

L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

qed tfittex li tirrekluta

COMMUNICATIONS MANAGER – NETWORK COMMUNICATION & STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Ejja ngħaqad mal-EU-OSHA — Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikat għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Inti teammat **pożittiv, flessibbli u entużjastiku b'** passjoni għall-bini **tan-network u l-involvement tal-partijiet ikkonċernati?** Għandek esperjenza fil-komunikazzjoni **permezz ta' sħab u avvenimenti?** Imbagħad tista' tkun biss il-persuna li qed infittxu, **għal kuntratt ta' tliet snin li jiġgedded fit-tul¹.**

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, aħna **nrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li **tirċievi salarju attraenti**, tkun kopert [mill-Assigurazzjoni Kongunta tal-Mard tal-UE u tikkontribwixxi għall-iskema tal-pensjonijiet tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, żur <http://osha.europa.eu> għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur [fit-taqsim 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti](#).*

Jekk tissodisfa l-kriterji ta' eliġibbiltà kollha (it-Taqsim 3), għandek il-profil li qed infittxu u rridu ningħaqdu mat-tim tal-EU-OSHA, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek mhux aktar tard mill-20 ta' Marzu 2025 f' 13: 00 Ħin ta' Bilbao!**

EUOSHA/TA/25/01 – Communications Manager – Network Communication & Stakeholder Engagement (AD6)²

1 QAFAS TAL-IMPJIEGI

Il **Communications Manager** huwa parti mit-tim żgħir (*3 membru*) u dinamiku tal-Komunikazzjoni tan-Network fi ħdan l-Unità tal-Komunikazzjoni u l-Promozzjoni (CPU) magħmul minn 18 membru tal-persunal.

Is-CPU jippreżenta lill-Aġenzija lill-pubbliki tagħha. Dan jiżgura li s-sejbiet tar-riċerka dwar is-saħħa u s-sikurezza okkupazzjonali, id-dokumenti ta' gwida u l-għodod prodotti mill-Aġenzija jilħqu l-udjenzi fil-mira tagħhom b'mod li jimmassimizza l-impatt tagħhom, u b'hekk jikkontribwixxi għall-missjoni tal-Aġenzija. Is-CPU hija responsabbli wkoll għat-tmexxija tal-kampanji, l-avvenimenti, is-siti web, il-pubblikazzjonijiet, l-istampa, l-attivitajiet editorjali u tal-media soċjali tal-Aġenzija. Dawn l-attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni jinkludu l-Kampanji dwar il-Postijiet tax-Xogħol li Jġibu' l Quddiem is-Saħħa rikonoxxuti b'mod wiesa'. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għall-ICT għall-Aġenzija.

L-Aġenzija tipproduċi firxa wiesgħa ta' tipi differenti ta' informazzjoni li tikkomunika b'mod proattiv lill-udjenzi tagħha permezz ta' għodod u kanali diġitali, kif ukoll tingrana lis-sħab tagħha fil-livell tal-UE u

¹ Tista' tiġgedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit.

² Dan id-dokument – oriġinalment ippreparat bil-lingwa Ingliża - jista' jiġi tradott bil-magna f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż se tkun dominanti għal kull skop.

f'dak nazzjonali biex ta'gixxi bhala intermedjarji biex tamplifika l-hidma u l-messaġġi tagħha. Il-punti Fokali Nazzjonali u sħab oħra huma partijiet ikkonċernati ewlenin fl-approċċ tal-komunikazzjoni tan-network tal-Aġenzija u l-inġenza tinvestifil-bini tal-kapaċità billi tipprovdi lin-network tagħha ta' Punti Fokali b'appoġġ finanzjarju u loġistiku għall-implimentazzjoni ta' kampanji ta' sensibilizzazzjoni u attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni fil-livell nazzjonali permezz tal-programm FAST (Għodda ta' Assistenza għall-Punti Fokali). L-appoġġ tal-Aġenzija jkopri firxa wiesgħa ta' attivitajiet, inkluża l-organizzazzjoni ta' konferenzi, seminars u avvenimenti oħra biex titqajjem kuxjenza u tiġi ffaċilitata d-distribuzzjoni ta' materjali ta' komunikazzjoni u kampanji f' 25 lingwa.

