

L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

qed ifittex li jirrekluta SENIOR COMMUNICATIONS OFFICER

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikat għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġja t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Int sieheb tat-tim **pożittiv, flessibbli u entużjast b'passjoni** li **tittrasforma informazzjoni teknika fi stejjer konvinċenti** li jinvolvu lill-udjenzi? Għandek l-ispinta biex ixxerred il-materjali għall-impatt massimu? Għandek **esperjenza fil-ħolqien ta' kontenut f'formati multipli mfassla għall-kanalital-vario us?** Jekk iva, tista' tkun biss il-persuna li qed infittxu! Għandna¹ kuntratt ta' tliet **snin li jiġġedded fit-tul** għall-kandidat it-tajeb.

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, **inrawmu bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni [Kongunta tal-Mard tal-UE](#) u tikkontribwixxi għall-iskema [tal-pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, [żur http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, [żur it-Taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti](#).*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (Taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek mhux aktar tard mill-Ġimgħa 14 ta' Marzu 2025 fis-13:00 Ħin ta' Bilbao!**

EU-OSHA/CA/25/02 – Senior Communications Officer (FGIV)²

1 Qafas ta' ħidma kongunta

L-Senior Communications Officer huwa parti mit-tim żgħir (*3 membri tal-persunal*) u dinamiku tal-Kampanji fi ħdan l-Unità tal-Komunikazzjoni u l-Promozzjoni (CPU) magħmula minn 18-il membru tal-persunal.

Is-CPU jippreżenta l-Aġenzija lill-pubbliku tiegħu. Dan jiżgura li s-sejbiet tar-riċerka tal-OSH (Sikurezza Okkupazzjonali u Saħħa), id-dokumenti ta' gwida u l-għodod prodotti mill-Aġenzija jilħqu l-udjenzi fil-mira tagħhom b'mod li jimmassimizza l-impatt tagħhom, filwaqt li jikkontribwixxi għall-missjoni tal-Aġenzija. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għat-tmexxija tal-kampanji, l-avvenimenti, is-siti web, il-pubblikazzjonijiet, l-istampa, l-attivitajiet editorjali u tal-midja soċjali tal-Aġenzija. Dawn l-attivitajiet ta'

¹ Jista' jiġġedded għal perjodu ta' ħames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² Dan id-dokument – oriġinarjament imhejji bl-Ingliż – jista' jiġi tradott **b'mod awtomatiku** f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

sensibilizzazzjoni jinkludu l-Kampanji dwar il-Postijiet tax-Xogħol li Jgibu 'l Quddiem is-Saħħa rikonoxxuti b'mod wiesa'. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għall-ICT għall-Aġenzija.

Taħt is-supervizjoni ta' Maniġer Anzjan tal-Komunikazzjoni u li jirrapporta lill-Kap tal-Unità, l- **Senior Communications Officer** huwa ddedikat biex jappoġġa l-Kampanja tagħna dwar il-Post tax-Xogħol li Jgib 'il Quddiem is-Saħħa billi jiżviluppa kontenut ta' komunikazzjoni li jhalli impatt u jikkoordina mal-media u ma' sħab oħra biex jottimizza s-sensibilizzazzjoni u l-impatt.

2 PROFIL TAL-ĠBID

L-Senior Communications Officer se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

Dmirijiet speċifiċi

- Il-produzzjoni ta' kontenut ta' komunikazzjoni ta' kwalità għolja, f'formati testwali u multimedjali, imfassal għal udjenzi diversi u adattat għal kanali u pjattaformi differenti;
- Jikkontribwixxu b'mod attiv għall-iżvilupp u t-twettiq ta' kampanji;
- Jiġġestixxu t-talbiet tal-media u l-proċessi ta' monitoraġġ tal-media;
- Jipprovdi pariri u appoġġ lis-sħab u lill-partijiet ikkonċernati, filwaqt li jiżgura komunikazzjoni u kollaborazzjoni effettivi;
- Jikkoordina l-produzzjoni tal-kontenut fi ħdan l-Aġenzija;
- Jissorvelja u jikkontribwixxi għall-organizzazzjoni ta' avvenimenti u laqgħat fil-qasam/fl-oqsma ta' għarfien espert.
- Il-ġestjoni tal-produzzjoni ta' rapporti dwar l-attivitajiet tas-sħab u l-evalwazzjonijiet tal-kampanji.

