

EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI (EU-OSHA)

chce zamestnať PRÁVNY PORADCA

Pridajte sa k agentúre EU-OSHA – dynamickej agentúre Európskej únie so sídlom v meste Bilbao, Španielsko! Sme tím 65 zamestnancov, ktorí sa venujú podpore bezpečných, zdravých a produktívnych pracovísk prostredníctvom technických, vedeckých a ekonomických informácií, ktoré podporujú tvorbu politík a prevenciu rizík na pracovisku.

Hľadáme konštruktívny a nadšený tím s pevným právnym zázemím a dobrými skúsenosťami, ktorý by bol schopný **bez problémov pracovať so širokou škálou právnych rámcov v poradnej úlohe** pre dlhodobú obnoviteľnú trojročnú zmluvu¹.

V našom dynamickom multikultúrnom prostredí podporujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom a ponúkame pružné formy organizácie práce, ako je práca na čiastočný úväzok, pružný pracovný čas a práca na diaľku.

Po nástupe do agentúry EU-OSHA by ste okrem poberania atraktívneho platu boli [poistení v rámci spoločného zdravotného poistenia EÚ](#) a prispievali by ste [do dôchodkového systému EÚ](#). Viac informácií o našich činnostiach nájdete [na adrese http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) a viac informácií o zmluvných a pracovných podmienkach nájdete v [časti 6](#) tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste.

Ak máte profil, ktorý hľadáme, a chcete sa zapojiť do tímu agentúry EU-OSHA, **pošlite nám svoju prihlášku!**

EUOSHA/TA/24/01 – PRÁVNY PORADCA (AD8)²

1 PRACOVNÝ RÁMEC

Právny poradca poskytuje poradenstvo výkonnému riaditeľovi, správnej rade a jednotkám agentúry EU-OSHA v súlade s právom Únie s cieľom zabezpečiť zdravé právne prostredie pre činnosť agentúry vrátane identifikácie a zmiernenia právnych rizík, ako aj poskytovať právne spoľahlivé návrhy, analýzy a stanoviská v prípade predsúdnych sporov a súdnych sporov.

2 NÁPLŇ PRÁCE

Právny poradca bude podriadený priamo výkonnému riaditeľovi agentúry a bude zodpovedný za tieto hlavné úlohy:

- Poskytovanie právneho poradenstva výkonnému riaditeľovi, správnej rade a oddeleniam agentúry EU-OSHA vo všetkých oblastiach vykonávania a výkladu Služobného poriadku úradníkov a Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov (PZOZ), ako aj vo všetkých medziinstitucionálnych záležitostiach podľa potreby.
- Riešenie príslušných nárokov a (pred)súdov poskytovaním odpovedí na žiadosti a sťažnosti podľa článku 90 služobného poriadku vo veciach podaných zamestnancami agentúry EU-OSHA;

¹ Môže sa predĺžiť na obdobie piatich rokov. Akékoľvek ďalšie predĺženie by bolo na dobu neurčitú.

² Tento dokument, pôvodne vypracovaný v anglickom jazyku, môže byť **strojovo** preložený do iných jazykov EÚ. V takom prípade bude mať na všetky účely prednosť pôvodná anglická verzia.

- Zastupovanie agentúry EU-OSHA v súdnych konaniach pred vnútroštátnymi a európskymi súdmi vrátane účasti na ústnych pojednaniach;
- Poskytovanie právneho poradenstva vo všetkých oblastiach vykonávania a výkladu nariadenia o rozpočtových pravidlách agentúry EU-OSHA a v prípade potreby riešenie príslušných nárokov a súdnych sporov, a to aj v zmluvných záležitostiach a záležitostiach týkajúcich sa postupov verejného obstarávania.
- Poskytovanie právneho poradenstva v oblasti vykonávania nariadenia o rozpočtových pravidlách EÚ, zmluvných záležitostí a záležitostí verejného obstarávania.
- Prispievanie k vypracovaniu právne spoľahlivých rozhodnutí a iných súvisiacich aktov pre správnu radu alebo výkonného riaditeľa.
- Nadviazovanie kontaktov a udržiavanie účinných pracovných vzťahov s partnermi v inštitúciách EÚ a inými zainteresovanými stranami agentúry EU-OSHA, ako aj s vnútroštátnymi orgánmi.
- Zastupovanie agentúry EU-OSHA v medziagentúrnej právnej sieti (IALN) a v jej interakciách s ostatnými inštitúciami EÚ.

