

L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SAĦĦA U S-SIGURTÀ FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA)

qed tfitteq li tirrekluta

Kap tal-UNIT għaċ-ĊENTRU TAR-RESURKA U SERVIZZ tagħha

L-EU-OSHA hija waħda mid-diversi Aġenziji deċentralizzati tal-Unjoni Ewropea, stabbilita fl-1994 u bbażata fil-belt vibranti u karatteristika ta' Bilbao fil-Pajjiż Bask, fit-Tramuntana ta' Spanja.

Il-missjoni distintiva tal-Aġenzija hija li tipromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi madwar l-Ewropa. L-EU-OSHA tagħmel dan billi tipprovdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, lill-Istati Membri u lil dawk involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġja kemm it-tfassil tal-politika kif ukoll il-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna hija disponibbli fuq <http://osha.europa.eu>.

L-Aġenzija issa qed tfitteq Kap tal-Unità b'motivazzjoni u esperjenza kbira, parti mit-Tim ta' Ġestjoni, biex tmexxi ċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC), il-qalba amministrattiva tal-Aġenzija.

Qed nirreklutaw individwu b' **attitudni pożittiva, ta' appoġġ u kostruttiva, b'talent fil-mexxejja tan-nies**, b'esperjenza fil-ġestjoni tar-riżorsi finanzjarji u li kapaċi jaħdem b'mod komdu bir-regoli u l-proċeduri.

EUOSHA/TA/23/01 — Kap tal-Unità (AD10)¹

1 QAFAS GĦALL-IMPJIEGI

Il-Kap tal-Unità, RSC huwa professjonist anzjan responsabbli għas-sorveljanza u d-direzzjoni tal-amministrazzjoni tan-negozju tal-EU-OSHA, li tinkludi r-riżorsi umani, il-ġestjoni finanzjarja u tal-baġit, is-servizzi korporattivi, is-sigurtà, is-saħħa u s-sigurtà, id-dokumentazzjoni u l-arkivjar.

Filwaqt li jipromwovi kontinwament il-valuri tal-Aġenzija u jaġixxi b'mod etikament u b'integrità, il-Kap tal-Unità RSC għandu għadd ta' rapporti diretti u jmexxi unità b'għadd ta' impjegati attwali ta' 18-il professjonist.

Irawwem titjib kontinwu billi joħloq, jirrevedi u jimplementa politiki u proċessi li jiżguraw il-konformità mal-qafas regolatorju tal-organizzazzjoni kif ukoll l-effiċjenza u l-effettività. Huwa jmexxi l-interazzjoni mad-diversi awdituri esterni tal-organizzazzjoni u jsegwi r-rakkomandazzjonijiet tal-awditjar.

It-tweġiq ta' rwole strategiku fi hdan l-Aġenzija, il-Kap tal-RSC jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-Programm Strategiku Pluriennali (MSP) 2022–2027, l-iżvilupp tad-Dokument ta' Programmar u l-Programmi ta' Hidma Annwali (AWPs) u tal-MSP il-ġdid wara l-2027. Huwa/hija jiżviluppa/tiżviluppa l-pjan ta' hidma tal-unità u jiddefinixxi r-riżultati mistennija tal-unità f'konformità mal-oġġettivi strateġiċi tal-Aġenzija.

2 PROFIL TA' IMPJIEG

Meta jirrapporta direttament lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, il-Kap tal-Unità RSC huwa responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

¹Dan id-dokument — oriġinarjament imhejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott b' mod awtomatiku f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

Qasam tal-Ġestjoni tan-Negozju

- Jikkontribwixxi għad-definizzjoni tal-oġġettivi strateġiċi tal-Aġenzija;
- Tiżviluppa, timplimenta u tevalwa l-istrateġija, il-politiki u l-oġġettivi tal-Unità f'konformità mal-oġġettivi organizzattivi;
- Jippjana u jsegwi l-progress tal-Unità, jivvaluta r-riskji u jintroduċi l-bidliet meħtieġa;
- Jirrappreżenta lill-Aġenzija f'avvenimenti esterni u quddiem l-istituzzjonijiet rilevanti tal-UE;
- Jikkoordina l-ġestjoni tar-riżorsi finanzjarji tal-Aġenzija, l-awditi u jiżgura l-konformità mal-istandards ta' kontroll intern u r-regolamentazzjoni dwar il-protezzjoni tad-data;
- Żgurar tat-twassil ta' servizzi korporattivi ta' kwalità għolja (HRM, Finanzi u Akkwisti, Ġestjoni tal-Faċilitajiet, Ġestjoni tad-Dokumenti, sigurtà, saħħa u sikurezza).