Dmirijiet ġeneriċi

- Jiżviluppaw u jimplimentaw pjanijiet ta' komunikazzjoni komprensivi, li jmexxu t-tfassil u l-eżekuzzjoni ta' proċessi/proġetti relatati;
- Jibnu relazzjonijiet mal-midja u sħab oħra;
- Jikkollaboraw ma' timijiet interni biex jiġbru informazzjoni rilevanti u jiżguraw li l-materjali u l-messaġġi jkunu ċari, preċiżi u jhallu impatt;
- Jittraduċu l-ħtiġijiet tas-servizz fi speċifikazzjonijiet tekniċi preċiżi għal kuntratti qafas fil-qasam/fl-oqsma ta' kompetenza tagħhom stess; tiżgura l-implimentazzjoni korretta tal-kuntratti qafas u twettaq tranżazzjonijiet finanzjarji relatati;
- Iwettaq kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Maniġer Anzjan tal-Komunikazzjoni jew mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILITÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Iżlanda, tan-Norveġja jew tal-Liechtenstein (il-partijiet tal-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa dwar il-karattru rigward l-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom³;

³ Qabel il-ħatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin attestati b'diploma.

Se jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁴ jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund⁵ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti⁶ ta' lingwa oħra tal-UE sal-punt meħtieġ biex iwettqu dmirijietom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Ġentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni, peress li** dan ma jgħaddax il-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **mhux se jiġu mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub.**

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex niżguraw li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.”

4 KRITERJI TA' SEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁷ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Candidates għandu jkollhom:

Esperjenza professjonali u ħiliet

- Mill-inqas tliet snin ta' esperjenza professjonali wara l-għoti tad-diploma meħtieġa⁸ f'konformità mad-dmirijiet skont il-profil tal-impjeg (it-Taqsima 2 hawn fuq), inkluż b'mod partikolari:
 - xogħol editorjali u ħolqien ta' kontenut f'formati differenti,
 - il-ġestjoni tar-relazzjonijiet mal-midja,
 - l-involvement tas-sħab u tal-partijiet ikkonċernati,
- Esperjenza mixhuda bi prova ta' ħidma b'kampanji ta' komunikazzjoni;
- Ħiliet ta' għodod diġitali tajbin ħafna (b'mod partikolari l-Uffiċċju 365) u kapaċità ta' adattament għal għodod u software differenti;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)⁹.

⁴ Diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonoxxuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁵ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁶ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima "informazzjoni addizzjonali" ma tiġix ikkunsidrata u lanqas i-valutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁸ Tiġi kkunsidrata biss l-attività professjonali bi fl-iskrinjar iddokumentata kif xieraq.

⁹ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

Kompetenzi tal-imġiba

- Attenzjoni kbira għad-dettalji u l-preċiżjoni;
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;
- Ffiliet eċċellenti ta' ħidma f'tim, il-valutazzjoni tad-diversità;
- Fila li jstabbilixxi sħubijiet produttivi mas-sħab u mal-partijiet ikkonċernati.

4.2. Vantaġġuza

In-nuqqas ta' ssodisfar ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġuza ma jirriżultax fl-eskluzjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa l-possibbiltajiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Għarfien dwar il-ġestjoni tal-kontenut tas-sit web;
- Għarfien dwar il-prattiki tal-midja soċjali;
- Esperjenza fid-disinn grafiku u fir-rakkontar viżwali tal-istejjer;
- Esperjenza fit-trawwim tal-innovazzjoni fil-metodi u t-teknoloġiji tal-komunikazzjoni;
- Familjarità mal-istituzzjonijiet tal-UE jew mal-politiki u l-prattikital-amministrazzjoni pubblika.