3 KVALIFIKAČNÉ KRITÉRIÁ

Na to, aby sa uchádzači mohli zúčastniť na tomto výberovom konaní, musia spĺňať všetky tieto požiadavky:

Všeobecné podmienky

Uchádzači musia spĺňať tieto podmienky:

- štátna príslušnosť jedného z členských štátov Európskej únie, Islandu, Nórska alebo Lichtenštajnska (štátov, ktoré sú zmluvnými stranami Dohody o EHP),
- spĺňať všetky povinnosti uložené právnymi predpismi o vojenskej službe;
- predložiť príslušné morálne referencie, pokiaľ ide o ich vhodnosť na výkon funkcie³;
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie pracovných povinností.

Vzdelanie a odborné skúsenosti

Uchádzači musia mať aspoň úroveň vzdelania zodpovedajúcu ukončenému vysokoškolskému štúdiu:

- štyri roky osvedčené diplomom a následná celková odborná prax na plný úväzok v trvaní najmenej 9 rokov.

ALEBO

- tri roky osvedčené diplomom a následná minimálne 10-ročná odborná prax na plný úväzok.

Zohľadnia sa len diplomy, ktoré boli udelené v členských štátoch EÚ alebo na ktoré sa vzťahujú osvedčenia o rovnocennosti vydané orgánmi v uvedených členských štátoch.

Znalosť jazykov

Uchádzači musia mať dôkladnú⁴ znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú⁵ znalosť ďalšieho jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie svojich povinností.

³ Pred vymenovaním nie je potrebné mať záznam v registri trestov.

⁴ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁵ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

4 KRITÉRIÁ VÝBERU,

Nasledujúce kritériá sa použijú na posúdenie uchádzačov, ktorí spĺňajú podmienky účasti na výberovom konaní, pohovore a písomnom teste (testoch).

4.1. Základné kritériá výberu

Na ďalšie posúdenie žiadosti musia kandidáty spĺňať VŠETKY tieto základné kritériá:

Vzdelávanie

- Ukončené minimálne trojročné vysokoškolské vzdelanie v odbore právo.

Odborná prax a zručnosti

- V angličtine: aspoň úroveň C1 vo všetkých rozmeroch⁶
- Aspoň 9 rokov odbornej praxe v súlade s náplňou práce,
- Aspoň 5 rokov odbornej praxe (v rámci uvedených 9 rokov) súvisiacej s poskytovaním právneho poradenstva o vykonávaní:
 - služobný poriadok úradníkov a podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov (PZOZ) a uplatniteľná judikatúra **alebo**
 - Vnútroštátne pracovné právo EÚ **alebo**
 - personálne predpisy platné v medzinárodných alebo verejných organizáciách.

V porovnaní s ostatnými výberovými kritériami uvedenými nižšie v bode 4.2 sa ohodnotia len prihlášky, ktoré spĺňajú všetky uvedené základné podmienky účasti.

4.2. Ďalšie podmienky účasti

Nesplnenie jedného alebo viacerých z týchto ďalších kritérií výberu nebude mať za následok vylúčenie uchádzača z výberového konania, ale môže to mať vplyv na jeho šance byť pozvaný na pohovor a písomný test (testy).

