

I-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SAĦĦA U S-SIGURTÀ FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta Kap tal-UNIT għall-PREVENZJONI tiegħu u RIĊERKA UNIT

Ingħaqad mal-EU-OSHA — Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt ta' Bilbao li tgħix ħafna, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu Kap ta' Unità pożittiv, ta' appoġġ u kostruttiv, għal kuntratt ta' tliet snin rinnovabbli fit-tul, b'talent f'persuni ewlenin, b'għarfien espert/għarfien wiesa' fl-oqsma tematiċi tas-Saħħa u s-Sikurezza Okkupazzjonali (OSH), esperjenza fil-ġestjonitar-riżorsi finanzjarji u kapaċi jaħdmu b'mod komdu mar-regoli u l-proċeduri.

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, aħna nrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arrangamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol.

Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju attraenti, tkun kopert [mill- Assigurazzjoni Kongunta tal-Mard tal-UE](#) u tikkontribwixxi għall- [iskema tal-pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur fuq <https://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, żur it- [taqsima 6 ta'](#) dan l-avviż ta' post battal.

Jekk għandek il-profil li qed infittxu u rridu ningħaqdu mat-tim tal-EU-OSHA, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek!**

EUOSHA/TA/23/03 — Kap tal-Unità (AD9)²

1 IL-QAFAS TAL-IMPJIEGI

Il-Kap tal-Unità huwa professjonist anzjan responsabbli għas-sorveljanza u d-direzzjoni tal- **Unità tal-Prevenzjoni u r-Riċerka** eċċitanti u dinamika (PRU).

Fit-twettiq tar-riċerka u l-iżvilupp ta' għodod u gwida, il-PRU hija responsabbli għall-informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika tal-Aġenzija dwar is-Saħħa u s-Sikurezza Okkupazzjonali (OSH). Għandha l-għan li tinforma t-fassil tal-politika fl-UE u fl-Istati Membri tagħha, kif ukoll li tqajjem kuxjenza dwar l-OSH u tgħin fl-iżvilupp ta' gwida u għodod għall-użu fuq il-post tax-xogħol. L-Unità toffri għarfien espert intern permezz tal-persunal tagħha ta' madwar 15-il speċjalista tas-suġġett li jipprovdu għarfien mill-aktar avvanzat dwar l-oqsma ta' prijorità tal-EU-OSHA relatati mal-OSH fl-Ewropa. Il-persunal tal-unità għandu sfond divers f'termini ta' ħiliet u kompetenzi fl-OSH, fir-riċerka soċjali u fil-ġestjoni tal-proġetti. Huma jaħdmu mill-qrib ma' esperti esterni jew b'kuntratt ta' riċerka jew minn istituzzjoni li tikkollabora.

Filwaqt li jippromwovi kontinwament il-valuri tal-Aġenzija u jaġixxi b'mod etiku u b'integrità, il-Kap tal-PRU jmexxi Unità b'għadd attwali ta' 16-il professjonist.

Bħala wieħed mill-erba' membri tat-Tim ta' Tmexxija, il-Kap tal-PRU jaqdi rwol strateġiku ħafna fi ħdan l-Aġenzija. Huwa jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-Istrateġija tal-EU-OSHA 2022–2027, l-iżvilupp tad-Dokument ta' Programmar u l-Programmi ta' Ħidma Annwali (AWPs) u tal-Istrateġija l-ġdida

¹ Tista' tiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit.

²Dan id-dokument — oriġinarjament imħejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott elettronikament f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-iskopijiet kollha.

tal-EU-OSHA wara l-2027. Huwa jiżviluppa l-pjan ta' ħidma tal-Unità u jiddefinixxi r-riżultati mistennija tal-Unità f'konformità mal-oġġettivi strateġiċi tal-Aġenzija.

