

## EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY (EU-OSHA)

stara się rekrutować

### SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Dołącz do EU-OSHA – dynamicznej agencji Unii Europejskiej z siedzibą w mieście Bilbao w Hiszpanii! Jesteśmy zespołem 65 pracowników zaangażowanych w promowanie bezpiecznych, zdrowych i produktywnych miejsc pracy poprzez informacje techniczne, naukowe i ekonomiczne, które wspierają kształtowanie polityki i zapobieganie zagrożeniom w miejscu pracy.

**Szukamy pozytywnego, elastycznego, konstruktywnego i entuzjastycznego partnera z umiejętnościami komunikacji cyfrowej w celu długoterminowego, odnawialnego trzyletniego kontraktu<sup>1</sup>.**

W naszym tętniącym życiem i pełnym szacunku środowisku wielokulturowym wspieramy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz oferujemy elastyczne warunki pracy, takie jak praca w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy i telepraca.

*Dołączając do EU-OSHA, oprócz otrzymania atrakcyjnego wynagrodzenia, zostaniesz objęty unijnym [wspólnym ubezpieczeniem chorobowym](#) i wnieśiesz wkład do unijnego systemu emerytalnego. Więcej informacji na temat naszych działań można znaleźć na stronie <http://osha.europa.eu>, a więcej informacji na temat warunków umownych i warunków pracy można znaleźć w [sekcji 6](#) niniejszego ogłoszenia o naborze.*

Jeśli masz profil, którego szukamy i chcesz dołączyć do zespołu EU-OSHA, **wyślij nam swoją aplikację!**

## EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)<sup>2</sup>

### 1 RAMY ZATRUDNIENIA

Senior Digital Communication Officer jest częścią ekscytującego i dynamicznego małego zespołu redakcyjnego w Dziale Komunikacji i Promocji (CPU).

CPU przedstawia Agencję publicznie. Zapewnia on, że wyniki badań, wytyczne i narzędzia opracowane przez agencję w zakresie BHP (Bezpieczeństwo i higiena pracy) docierają do grupy docelowej w sposób, który maksymalizuje ich wpływ, przyczyniając się do realizacji misji agencji. CPU jest również odpowiedzialny za prowadzenie kampanii, wydarzeń, stron internetowych, publikacji, prasy, redakcji i mediów społecznościowych Agencji. Te działania podnoszące świadomość obejmują szeroko uznane kampanie „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”. CPU jest również odpowiedzialny za ICT dla Agencji.

Jako Senior Digital Communication Officer będziesz podlegał kierownikowi działu i nadzorowany przez Senior Communications Manager, współpracując z innymi utalentowanymi urzędnikami ds. komunikacji. W tej roli będziesz odpowiedzialny za zarządzanie operacyjne treściami stron internetowych EU-OSHA w 25 językach<sup>3</sup>. Będziesz opracowywać, wdrażać i monitorować strategię komunikacji online EU-OSHA oraz plany komunikacji, edytować i produkować treści dla różnych kanałów cyfrowych. Współpracując

<sup>1</sup> Może ona zostać przedłużona na okres pięciu lat. Każde dalsze przedłużenie będzie miało miejsce na czas nieokreślony.

<sup>2</sup> Niniejszy dokument – pierwotnie przygotowany w języku angielskim – może być tłumaczony **maszynowo** na inne języki UE. W takim przypadku do wszystkich celów przeważa oryginalna wersja angielska.

<sup>3</sup> System zarządzania treścią (CMS) stron internetowych EU-OSHA to DRUPAL9.

z innymi kolegami z zespołu, będziesz w czołówce wspólnych wysiłków, współpracując z kolegami wewnątrz oraz z zewnętrznymi wykonawcami i interesariuszami.

