

## EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU (EU-OSHA) ŽELI ZAPOSLOTI VIŠJEGA URADNIKA ZA IKT M365 IN KIBERNETSKA VARNOST

Pridružite se agenciji EU-OSHA – dinamični agenciji Evropske unije s sedežem v živahnem mestu Bilbao v Španiji! Smo ekipa 65 zaposlenih, ki se posvečajo spodbujanju varnih, zdravih in produktivnih delovnih mest s tehničnimi, znanstvenimi in ekonomskimi informacijami, ki podpirajo oblikovanje politik in preprečevanje tveganj na delovnem mestu.

**Iščemo pozitivnega, prožnega, konstruktivnega in navdušenega sodelavca s spretnostmi IKT v M365 in kibernetiki varnosti za obnovljivo triletno pogodbo.**

V našem živahnem in spoštljivem večkulturnem okolju spodbujamo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter ponujamo prožne ureditve dela, kot so delo s krajšim delovnim časom, prilagodljiv delovni čas in delo na daljavo.

Za več informacij o naših dejavnostih obiščite <http://osha.europa.eu> in za več podrobnosti o pogodbenih in delovnih pogojih obiščite oddelek 6 tega razpisa prostega delovnega mesta.

Če imate profil, ki ga iščemo in se želite pridružiti ekipi agencije EU-OSHA, **nam pošljite svojo prijavo!**

### EUOSHA/CA/23/01 – VIŠJI URADNIK ZA IKT (FG IV)<sup>1</sup>

#### 1 ZAPOSLOTIVNI OKVIR

Višji uradnik za IKT (M365 in kibernetika varnost) je del vznemirljivega in dinamičnega oddelka IKT v enoti za komuniciranje in promocijo (CPU).

Oddelek za IKT je multidisciplinarna ekipa in gonilna sila, ki podpira Agencijo pri uresničevanju njenih ciljev v učinkovitem, sodobnem in digitalno varnem okolju. Oddelek za IKT s petimi zaposlenimi in podporo zunanjih izvajalcev med drugim upravlja infrastrukturo, sisteme in aplikacije IKT.

Kot uradnik za IKT boste poročali vodji enote in pod nadzorom višjega vodje IKT, pri čemer boste sodelovali z drugimi nadarjenimi uradniki za IKT. V tej vlogi boste sodelovali tudi z zunanjimi izvajalci in sodelovali s številnimi področji dejavnosti, tako da boste svoje strokovno znanje in izkušnje prenesli na mizo. V ospredju teh skupnih prizadevanj boste sodelovali pri zagotavljanju, da bodo naše storitve IKT vrhunske in posodobljene z najnovejšimi standardi kibernetike varnosti.

Za več informacij o dejavnostih agencije si oglejte [enotni programski dokument](#).

#### 2 PROFIL DELOVNEGA MESTA

Višji uradnik za IKT (M365 in kibernetika varnost) bo imel naslednje glavne naloge:

- svetovanje in podpora višjemu vodji IKT na področju M365 in vidikov kibernetike varnosti,

---

<sup>1</sup>Ta dokument, ki je bil prvotno pripravljen v angleškem jeziku, se lahko **strojno** prevede v druge jezike EU. V takem primeru bo za vse namene prevladala izvirna angleška različica.

- upravljanje in vzdrževanje okolja M365, vključno z Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams in drugimi programi,
- spremljanje in vzdrževanje varnosti naših sistemov, vključno z izvajanjem varnostnih politik in postopkov, izvajanjem varnostnih pregledov in reševanjem varnostnih incidentov,
- posodabljanje sistemov z najnovejšimi grožnjami in trendi na področju kibernetске varnosti ter priporočanje ustreznih ukrepov za zaščito sistemov Agencije,
- usklajevanje ocen ranljivosti in penetracijskih testov (ki jih izvajajo zunanji deležniki), da se opredelijo in ublažijo morebitne varnostne grožnje,
- usklajevanje odziva Agencije v primeru kibernetских napadov skupaj z višjim vodjo IKT,
- sodelovanje pri stalnem usposabljanju na področju kibernetске varnosti, ad hoc srečanjih mreže EU in organizaciji ozaveščanja osebja,
- povezovanje z izvajalci in zunanjimi deležniki (kot so Microsoftovo podjetje, evropski subjekti za kibernetско varnost, druge evropske agencije...),
- upravljanje dela postopka nakupa programske opreme Agencije (tj. prispevanje k razpisnim postopkom in poznejšim nakupom) ter preverjanje s tem povezanih računov;
- izvajanje vseh drugih dejavnosti, ki jih dodeli višji vodja IKT ali vodja enote.