2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Filwaqt li jirrapporta direttament lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, il-Kap tal-PRU huwa responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

Qasam tal-Ġestjoni tan-Negozju

- Jikkontribwixxi għad-definizzjoni tal-oġġettivi strateġiċi tal-Aġenzija, il-programm ta' ħidma annwali u l-ipprogrammar korporattiv u d-dokumenti ta' rappurtar;
- Tiżviluppa, timplimenta u tevalwa l-istrateġija, il-politiki u l-oġġettivi tal-Unità f'konformità mal-oġġettivi organizzattivi;
- Jippjana u jsegwi l-progress tal-Unità, jivvaluta r-riskji u jintroduċi l-bidliet meħtieġa;
- Jirrappreżenta lill-Aġenzija f'avvenimenti esterni u quddiem l-istituzzjonijiet rilevanti tal-UE;
- Jikkoordina r-riċerka multidixxiplinari tal-Aġenzija f'firxa wiesgħa ta' oqsma tematiċi tal-OSH, inklużi riskji tradizzjonali u ġodda u emergenti kif ukoll l-iżvilupp ta' approċċi, gwida u għodod effettivi ta' prevenzjoni;
- Tiżgura riżultati ta' kwalità għolja żviluppati mill-Unità, tillhaq l-oġġla standards fir-riċerka dwar l-OSH u tissodisfa l-aspettattivi tal-partijiet ikkonċernati;
- Twettaq kompiti addizzjonali kif meħtieġ fl-interess tas-servizz.

Żona ta' Ġestjoni tan-Nies

- Irawwem l-involvement u l-iskop komuni madwar il-missjoni u l-għanijiet tal-Unità tal-Aġenzija;
- Irawwem l-iżvilupp tal-persunal, jimmotiva u jiggwida timijiet multidixxiplinari;
- Jaġixxi bħala mudell eżemplari, jieħu ħsieb il-persunal, il-benesseri tiegħu, jippromwovi mgħiba rispettuża u bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata;
- Jivvaluta u jiddeċiedi dwar it-talbiet tal-persunal (eż. il-ħin tax-xogħol, il-liv) f'konformità mal-qafas regolatorju;
- Tistabbilixxi oġġettivi annwali u tivvaluta l-prestazzjoni għall-persunal tal-unità.

Qasam ta' Ġestjoni Finanzjarja

- Jiżguraw l-ippjanar, il-monitoraġġ u r-rappurtar bir-reqqa tal-baġit ġenerali tal-Prevenzjoni u r-Riċerka;
- Tiżgura l-ġestjoni finanzjarja tajba tal-baġit, u taġixxi bħala Uffiċjal Awtorizzanti b'delega għall-infiq relatat skont ir-regolamenti finanzjarji u r-regoli ta' implimentazzjoni
- Jivverifika u jivvalida t-tranzazzjonijiet finanzjarji u baġitarji taħt ir-responsabbiltà tiegħu/tagħha.

Oqsma ta' Komunikazzjoni u Kooperazzjoni

- l-iżvilupp ta' komunikazzjoni parteċipattiva, l-inkoraġġiment ta' feedback kostruttiv u l-kondiviżjoni tal-għarfien;
- Kontribut għall-komunikazzjoni interna biex jissaħħu t-trasparenza u l-involvement tal-persunal
- Jikkooperaw u jikkomunikaw b'mod effettiv mal-manigers sħabhom u mal-persunal ta' Unitajiet oħra

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE)

- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa tal-karattru fir-rigward tal-adeqwatezza tagħhom għall-qadi ta' dmirijiethom³;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet.

Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas:

- erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn mill-inqas 12-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

JEW

- tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn mill-inqas 13-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb⁴ hafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra⁵ tal-UE sal-punt meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom.

4 KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervisti u t-test(ijiet) bil-miktub.

4.1. Essenzjali

Il kandidati għandu jkollhom dan li ġej:

Esperjenza professjonali

- Mill-inqas tnax-il sena esperjenza (wara grad universitarju ta' 4 snin) jew mill-inqas tlethax-il sena ta' esperjenza (wara grad universitarju ta' 3 snin) f' **konformità mad⁶ -dmirijiet taħt il-profil tal-impjieg**.
- Bħala parti minn dawk it-12 jew 13-il sena ta' esperjenza, 5 kellhom ikunu t-tmexxija jew il-ġestjoni ta' tim li jinvolvi l-ippjanar strateġiku, l-allokazzjoni tar-riżorsi u l-ġestjoni tal-prestazzjoni tal-persunal.