*Aby uzyskać więcej informacji na temat działalności Agencji, zapoznaj się z naszym [jedynolitym dokumentem programowym](#).*

## 2 PROFIL STANOWISKA

Senior Digital Communication Officer będzie pełnił następujące główne obowiązki:

- Opracowywanie, doradzanie, wdrażanie i monitorowanie strategii i planów komunikacji online EU-OSHA;
- Dostosowanie informacji, analiz i danych od naszych ekspertów i projektów w zakresie BHP do różnych formatów cyfrowych dla odbiorców niebędących ekspertami;
- Koordynowanie działań związanych ze stroną internetową w ramach kompetencji zespołu redakcyjnego;
- Przyczynianie się do planowania, monitorowania i sprawozdawczości w zakresie działań związanych z komunikacją cyfrową, o których mowa w naszym rocznym programie prac;
- Ścisła współpraca z zespołem ds. ICT oraz zewnętrznym wykonawcą ds. rozwoju stron internetowych i innymi zainteresowanymi stronami w celu zapewnienia, aby projekt strony internetowej i jej treści były przyjazne dla użytkownika i dostępne, zoptymalizowane pod kątem komunikacji cyfrowej, a także odpowiednio zorganizowane i oznaczone do celów SEO (Search Engine Optimization);
- Współpraca z narzędziami do analizy stron internetowych w celu analizy ruchu w witrynie, pomiaru zaangażowania użytkowników i identyfikacji potencjalnych obszarów wymagających poprawy;
- Nawiązywanie kontaktów z zainteresowanymi stronami wewnętrznymi i zewnętrznymi, prezentowanie i udział w posiedzeniach;
- Wykonywanie regularnego zarządzania umowami zewnętrznymi i monitorowanie związanych z nimi zadań związanych z transakcjami finansowymi;
- Wykonywanie wszelkich innych odpowiednich działań przydzielonych przez starszego kierownika ds. komunikacji lub kierownika działu.

## 3 KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Aby zostać uznanym za kwalifikującego się do tej procedury naboru, kandydaci muszą spełniać wszystkie następujące wymogi:

### Warunki ogólne

Kandydaci muszą:

- być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii lub Liechtensteinu (strony Porozumienia EOG)
- wywiązały się z wszelkich obowiązków nałożonych na nich przez obowiązujące przepisy dotyczące służby wojskowej;
- przedstawiają odpowiednie odniesienia do ich przydatności do wykonywania swoich obowiązków<sup>4</sup>;
- bądź sprawny fizycznie do wykonywania obowiązków.

---

<sup>4</sup> Przed powołaniem nie jest konieczne posiadanie rejestru karnego.

## Edukacja

Kandydaci muszą posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

Pod uwagę brane będą wyłącznie dyplomy, które zostały wydane w państwach członkowskich UE lub które są przedmiotem świadectw równoważności wydanych przez władze tych państw członkowskich.

## Znajomość języków

Kandydaci muszą posiadać gruntowną<sup>5</sup> znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalającą<sup>6</sup> znajomość innego języka UE w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków.

## 4 KRYTERIA WYBORU

Poniższe kryteria zostaną wykorzystane do oceny kwalifikujących się kandydatów poprzez ich zgłoszenie (w tym list motywacyjny), rozmowę kwalifikacyjną i testy pisemne.

### 4.1. Zasadnicze

Kandydaci muszą posiadać:

#### Doświadczenie zawodowe

- Co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe zgodnie z obowiązkami<sup>7</sup> w ramach profilu zawodowego, w tym w szczególności silne praktyczne doświadczenie w komunikacji cyfrowej i odpowiedni wkład w strategię komunikacji online i plany komunikacyjne;
- Doświadczenie w pracy z platformą CMS (Content Management Systems), taką jak Drupal;
- Doświadczenie w analityce internetowej (takiej jak Matomo) i najlepsze praktyki SEO.

#### Umiejętności techniczne i wiedza

- Dobra znajomość HTML, CSS (Cascading Style Sheets) lub JavaScript;
- Dobre zrozumienie projektowania User Experience (UX);
- Doskonałe umiejętności komunikacji ustnej i pisemnej w języku angielskim<sup>8</sup>.

#### Umiejętności osobiste i interpersonalne

- Doskonałe umiejętności analityczne i rozwiązywania problemów;
- Wysoka dbałość o szczegóły i dokładność;
- Zdolność do samoorganizacji, osiągania wysokiej jakości wyników w napiętych terminach;
- Doskonałe umiejętności interpersonalne i pracy zespołowej.