### 3 MERILA ZA UPRAVIČENOST

Kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za ta izbirni postopek, morajo izpolnjevati vse naslednje pogoje:

#### Splošni pogoji

Kandidati morajo:

- biti državljan ene od držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenic Sporazuma EGP)
- izpolnjujejo vse obveznosti, ki jim jih nalaga veljavna zakonodaja o služenju vojaškega roka;
- predložijo ustrezna dokazila o lastnostih glede njihove primernosti za opravljanje svojih nalog<sup>2</sup>;
- bodite fizično sposobni za opravljanje nalog.

#### Izobraževanje

Kandidati morajo imeti raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Upoštevane bodo samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali so predmet certifikatov o enakovrednosti, ki so jih izdali organi v navedenih državah članicah.

#### Znanje jezikov

Kandidati morajo imeti temeljito znanje enega<sup>3</sup> od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje<sup>4</sup> drugega jezika EU v obsegu, ki je potreben za opravljanje njegovih nalog.

### 4 MERILA ZA IZBOR

Naslednja merila se bodo uporabila za ocenjevanje kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje, na podlagi njihove prijave (vključno z motivacijskim pismom), razgovora in pisnega(-ih) preizkusa(-ov).

---

<sup>2</sup> Pred imenovanjem je potrebna odsotnost kazenske evidence.

<sup>3</sup> Enakovredno ravni C1 v vseh dimenzijah, kot je opredeljeno v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#)

<sup>4</sup> Enakovredno ravni B2 v vseh dimenzijah, kot je opredeljeno v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#)

C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Španija

Tel. +34 94 479 4360 Fax +34 94 479 4383 ·

kategorija:Športne · prireditve:

## 4.1. Esencialno

Kandidati morajo imeti naslednje:

### Delovne izkušnje

- Vsaj tri leta izkušenj<sup>5</sup> v skladu z nalogami iz profila delovnega mesta.

### Tehnične spretnosti in znanje

- Odlične analitične sposobnosti in sposobnosti reševanja problemov,
- Dobro poznavanje aplikacij M365 in dobro poznavanje tehnologij kibernetске varnosti ali obratno,
- Sposobnost samoorganiziranja, zagotavljanje kakovostnih rezultatov v kratkih rokih,
- Temeljito znanje angleščine<sup>6</sup>.

### Mehke veščine

- Odlične sposobnosti medosebnega in timskega dela,
- Močan občutek odgovornosti za podporo Agenciji v primeru kibernetских incidentov,
- Zelo dober odnos in fleksibilnost, usmerjena v storitve.

## 4.2. Prednosti

- Izobrazba na področju računalništva, informacijske tehnologije ali sorodnega področja,
- M365 in/ali certifikati za kibernetско varnost,
- Poznavanje okvira kibernetске varnosti,
- Izkušnje z Microsoftovimi varnostnimi tehnologijami, kot so Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security in/ali Azure Active Directory,
- Široko poznavanje IKT tehnologij.

## 5 IZBIRNI POSTOPEK

Za ta izbirni postopek je imenovana izbirna komisija. Sestava je naslednja: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube in zunanji član CERT-EU.

Delo izbirne komisije in njegovala posvetovanja so zaupna. Kandidati ne smejo stopiti v neposreden ali posreden stik z njimi ali imeti nikogar v njihovem imenu. Vsaka kršitev tega pravila je razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Vse poizvedbe za informacije je treba nasloviti po elektronski pošti samo na naslov [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), pri čemer navedite sklic na postopek (EUOSHA/CA/23/01).

Izbirni postopek bo izveden v treh fazah.

