

EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU (EU-OSHA)

želi zaposliti

PRAVNI SVETOVALEC

Pridružite se Evropski agenciji za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) – dinamični agenciji Evropske unije s sedežem v mestu Bilbao v Španiji, ki je zelo živahna! Smo skupina 65 uslužbencev, ki se ukvarja s spodbujanjem varnih, zdravih in produktivnih delovnih mest s tehničnimi, znanstvenimi in ekonomskimi informacijami, ki podpirajo oblikovanje politik in preprečevanje tveganj na delovnem mestu.

Prizadevamo si za konstruktiven in navdušen timorator s trdnim pravnim ozadjem in dobrimi izkušnjami, ki bi lahko dobro **deloval z najrazličnejšimi pravnimi okviri v svetovalni vlogi** za dolgoročno triletno pogodbo, ki se lahko podaljša¹.

V našem dinamičnem in spoštljivem večkulturnem okolju spodbujamo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter ponujamo prožne ureditve dela, kot so delo s krajšim delovnim časom, gibljiv delovni čas in delo na daljavo.

Z vključitvijo v agencijo EU-OSHA bi bili poleg privlačne plače zavarovani v okviru skupnega zdravstvenega zavarovanja EU in bi prispevali v pokojninski sistem EU. Več informacij o naših dejavnostih je na voljo na spletni strani <http://osha.europa.eu>, za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih pa v razdelku 6 tega razpisa prostega delovnega mesta.

Če imate profil, ki ga iščemo in se želite pridružiti ekipi agencije EU-OSHA, **nam pošljite prijavo**.

EUOSHA/TA/24/01 – PRAVNI SVETOVALEC (AD8)²

1 OKVIR ZA DELOVNA MESTA

Pravni svetovalec svetuje izvršnemu direktorju, upravnemu odboru in enotam agencije EU-OSHA v skladu s pravom Unije, da bi zagotovil trdno pravno okolje za delovanje Agencije, vključno z ugotavljanjem in zmanjševanjem pravnih tveganj ter pripravo pravno utemeljenih predlogov, analiz in mnenj v primeru predhodnih in pravnih postopkov.

2 PROFIL DELOVNEGA MESTA

Pravni svetovalec, ki poroča neposredno izvršnemu direktorju Agencije, bo odgovoren za naslednje glavne naloge:

- Pravno svetovanje izvršnemu direktorju, upravnemu odboru in enotam agencije EU-OSHA na vseh področjih izvajanja in razlage kadrovske predpise za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev ter po potrebi o vseh medinstitucionalnih zadevah.
- Obravnavanje ustreznih zahtevkov in (pred) pravnih postopkov z zagotavljanjem odgovorov na zahteve in pritožbe v skladu s členom 90 kadrovske predpisev v zadevah, ki jih vložijo člani osebja EU-OSHA;
- Zastopanje agencije EU-OSHA v sodnih postopkih pred nacionalnimi in evropskimi sodišči, vključno z udeležbo na ustnih obravnavah;

¹ Podaljša se lahko za obdobje petih let. Vsako nadaljnje podaljšanje bi bilo za nedoločen čas.

² Ta dokument, ki je bil prvotno pripravljen v angleškem jeziku, je lahko **strojno** preveden v druge jezike EU. V takem primeru bo izvirna angleška različica prevladala za vse namene.

- Pravno svetovanje na vseh področjih izvajanja in razlage finančne uredbe agencije EU-OSHA ter po potrebi obravnavanje ustreznih zahtevkov in pravnih postopkov, tudi v pogodbenih zadevah in zadevah, povezanih s postopki javnega naročanja.
- Pravno svetovanje o izvajanju finančne uredbe EU, pogodbenih zadevah in zadevah v zvezi z javnimi naročili.
- Prispevanje k pripravi pravno utemeljenih sklepov in drugih povezanih aktov za upravni odbor ali izvršnega direktorja.
- Povezovanje in vzdrževanje učinkovitih delovnih odnosov s kolegi v institucijah EU in drugimi deležniki agencije EU-OSHA ter z nacionalnimi organi.
- Zastopanje agencije EU-OSHA v medagencijski pravni mreži (IALN) in v njenih interakcijah z druge institucije EU.

3 MERILA ZA UPRAVIČENOST

Kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za sodelovanje v tem izbirnem postopku, morajo izpolnjevati vse naslednje pogoje:

Splošni pogoji

Kandidati morajo:

- biti državljani ene od držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenice Sporazuma EGP);
- izpolniti vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- predložijo ustrezna dokazila o lastnostih, ki dokazujejo njihovo primernost za opravljanje dela³;
- fizična sposobnost za opravljanje delovnih nalog.