---

<sup>5</sup>Odpowiednik poziomu C1 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#)

<sup>6</sup>Odpowiednik poziomu B2 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#)

<sup>7</sup> Doświadczenie zawodowe liczy się od dnia, w którym kandydat uzyskał minimalne kwalifikacje umożliwiające dostęp do tego stanowiska. Uwzględnia się jedynie należycie udokumentowaną działalność zawodową (tj. pracę najemną lub pracę na własny rachunek). Praca w niepełnym wymiarze godzin będzie brana pod uwagę proporcjonalnie do odsetka przepracowanych godzin w pełnym wymiarze godzin.

<sup>8</sup>Równoważny poziomowi C1 we wszystkich wymiarach określonych w [European framework of reference for languages](#)

## 4.2. Korzystne

- Znajomość platform mediów społecznościowych i marketingu w mediach społecznościowych;
- Znajomość oprogramowania związanego z produkcją multimedialną i umiejętności projektowania cyfrowego;
- Znajomość cyfrowych relacji z mediami i monitoringu mediów.

## 5 PROCEDURA NABORU

Do tej procedury selekcyjnej powoływana jest komisja selekcyjna. Skład jest następujący: Nadège Perrine, Marta Urrutia i Alban Guillerm.

Prace komisji selekcyjnej i jej obrady są poufne. Kandydaci nie mogą nawiązywać z nimi bezpośredniego lub pośredniego kontaktu ani nikogo takiego robić w ich imieniu. Każde naruszenie tej zasady stanowi podstawę do wykluczenia z procedury naboru.

Wszelkie zapytania o udzielenie informacji należy kierować wyłącznie pocztą elektroniczną na [adres recruitment@osha.europa.eu](mailto:adres_recruitment@osha.europa.eu), podając odniesienie do procedury (EUOSHA/CA/23/02).

Procedura naboru będzie przeprowadzana w trzech etapach.

### Faza 1 – Przesiewanie aplikacji

#### 1.1. Kwalifikowalność

Komisja selekcyjna oceni, czy kandydaci spełniają kryteria kwalifikowalności z pomocą sekcji HR, która przeprowadzi wstępną analizę wszystkich wniosków. Tylko wnioski spełniające wszystkie kryteria kwalifikowalności (zob. sekcja 3 powyżej) zgodnie z oświadczeniem kandydata przejdą do następnego etapu. Kandydaci, którzy nie spełniają co najmniej jednego z kryteriów kwalifikowalności w dniu zamknięcia zgłoszeń, zostaną zdyskwalifikowani. Mogą zobaczyć status swojego wniosku w ramach narzędzia rekrutacyjnego EU-OSHA. Etap ten odbywa się zwykle w ciągu jednego miesiąca od daty zakończenia składania wniosków.

#### 1.2. Wybór na rozmowę kwalifikacyjną i testy pisemne

Na podstawie informacji zawartych we wniosku komisja selekcyjna oceni wnioski (w tym motywację) pod kątem wymaganego doświadczenia zawodowego, umiejętności technicznych i wiedzy, a także korzystnych kryteriów wymienionych w sekcji 4. Kandydaci, którzy złożą najodpowiedniejsze zgłoszenia, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i testy pisemne. Oczekuje się, że zostanie zaproszonych około 6 kandydatów. Orientacyjnie oczekuje się, że nastąpi to na początku grudnia 2023r.

### Etap 2 – Wywiady i testy pisemne

Komisja selekcyjna oceni doświadczenie zawodowe kandydatów oraz umiejętności miękkie i techniczne wymagane na danym stanowisku i motywacji. Rozmowy kwalifikacyjne lub testy pisemne mogą również oceniać wiedzę kandydata na tematy związane z działalnością EU-OSHA.

Rozmowa kwalifikacyjna i testy pisemne, których część będzie miała formę zanonimizowaną, zostaną przeprowadzone w języku angielskim i, co do zasady, w internecie.