### Faza 1 – Preverjanje vlog

#### 1.1. Upravičenost

Izbirna komisija bo s pomočjo kadrovskega oddelka, ki bo opravil predhodni pregled vseh prijav, ocenila, ali kandidati izpolnjujejo pogoje za pripustitev k natečaju. Samo vloge, ki izpolnjujejo vsa merila za upravičenost (glej oddelek 3 zgoraj), se bodo v skladu s kandidatom „samoizjave premaknile v naslednjo fazo. Kandidati, ki ob izteku roka za prijavo ne izpolnjujejo enega ali več pogojev za pripustitev k natečaju, bodo izključeni. Status njihove prijave lahko vidijo v orodju za zaposlovanje agencije EU-

<sup>5</sup> Delovne izkušnje se bodo šttele od datuma, ko je kandidat pridobil minimalne kvalifikacije za dostop do tega delovnega mesta. Upošteva se le ustrezno dokumentirana poklicna dejavnost (tj. plačana zaposlitev ali samozaposlitev). Delo s krajšim delovnim časom se bo upoštevalo sorazmerno z odstotkom opravljenih ur s polnim delovnim časom.

<sup>6</sup> Enakovredno ravni C1 v vseh dimenzijah, kot so opredeljene v [European framework of reference for languages](#)

OSHA. Ta korak se običajno izvede v enem mesecu po roku za oddajo prijav.

## 1.2. Izbor za razgovor in pisni preizkus(-i)

Izbirna komisija bo napodlagi informacij, navedenih v prijavi, ocenila prijave (vključno z motivacijo) na podlagi zahtevanih poklicnih izkušenj, tehničnih spretnosti in znanja ter ugodnih meril, navedenih v oddelku 4. Kandidati, ki bodo predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus. Pričakuje se, da bo povabljenih približno šest kandidatov. Okvirno naj bi se to zgodilo v začetku julija 2023.

## Faza 2 – Intervjuji in pisni preizkusi

Izbirna komisija bo ocenila delovne izkušnje kandidatov ter mehke in tehnične spretnosti, potrebne za delovno mesto in motivacijo. Na razgovoru in/ali pisnem(-ih) preizkusu(-ih) se lahko oceni tudi, ali kandidat pozna zadeve, povezane z dejavnostmi agencije EU-OSHA.

Razgovor in pisni preizkus(-i), katerega del bo v anonimizirani obliki, bosta izvedena v angleščini in načeloma na daljavo.

Za kandidate, ki imajo angleščino kot materni jezik ali prvi jezik, bi<sup>7</sup> bilo treba raven<sup>2</sup> jezika EU, kot je navedena v prijavi, preskusiti z ustreznimi sredstvi. Oceni se lahko tudi znanje drugih ustreznih jezikov, ki ga kandidat navede v prijavi.

Po zaključku te faze bo izbirna komisija izvršnemu direktorju predložila seznam kandidatov, ki so dosegli vsaj 70 % točk, dodeljenih mehkim spretnostim in motivaciji, ter vsaj 70 % točk, dodeljenih tehničnim spretnostim/znanju in poklicnim izkušnjam.

## Faza 3 – Možna ponudba za zaposlitev

Glede na seznam, ki ga predloži izbirna komisija, izvršni direktor odloči o najustreznejšem kandidatu za morebitno ponudbo za zaposlitev in/ali o uvrstitvi ustreznih kandidatov na rezervni seznam, če obstaja. Ta korak naj bi potekal v enem mesecu po datumu razgovora. Rezervni seznam bo, če bo obstajal, veljal do 31. decembra 2024 in se lahko podaljša. Vključitev na rezervni seznam ne zagotavlja, da bo ponujena zaposlitev.

Pred morebitno ponudbo za zaposlitev lahko poteka razprava z izvršnim direktorjem. Poleg tega je treba urediti preverjanje referenc.

Ko se takšno delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko izvršni direktor ponudi zaposlitev kandidatu s seznama, katerega profil najbolje ustreza potrebam agencije EU-OSHA v tistem času.

## 6 ZAPOSILITEV IN POGOJI ZAPOSILITVE

Pogodba o zaposlitvi je v skladu s členom 3(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje treh let sklenjena kot funkcionalna skupina pogodbenih<sup>8</sup> uslužbencev IV, ki se lahko podaljša največ enkrat za določen čas (5 let). Vsako nadaljnje podaljšanje bi bilo za nedoločen čas. Za zaposlenega na delovnem mestu bo veljala devetmesečna poskusna doba.