Izobrazba in delovne izkušnje

Kandidati morajo imeti raven izobrazbe, ki ustreza zaključenemu univerzitetnemu študiju, in sicer vsaj:

- z diplomom potrjene štiri leta, ki jim sledi vsaj 9 let delovnih izkušenj s polnim delovnim časom.

ALI

- z diplomom potrjene tri leta delovnih izkušenj, ki jim sledi vsaj 10 let delovnih izkušenj s polnim delovnim časom.

Upoštevale se bodo samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

Znanje jezikov

Kandidati morajo imeti temeljito znanje⁴ enega od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje⁵ drugega jezika EU v obsegu, ki omogoča opravljanje njihovih nalog.

³ Pred imenovanjem je potrebno elektronsko prebivanje brez kazenske evidence.

⁴ Vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁵ Vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

4 MERILA ZA IZBIRO

Naslednja merila se bodo uporabila za ocenjevanje kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo, razgovor in pisni preizkus.

4.1. Bistvena merila za izbor

Za nadaljnjo obravnavo njihove vloge morajo kandidati izpolnjevati VSE spodaj navedena bistvena merila:

Izobraževanje

- Zaključen vsaj triletni univerzitetni študij prava.

Delovne izkušnje in spretnosti

- Angleško: vsaj raven C1 v vseh dimenzijah⁶
- Vsaj 9 let delovnih izkušenj v skladu z nalogami v okviru profila delovnega mesta;
- Vsaj 5 let delovnih izkušenj (v zgoraj navedenih devetih letih) v zvezi s pravnim svetovanjem o izvajanju:
 - kadrovski predpisi za uradnike in pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev ter veljavna sodna praksa **ali**
 - Nacionalno delovno pravo EU **ali**
 - kadrovski predpisi, ki se uporabljajo v mednarodnih ali javnih organizacijah.

Samo prijave, ki izpolnjujejo vsa zgoraj navedena bistvena merila za izbor, bodo ocenjene na podlagi drugih meril za izbor, navedenih v točki 4.2.

4.2. Druga merila za izbor

Če kandidat ne bo izpolnjeval enega ali več teh drugih pogojev za izbor, ne bo izključen iz izbirnega postopka, vendar lahko to vpliva na njegove možnosti, da bo povabljen na razgovor in pisne preizkuse.

Delovne izkušnje, znanje in spretnosti

- Izkušnje s pripravo zapletenih pravnih dokumentov (pravna mnenja, predhodni/pravdni spisi, sklepi in politike);
- Izkušnje s pravnim svetovanjem o izvajanju direktiv EU o javnih naročilih in pogodbenih zadevah;
- Poklicne kvalifikacije na pravnem področju (preizkus);
- Poznavanje španskega delovnega prava;
- Izkušnje s sodnimi postopki EU;
- Španščina: vsaj raven B2 v vseh dimenzijah⁷;

Vedenjske kompetence

- Odlično komuniciranje: sposobnost jasnega in natančnega ustnega in pisnega sporazumevanja;
- Odlična analitična analiza in reševanje problemov: sposobnost prepoznavanja kritičnih dejstev pri zapletenih vprašanjih ter razvijanja ustvarjalnih in praktičnih rešitev;
- Odgovornost: sposobnost prevzemanja odgovornosti in pobude za delo v skladu z visokokakovostnim standardom.

⁶ V vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁷ V vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

5 IZBIRNI POSTOPEK

Za ta izbirni postopek se imenuje izbirna komisija. Sestava je naslednja: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar in član druge agencije EU.

Delo in posvetovanja izbirne komisije so zaupni. Kandidati ne smejo vzpostaviti neposrednega ali posrednega stika z njimi ali imeti nikogar koli v njihovem imenu. Vsaka kršitev tega pravila je razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Vse poizvedbe v vednost je treba nasloviti samo po elektronski pošti na naslov recruitment@osha.europa.eu z navedbo sklica na postopek (EUOSHA/TA/24/01).

Izbirni postopek bo potekal v treh fazah.