Odborná prax, vedomosti a zručnosti

- Skúsenosti s vypracúvaním zložitých právnych dokumentov (právne stanoviská, spisy pred podaním žaloby/súdne spisy, rozhodnutia a politiky),
- Skúsenosti s poskytovaním právneho poradenstva o vykonávaní smerníc EÚ o verejnom obstarávaní a zmluvných záležitostiach,
- Odborná kvalifikácia v právnej oblasti (bar-skúška),
- Znalosť španielskeho pracovného práva,
- Skúsenosti s súdnymi konaniami EÚ,
- Španielčina: aspoň úroveň B2 vo všetkých rozmeroch⁷;

Behaviorálne schopnosti

- Vynikajúca komunikácia: schopnosť jasne a presne komunikovať ústne aj písomne;
- Výborná analytická analýza a riešenie problémov: schopnosť identifikovať rozhodujúce fakty v zložitých otázkach a nachádzať tvorivé a praktické riešenia,
- Zodpovednosť: schopnosť prevziať zodpovednosť a iniciatívu za vykonávanie práce na vysokokvalitnej úrovni.

⁶ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁷ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

5 VÝBEROVÉ KONANIE

Pre toto výberové konanie je vymenovaná výberová komisia. Zloženie je takéto: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, ako aj člen inej agentúry EÚ.

Práca výberovej komisie a jej rokovania sú dôverné. Uchádzači s nimi nesmú priamo ani nepriamo kontaktovať, ani ich nesmú v ich mene robiť. Akékoľvek porušenie tohto pravidla je dôvodom na vylúčenie z výberového konania.

Všetky žiadosti o informácie by sa mali adresovať len e-mailom na adresu recruitment@osha.europa.eu s uvedením odkazu na postup (EUOSHA/TA/24/01).

Výberové konanie sa uskutoční v troch fázach.

Kolo – Kontrola žiadostí

1.1. Oprávnenosť

Výberová komisia posúdi, či uchádzači spĺňajú kritériá oprávnenosti, s pomocou sekcie ľudských zdrojov, ktorá vykoná predbežné preskúmanie všetkých prihlášok. Do ďalšej fázy prejdú len žiadosti, ktoré spĺňajú všetky kritériá oprávnenosti (pozri oddiel 3 vyššie) podľa „vlastného vyhlásenia“ uchádzača. Uchádzači, ktorí k dátumu uzávierky podávania prihlášok nespĺňajú jedno alebo viac kritérií oprávnenosti, budú vylúčení. Uchádzači môžu vidieť stav svojej žiadosti v rámci náborového nástroja agentúry EU-OSHA. Tento krok sa zvyčajne uskutoční do jedného mesiaca od dátumu uzávierky podávania prihlášok.

1.2. Výber na pohovor a písomný test (testy)

Výberová komisia posúdi informácie⁸ uvedené v prihláškach na základe kritérií uvedených v oddiele 4. Uchádzači, ktorí predložia najvhodnejšie prihlášky, budú pozvaní na pohovor a písomný test (testy). Predpokladá sa, že pozvaných bude približne 6 uchádzačov. Orientačne sa očakáva, že sa tak stane približne 17. júna 2024.

Fáza 2 – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax, znalosti, zručnosti a behaviorálne schopnosti uchádzačov podľa oddielu 4, ako aj motiváciu.

Pohovor a testy, ktorých časť bude v anonymizovanej forme, sa uskutočnia v angličtine a na diaľku.

V prípade uchádzačov, ktorých materinský jazyk alebo prvý jazyk je angličtina, by⁹ sa úroveň ich druhého jazyka EÚ uvedená v ich prihláške mala testovať s použitím vhodných prostriedkov. Posúdiť sa môžu aj znalosti ďalších relevantných jazykov, ktoré uchádzač uviedol vo svojej prihláške.

Po ukončení tejto fázy výberová komisia predloží výkonnému riaditeľovi zoznam uchádzačov, ktorí dosiahli aspoň 70 % bodov pridelených behaviorálnym schopnostiam a motivácii a aspoň 70 % bodov pridelených na odbornú prax, znalosti a zručnosti.