Filwaqt li jirrapporta lill-Kap tal-Unità, **il Communications Manager** se jikkoordina u jissorvelja l-hidma assenjata lit-tim tal-Komunikazzjoni tan-Network u jibni involviment mas-sħab nazzjonali u tal-UE biex jisfruttahom bhala multiplikaturi u amplifikaturi tal-hidma tal-EU-OSHA. Dan jinkludi l-għoti ta' qafas loġistiku u finanzjarju adattat għall-iskop li jippermetti din il-promozzjoni mis-sħab nazzjonali u l-koordinazzjoni ta' strateġija għall-avvenimenti. Il-bini ta' qafas biex jiġu ffaċilitati jew appoġġati l-Punti Fokali biex jiġu mobilizzati r-riżorsi nazzjonali interni huwa kruċjali wkoll.

2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Il-maniġer tal-Komunikazzjoni se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

Dmirijiet speċifiċi:

- Tiżviluppa u timplimenta pjan komprensiv għall-Involvement u l-Promozzjoni tal-partijiet ikkonċernati/sħab, li jistabbilixxi direzzjonijiet u prijoritajiet allinjati mal-missjoni u l-għanijiet tal-Aġenzija,
- Jibnu, iżommu u jsaħħu r-relazzjonijiet mal-partijiet ikkonċernati biex jissodisfaw bl-aħjar mod il-ħtiġijiet tagħhom li qed jevolvu u biex jimmobilizzaw sinerġiji, biex jgħinu fl-influenza tat-teħid tad-deċiżjonijiet,
- Jissorvelja u jmexxi attivitajiet u/jew proġetti ta' komunikazzjoni tan-network mill-ippjanar sal-eżekuzzjoni u l-evalwazzjoni,
- Iqajmu kuxjenza permezz tal-promozzjoni u t-tixrid tal-hidma tal-EU-OSHA,
- Jappoġġaw lis-sħab nazzjonali biex isaħħu n-networks tripartitiċi tagħhom u jibnu sħubijiet effettivi ma' organizzazzjonijiet u sħab soċjali oħra,
- Jiżviluppaw u jimplimentaw strateġiji ta' avvenimenti biex jiffaċilitaw is-sensibilizzazzjoni mill-partijiet ikkonċernati u s-sħab.

Dmirijiet ġeneriċi:

- Jikkoordina l-attivitajiet u jissorvelja l-hidma assenjata lit-tim tal-Komunikazzjoni tan-Network,
- Timmonitorja u tevalwa l-attivitajiet ta' komunikazzjoni tan-network, filwaqt li tipprovdi għarfien u rakkomandazzjonijiet għal titjib,
- Irawmu metodi u teknoloġiji innovattivi ta' komunikazzjoni man-network, li jixprunaw titjib fil-prattiki ta' komunikazzjoni biex tissaħħaħ il-viżibbiltà organizzazzjonali,
- Jittraduċu l-ħtiġijiet ta' servizz fi speċifikazzjonijiet tekniċi għal kuntratti qafas, jiżguraw l-implimentazzjoni korretta ta' kuntratti qafas u tranżazzjonijiet finanzjarji relatati,
- Jipprovdi pariri lill-maniġment u lill-partijiet ikkonċernati, jiffaċilita t-teħid ta' deċiżjonijiet u jsolvi kwistjonijiet kumplessi,
- Iwettaq kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jrdu jissodisfaw dawn kollha li ġejjin:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja, jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim EEA),
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari,
- jipproduċu r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom³,
- jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni u Esperjenza

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas:

- tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn esperjenza professjonali full-time totali ta' mill-inqas erba' snin.