Faza 1 – pregled vlog

1.1. Upravičenost

Izbirna komisija bo s pomočjo kadrovskega oddelka ocenila, ali kandidati izpolnjujejo pogoje za priustitev k natečaju, ki bo opravil predhodni pregled vseh prijav. V naslednjo fazo bodo prešle samo prijave, ki izpolnjujejo vse pogoje za prijavo (glej oddelek 3 zgoraj) glede na „samoizjavo“ kandidata. Kandidati, ki na zadnji dan roka za prijavo ne izpolnjujejo enega ali več pogojev za prijavo, bodo izključeni. Kandidati lahko vidijo status svoje prijave v orodju EU-OSHA za zaposlovanje. Ta korak se običajno izvede v enem mesecu po roku za oddajo prijav.

1.2. Izbor za razgovor in pisni(-e) preizkus(-e)

Izbirna komisija bo ocenila informacije⁸ iz prijav glede na merila, navedena v oddelku 4. Kandidati, ki bodo predložili najprimernejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus. Načrtuje se, da bo na razgovor povabljenih približno šest kandidatov. Okvirno naj bi to potekalo približno 17. junija 2024.

Faza 2 – Razgovori in pisni preizkusi

Izbirna komisija bo ocenila poklicne izkušnje, znanje, spretnosti in vedenjske kompetence kandidatov v skladu z oddelkom 4 ter motivacijo.

Razgovor in test(-i), katerih del bo v anonimizirani obliki, bosta opravljena v angleščini in na daljavo.

Za kandidate, ki imajo angleščino kot materni jezik ali prvi jezik, bi⁹ bilo treba raven^{drugega} jezika EU, kot je navedeno v prijavi, testirati z ustreznimi sredstvi. Oceniti se lahko tudi znanje drugih ustreznih jezikov, ki ga je kandidat navedel v svoji prijavi.

Izbirna komisija bo po koncu te faze izvršnemu direktorju predložila seznam kandidatov, ki so dosegli vsaj 70 % točk, dodeljenih vedenjskim kompetencam in motivaciji, ter vsaj 70 % točk, dodeljenih delovnim izkušnjam, znanju in spretnostim.

Faza 3 – možna ponudba za zaposlitev ali vključitev v rezervo

Glede na seznam, ki ga je predložila izbirna komisija, lahko izvršni direktor z enim ali več kandidati nadalje razpravlja o njihovem ozadju in motivaciji, preden se odloči o najprimernejšem kandidatu za morebitno ponudbo za zaposlitev in/ali o vključitvi morebitnih primernih kandidatov na rezervni seznam. Ta korak naj bi se izvedel v enem mesecu po datumu razgovora. Rezervni seznam bo, če obstaja, veljaven do 31. decembra 2025 in se lahko podaljša. Vključitev na rezervni seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Pred morebitno ponudbo za zaposlitev se lahko opravi preverjanje referenc.

⁸ Motivacija kandidatov, ki pisajo v prijavi, se ne upošteva in ne ocenjuje med preverjanjem prijav (1. faza).

⁹ Vvseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

6 ZAPOSILITEV IN POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Pogodba o zaposlitvi se sklone v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije¹⁰ za dolgoročno pogodbo o zaposlitvi treh let kot funkcionalna skupina AD 8, ki se lahko podaljša največ enkrat za določen čas (5 let). Vsako nadaljnje podaljšanje bi bilo za nedoločen čas. Za zaposlenega na delovnem mestu bo veljala devetmesečna poskusna doba.

Agencija EU-OSHA bo vezana na ponudbo za zaposlitev le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložili izvirnike ali overjene kopije vseh zahtevanih dokumentov, ki na primer dokazujejo njihovo upravičenost,
- so opravili obvezni zdravniški pregled, s katerim se ugotovi, da izpolnjujejo standard fizične sposobnosti, ki je potreben za opravljanje zadevnih nalog,
- obvestil agencijo EU-OSHA o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižnih interesov in za katerega se je štelo, da nima osebnih interesov, ki bi s posebno obliko ogrozil njihovo neodvisnost ali katero koli drugo navzkrižje interesov.

Delovno okolje

Delovno mesto je v Bilbao, uslužbenci pa morajo prebivati v Bilbao ali njegovi okolici. Zaposleni bo delal v večkulturnem okolju, v katerem je stalen dialog med vodstvom agencije EU-OSHA in osebjem, vključno s predstavniki osebja, bistvenega pomena.

V agenciji EU-OSHA spodbujamo prožne ureditve dela in si prizadevamo za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Na primer, v skladu z veljavnimi pravili delovni čas temelji na povprečno 40-urnem delovnem tednu in ponujamo delo s krajšim delovnim časom, gibljiv delovni čas in delo na daljavo. **Delo na daljavo iz Bilbao in njegove okolice je mogoče do 60 % na teden.** Poleg tega je mogoče **od zunaj Bilbao in njegove okolice delati na daljavo za največ 10 dni na leto.**

Plača in socialni dodatki

Osebni prejemki uslužbencev so sestavljeni iz **osnovne plače** in morebitnih nadomestil, izplačanih v eurih, ponderiranih s korekcijskim koeficientom za Španijo (trenutno 94,7 %).

