

## EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY (EU-OSHA)

### pragnie zatrudnić DORADCA PRAWNY

Dołącz do EU-OSHA – dynamicznej agencji Unii Europejskiej z siedzibą w mieście Bilbao, Hiszpania. Jesteśmy zespołem 65 pracowników zajmujących się promowaniem bezpiecznych, zdrowych i produktywnych miejsc pracy za pomocą informacji technicznych, naukowych i gospodarczych, które wspierają kształtowanie polityki i zapobieganie zagrożeniom w miejscu pracy.

Poszukujemy konstruktywnego i entuzjastycznego zespołu dysponującego solidną wiedzą prawną i solidnym doświadczeniem, zdolnym do **wygodnej pracy w oparciu o szeroki zakres ram prawnych w roli doradczej** dla długoterminowej, odnawialnej umowy trzyletniej<sup>1</sup>.

W dynamicznym i opartym na szacunku środowisku wielokulturowym wspieramy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym i oferujemy elastyczną organizację pracy, taką jak praca w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy i telepraca.

*Przystępując do EU-OSHA, oprócz otrzymywania atrakcyjnego wynagrodzenia, zostaniesz objęty unijnym wspólnym ubezpieczeniem zdrowotnym i wpłacać składki na unijny system emerytalno-rentowy. Więcej informacji na temat naszej działalności można znaleźć na stronie <http://osha.europa.eu>, a więcej informacji na temat warunków umownych i warunków pracy można znaleźć w sekcji 6 niniejszego ogłoszenia o naborze.*

Jeśli masz profil, którego szukamy, i chcesz dołączyć do zespołu EU-OSHA, prosimy o **przesłanie nam zgłoszenia!**

## EUOSHA/TA/24/01 – DORADCA PRAWNY (AD8)<sup>2</sup>

### 1 RAMY ZATRUDNIENIA

Doradca prawny doradza dyrektorowi wykonawczemu, zarządowi i jednostkom EU-OSHA zgodnie z prawem Unii w celu zapewnienia solidnego otoczenia prawnego dla działalności Agencji, w tym identyfikowania i ograniczania ryzyka prawnego, a także przedstawiania uzasadnionych pod względem prawnym propozycji, analiz i opinii w przypadku postępowań poprzedzających wniesienie skargi i sporów.

### 2 OPIS STANOWISKA

Doradca prawny, podlegający bezpośrednio dyrektorowi wykonawczemu Agencji, będzie odpowiedzialny za następujące główne zadania:

- Udzielanie porad prawnych dyrektorowi wykonawczemu, zarządowi i działom EU-OSHA we wszystkich obszarach wdrażania i interpretacji regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, a także we wszystkich kwestiach międzyinstytucjonalnych, w zależności od potrzeb.

---

<sup>1</sup> Może ona zostać przedłużona na okres pięciu lat. Każde kolejne przedłużenie byłoby udzielane na czas nieokreślony.  
Dokument ten – pierwotnie przygotowany w języku angielskim – może zostać przetłumaczony **maszynowo** na inne języki UE. W takim przypadku do wszystkich celów pierwszeństwo będzie miała oryginalna wersja angielska.

- Rozpatrywanie odpowiednich roszczeń i (przed) sporów sądowych poprzez udzielanie odpowiedzi na wnioski i zażalenia na podstawie art. 90 regulaminu pracowniczego w sprawach wniesionych przez członków personelu EU-OSHA;
- Reprezentowanie EU-OSHA w postępowaniach sądowych przed sądami krajowymi i europejskimi, w tym udział w rozprawach;
- Udzielanie porad prawnych we wszystkich obszarach wdrażania i interpretacji rozporządzenia finansowego EU-OSHA oraz, w razie potrzeby, rozpatrywanie odpowiednich roszczeń i sporów sądowych, w tym w sprawach umownych i sprawach związanych z postępowaniami o udzielenie zamówienia.
- Doradztwo prawne w zakresie wdrażania rozporządzenia finansowego UE, kwestii związanych z umowami i zamówieniami publicznymi.
- Przyniesienie się do opracowywania uzasadnionych pod względem prawnym decyzji i innych powiązanych aktów dla zarządu lub dyrektora wykonawczego.
- Utrzymywanie i utrzymywanie skutecznych stosunków roboczych z partnerami w instytucjach UE i innymi zainteresowanymi stronami EU-OSHA, a także z organami krajowymi.
- Reprezentowanie EU-OSHA w Międzyagencyjnej Sieci Prawnej (IALN) oraz w jej kontaktach z inne instytucje UE.

