

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed ifittex li jirrekluta HR OFFICER

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' Bilbao, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikat għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġja t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu sieheb tat-tim pożittiv, flessibbli u entużjast b'passjoni għar-riżorsi umani, b'esperjenza fil-kontribut għall-proċessi tal-għażla u tar-reklutaġġ, fis-sorveljanza tad-drittijiet finanzjarji tal-impjegati, għal kuntratt ta' tliet snin rinnovabbli fit-tul. ¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arrangamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol.

Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tirċievi salarju attraenti, tkun kopert mill-Assigurazzjoni [Kongunta tal-Mard tal-UE](#) u tikkontribwixxi għall-iskema [tal-pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, [żur http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, [żur it-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti](#).

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (it-taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek mhux aktar tard mill-Erbgħa 6 ta' Novembru 2024 fis-13:00 Ħin ta' Bilbao!**

EUOSHA/CA/24/01 – HR OFFICER (FG III)²

1 Qafas ta' hidma kongunta

L-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani huwa parti mit-Taqsima dinamika tar-Riżorsi Umani fi ħdan l-Unità taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC). It-Taqsima tar-Riżorsi Umani hija magħmula minn 4 membri tal-persunal. Għalhekk huwa żgħir, li jeħtieġ il-kapaċità li jadatta għal kompiti u livelli ta' kompiti differenti, filwaqt li jappoġġja b'mod spontanju lil sħabu tat-tim meta u fejn meħtieġ, minn oqsma ta' kontenut amministrattiv għal aktar HRM.

Taħt is-supervizjoni tal-Maniġer tar-Riżorsi Umani u r-rappurtar lill-Kap tal-Unità, l-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani se jikkontribwixxi għall-ġestjoni u l-implimentazzjoni tal-proċessi u l-proċeduri tar-Riżorsi Umani b'mod partikolari relatati mal-amministrazzjoni u r-reklutaġġ tad-drittijiet tal-impjegati.

2 PROFIL TAL-ĠBID

L-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani se jkollu dan li ġej:

a) Dmirijiet speċifiċi:

- Jikkontribwixxu għall-ġestjoni tal-proċessi tal-għażla u tar-reklutaġġ, is-segwitu f'waqtu u d-dokumentazzjoni ta' kull pass, mit-tnedija tal-Avviż ta' Post Battal, sal-ħruġ tal-offerta ta' impjeg u l-kuntratt ta' impjeg relatat. Merħba lill-kollegi l-ġodda matul il-proċess ta' induzzjoni.

¹ Jista' jiġġedded għal perjodu ta' ħames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² Dan id-dokument – oriġinarjament imhejji bl-Ingliż – jista' jiġi tradott **b'mod awtomatiku** f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

- Jissorvelja t-talbiet tal-mudelli tax-xogħol tal-impjegati (xogħol ibridu, part-time, eċċ.) u d-drittijiet finanzjarji tagħhom fil-bidu u fit-tmiem tas-servizz, filwaqt li jiżgura li tiġi pprovduta informazzjoni preċiża lilhom u lill-Uffiċċju tal-Amministrazzjoni u l-Flas tal-Intitolamenti Individwali (PMO) (estern). L-iżgurar tal-input korrett tad-data relatata fis-software tar-riżorsi umani u fis-sistemi diġitali.
- Jissorvelja l-assenzi tal-impjegati, jikkoordina mas-Servizz Mediku estern meta jkun meħtieġ.

b) Dmirijiet ġeneriċi

- Jikkontribwixxu għall-iżvilupp, ir-rieżami tal-politiki tar-riżorsi umani u jimplimentawhom f'konformità mal-qafas regolatorju, filwaqt li jipprovdu gwida lill-impjegati u lill-Maniġment dwar l-aħjar prattiki fl-oqsma assenjati tax-xogħol.
- Identifika opportunitajiet għal titjib fil-proċess u ssuġġerixxi soluzzjonijiet.
- Tiġi żgurata komunikazzjoni interna f'waqtha, effettiva u trasparenti, li trawwem ambjent tax-xogħol pożittiv u ta' fiduċja.
- It-tnejn ta' rapporti, data u analiżijiet komprensivi bl-użu ta' software u sistemi differenti.
- Issarraff il-ħtiġijiet esterni tas-servizzi fi speċifikazzjonijiet tekniċi għal kuntratti relatati mar-riżorsi umani f'oqsma ta' ħidma assenjati. Twettiq ta' kompiti ta' ġestjoni tal-kuntratti u ta' tranżazzjonijiet finanzjarji relatati.
- Immaniġġja d-dokumenti u d-data personali skont ir-regoli relatati.
- Iwettaq kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Maniġer tar-Riżorsi Umani jew mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILITÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Iżlanda, tan-Norveġja jew tal-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa dwar il-karattru rigward l-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom³;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni

Il-kandidati għandu jkollhom:

- livell ta' edukazzjoni post-sekondarja attestat b'diploma, **jew**
- livell ta' edukazzjoni sekondarja ċċertifikat b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁴ jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

³ Qabel il-ħatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

⁴ Diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonoxxuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profond⁵ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti⁶ ta' lingwa oħra tal-UE sal-punt meħtieġ biex iwettqu dmirijiethom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Ġentilment nitolbu li individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni, peress li** dan ma javvanzax il-kandidatura tagħhom.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex niżguraw li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.”

