

AGÊNCIA EUROPEIA PARA A SEGURANÇA E A SAÚDE NO TRABALHO (EU-OSHA)

PROCURA RECRUTAR UM ALTO FUNCIONÁRIO DAS TIC M365 E CIBERSEGURANÇA

Junte-se à EU-OSHA — uma agência dinâmica da União Europeia sediada na vibrante cidade de Bilbao, Espanha! Somos uma equipa de 65 membros da equipa dedicada à promoção de locais de trabalho seguros, saudáveis e produtivos através de informações técnicas, científicas e económicas que apoiam a elaboração de políticas e a prevenção de riscos no local de trabalho.

Estamos buscando um companheiro de equipa positivo, flexível, construtivo e entusiasmado com habilidades de TIC no M365 e Cibersegurança para um contrato renovável de três anos.

No nosso ambiente multicultural vibrante e respeitoso, promovemos o equilíbrio entre vida profissional e familiar e oferecemos regimes de trabalho flexíveis, como o trabalho a tempo parcial, horários flexíveis e teletrabalho.

Para mais informações sobre as nossas atividades, consultar <http://osha.europa.eu/> e mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar a secção 6 do presente anúncio de vaga.

Se tem o perfil que procuramos e quer juntar-se à equipa da EU-OSHA, **envie-nos a sua candidatura!**

EUOSHA/CA/23/01 — ALTO RESPONSÁVEL PELAS TIC (GF IV)¹

1 QUADRO DE EMPREGO

O Alto Responsável pelas TIC (M365 e Cibersegurança) faz parte da emocionante e dinâmica secção de TIC da Unidade de Comunicação e Promoção (CPU).

A Secção das TIC é uma equipa multidisciplinar e a força motriz que apoia a Agência na realização dos seus objetivos num ambiente eficiente, moderno e digitalmente seguro. Com cinco efetivos e o apoio de contratantes externos, a Secção das TIC gere, nomeadamente, a infraestrutura, os sistemas e as aplicações TIC.

Como responsável pelas TIC, estará a prestar contas ao Chefe de Unidade e supervisionado pelo Gerente Sênior de TIC, trabalhando ao lado de outros talentosos oficiais de TIC. Nessa função, você também colaborará com contratantes externos e interagirá com muitas áreas de atividade, trazendo sua experiência e expertise para a mesa. Você estará na vanguarda deste esforço colaborativo, trabalhando em conjunto para garantir que nossos serviços de TIC sejam de alto nível e atualizados com os mais recentes padrões de segurança cibernética.

Para mais informações sobre as atividades da Agência, consulte o nosso [Documento Único de Programação](#).

¹O presente documento, originalmente elaborado em língua inglesa, pode ser traduzido por **máquina** noutras línguas da UE. Nesse caso, a versão original em inglês prevalecerá para todos os efeitos.

2 PERFIL DO TRABALHO

O Alto Responsável pelas TIC (M365 e Cibersegurança) terá as seguintes funções principais:

- aconselhar e apoiar o Gestor Sênior das TIC no âmbito do M365 e dos aspetos da cibersegurança,
- gerir e manter o ambiente M365, incluindo Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams e outros aplicativos,
- monitorizar e manter a segurança dos nossos sistemas, incluindo a implementação de políticas e procedimentos de segurança, a realização de auditorias de segurança e a resolução de incidentes de segurança,
- manter os sistemas atualizados com as mais recentes ameaças e tendências de cibersegurança e recomendar medidas adequadas para proteger os sistemas da Agência,
- coordenar as avaliações da vulnerabilidade e os testes de penetração (realizados por partes interessadas externas) para identificar e atenuar potenciais ameaças à segurança,
- coordenar a resposta da Agência em caso de ciberataque em conjunto com o Diretor Sênior das TIC,
- participar em ações de formação contínua em matéria de cibersegurança, em reuniões ad hoc pertinentes da rede da UE e organizar ações de sensibilização para o pessoal,
- ligação com contratantes e partes interessadas externas (como a empresa Microsoft, entidades europeias de cibersegurança, outras agências europeias, etc.),
- gerir parte do processo de aquisição de software da Agência (ou seja, contribuir para os procedimentos de concurso e subsequente compra) e verificar as faturas correspondentes;
- realizar quaisquer outras atividades confiadas ao Diretor Sênior das TIC ou ao Chefe de Unidade.