### 3 KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Aby zostać uznanym za kwalifikujących się do udziału w procedurze naboru, kandydaci muszą spełnić wszystkie następujące wymogi:

#### Ogólne warunki

Kandydaci muszą:

- posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii lub Liechtensteinu (stron Porozumienia EOG);
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- przedstawić odpowiednie referencje potwierdzające ich przydatność do wykonywania swoich obowiązków<sup>3</sup>;
- fizyczna zdolność do wykonywania przedmiotowych obowiązków.

#### Wykształcenie i doświadczenie zawodowe

Kandydaci muszą posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim, obejmujący co najmniej:

- cztery lata potwierdzone dyplomem oraz co najmniej 9-letnie doświadczenie zawodowe w pełnym wymiarze godzin.

#### LUB

- trzy lata potwierdzone dyplomem oraz co najmniej 10-letnie doświadczenie zawodowe w pełnym wymiarze godzin.

Uwzględniane będą jedynie dyplomy, które zostały wydane w państwach członkowskich UE lub które są przedmiotem świadectw równoważności wydanych przez organy tych państw członkowskich.

---

<sup>3</sup> Przed powołaniem na stanowisko wymagane jest zaświadczenie o niekaralności.

## Znajomość języków

Kandydaci muszą posiadać gruntowną<sup>4</sup> znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalającą<sup>5</sup> znajomość innego języka UE w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków.

## 4 KRYTERIA WYBORU

Przy ocenie spełniających warunki udziału w konkursie, rozmowach kwalifikacyjnych i testach pisemnych stosowane będą następujące kryteria.

### 4.1. Podstawowe kryteria wyboru

Aby można było dalej rozpatrywać ich zastosowanie, c andidatesy muszą spełniać WSZYSTKIE poniższe kryteria zasadnicze:

#### Edukacja

- Ukończony dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie prawa trwający co najmniej 3 lata.

#### Doświadczenie zawodowe i umiejętności

- Angielski: co najmniej poziom C1 we wszystkich wymiarach<sup>6</sup>
- Co najmniej 9-letnie doświadczenie zawodowe zgodne z obowiązkami wynikającymi z profilu zawodowego;
- Co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe (w ciągu wyżej wymienionych 9 lat) związane z udzielaniem porad prawnych w zakresie wdrażania:
  - regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej oraz mające zastosowanie orzecznictwo **lub**
  - Krajowe prawo pracy UE **lub**
  - przepisy dotyczące personelu mające zastosowanie w organizacjach międzynarodowych lub publicznych.

Jedynie zgłoszenia, które spełniają wszystkie powyższe podstawowe kryteria wyboru, zostaną ocenione w odniesieniu do pozostałych kryteriów wyboru wymienionych poniżej w pkt 4.2.

### 4.2. Inne kryteria wyboru

Niespełnienie jednego lub większej liczby tych innych kryteriów wyboru nie spowoduje wykluczenia kandydata z procesu naboru, ale może mieć wpływ na jego szanse na zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny.

#### Doświadczenie zawodowe, wiedza i umiejętności

- Doświadczenie w sporządzaniu złożonych dokumentów prawnych (opinie prawne, akta poprzedzające wniesienie skargi, decyzje i strategie polityczne);
- Doświadczenie w udzielaniu porad prawnych dotyczących wdrażania dyrektyw UE w sprawie zamówień publicznych i kwestii dotyczących umów;
- Kwalifikacje zawodowe w dziedzinie prawa (egzamin adwokacki);
- Znajomość hiszpańskiego prawa pracy;

---

<sup>4</sup> Poziom równoważny z poziomem C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego.

<sup>5</sup> Poziom równoważny z poziomem B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego.