W przypadku kandydatów, którzy używają języka angielskiego jako języka ojczystego lub pierwszego języka,<sup>9</sup> poziom<sup>ch</sup> drugiego języka UE zadeklarowany w zgłoszeniu zostanie przetestowany przy użyciu odpowiednich środków. Można również ocenić znajomość innych odpowiednich języków, jak stwierdził kandydat w zgłoszeniu.

---

<sup>9</sup> Odpowiednik poziomu B2 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#)

Po zakończeniu tego etapu komisja selekcyjna przedstawi dyrektorowi wykonawczemu listę kandydatów, którzy osiągnęli co najmniej 70 % punktów przyznanych na umiejętności miękkie i motywację oraz co najmniej 70 % punktów przeznaczonych na umiejętności techniczne/wiedzy i doświadczenie zawodowe.

### Etap 3 – Możliwa oferta pracy

Biorąc pod uwagę listę przedstawioną przez komisję selekcyjną, dyrektor wykonawczy podejmie decyzję w sprawie najodpowiedniejszego kandydata na ewentualną ofertę pracy lub o ewentualnym włączeniu odpowiednich kandydatów na listę rezerwową. Ten krok ma się odbyć w ciągu miesiąca od daty rozmowy kwalifikacyjnej. Lista rezerwowa, o ile taka istnieje, będzie ważna do dnia 31.12.2024 r. i może zostać przedłużona. Umieszczenie na liście rezerwowej nie gwarantuje oferowania pracy.

Przed ewentualną ofertą pracy może odbyć się dyskusja z Dyrektorem Wykonawczym. Ponadto należy przeprowadzić kontrole referencyjne.

W przypadku gdy takie stanowisko staje się wolne lub wymaga pokrycia, dyrektor wykonawczy może zaoferować pracę kandydatowi znajdującemu się na liście, którego profil najlepiej odpowiada potrzebom EU-OSHA w tym czasie.

## 6 ZATRUDNIENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Umowa o pracę jest zgodna z art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej<sup>10</sup> (CEOS) na okres trzech lat jako grupa funkcyjna agentów kontraktowych (FG) IV, która może zostać przedłużona nie więcej niż raz na czas określony (5 lat). Każde dalsze przedłużenie będzie miało miejsce na czas nieokreślony. Pracownik będzie podlegał okresowi próbnemu wynoszącemu 9 miesięcy.

EU-OSHA będzie związana z ofertą pracy tylko wtedy, gdy wybrany kandydat przed podpisaniem umowy:

- dostarczyły oryginały lub uwierzytelnione kopie wszystkich żądanych dokumentów potwierdzających na przykład ich kwalifikowalność,
- poddano obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które stwierdza, że spełniają one standardy sprawności fizycznej niezbędne do wykonywania związanych z tym obowiązków.
- poinformowały EU-OSHA o jakimkolwiek rzeczywistym lub potencjalnym konflikcie interesów i uznano, że nie mają żadnego interesu osobistego, który mógłby osłabić ich niezależność lub jakikolwiek inny konflikt interesów za pośrednictwem konkretnej formy.

### Środowisko pracy

Stanowisko znajduje się w Bilbao, a pracownicy są zobowiązani do zamieszkania w Bilbao lub jego okolicach. Osoba zatrudniona będzie pracowała w środowisku wielokulturowym, w którym stały dialog między kierownictwem a personelem, w tym przedstawicielami personelu, jest uważany za niezbędny.

W EU-OSHA wspieramy elastyczną organizację pracy i dążymy do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Na przykład, zgodnie z obowiązującymi przepisami, czas pracy opiera się na średnio 40-godzinny tygodniu pracy i oferujemy pracę w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy i telepracę. **Telepraca z Bilbao i jego okolic jest możliwa do 60 % tygodniowo.** Ponadto możliwe jest również telepraca przez **maksymalnie 10 dni w roku z zewnątrz Bilbao i jego okolic.**

---

<sup>10</sup> Pełny tekst jest dostępny [here](#).

## Wynagrodzenie i inne świadczenia

Wynagrodzenie pracowników składa się z **wynagrodzenia podstawowego** i ewentualnych dodatków wypłacanych w euro ważonych współczynnikiem korygującym dla Hiszpanii (obecnie 94,2 %).