Fáza 3 – Možná ponuka pracovných miest alebo zaradenie do rezervy

Vzhľadom na zoznam predložený výberovou komisiou môže výkonný riaditeľ ďalej diskutovať s jedným alebo viacerými uchádzačmi o ich pozadí a motivácii pred tým, ako rozhodne o najvhodnejšom uchádzačovi pre možnú pracovnú ponuku a/alebo o zaradení vhodných uchádzačov do rezervného zoznamu, ak existujú. Tento krok sa má uskutočniť do jedného mesiaca od dátumu pohovoru. Rezervný zoznam bude platný do 31. 12. 2025 a môže sa predĺžiť. Zaradenie do rezervného zoznamu nezaručuje ponuku zamestnania.

⁸ Motivačný uchádzač, ktorý píše vo svojej prihláške, sa počas preverovania prihlášok nezohľadňuje ani neposudzuje (fáza 1)

⁹ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých oblastiach, ako je vymedzené v [spoločnom európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

Pred prípadnou pracovnou ponukou sa môže zabezpečiť kontrola referencií.

6 ZAMESTNANIE A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA

Pracovná zmluva je v súlade s článkom 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie¹⁰ (PZOZ) uzatvorená na dlhodobú zmluvu dočasného zamestnanca vo funkčnej skupine AD v platovej triede 8 na tri roky, ktorú možno predĺžiť najviac raz na dobu určitú (5 rokov). Každé ďalšie predĺženie by bolo na dobu neurčitú. Zamestnanec bude podliehať skúšobnej lehote 9 mesiacov.

Agentúra EU-OSHA bude viazaná pracovnou ponukou len vtedy, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytnú originály alebo overené kópie všetkých požadovaných dokumentov, ktoré napríklad preukazujú ich oprávnenosť,
- podstúpili povinnú lekársku prehliadku, ktorá preukáže, že spĺňa normy fyzickej spôsobilosti potrebnej na výkon príslušných povinností,
- informovala agentúru EU-OSHA o akomkoľvek skutočnom alebo potenciálnom konflikte záujmov a považovala sa za osobu, ktorá nemá žiadny osobný záujem, ktorý by narušil jej nezávislosť alebo akýkoľvek iný konflikt záujmov prostredníctvom osobitnej formy.

Pracovné prostredie

Miesto sa nachádza v Bilbau a zamestnanci sú povinní bývať v Bilbau alebo v jeho okolí. Zamestnanec bude pracovať v multikultúrnom prostredí, v ktorom sa za kľúčový považuje nepretržitý dialóg medzi vedením agentúry EU-OSHA a zamestnancami vrátane zástupcov zamestnancov.

V agentúre EU-OSHA podporujeme pružné formy organizácie práce a usilujeme sa o rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom našich zamestnancov. Napríklad v súlade so súčasnými platnými pravidlami je pracovný čas založený na priemernom 40-hodinovom pracovnom týždni a ponúkame prácu na čiastočný úväzok, pružný pracovný čas a prácu na diaľku. **Práca na diaľku z Bilbaa a jeho okolia je možná až 60 % týždenne.** Okrem toho je možné pracovať na diaľku **až 10 dní ročne mimo Bilbaa a jeho okolia.**

Mzda a sociálne výhody

Odmena zamestnancov pozostáva zo **základného platu** a možných príspevkov vyplácaných v eurách váženého opravným koeficientom pre Španielsko (v súčasnosti 94,7 %).

Zamestnanci **môžu mať** nárok na rôzne **príspevky** v závislosti od svojej osobnej situácie, najmä príspevkov na bydlisko v zahraničí (4 % základného hrubého platu) alebo príspevkov na expatriáciu (16 % základného hrubého platu) a rodinné prídavky (napríklad príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrované dieťa, príspevok na predškolské vzdelávanie a príspevok na vzdelávanie).

Mzda zamestnanca podlieha zrážkovej dani Spoločenstva a je **oslobodená od vnútroštátnej dane**. Platový balík zahŕňa príspevky do systému sociálneho zabezpečenia a dôchodkového systému EÚ.

Čistý mesačný plat dočasného zamestnanca v platovej triede AD8 stupňa 2 (t. j. 12 rokov odbornej praxe po požadovanom stupni vzdelania) je približne 7,100 EUR za jedného expatu a približne 9,100 EUR za expatu s dvomi deťmi v predškolskom veku.