3 CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

Para serem considerados elegíveis para este processo de seleção, os candidatos devem satisfazer todos os seguintes requisitos:

Condições gerais

Os candidatos devem:

- ser nacional de um dos Estados-Membros da União Europeia, da Islândia, da Noruega ou do Listenstaine (partes no Acordo EEE)
- ter cumprido as obrigações que lhes são impostas pelas leis aplicáveis em matéria de serviço militar;
- apresentar as referências de carácter adequado quanto à sua aptidão para o exercício das suas funções²;
- estar fisicamente aptos para o desempenho das funções.

Educação

Os candidatos devem possuir um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários de, pelo menos, três anos, comprovado por um diploma.

Só serão tomados em consideração os diplomas que tenham sido emitidos nos Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos pelas autoridades dos referidos Estados-Membros.

²Antes da nomeação, é necessária a ausência de registo criminal.

Conhecimento das línguas

Os candidatos devem possuir um conhecimento aprofundado³ de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório⁴ de outra língua da UE, na medida do necessário ao exercício das suas funções.

4 CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Os seguintes critérios serão utilizados para avaliar os candidatos elegíveis através da sua candidatura (incluindo carta de motivação), entrevista e teste(s) escrito(s).

4.1. Essencial

Os candidatos devem ter os seguintes elementos:

Experiência profissional

- Pelo menos três anos de experiência,⁵ em conformidade com as funções exercidas no âmbito do perfil de emprego.

Competências e conhecimentos técnicos

- Excelentes habilidades analíticas e de resolução de problemas,
- Um conhecimento sólido das aplicações M365 e um bom conhecimento das tecnologias de cibersegurança ou vice-versa,
- Capacidade de auto-organização, entregando resultados de qualidade dentro de prazos apertados,
- Conhecimento profundo do inglês⁶.

Competências sociais

- Excelentes competências interpessoais e de trabalho em equipa,
- Forte sentido da responsabilidade de apoiar a Agência em caso de incidentes de cibersegurança,
- Muito boa atitude orientada para o serviço e flexibilidade.

4.2. Vantajoso

- Formação em Ciência da Computação, Tecnologia da Informação ou domínio afin,
- Certificação M365 e/ou Cibersegurança,
- Conhecimento do quadro de cibersegurança,
- Experiência com tecnologias de segurança da Microsoft, como Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security e/ou Active Directory Azure,
- Amplo conhecimento das tecnologias das TIC.

³ Equivalente ao nível C1 em todas as dimensões, tal como definido no [quadro europeu de referência para as línguas](#)

⁴ Equivalente ao nível B2 em todas as dimensões, tal como definido no [quadro europeu de referência para as línguas](#)

⁵ A experiência profissional será contada a partir da data em que o candidato adquiriu a qualificação mínima para aceder a este cargo. Só é tida em conta a atividade profissional devidamente documentada (ou seja, emprego remunerado ou trabalho por conta própria). O trabalho a tempo parcial será tido em conta proporcionalmente à percentagem de horas trabalhadas a tempo inteiro.

⁶ Equivalente ao nível C1 em todas as dimensões, tal como definido na [European framework of reference for languages](#)

5 PROCESSO DE SELEÇÃO

É nomeado um comité de seleção para este processo de seleção. A composição é a seguinte: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube e membro externo da CERT-UE.

Os trabalhos do Comité de Seleção e as suas deliberações são confidenciais. Os candidatos não podem entrar em contacto direto ou indireto com eles nem mandar alguém para o efeito em seu nome. Qualquer violação desta regra constitui motivo de exclusão do processo de seleção.

Todos os pedidos de informação devem ser dirigidos apenas por correio eletrónico para recruitment@osha.europa.eu, citando a referência do procedimento (EUOSHA/CA/23/01).

O processo de seleção será realizado em três fases.

Fase 1 — Rastreo das aplicações

1.1. Elegibilidade

O Comité de Seleção avaliará se os candidatos preenchem os critérios de elegibilidade com a ajuda da Secção de Recursos Humanos, que procederá a uma análise preliminar de todas as candidaturas. Apenas as candidaturas que satisfaçam todos os critérios de elegibilidade (ver secção 3 supra) de acordo com a autodeclaração do candidato passarão para a fase seguinte. Os candidatos que não preencham um ou mais dos critérios de elegibilidade na data-limite para apresentação de candidaturas serão excluídos. Podem ver o estado da sua candidatura no âmbito do instrumento de recrutamento da EU-OSHA. Esta etapa ocorre geralmente no prazo de um mês após a data-limite para apresentação de candidaturas.