Pracownicy **mogą być** uprawnieni do różnych **dodatków** w zależności od ich sytuacji osobistej, w szczególności dodatku za pobyt zagraniczny (4 % podstawowego wynagrodzenia brutto) lub dodatku zagranicznego (16 % podstawowego wynagrodzenia brutto) i dodatków rodzinnych (takich jak dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek przedszkolny i dodatek edukacyjny).

Wynagrodzenie pracownika podlega podatkowi wspólnotowemu odliczonemu u źródła i jest **zwolnione z podatku krajowego**. Pakiet wynagrodzeń obejmuje składki na unijne systemy zabezpieczenia społecznego i emerytalnego.

Jako wskazówka, miesięczne wynagrodzenie netto dla grupy funkcyjnej pracownika kontraktowego IV grupy zaszerogowania 13 (tj. z maksymalnie 5-letnim doświadczeniem zawodowym) wynosi około 3 600 EUR dla emigranta, singla i 5 300 EUR dla emigranta z dwójką dzieci w przedszkolu.

W pewnych okolicznościach, w szczególności gdy pracownik jest zobowiązany do zmiany miejsca zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia, Agencja może również zwrócić niektóre poniesione wydatki, w szczególności koszty przeprowadzki.

Od pierwszego dnia pracownicy są objęci ubezpieczeniem od choroby i wypadków za pośrednictwem unijnego wspólnego systemu ubezpieczenia chorobowego (JSIS). JSIS zwraca 80-85 % większości kosztów opieki zdrowotnej, a w razie wypadku – do 100 %.

Pracownicy mają również możliwość uzyskania emerytury w UE po zaledwie 10 latach pracy w instytucji UE. Normalny wiek emerytalny wynosi 66 lat, ale można również przejść na emeryturę już 58 lat z potrąceniem kwoty emerytury.

Aby dowiedzieć się więcej na temat korzyści płynących z pracy dla EU-OSHA, proszę kliknąć na ten [link](#).

## 7 PROCES SKŁADANIA WNIOSKÓW

### Zaangażowanie na rzecz równości szans

EU-OSHA jest pracodawcą o równych szansach i zdecydowanie zachęca do składania wniosków od wszystkich kandydatów, którzy spełniają kryteria kwalifikowalności i są zainteresowani tym stanowiskiem. EU-OSHA zobowiązuje się do uwzględnienia potrzeb kandydatów i wybranych kandydatów, którzy mogą mieć szczególne wymagania (np. ze względu na niepełnosprawność). EU-OSHA zapewnia, aby jej procedura wyboru nie dyskryminowała ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie rasowe, etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub jakiegokolwiek inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, narodowość, wiek, orientację seksualną lub tożsamość płciową.

W przypadku niepełnosprawności prosimy o poinformowanie o zasobach ludzkich pod [adresem recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) i wskazanie, jakie ustalenia lub dostosowania dotyczące niepełnosprawności są konieczne, aby EU-OSHA mogła zapewnić równy udział w rozmowach/testach.

### Aplikacja

Kandydaci muszą złożyć wniosek za pośrednictwem narzędzia Agencji eRecruitment [\[tutaj\]](#).

Kandydaci muszą najpierw utworzyć konto w narzędziu eRecruitment, a następnie złożyć swoje wnioski.

Wniosek należy złożyć w narzędziu eRecruitment najpóźniej do **piątku 10 listopada do godz. 13.00 czasu Bilbao**.

Kandydaci mogą sprawdzić status swojego zgłoszenia w narzędziu eRecruitment oraz główne etapy procedury naboru na [stronie internetowej](#).

## 8 OCHRONA DANYCH

EU-OSHA szanuje prywatność swoich kandydatów i przetwarza ich dane osobowe zgodnie z wymogami [rozporządzenia \(UE\) 2018/1725](#). Aby uzyskać więcej informacji, proszę kliknąć na ten [link](#).

## 9 ŚRODKI ODWOŁAWCZE

Kandydaci mogą złożyć wniosek o ponowne rozpatrzenie lub skargę w ustalonych terminach i zgodnie z poniższym [linkiem](#).