5 Proċedura ta' elezzjoni

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Nadège Perrine, Heike Klempa, Jan Ole Voss.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew iġieghu lil xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kull ksar ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/CA/25/02).

Il-proċedura tal-għażla se ssir fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹⁰

Il-Kumitat tal-Għażla jevalwa l-informazzjoni¹¹ pprovduta fl-applikazzjonijiet skont il-kriterji tal-għażla deskritti taħt “Esperjenza Professjonali u Ffiliet” u “Vantaġġjużi” fit-Taqsima 4. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha meħtieġa elenkati fit-Taqsima 3, bl-appoġġ mit-Taqsima tar-Riżorsi Umani. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni. Madwar sitt kandidati huma mistennija li javvanzaw għall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati b'mod tentattiv għal madwar tmien April 2025.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Dan il-kontroll jista' tipikament iseħħ fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

¹⁰ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdur informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni tkun skorretta jew mhux kompluta.

¹¹ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima “informazzjoni addizzjonali” la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien, il-ħiliet u l-kompetenzi komportamentali tal-kandidati skont it-Taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se jkunu f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna tagħhom jew l-ewwel lingwa, il-livell¹² taż-2 lingwi tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jissottometti lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi komportamentali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza, l-għarfien u l-ħiliet professjonali.

Faži 3 – Offerta Possibbli ta' Impjieg

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat adattat għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom.

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2026 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantixx li wieħed jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, jista' jiġi organizzat kontroll tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jkun l-aħjar li jaqbel mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 Arrangament u Kondizzjonijiet ta' Impjieg

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹³ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Kuntrattwali (FG) IV, li jista' jiġgedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew id-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġ biex iwettqu d-dmirijiet involuti,
- ikun informa lill-EU-OSHA dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jxekkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f' Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f' Bilbao jew fl-inħawi tagħha. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

¹² Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

¹³ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

FI-EU-OSHA, aħna nipromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġjaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Aħna noffru xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. L-impjegati jistgħu **jagħmlu telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

Paga u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent tal-korrezzjoni għal Spanja (bħalissa 92,30 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **benefiċċji** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari benefiċċju ta' residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u benefiċċji tal-familja (bħall-benefiċċju tal-unità domestika, il-benefiċċju tat-tfal dipendenti, il-benefiċċju ta' qabel l-iskola u l-benefiċċju tal-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Agent Kuntrattwali tal-Grupp ta' Funzjoni IV tal-grad 13 (jiġifieri b'mhux aktar minn 5 snin ta' esperjenza professjonali) huwa ta' madwar **EUR 3700** għal espatrijat, singolu, u **EUR 5500 għal espatrijat b'2 tfal qabel l-iskola**.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Agent Kuntrattwali tal-Grupp ta' Funzjoni IV tal-grad 14 (jiġifieri b'aktar minn 5 snin u sa 17-il sena ta' esperjenza professjonali) huwa ta' madwar **EUR 4200** għal espatrijat, singolu, u **EUR 6000 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola**.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjeg ikun obligat jibdel il-post tar-residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' tirrimborża wkoll xi spejjeż imġarriba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-incidenti permezz tar-Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (RKAM). Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' incident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol f'istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il-link <https://euemployment.eu/advantages-of-working-for-the-european-commission/>.

7 Il-proċess tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u thegħeġ bil-qawwa applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħna ma tiddiskriminax abbażi ta' ġeneru, kulur, oriġini razzjali, etnika jew soċjali, karatteristiċi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, nazzjonalità, età, orjentazzjoni sesswali jew identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-parteciġazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda ta' reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [\[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda ta' Reklutaġġ elettroniku **sa mhux aktar tard mill-Ġimgħa 14 ta' Marzu 2025 fis-13:00 Ħin ta' Bilbao**.

Huwa rrakkomandat ħafna li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minħabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda ta' reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din il-link <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/data-protection>.

9 Ir-rimedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-link <https://osha.europa.eu/en/careers> li ġejja .