Żona ta' Ġestjoni tal-Persuni

- Irawwem l-involvement u l-iskop komuni madwar il-missjoni u l-għanijiet tal-Unità tal-Aġenzija;
- Irawwem l-iżvilupp tal-persunal, jimmotiva u jiggwida timijiet multidixxiplinari;
- Jaġixxu bħala mudell, jieħdu fieseb il-persunal, il-benesseri tagħhom u jipromwovu mgħiba rispettuża;
- Tivvaluta u tiddeċiedi dwar it-talbiet tal-persunal (eż. il-ħin tax-xogħol, il-liv) f'konformità mal-qafas regolatorju;
- Tistabbilixxi oġġettivi annwali u tivvaluta l-prestazzjoni għall-unità.

Qasam ta' Ġestjoni Finanzjarja

- Jiżgura ppjanar, monitoraġġ u koordinazzjoni bir-reqqa tal-baġit ġenerali tal-Aġenzija;
- Jiżgura l-ġestjoni tajba tal-baġit amministrattivi, u jaġixxi bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'sottodelega għan-nefqa relatata skont ir-regolamenti finanzjarji u r-regoli ta' implimentazzjoni
- Jivverifika u jivvalida t-tranzazzjonijiet finanzjarji u baġitarji taħt ir-responsabbiltà tiegħu/tagħha.

Oqsma ta' Komunikazzjoni u Kooperazzjoni

- L-iżvilupp ta' komunikazzjoni parteċipattiva, l-inkoraġġiment ta' feedback kostruttiv u l-kondiviżjoni tal-għarfien;
- Kontribut għall-komunikazzjoni interna biex jissaħħu t-trasparenza u l-involvement tal-persunal
- Jikkooperaw b'mod effettiv u jikkomunikaw ma' sħabhom il-Maniġers u persunal ieħor tal-Unitajiet

B'mod aktar speċifiku, il-Kap tal-RSC fl-EU-OSHA se jkun responsabbli għall-attivitajiet li ġejjin:

- Imexxi u jimmaniġġja l-Unità filwaqt li jiżgura l-koerenza u s-sinerġija;
- Iħeji programm ta' ħidma amministrattivi annwali f'konformità mal-programm ta' ħidma ġenerali tal-EU-OSHA;
- Jiżviluppaw politiki amministrattivi effiċjenti li jippermettu l-forniment effettiv ta' servizzi taħt ir-responsabbiltà tal-Unità;
- Jipprovi rappurtar regolari lid-Direttur Eżekuttiv u lill-Bord tat-Tmexxija u lill-Kummissjoni Ewropea dwar il-ħidma taħt ir-responsabbiltà tiegħu/tagħha;
- Tixpruna t-titjib organizzattiv b'mod koordinat u orjentat lejn il-portafoll;
- Jassisti lid-Direttur Eżekuttiv fil-ġestjoni tal-EU-OSHA billi jipprovi pariri sodi dwar kwistjonijiet amministrattivi;
- Tiżgura relazzjonijiet effettivi mal-Pajjiż Ospitanti (Spanja), is-Servizz tal-Awditjar Intern tal-Kummissjoni Ewropea, il-Parlament Ewropew u l-Qorti Ewropea tal-Awdituri;
- Tiżgura konformità ġenerali mal-qafas legali applikabbli;
- Jiżgura s-saħħa, is-sikurezza u s-sigurtà ġenerali, inkluża s-sigurtà fiżika tal-Aġenzija;
- Jiżgura l-involvement u l-iżvilupp tal-kompetenzi u l-ħiliet meħtieġa tal-persunal tal-Unità kif ukoll tal-Aġenzija b'mod ġenerali;

- Tibni u tkabbar kultura ta' prestazzjoni kooperattiva, konformità konsistenti mar-regoli u r-regolamenti kif ukoll imġiba etika madwar l-Aġenzija kollha;
- Imexxi l-implimentazzjoni effettiva u effiċjenti tal-qafas ta' kontroll intern tal-EU-OSHA;
- Twettaq kompiti addizzjonali kif meħtieġ fl-interess tas-servizz.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa tal-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-tweġiq tad-dmirijiet tagħhom²;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas:

- erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn mill-inqas 12-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

JEW

- tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn mill-inqas 13-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati għandu jkollhom għarfien profund³ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra⁴ tal-UE sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijiethom.