JEW

- erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti minn esperjenza professjonali full-time totali ta' mill-inqas tliet snin.

Ser jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-istati membri tal-UE⁴ jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-istati membri msemmija.

Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund⁵ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti⁶ ta' lingwa oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Ġentilment nitolbu li **I-individwi li ma jissodisfawx dawn il-kriterji joqogħdu lura milli jipprezentaw applikazzjoni**, peress li dan mhux se jgħaddja l-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **mhux se jiġu mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex niżguraw li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.

4 IL-KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni⁷, l-intervista u/jew it-test (ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

L-andidati għandu jkollhom:

Esperjenza u hillet professjonali

³ Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

⁴ Id-diplomi miksuba fir-Renju Unit qabel 31/01/2020 huma awtomatikament rikonoxxuti u għalhekk mhumiex soġġetti għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁵ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁶ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

- Mill-inqas erba' snin ta' esperjenza professjonali wara l-għoti ta' diploma ta' tliet snin (jew tliet snin, f'każ ta' diploma ta' erba' snin)⁸ f'konformità mad-dmirijiet taht il-profil tal-impjieg (it-Taqsima 2 hawn fuq), inkluża b'mod partikolari l-esperjenza rilevanti fi:
 - l-involviment tal-partijiet ikkonċernati,
 - il-ġestjoni ta' networks u/jew shubijiet,
 - il-koordinazzjoni tal-ħidma tal-membri tat-tim,
 - l-iżvilupp ta' strateġiji ta' avvenimenti, l-organizzazzjoni u l-ġestjoni tal-avvenimenti,
 - il-ġestjoni ta' kuntratturi esterni/kuntratti qafas,
- Il-kapaċità li jagħti pariri dwar jew jiffaċilita l-iżvilupp ta' materjali ta' komunikazzjoni li jhallu impatt u li jimplementa strateġiji effettivi ta' promozzjoni u disseminazzjoni;
- Ħiliet diġitali tajbin ħafna (b'mod partikolari bl-għodod tal-Uffiċċju 365);
- Ħiliet eċċellenti fil-komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)⁹.

Kompetenzi fl-imġiba

- Ħiliet analitiċi eċċellenti, l-antiċipazzjoni tal-isfidi u l-iżvilupp ta' soluzzjonijiet effettivi;
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, aġġustament għall-prijoritajiet li qed jinbidlu u l-kisba ta' riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;
- Ħiliet eċċellenti ta' ħidma f'tim, valutazzjoni tad-diversità.

4.2. Vantaġġuż

In-nuqqas ta' ssodisfar ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi mhux se jirriżulta fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa l-possibbiltajiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u għal test (ijiet) bil-miktub.

- L-edukazzjoni fil-ġestjoni tal-partijiet ikkonċernati, il-komunikazzjoni, jew ir-relazzjonijiet pubbliċi;
- Għarfien dwar il-prattiki tal-midja soċjali;
- Esperjenza fir-rappreżentanza tal-organizzazzjoni/kumpanija tagħhom f'avvenimenti u konferenzi;
- Familjarità mal-istituzzjonijiet tal-UE jew mal-politiki u l-prattiki tal-amministrazzjoni pubblika.

5 PROĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Jinġarar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Rory Harrington, Donianzu Murgiondo, Tim Tregenza.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għal informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika lil recruitment@osha.europa.eu biss, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/TA/25/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

⁸Titqies biss l-attività professjonali bi ħlas iddokumentata kif xieraq.

⁹Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi.