<sup>6</sup> Poziom równoważny z poziomem C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego.

- Doświadczenie w unijnych postępowaniach sądowych;
- Hiszpańskie: co najmniej poziom B2 we wszystkich wymiarach<sup>7</sup>;

### Kompetencje behawioralne

- Doskonała komunikacja: umiejętność jasnego i precyzyjnego komunikowania się zarówno ustnie, jak i na piśmie;
- Doskonałe analizy i rozwiązywanie problemów: umiejętność identyfikowania krytycznych faktów w złożonych kwestiach oraz opracowywania kreatywnych i praktycznych rozwiązań;
- Rozliczalność: zdolność do wzięcia odpowiedzialności i inicjatywy w celu zapewnienia wysokiej jakości pracy.

## 5 PROCEDURA SELEKCJI

Do tej procedury naboru powołuje się komisję selekcyjną. Skład jest następujący: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, a także członek innej agencji UE.

Prace komisji selekcyjnej i jej obrady są poufne. Kandydaci nie mogą kontaktować się z nimi w sposób bezpośredni ani pośredni ani zlecać nikogo nawiązywania takich kontaktów w ich imieniu. Każde naruszenie tej zasady stanowi podstawę do wykluczenia z procedury naboru.

Wszelkie zapytania o informacje należy kierować wyłącznie pocztą elektroniczną na adres [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), podając numer referencyjny procedury (EUOSHA/TA/24/01).

Procedura naboru zostanie przeprowadzona w trzech etapach.

### Etap 1 – analiza zgłoszeń

#### 1.1. Kwalifikowalność

Komisja selekcyjna oceni, czy kandydaci spełniają kryteria kwalifikowalności, z pomocą sekcji HR, która przeprowadzi wstępny przegląd wszystkich zgłoszeń. Do następnego etapu przejdą tylko wnioski spełniające wszystkie kryteria kwalifikowalności (zob. sekcja 3 powyżej) zgodnie z oświadczeniem kandydata. Kandydaci, którzy w dniu upływu terminu składania zgłoszeń nie spełniają jednego lub większej liczby kryteriów udziału w konkursie, zostaną zdyskwalifikowani. Wnioskodawcy mogą zobaczyć status ich wniosku w ramach narzędzia rekrutacji EU-OSHA. Etap ten odbywa się zazwyczaj w ciągu miesiąca od upływu terminu składania zgłoszeń.

#### 1.2. Wybór na rozmowę kwalifikacyjną i egzamin(-y) pisemny(-e)

Komisja selekcyjna oceni informacje zawarte w<sup>8</sup> zgłoszeniach pod kątem kryteriów wymienionych w sekcji 4. Kandydaci, którzy przedstawiają najbardziej odpowiednie zgłoszenia, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test(-y) pisemny(-e). Prawdopodobnie zaproszonych zostanie około 6 kandydatów. Orientacyjnie oczekuje się, że odbędzie się to około 17 czerwca 2024r.

### Etap 2 – Rozmowy i egzamin(-y) pisemny(-e)

Komisja selekcyjna oceni doświadczenie zawodowe, wiedzę, umiejętności i kompetencje behawioralne kandydatów zgodnie z sekcją 4, a także ich motywację.

Rozmowa i testy, których część zostanie zanonimizowana, zostaną przeprowadzone w języku angielskim i zdalnie.

---

<sup>7</sup> Poziom równoważny z poziomem B2 we wszystkich obszarach określonych w [ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego](#).

<sup>8</sup> Motywacja kandydatów do zgłoszenia nie jest brana pod uwagę ani oceniana podczas przeglądu zgłoszeń (etap 1)

W przypadku kandydatów, których językiem ojczystym lub pierwszym językiem ojczystym jest język angielski,<sup>9</sup> poziom ich drugiego języka UE podany w zgłoszeniu powinien zostać sprawdzony przy użyciu odpowiednich środków. Oceniana może być również znajomość innych odpowiednich języków podana przez kandydata w zgłoszeniu.