4 KRITERJI TA' GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub.

4.1. Essenzjali

Il -kandidati għandu jkollhom dan li ġej:

² Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

³ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁴ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Esperjenza professjonali

- Mill-inqas tnax-il sena esperjenza (wara lawrja universitarja ta' 4 snin) jew mill-inqas tlethax-il sena ta' esperjenza (wara grad universitarju ta' 3 snin) f' **konformità mad⁵ -dmirijiet taht il-profil tal-impjeg.**
- Bħala parti minn dawk it-12 jew it-13-il sena ta' esperjenza, hames snin iridu jkunu qed imexxu jew imexxu tim li jinvolvi ppjanar strateġiku, allokkazzjoni tar-riżorsi u ġestjoni.

Ħiliet ta' tmexxija

- Fehim sod ta', u mgħiba konformi mal-kodiċijiet ta' kondotta dwar l-etika u l-integrità
- Ħsieb strateġiku u teħid ta' deċiżjonijiet
- Mentalità orjentata lejn ir-riżultati, b'approċċ analitiku u kostruttiv għas-soluzzjoni tal-problemi
- L-ippjanar, l-organizzazzjoni u l-prijoritizzazzjoni tax-xogħol proprju u dak tat-timijiet multidixxiplinarji
- Ġestjoni tal-persuni kostruttivi u ta' appoġġ, il-valutazzjoni tad-diversità, it-trawwim tal-involviment tal-persunal
- Ħiliet interpersonali u ta' komunikazzjoni eċċellenti, bħall-kooperazzjoni effettiva u n-netwerking kemm internament kif ukoll esternament fil-livelli kollha

Ħiliet tekniċi u għarfien

- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż⁶
- Ħiliet diġitali tajbin ħafna

4.2. Vantaġġ

- Studji gradwati jew postgraduatorji fir-Riżorsi Umani, il-Finanzi, l-Amministrazzjoni Pubblika jew tan-Negozju, l-Ekonomija jew qasam relatat
- L-għarfien u l-esperjenza fit-trattament tar-Regolamenti tal-Persunal u Finanzjarji tal-UE, ir-regoli u l-proċeduri tal-akkwist pubbliku;
- Esperjenza ta' xogħol f'ambjent multinazzjonali u multikulturali.

5 PROCEDURA TA' GHAŻLA

Se jinħatar bord ta' preselezzjoni għal din il-proċedura ta' selezzjoni. Hekk kif isir, il-kompożizzjoni tiegħu se tiġi ppubblikata fuq is- [sit web tal-EU-OSHA](#).

Il-hidma tal-kumitat ta' preselezzjoni u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għal informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/TA/23/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

⁵ L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-pożizzjoni. Titqies biss l-attività professjonali dokumentata kif xieraq (jiġifieri impjeg bi hlas jew impjeg indipendenti). Ix-xogħol part-time se jitqies b'mod proporzjonali mal-percentwal ta' sigħat full-time maħduma.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Faži 1 — Skrinjar tal-applikazzjonijiet

1.1. Eliġibbiltà

Il-bord ta' preselezzjoni jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà bl-għajnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li se jwettqu rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet biss li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont l-"awtodikjarazzjoni" tal-kandidat se jgħaddu għall-faži li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. Dan il-pass normalment iseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet. Il-kandidati jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-għodda ta' reklutaġġ tal-EU-OSHA.

1.2. Għażla għal ċentru ta' valutazzjoni u intervista

Abbaži tal-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni, il-bord ta' preselezzjoni jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-għarfien meħtieġa kif ukoll il-kriterji vantaġġużi elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-aktar applikazzjonijiet xierqa se jiġu mistiedna għal intervista, li hija mistennija li sseħħ b'mod indikattiv madwar nofs April 2023. L-aħjar 5 kandidati li laħqu 70 % tal-punti allokat għal din il-parti għalhekk se jiġu magħżula u mistiedna għal ċentru ta' valutazzjoni u għal intervista sussegwenti mad-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija.