Uslužbenci so **lahko** upravičeni do različnih **dodatkov** glede na svoj osebni položaj, zlasti nadomestila za prebivanje v tujini (4 % osnovne bruto plače) ali izselitvenega dodatka (16 % osnovne bruto plače) in družinskih dodatkov (kot so gospodinjski dodatek, otroški dodatek, dodatek za predšolsko vzgojo in dodatek za šolanje).

Plača zaposlenega je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, in je **oproščena nacionalnega davka**. Vanjo so vključeni prispevki za sistem EU za socialno varnost in pokojninsko zavarovanje.

Neto mesečna plača začasnega uslužbenca razreda 2 razreda AD8 (tj. z 12 leti delovnih izkušenj po zahtevani stopnji izobrazbe) znaša približno 7,100 EUR za izseljenca, samske in približno 9,100 EUR za izseljenca z dvema otrokoma v predšolski vzgoji.

V nekaterih okoliščinah, zlasti kadar mora zaposleni zaradi zaposlitve spremeniti prebivališče, lahko agencija povrne tudi nekatere nastale stroške, zlasti stroške selitve.

Od prvega dne naprej je osebje zavarovano za primer bolezni in nezgode v okviru skupnega sistema zdravstvenega zavarovanja EU (JSIS). Skupni sistem zdravstvenega zavarovanja povrne 80–85 % večine stroškov zdravstvenega varstva, v primeru nezgode pa do 100 %.

¹⁰ Celotno besedilo je na voljo [tukaj](#).

Uslužbenci imajo tudi možnost prejemati pokojnino EU po samo desetih letih dela v instituciji EU. Običajna upokojitvena starost je 66 let, vendar se lahko tudi upokoji že 58 let z odbitkom zneska pokojnine.

Več o prednostih dela v agenciji EU-OSHA je na voljo na tej [povezavi](#).

Kontinuiteta zaposlitve v agencijah EU

Če imajo uspešni kandidati pogodbo za začasnega uslužbenca 2(f) in izpolnjujejo pogoje za premestitev v skladu s pogoji iz izvedbenih pravil o „zaposlovanju in uporabi začasnih uslužbencev“, je razred, ki ga je mogoče namestiti na to delovno mesto, AD8 – AD11.

7 POSTOPEK PRIJAVE

Zaveza za spodbujanje enakih možnosti

Agencija EU-OSHA je delodajalec z enakimi možnostmi in močno spodbuja prijave vseh kandidatov, ki izpolnjujejo merila za pripustitev k natečaju in jih to delovno mesto zanima. Agencija EU-OSHA se je zavezala, da bo upoštevala potrebe kandidatov in izbranih kandidatov, ki imajo morda posebne zahteve (npr. zaradi invalidnosti). EU-OSHA zagotavlja, da njen izbirni postopek ne diskriminira na podlagi spola, barve kože, rasnega, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnosti manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, državljanstva, starosti, spolne usmerjenosti ali spolne identitete.

Uporaba

Kandidati morajo [prijavo oddati prek orodja agencije za e-zaposlovanje \[tukaj\]](#).

Kandidati morajo najprej ustvariti račun v orodju za e-zaposlovanje in nato oddati svoje prijave.

Vlogo je treba oddati v orodju za e-zaposlovanje najpozneje do petka, **19. aprila 2024 do 13. ure (Bilbao Time)**.

Kandidatom priporočamo, da ne čakajo do roka za oddajo prijav. Agencija EU-OSHA ni odgovorna za zamude pri oddaji vlog zaradi tehničnih težav ali drugih dejavnikov, ki bi se lahko pojavili v zadnjem trenutku.

Kandidati lahko na [spletišču](#) preverijo status prijave v orodju za e-zaposlovanje in glavne faze izbirnega postopka.

8 VARSTVO PODATKOV

Agencija EU-OSHA spoštuje zasebnost svojih kandidatov in obdeluje njihove osebne podatke v skladu z [Uredbo \(EU\) 2018/1725](#). Več informacij je na voljo na tej [povezavi](#).

9 PRAVNA SREDSTVA

Kandidati lahko zahtevek za pregled ali pritožbo vložijo v določenih rokih in kot je navedeno na naslednji [povezavi](#).