1.2. Seleção para entrevista e teste(s) escrito(s)

Com base nas informações fornecidas na candidatura, o Comité de Seleção avaliará as candidaturas (incluindo a motivação) em função da experiência profissional, das competências técnicas e dos conhecimentos necessários, bem como dos critérios vantajosos enumerados na secção 4. Os candidatos que apresentem as candidaturas mais adequadas serão convidados para uma entrevista e para uma(s) prova(s) escrita(s). Espera-se que sejam convidados cerca de 6 candidatos. A título indicativo, prevê-se que tal tenha lugar no início de julho de 2023.

Fase 2 — Entrevistas e provas escritas

O Comité de Seleção avaliará a experiência profissional dos candidatos, bem como as competências técnicas e sociais necessárias para o cargo e a motivação. A entrevista e/ou o(s) teste(s) escrito(s) podem igualmente avaliar os conhecimentos do candidato sobre questões relacionadas com as atividades da EU-OSHA.

A entrevista e o(s) teste(s) escrito(s), cuja parte será anonimizada, serão realizados em inglês e, em princípio, à distância.

Para os candidatos que têm o inglês como língua materna ou primeira língua, o nível⁷ da sua 2nd língua da UE, tal como declarado na sua candidatura, deve ser testado utilizando os meios adequados. O conhecimento de outras línguas relevantes, tal como indicado pelo candidato na sua candidatura, também pode ser avaliado.

Uma vez concluída esta fase, o Comité de Seleção apresentará ao Diretor Executivo a lista dos candidatos que atingiram, pelo menos, 70 % dos pontos atribuídos a competências sociais e motivações e, pelo menos, 70 % dos pontos atribuídos às competências técnicas/conhecimentos e experiência profissional.

⁷ Equivalente ao nível B2 em todas as dimensões, tal como definido na [European framework of reference for languages](#)
C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Espanha
Tel. +34 94 479 4360 · Fax +34 94 479 4383
information@osha.europa.eu · <http://osha.europa.eu>

Fase 3 — Possível oferta de emprego

Tendo em conta a lista apresentada pelo Comité de Seleção, o Diretor Executivo decidirá sobre o candidato mais adequado para uma possível oferta de emprego e/ou sobre a inclusão de candidatos adequados numa lista de reserva, se for caso disso. Esta etapa está prevista para ter lugar no prazo de um mês após a data da entrevista. A lista de reserva será, se for caso disso, válida até 31/12/2024 e poderá ser prorrogada. A inclusão na lista de reserva não garante a oferta de emprego.

Antes de uma possível oferta de emprego, pode ter lugar uma discussão com o diretor executivo. Além disso, as referências devem ser organizadas.

Quando esse lugar ficar vago ou tiver de ser coberto, o diretor executivo pode oferecer um emprego a um candidato da lista cujo perfil corresponda melhor às necessidades da EU-OSHA nessa altura.

6 CONTRATAÇÃO E CONDIÇÕES DE EMPREGO

O contrato de trabalho é celebrado nos termos do artigo 3.º, alínea a), do Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia⁸ (ROA) para um contrato de longa duração de três anos como Grupo de Funções de Agentes Contratuais (FG) IV, que não pode ser renovado mais do que uma vez por um período fixo (5 anos). Qualquer nova renovação seria por um período indefinido. O titular do cargo estará sujeito a um estágio de 9 meses.

A EU-OSHA só estará vinculada à oferta de emprego se, antes da assinatura do contrato, o candidato selecionado:

- fornecer cópias originais ou autenticadas de todos os documentos solicitados que comprovem, por exemplo, a sua elegibilidade,
- foram submetidos ao exame médico obrigatório que estabelece que cumprem o nível de aptidão física necessário para o desempenho das funções em causa
- ter informado a EU-OSHA de qualquer conflito de interesses real ou potencial e ter sido considerado como não tendo qualquer interesse pessoal suscetível de comprometer a sua independência ou qualquer outro conflito de interesses através de um formulário específico.