Faži 2 — Ċentru ta' valutazzjoni u intervisti

Il-kandidati magħżula se jiġu mistiedna jiehdu sehem f'ċentru ta' valutazzjoni u f'intervista li ssir bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew bħala l-ewwel lingwa tagħhom, il⁷ -livell taż-2^{lingwa} tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom għandu jiġi ttestjat bl-użu ta' mezz xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

1.1. Ċentru ta' valutazzjoni

Il-kandidati fil-lista mqassra għandhom jiehdu sehem f'ċentru ta' valutazzjoni, sakemm ma jkunux diġà għamli dan matul is-sentejn ta' qabel id-data tal-għeluq għall-wasla tal-applikazzjonijiet. Jekk kandidat ikun għamel dan f'dan il-perjodu ta' sentejn, iżda mhux fit-18-il xahar qabel id-data tal-għeluq għall-wasla tal-applikazzjoni, huwa jista' jitlob li jiġi ammess fiċ-ċentru ta' evalwazzjoni.

Iċ-ċentru ta' valutazzjoni jevalwa l-potenzjal tal-kandidati u jipprovdi analiżi fil-fond tal-ħiliet ta' tmexxija. Dan għandu jinkludi eżerċizzji individwali u/jew fi gruppi kif ukoll intervisti fil-fond iffukati fuq il-ħiliet maniġerjali.

B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jsir f'Mejju 2023.

1.2. Intervista

L-intervisti se jsiru mid-Direttur Eżekuttiv u membru ieħor tal-persunal tal-EU-OSHA u se jiffukaw prinċipalment fuq il-ħiliet ta' motivazzjoni, interpersonali u ta' komunikazzjoni.

B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jseħħ madwar l-aħħar ta' Mejju 2023.

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definit fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Fazi 3 — Offerta ta' Xogħol Possibbli

Meta jitqiesu r-riżultati taċ-ċentru ta' valutazzjoni u l-eżitu tal-intervisti differenti, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew dwar l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, wara li jkun laħaq mill-inqas 70 % tal-punti globali. Dan il-pass huwa ppjanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista mad-Direttur Eżekuttiv. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2024 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tigarantixxix li jiġi offrut impjieg.

Qabel offerta possibbli ta' impjieg, tista' ssir diskussjoni ulterjuri mad-Direttur Eżekuttiv. Barra minn hekk, għandu jsir kontroll tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 L-INGAĠĠ U L-KONDIZZJONIJIET TA' L-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea⁸ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Temporanju AD, grad 10, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss fejn il-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdiet kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti mitluba kollha li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġ biex iwettqu d-dmirijiet involuti
- ikunu infurmaw lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkunu tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali b'tali mod li jfixxli l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi ta' madwaru. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

FI-EU-OSHA aħna nrawmu arrangamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, skont ir-regoli applikabbli attwali, il-hin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' 40 siegħa xogħol fil-ġimgħa u noffru xogħol part-time, hinijiet tax-xogħol flessibbli u telexogħol. It-telexogħol minn Bilbao u l-madwar tiegħu huwa possibbli sa 60 % fil-ġimgħa. Barra minn hekk, huwa wkoll possibbli li telexogħol sa 10 jiem fis-sena minn barra Bilbao u l-madwar tagħna.

Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'**salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 97.4 %).

Il-persunal **jista' tabilhaqq ikun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, b'mod partikolari l-allowance ta' residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance

⁸ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, l- allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-
edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjeg huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Temporanju AD10 skala 2 (jiġifieri bi 15-il sena esperjenza professjonali wara l-livell meħtieġ ta' edukazzjoni) huwa ta' madwar EUR 9 121.55 għal espatrijat, singolu, u EUR 11 454.05 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjeg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Kontinwità tal-impjegi fi ħdan l-Aġenzija tal-UE

Jekk il-kandidat(i) magħżul(a) għandu/għandhom kuntratt ta' Aġent Temporanju 2(f) u jikkwalifika/jikkwalifikaw għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar "Ingaġġ u użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija ta' grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AD9 — AD11, u t-tip ta' pożizzjoni hija dik ta' "Kap ta' Unità jew ekwivalenti".

7 PROCÈSS TA' APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tneġġeġ bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kultur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-sħubija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l- [applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-Aġenzija \[hawnhekk\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku sa mhux aktar tard mill-Erbgħa **22/03/2023 fis -13:00, Bilbao Time**.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir- [Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

9 RIMEDI LEGALI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil- [link](#) li ġejja.