Hiliet ta' tmexxija

- Fsieb strateġiku u teħid ta' deċiżjonijiet
- Mentalità orjentata lejn ir-riżultati, b'approċċ analitiku u kostruttiv għas-soluzzjoni tal-problemi
- l-ippjanar, l-organizzazzjoni u l-prijoritizzazzjoni tal-ħidma proprja u dik tat-timijiet multidixxiplinari
- Ġestjoni kostruttiva u ta' appoġġ tal-persuni, il-valutazzjoni tad-diversità, it-trawwim tal-involvement tal-persunal
- Hiliet interpersonalni u ta' komunikazzjoni eċċellenti, kapaċi jikkooperaw b'mod effettiv u joħolqu network kemm internament kif ukoll esternament fil-livelli kollha

³ Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

⁴ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁵ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁶ l-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-kariga. Titqies biss l-attività professjonali debitament dokumentata (jiġifieri impjieg bi hlas jew impjieg indipendenti). Ix-xogħol part-time se jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat maħduma full-time.

- Fehim sod ta', u mgiba f'konformità mal-kodiċijiet ta' kondotta tal-etika u l-integrità

Ħiliet u għarfien tekniċi

- Għarfien espert/għarfien wiesa' fl- [oqsma tematiċi tal-OSH](#)
- Għarfien tal-metodi ta' riċerka u l-applikazzjoni prattika tas-sejbiet
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż⁷
- Kapacià ta' involviment pożittiv ma' partijiet ikkonċernati ta' livell għoli
- Ħiliet diġitali tajbin.

4.2. Vantaġġuż

- Studji postgradwatorji/grad avanzat f'qasam rilevanti għas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol
- Esperjenza f'kooperazzjoni mal-UE u l-partijiet ikkonċernati nazzjonali tal-OSH (bħall-imsiehba soċjali, dawk li jfasslu l-politika, il-komunità tar-riċerka, il-prattikanti)
- Esperjenza ta' ħidma f'ambjent multinazzjonali u multikulturali.

5 PROCEDURA TAL-GHAŻLA

Jinħatar bord ta' preselezzjoni għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Andrew Smith, Malgorzata Milczarek kif ukoll membru estern minn Aġenzija oħra tal-UE.

Il-ħidma tal-kumitat ta' preselezzjoni u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email lil recruitment@osha.europa.eu, fejn tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/TA/23/03).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 — Skrinjar tal-applikazzjonijiet

1.1. Eliġibbiltà

Il-bord ta' preselezzjoni ser jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà bl-għajjnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li ser twettaq rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. Huma biss l-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont il-kandidat "awtodikjarazzjoni" li se jgħaddu għall-faži li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wiehed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. Dan il-pass normalment iseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet. Il-kandidati jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-għodda ta' reklutaġġ tal-EU-OSHA.

1.2. Għażla għaċ-ċentru ta' evalwazzjoni u intervista

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni, il-bord ta' preselezzjoni se jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-għarfien meħtieġa kif ukoll il-kriterji vantaġġużi elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista, li hija mistennija li ssir b'mod indikattiv madwar it- 3 ġimgħa ta' Novembru 2023. Għalhekk, sal- aħjar ħames kandidati li jkunu laħqu 70 % tal-punti allokatu għal din il-parti se jintgħażlu u jiġu mistiedna għal ċentru ta' valutazzjoni u għal intervista sussegwenti mad-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija.