Faži 1 — Eżami tal-applikazzjonijiet¹⁰

Il-Kumitat tal-Għażla se jevalwa l-informazzjoni¹¹ pprovduta fl-applikazzjonijiet skont il-kriterji tal-għażla deskritti taħt “Esperjenza u Ħiliet Professjonali” u “Vantaġġ” fit-Taqsima 4. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji ta’ eliġibbiltà kollha meħtieġa elenkati fit-Taqsima 3, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni. Madwar sitt kandidati huma mistennija javvanzaw għall-Faži 2. L-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament għal madwar nofs Mejju 2025.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-ghodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista’ tipikament isseħħ fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 — Intervisti u test (ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-kompetenzi tal-imġiba tal-kandidati skont it-Taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f’forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹² tat-2 lingwa^{tal-UE} kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta’ mezz xierqa. L-għarfien ta’ lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista’ jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta’ din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista tal-kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi u l-motivazzjoni tal-imġiba u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Faži 3 — Offerta ta’ Impjieg Possibbli

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv se jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta’ impjieg possibbli u/jew l-inkluzjoni ta’ kandidati xierqa f’lista ta’ riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa jista’ jiddiskuti aktar ma’ kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom.

Dan il-pass huwa ppjanat li jsir fi żmien xahar mid-data tal-intervista. Il-lista ta’ riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida 31/12/2026 u tista’ tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta’ riżerva ma tigarantixxi li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta’ offerta ta’ impjieg, tista’ tiġi organizzata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista’ joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aktar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f’dak iż-żmien.

6 INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS¹³) għal kuntratt fit-tul ta’ tliet snin bħala Grupp ta’ Funzjoni ta’ Aġent

¹⁰ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu biex jipprovdur informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹¹ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima “informazzjoni addizzjonali” la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

¹² Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas Ewropew ta’ referenza għal-lingwi.

¹³ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

Temporanju AD, grad 6, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew id-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- ikunu għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġ biex iwettqu d-dmirijiet involuti,
- tkun infurmat lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u tkun tqieset li ma għandha l-ebda interess personali b'tali mod li tfikkel l-indipendenza tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'**Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'**Bilbao** jew fl-inħawi tagħha. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

FI-EU-OSHA, nipromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw bilanċ **tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli, il-hin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq kweek tax-xogħol ta' 40 siegħa bħala medja. Aħna noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. L-impjegati jistgħu **jagħmlu telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tagħha **sa 60 % tax-xogħol tax-xogħol. Barra minn hekk, it-telexogħol minn barra Bilbao** u l-inħawi tiegħu huwa permess **sa 10 jum fis-sena**.

Paga u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f' **salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati mill-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92.30 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari allowance ta' residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u allowances tal-familja (bħal allowance tal-familja, allowance tat-tfal dipendenti, allowance ta' qabel l-iskola u allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, **is-salarju nett fix-xahar** għal Grupp ta' Funzjoni tal-Aġent temporanju AD grad 6, skala 1 (jiġifieri b'massimu ta' 6-il sena esperjenza professjonali) huwa ta' **madwar EUR 5 700 għal** espanja, mhux miżżewġa, u **EUR 7600 għal** persuna espatrijata b' 2 tifel u tifla preprimarja.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat ibiddel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-jum 1, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-inċidenti permezz tar-Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS). Il-JSIS tirrimborża 80 — -85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 sena li jaħdmu għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira wkoll sa mit-58 bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tax-xogħol għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi dan [il-link](#).

Il-kontinwità tal-impjegieg fi ħdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat (i) magħżul (a) ikollhom kuntratt ta' Agent Temporanju 2 (f) u jikkwalifikaw għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l- "Impenn u l-użu ta' Personal Temporanju", il-kategorija ta' grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija ta' AD5 — AD7.

7 PROCÈSS TAL-APPLIKAZZJONI

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-tweemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l'appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/testijiet.

L-applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [[hawnhekk](#)].

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid titressaq fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku **sa mhux aktar tard mill-Ħamis 20 ta' Marzu 2025 f' 13: 00 Ħin ta' Bilbao**.

Il-kandidati huma rakkomandati ħafna li ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżamm responsabbli għall-ebda dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minħabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda eRecruiring u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 IL-PROTEZZJONI TAD-DATA

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ [mir-Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din [il-link](#).

9 RIMEDJI ĠUDIZZJARJI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-link li ġejja.