

⁹ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Qabel offerta possibbli ta' impjieg, tista' ssir diskussjoni mad-Direttur Eżekuttiv. Barra minn hekk, għandhom jiġu rranġati l-kontrolli ta' referenza.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel bl-aħjar mod mal-htigijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 I-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹⁰ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni tal-Aġent Kuntrattwali (FG) IV, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

l-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet involuti
- ikunu infurmaw lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkunu tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali b'tali mod li jfixklu l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

I-ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa li jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi tiegħu. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

Fl-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **Telexogħol minn Bilbao u madwaru** huwa possibbli għal **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa wkoll possibbli li telexogħol **sa 10 ijiem fis-sena minn barra Bilbao u madwaru**.

Paga u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti **f'salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro mwiežna skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 94.2 %).

Il- **persunal jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, il- allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa suġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett ta' kull xahar għal Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Kuntrattwali IV grad 13 (jiġifieri b'massimu ta' 5 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 3600 għal espatrijat, wieħed, u EUR 5300 għal espatrijazzjoni b'żewġ itfal qabel l-iskola.

¹⁰ It-test sħiħ huwa disponibbli [here](#).

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjieg ikun obligat li jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda l-impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-1 jum, il-persunal huwa kopert kontra l-mard u l-inċidenti permezz tal-Iskema Kongunta tal-UE tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS). Il-JSIS tirrimborża 80–85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, hija tirrimborża sa 100 %.

Il-persunal għandu wkoll il-possibbiltà li jikseb pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol ma' istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

7 PROĊESS TA' APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tinkoraġġixxi bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kultur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-sħubija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u [u](#) indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l- [applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija \[hawn\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni għandha tiġi sottomessa fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku sa mhux aktar tard mill-**Ġimgħa 10 ta' Novembru fit-13: 00 Bilbao Time**.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir- [Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

9 RIMEDJI LEGALI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment fl-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil- [link](#) li ġej.