Po zakończeniu tego etapu komisja selekcyjna przedłoży dyrektorowi wykonawczemu listę kandydatów, którzy uzyskali co najmniej 70 % punktów przyznanych za kompetencje behawioralne i motywację oraz co najmniej 70 % punktów za doświadczenie zawodowe, wiedzę i umiejętności.

### **Etap 3 – Możliwa oferta pracy lub włączenie do rezerwy**

Biorąc pod uwagę listę przedłożoną przez komisję selekcyjną, dyrektor wykonawczy może przed podjęciem decyzji o ewentualnym wpisaniu odpowiednich kandydatów na listę rezerwową lub o umieszczeniu odpowiednich kandydatów na liście rezerwowej lub z większą liczbą kandydatów o ich pochodzeniu i motywacji. Etap ten ma się odbyć w ciągu miesiąca od daty przesłuchania. Lista rezerwowa będzie ważna do dnia 31 grudnia 2025 r. i może zostać przedłużona. Umieszczenie na liście rezerwowej nie gwarantuje otrzymania oferty pracy.

Przed ewentualnym przedstawieniem oferty pracy można przeprowadzić sprawdzenie referencji.

## **6 ZAWARCIE UMOWY I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Umowa o pracę została zawarta na podstawie art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej<sup>10</sup> (WZIP) na okres trzech lat w charakterze pracownika zatrudnionego na czas określony, grupa funkcyjna AD, grupa zaszerogowania 8, która może zostać przedłużona nie więcej niż jeden raz na czas określony (5 lat). Każde kolejne przedłużenie miałoby miejsce na czas nieokreślony. Osoba na tym stanowisku będzie podlegać dziewięciomiesięcznym okresowi próbnemu.

EU-OSHA będzie związana ofertą pracy tylko wtedy, gdy wybrany kandydat przed podpisaniem umowy:

- dostarczyły oryginały lub uwierzytelnione odpisy wszystkich wymaganych dokumentów potwierdzających na przykład ich kwalifikowalność,
- zostały poddane obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które stwierdza, że spełniają wymogi w zakresie sprawności fizycznej koniecznej do wykonywania obowiązków,
- poinformował EU-OSHA o jakimkolwiek faktycznym lub potencjalnym konflikcie interesów i uznano, że nie ma żadnego interesu osobistego, który mógłby wpłynąć na ich niezależność lub jakikolwiek inny konflikt interesów za pomocą określonej formy.

### **Warunki pracy**

Stanowisko to znajduje się w Bilbao, a członkowie personelu muszą mieszkać w Bilbao lub jego okolicach. Osoba na tym stanowisku będzie pracować w środowisku wielokulturowym, w którym niezbędny jest stały dialog między kierownictwem EU-OSHA a personelem, w tym przedstawicielami personelu.

W EU-OSHA wspieramy elastyczną organizację pracy i dążymy do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników. Na przykład, zgodnie z obowiązującymi przepisami, czas pracy opiera się na średnio 40-godzinnym tygodniu pracy i oferujemy pracę w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy i telepracę. **Telepraca z Bilbao i jego otoczenia jest możliwa do 60 % tygodniowo.** Ponadto możliwa jest telepraca przez **okres do 10 dni w roku spoza Bilbao i jego otoczenia.**

---

<sup>9</sup> Poziom równoważny z poziomem B2 we wszystkich obszarach określonych w [ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego](#).

<sup>10</sup> Pełny tekst jest dostępny [tutaj](#).

## Wynagrodzenie i świadczenia pracownicze

Wynagrodzenie pracowników składa się z **wynagrodzenia podstawowego** i ewentualnych dodatków wypłacanych w euro, ważonych współczynnikiem korygującym dla Hiszpanii (obecnie 94,7 %).

Pracownicy **mogą być** uprawnieni do różnych **dodatków** w zależności od ich sytuacji osobistej, w szczególności dodatku z tytułu zamieszkiwania za granicą (4 % podstawowego wynagrodzenia brutto) lub dodatku zagranicznego (16 % podstawowego wynagrodzenia brutto) oraz dodatków rodzinnych (takich jak dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek przedszkolny i dodatek edukacyjny).