Za určitých okolností, najmä ak je zamestnanec povinný zmeniť miesto bydliska, aby sa mohol zamestnať, môže agentúra uhradiť aj niektoré vzniknuté výdavky, najmä výdavky na sťahovanie.

Od prvého dňa sú zamestnanci poistení pre prípad choroby a úrazu prostredníctvom spoločného systému zdravotného poistenia EÚ (JSIS). SSZP uhrádza 80 – 85 % väčšiny nákladov na zdravotnú starostlivosť a v prípade úrazu sa uhrádza až do výšky 100 %.

¹⁰ Úplné znenie je k dispozícii [tu](#).

Zamestnanci majú tiež možnosť poberať dôchodok EÚ len po 10 rokoch zamestnania pre inštitúciu EÚ. Bežný vek odchodu do dôchodku je 66 rokov, ale zároveň možno odísť do dôchodku už od 58 rokov po odpočítaní výšky dôchodku.

Viac informácií o výhodách práce agentúry EU-OSHA nájdete na tomto [odkaze](#).

Kontinuita zamestnanosti v agentúrach EÚ

Ak má(-jú) úspešný(-í) uchádzač(-ovia) zmluvu dočasného zamestnanca podľa 2 písm. f) a spíňa(-jú) podmienky na preloženie podľa podmienok vykonávacích predpisov o „zamestnaní a využívaní dočasných zamestnancov“, platová trieda, ktorá môže byť ubytovaná pre túto pozíciu, je AD8 – AD11.

7 PODÁVANIE ŽIADOSTI

Závazok presadzovať rovnaké príležitosti

Agentúra EU-OSHA je zamestnávateľom s rovnakými príležitosťami a dôrazne podporuje prihlášky všetkých uchádzačov, ktorí spĺňajú kritériá oprávnenosti a majú záujem o túto pozíciu. Agentúra EU-OSHA je odhodlaná uspokojiť potreby uchádzačov a vybraných uchádzačov, ktorí môžu mať osobitné požiadavky (napr. z dôvodu zdravotného postihnutia). Agentúra EU-OSHA zabezpečuje, aby jej výberové konanie nediskriminovalo na základe pohlavia, farby pleti, rasového, etnického alebo sociálneho pôvodu, genetických vlastností, jazyka, náboženstva alebo viery, politického alebo iného zmýšľania, príslušnosti k národnostnej menšine, majetku, narodenia, zdravotného postihnutia, štátnej príslušnosti, veku, sexuálnej orientácie alebo rodovej identity.

Uplatňovanie

Uchádzači musia podať prihlášku prostredníctvom nástroja agentúry eRecruitment (eRecruitment) [\[tu\]](#).

Uchádzači si najprv musia vytvoriť účet v nástroji eRecruitment a potom predložiť svoje prihlášky.

Žiadosť sa musí podať v nástroji eRecruitment najneskôr v piatok **19. apríla 2024 do 13.00 hod. Bilbao Time**.

Uchádzačom sa dôrazne odporúča, aby na podanie prihlášok nečakali do dátumu uzávierky. Agentúra EU-OSHA nie je zodpovedná za žiadne oneskorenia pri predkladaní žiadostí z dôvodu technických ťažkostí alebo akýchkoľvek iných faktorov, ktoré sa môžu vyskytnúť na poslednú chvíľu.

Uchádzači si môžu overiť stav svojej prihlášky v rámci nástroja eRecruitment a hlavné kroky výberového konania na webovom [sídle](#).

8 OCHRANA ÚDAJOV

Agentúra EU-OSHA rešpektuje súkromie svojich uchádzačov a spracúva ich osobné údaje, ako sa vyžaduje v [nariadení \(EÚ\) 2018/1725](#). Viac informácií nájdete na tomto [odkaze](#).

9 PRÁVNE OPRAVNÉ PROSTRIEDKY

Uchádzači môžu podať žiadosť o preskúmanie alebo sťažnosť v stanovených lehotách a podľa nasledujúceho [odkazu](#).