⁷ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fl- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

Faži 2 — Ċentru ta' valutazzjoni u intervisti

Il-kandidati magħżula se jiġu mistiedna jiehdu sehem f'ċentru ta' evalwazzjoni u f'intervista li ssir online, bl-Ingliż.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell⁸ tat-tieni lingwa tal-UE kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu tal-mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

1.1. Ċentru ta' valutazzjoni

Il-kandidati magħżula għandhom jiehdu sehem f'ċentru ta' valutazzjoni għall-manigġers intermedji, sakemm ma jkunux diġà għamlu dan matul is-sentejn ta' qabel id-data tal-għeluq għall-wasla tal-applikazzjonijiet. Jekk kandidat ikun għamel dan fi żmien dan il-perjodu ta' sentejn, iżda mhux fi żmien 18-il xahar qabel id-data tal-għeluq għall-wasla tal-applikazzjoni, huwa jista' jitlob li jiġi ammess fiċ-ċentru ta' evalwazzjoni.

Iċ-ċentru ta' valutazzjoni se jevalwa l-potenzjal tal-kandidati u jipprovdi analiżi fil-fond tal-ħiliet ta' tmexxija. Dan għandu jinkludi eżerċizzji individwali u/jew fi gruppi kif ukoll intervisti fil-fond iffukati fuq il-ħiliet ta' ġestjoni.

B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jseħh f'Diċembru 2023.

1.2. Intervista

L-intervisti se jsiru mid-Direttur Eżekuttiv u minn membru ieħor tal-persunal tal-EU-OSHA u se jiffukaw prinċipalment fuq il-motivazzjoni, il-ħiliet interpersonali u tal-komunikazzjoni.

B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jseħh f'nofs Jannar 2024.

Faži 3 — Offerta ta' impjieg possibbli

Meta jitqiesu r-riżultati taċ-ċentru ta' valutazzjoni u l-eżitu tal-intervisti differenti, id-Direttur Eżekuttiv se jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew dwar l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, wara li jkun laħaq mill-inqas 70 % tal-punti globali. Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista mad-Direttur Eżekuttiv. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2024 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantix li jiġi offrut impjieg.

Qabel offerta possibbli ta' impjieg, tista' ssir diskussjoni oħra mad-Direttur Eżekuttiv. Barra minn hekk, għandhom jiġu rranġati l-kontrolli ta' referenza.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel bl-aħjar mod mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 I-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea⁹ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni AD ta' Aġent Temporanju, grad 9, li jista' jiġgedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

⁸ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil- [qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁹ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

- ipprovdew kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet involuti
- ikunu infurmaw lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkunu tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali b'tali mod li jfixxlu l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

I-ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa li jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi tiegħu. Id-detentur tal-impjeg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

FI-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **Telexogħol minn Bilbao u madwaru** huwa possibbli għal **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa wkoll possibbli li telexogħol **sa 10 ijiem fis-sena minn barra Bilbao u madwaru**.

Paga u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti **f'salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro mwiežna skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 94.2 %).

Il- **persunal jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, il- allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjeg huwa suġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Temporanju AD9 skala 2 (jiġifieri bi 15-il sena esperjenza professjonali wara l-livell meħtieġ ta' edukazzjoni) huwa ta' madwar EUR 8,000 għal espatrijat, waħdu, u madwar EUR 10.000 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjeg ikun obligat li jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda l-impjeg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-1 jum, il-persunal huwa kopert kontra l-mard u l-inċidenti permezz tal-Iskema Kongunta tal-UE tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS). Il-JSIS tirrimborża 80–85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, hija tirrimborża sa 100 %.

Il-persunal għandu wkoll il-possibbiltà li jikseb pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol ma' istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

Kontinwità tal-impjeg fi ħdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat(i) magħżul(a) ikollu/jkollhom kuntratt ta' Aġent Temporanju 2(f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l-"Impenn u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija tal-grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AD9 — AD11".

7 PROCÈSS TA' APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

I-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tinkoraġġixxi bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. I-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). I-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-sħubija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l- applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [\[hawn\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

I-applikazzjoni għandha tiġi sottomessa fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku sa mhux aktar **tard mill-Ġimgħa 13 ta' Ottubru fit -13:00, Bilbao Time**.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is-sit web](#).

8 PROTEZZJONI TAD-DATA

I-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir- [Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

9 RIMEDJI LEGALI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment fl-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil- [link](#) li ġej.