Wynagrodzenie pracownika podlega podatkowi wspólnotowemu potrącanemu u źródła i jest **zwolnione z podatku krajowego**. Pakiet wynagrodzeń obejmuje składki na unijne systemy zabezpieczenia społecznego i emerytalno-rentowe.

Orientacyjnie, miesięczne wynagrodzenie netto pracownika zatrudnionego na czas określony stopnia 2 (tj. z 12-letnim doświadczeniem zawodowym po uzyskaniu wymaganego poziomu wykształcenia) wynosi około 7,1 EUR dla ekspatrianta, osoby samotnej i około 9,100 EUR w przypadku ekspatrianta z 2 dziećmi w przedszkolu.

W pewnych okolicznościach, w szczególności gdy pracownik jest zobowiązany do zmiany miejsca zamieszkania w celu podjęcia pracy, Agencja może również zwrócić niektóre poniesione wydatki, w szczególności koszty przeprowadzki.

Od pierwszego dnia pracownicy są objęci ubezpieczeniem chorobowym i wypadkowym w ramach wspólnego unijnego systemu ubezpieczenia chorobowego (JSIS). Wspólny system ubezpieczenia chorobowego zwraca 80–85 % większości kosztów opieki zdrowotnej, a w razie wypadku – do 100 %.

Pracownicy mają również możliwość uzyskania emerytury unijnej po zaledwie 10 latach pracy w instytucji UE. Zwykły wiek emerytalny wynosi 66 lat, ale można również przejść na emeryturę już w 58 lat z potrąceniem kwoty emerytury.

Więcej informacji na temat korzyści płynących z pracy dla EU-OSHA znajduje się pod tym [linkiem](#).

## Ciągłość zatrudnienia w agencjach UE

Jeżeli wybrany kandydat posiada umowę o pracę na czas określony w art. 2 lit. f) i kwalifikuje się do przeniesienia na podstawie przepisów wykonawczych dotyczących „Zaangażowania i korzystania z personelu tymczasowego”, grupa zaszeregowania, którą można przyjąć na to stanowisko, to grupa zaszeregowania AD8 – AD11.

## 7 ZGŁOSZENIA

### Zaangażowanie na rzecz równości szans

EU-OSHA jest pracodawcą zapewniającym równe szanse i zdecydowanie zachęca wszystkich kandydatów, którzy spełniają kryteria kwalifikowalności i są zainteresowani tym stanowiskiem. EU-OSHA jest zobowiązana do zaspokajania potrzeb kandydatów i wybranych kandydatów, którzy mogą mieć szczególne wymogi (np. ze względu na niepełnosprawność). EU-OSHA zapewnia, aby jej procedura wyboru nie dyskryminowała ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie rasowe, etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, narodowość, wiek, orientację seksualną lub tożsamość płciową.

### Wniosek

Kandydaci muszą złożyć zgłoszenie za pośrednictwem narzędzia eRecruitment Agency [\[tute\]](#).

Kandydaci muszą najpierw założyć konto w narzędziu eRecruitment, a następnie złożyć zgłoszenia.

Wniosek należy złożyć za pośrednictwem narzędzia eRecruitment najpóźniej do piątku **19 kwietnia 2024 r. do godz. 13.00 (Bilbao Time)**.

Zdecydowanie zaleca się, aby kandydaci nie czekali do dnia upływu terminu składania zgłoszeń. EU-OSHA nie ponosi odpowiedzialności za opóźnienia w składaniu wniosków spowodowane trudnościami technicznymi lub innymi czynnikami, które mogą wystąpić w ostatniej chwili.

Kandydaci mogą sprawdzić status swojego zgłoszenia za pośrednictwem narzędzia eRecruitment oraz główne etapy procedury naboru na [stronie internetowej](#).

## 8 OCHRONA DANYCH

EU-OSHA szanuje prywatność swoich kandydatów i przetwarza ich dane osobowe zgodnie z wymogami [rozporządzenia \(UE\) 2018/1725](#). Więcej informacji można znaleźć pod tym [linkiem](#).

## 9 ŚRODKI ODWOŁAWCZE

Kandydaci mogą złożyć wniosek o weryfikację lub skargę w wyznaczonym terminie i zgodnie z poniższym [linkiem](#).