4 KRITERJI TA' SEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁷ l-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Candidates għandu jkollhom:

Esperjenza professjonali u ħiliet

- Mill-inqas tliet snin ta' esperjenza professjonali⁸ wara l-għoti tal-edukazzjoni postsekondarja (jew sitt snin, fil-każ ta' edukazzjoni sekondarja) f'konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjeg, inkluża b'mod partikolari esperjenza Prattika fl-appoġġ tat-tmexxija bla xkiel tal-proċeduri tal-għażla u/jew fis-sorveljanza tad-drittijiet finanzjarji tal-impjegati;
- Esperjenza fil-ħidma ma' software differenti tal-HR;
- Ħiliet diġitali eċċellenti, b'mod partikolari Excel, b'kapaċità għolja li jadattaw faċilment għal għodod u software differenti;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)⁹.

Kompetenzi tal-imġiba

- Ħiliet analitiċi eċċellenti;
- Attenzjoni kbira għad-dettalji u l-preċiżjoni;
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;
- Ħiliet interpersonali u ta' ħidma f'tim eċċellenti.
- Sens għoli ta' etika.

4.2. Vantaġġuza

In-nuqqas ta' ssodisfar ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġuza ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa l-possibbiltajiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test (ijiet) bil-miktub.

- Edukazzjoni fir-Riżorsi Umani, ix-Xjenzi Soċjali jew il-Psikoloġija

⁵Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁶Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet

⁸Tiġi kkunsidrata biss l-attività professjonali bi ħlas iddokumentata kif xieraq.

⁹Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

- Għarfien applikat tajjeb tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea
- Esperjenza fil-qasam tat-tagħlim tal-persunal u l-iżvilupp tal-karriera;
- Esperjenza fl-akkwist pubbliku u/jew fl-ippjanar u l-monitoraġġ tal-baġit.

5 Proċedura ta' elezzjoni

Se jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Hekk kif isir dan, il-kompożizzjoni tiegħu se tiġi ppubblikata fuq is-sit [web tal-EU-OSHA](#).

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew iġieghu lil xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kull ksar ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/CA/24/01).

Il-proċedura tal-għażla se ssir fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹⁰

Il-Kumitat tal-Għażla jevalwa l-informazzjoni¹¹ pprovduta fl-applikazzjonijiet skont il-kriterji tal-għażla deskritti taħt “Esperjenza Professionali u Ħiliet” fit-Taqsima 4. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha meħtieġa elenkati fit-Taqsima 3, bl-appoġġ mit-Taqsima tar-Riżorsi Umani. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni. Madwar sitt kandidati huma mistennija li javvanzaw għall-Faži 2. B'mod tentattiv, l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati għall-bidu ta' Diċembru 2024

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda ta' reklutaġġ elettroniku tal-EU-OSHA. Dan il-pass tipikament isefħ fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien, il-ħiliet u l-kompetenzi komportamentali tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se jkunu f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna tagħhom jew l-ewwel lingwa, il-livell¹² taż-2 lingwi tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jissottometti lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi komportamentali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza, l-għarfien u l-ħiliet professjonali.

¹⁰ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni tkun skorretta jew mhux kompluta.

¹¹ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima “informazzjoni addizzjonali” la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

¹² Ekwivalenti għall-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

Fazi 3 – Offerta Possibbli ta' Impjieg

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat adattat għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjonitagħhom .

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2025 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantixxix li wieħed jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, jista' jiġi organizzat kontroll tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jkun l-aħjar li jaqbel mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 Arranġament u Kondizzjonijiet ta' Impjieg

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹³ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Kuntrattwali (FG) III, li jista' jiġgedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obbligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġ biex iwettqu d-dmirijiet involuti,
- ikun informa lill-EU-OSHA dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jxekkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi tagħha. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

FI-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao u l-madwar tiegħu** huwa possibbli **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa possibbli wkoll li jsir telexogħol **sa 10 ijiem fis-sena minn barra Bilbao u l-madwar tiegħu**.

Paga u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent tal-korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92,40 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **benefiċċji** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari benefiċċju ta' residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u benefiċċji tal-familja (bħall-benefiċċju tal-unità domestika, il-benefiċċju tat-tfal dipendenti, il-benefiċċju ta' qabel l-iskola u l-benefiċċju tal-edukazzjoni).

¹³ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Kuntrattwali tal-Grupp ta' Funzjoni III tal-grad 8 (jiġifieri b'mhux aktar minn 5 snin ta' esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 3100 għal espatrijat, singolu, u EUR 4500 għal espatrijat b'2 itfal fl-iskola preprimarja.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post tar-residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' tirrimborża wkoll xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-ewwel jum, il-persunal huwa kopert kontra l-mard u l-inċidenti permezz tar-Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (RKAM). Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-persunal għandu wkoll il-possibbiltà li jaqla' pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol f'istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il-link.

7 Il-proċess tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tfeġġeg bil-qawwa applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi ta' ġeneru, kulur, oriġini razzjali, etnika jew soċjali, karatteristiċi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, nazzjonalità, età, orjentazzjoni sesswali jew identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arrangamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-parteciġazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda ta' reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [\[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda ta' Reklutaġġ elettroniku **sa mhux aktar tard mill-Erbgħa 6 ta' Novembru 2024 fis-13:00 Ħin ta' Bilbao**.

Huwa rrakkomandat ħafna li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinzammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minħabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda ta' reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din il-link.

9 Ir-rimedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat [fil-link li ġejja](#).