Ambiente de trabalho

O cargo está estabelecido em Bilbao e os membros do pessoal devem residir em Bilbao ou nas suas imediações. O titular do cargo trabalhará num ambiente multicultural em que o diálogo permanente entre a direção e o pessoal, incluindo os representantes do pessoal, é considerado vital.

Na EU-OSHA, promovemos regimes de trabalho flexíveis e procuramos o equilíbrio entre a vida profissional e a vida privada do nosso pessoal. Por exemplo, em conformidade com as atuais regras aplicáveis, o tempo de trabalho baseia-se numa média de 40 horas semanais de trabalho e oferecemos trabalho a tempo parcial, horários de trabalho flexíveis e teletrabalho. **O teletrabalho a partir de Bilbao e seus arredores é possível até 60 % por semana.** Além disso, também é possível teletrabalho por **até 10 dias por ano a partir de fora de Bilbao e seus arredores.**

Prestações salariais e sociais

A remuneração dos agentes consiste num **vencimento de base** e em eventuais subsídios pagos em euros, ponderados pelo coeficiente de correção para Espanha (atualmente 97,4 %).

Com efeito, o pessoal **pode** ter direito a diversos **subsídios** em função da sua situação pessoal, nomeadamente o subsídio de residência no estrangeiro (4 % do vencimento bruto de base) ou o

⁸ O texto integral está disponível [aqui](#).

subsídio de expatriação (16 % do vencimento bruto de base) e os abonos de família (como o abono de lar, o abono por filho a cargo, o abono pré-escolar e o abono escolar).

O salário do titular do emprego está sujeito a um imposto comunitário retido na fonte e está **isento de imposto nacional**. O pacote salarial inclui as contribuições para os regimes de segurança social e de pensões da UE.

A título indicativo, o salário mensal líquido de um grupo de funções do agente contratual IV grau 14 (ou seja, entre 5 e 17 anos de experiência profissional) é de cerca de 4 100 EUR para um expatriado, solteiro, e de 5 800 EUR para um expatriado com 2 crianças na pré-escola.

Em determinadas circunstâncias, em especial nos casos em que o titular do lugar de trabalho é obrigado a mudar de residência para iniciar uma atividade profissional, a Agência pode igualmente reembolsar algumas despesas incorridas, nomeadamente as despesas de mudança de residência.

7 PROCESSO DE CANDIDATURA

Compromisso com a igualdade de oportunidades

A EU-OSHA é um empregador de igualdade de oportunidades e incentiva vivamente as candidaturas de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e estejam interessados no cargo. A EU-OSHA está empenhada em atender às necessidades dos candidatos e candidatos selecionados que possam ter requisitos especiais (por exemplo, por motivos de deficiência). A EU-OSHA assegura que o seu processo de seleção não discrimina em razão do género, cor, origem racial, étnica ou social, características genéticas, língua, religião ou convicções, opiniões políticas ou outras, pertença a uma minoria nacional, riqueza, nascimento, deficiência, nacionalidade, idade, orientação sexual ou identidade de género.

Em caso de deficiência, queira informar os Recursos Humanos em recruitment@osha.europa.eu e indicar as disposições ou adaptações necessárias para que a EU-OSHA possa assegurar a sua participação igual nas entrevistas.

Aplicação

Os candidatos devem apresentar a sua candidatura através da ferramenta de recrutamento eletrónico da Agência [aqui](#).

Os candidatos precisam primeiro de criar uma conta na ferramenta eRecruitment e, em seguida, apresentar suas candidaturas.

A candidatura deve ser apresentada na ferramenta eRecruitment até sexta-feira **16/06/2023 às 13h00, Horário de Bilbao**.

Os candidatos podem verificar o estado da sua candidatura no âmbito da ferramenta eRecruitment e as principais etapas do processo de seleção no [sítio Web](#).

8 PROTEÇÃO DE DADOS

A EU-OSHA respeita a privacidade dos seus candidatos e trata os seus dados pessoais, tal como exigido pelo [Regulamento \(UE\) 2018/1725](#). Para mais informações, por favor, siga este [link](#).

9 VIAS DE RECURSO

Os candidatos podem apresentar um pedido de revisão ou uma reclamação dentro dos prazos estabelecidos e conforme indicado na [ligação](#) seguinte.