Agencija EU-OSHA bo k ponudbi za zaposlitev zavezana le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložijo izvirnike ali overjene kopije vseh zahtevanih dokumentov, ki na primer dokazujejo njihovo upravičenost,
- opravili obvezni zdravniški pregled, ki dokazuje, da izpolnjujejo standard telesne sposobnosti, ki je potreben za opravljanje zadevnih nalog;

<sup>7</sup> Enakovredno ravni B2 v vseh dimenzijah, kot so opredeljene v [European framework of reference for languages](#)

<sup>8</sup> Celotno besedilo je na voljo [tukaj](#).

- je agencijo EU-OSHA obvestila o kakršnem koli dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov in za katero se šteje, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ogrozili njeno neodvisnost ali kakršno koli drugo navzkrižje interesov, in sicer v posebni obliki.

### Delovno okolje

Delovno mesto ima sedež v Bilbao, uslužbenci pa morajo prebivati v Bilbao ali njegovi okolici. Zaposleni bodo delali v večkulturnem okolju, v katerem je pomemben dialog med vodstvom in osebjem, vključno s predstavniki osebja.

V agenciji EU-OSHA spodbujamo prožne ureditve dela in si prizadevamo za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. V skladu z veljavnimi pravili na primer delovni čas temelji na povprečno 40-urnem delovnem tednu, ponujamo pa delo s krajšim delovnim časom, prilagodljiv delovni čas in delo na daljavo. **Delo na daljavo iz Bilbao in okolice je možno do 60 % na teden.** Poleg tega je možno delo na daljavo **do 10 dni na leto od zunaj Bilbao in okolice.**

### Plačilo in socialno varstvo

Osebni prejemki uslužbencev so sestavljeni iz **osnovne plače** in morebitnih nadomestil, izplačanih v eurih, ponderiranih s korekcijskim koeficientom za Španijo (trenutno 97,4 %).

Uslužbenci so **lahko** dejansko upravičeni do različnih **dodatkov** glede na njihov osebni položaj, zlasti do dodatka za prebivanje v tujini (4 % osnovne bruto plače) ali izselitvenega dodatka (16 % osnovne bruto plače) in družinskih dodatkov (kot so gospodinjiski dodatek, otroški dodatek, dodatek za predšolsko vzgojo in dodatek za šolanje).

Plača zaposlenega na delovnem mestu je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, in je **oproščena nacionalnega davka**. Plačni paket vključuje prispevke za sisteme socialne varnosti in pokojninske sisteme EU.

Neto mesečna plača pogodbenega uslužbenca funkcionalne skupine IV, razred 14 (tj. z od 5 do 17 let delovnih izkušenj), znaša približno 4 100 EUR za izseljenca, eno osebo in 5 800 EUR za izseljenca z dvema otrokoma v predšolski vzgoji.

V nekaterih okoliščinah, zlasti kadar mora delavec zaradi zaposlitve spremeniti stalno prebivališče, lahko Agencija povrne tudi nekatere nastale stroške, zlasti stroške selitve.

## 7 POSTOPEK PRIJAVE

### Zavezanost enakim možnostim

Agencija EU-OSHA je delodajalec za enake možnosti in močno spodbuja prijave vseh kandidatov, ki izpolnjujejo merila za prijavo in jih zanima delovno mesto. Agencija EU-OSHA se zavezuje, da bo upoštevala potrebe kandidatov in izbranih kandidatov, ki imajo lahko posebne zahteve (npr. zaradi invalidnosti). Agencija EU-OSHA zagotavlja, da njen izbirni postopek ne diskriminira na podlagi spola, barve kože, rase, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnjenja, pripadnosti narodnostni manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, državljanstva, starosti, spolne usmerjenosti ali spolne identitete.

V primeru invalidnosti obvestite človeške vire na [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) in navedite, katere ureditve ali prilagoditve v zvezi z vašo invalidnostjo so potrebne, da lahko agencija EU-OSHA zagotovi enakopravno udeležbo na razgovorih.

## Uporaba

Kandidati morajo prijavo oddati prek orodja za e-zaposlitev agencije [tuka].

Kandidati morajo najprej ustvariti račun v orodju eRecruitment in nato oddati svoje prijave.

Vlogo je treba oddati v orodju eRecruitment najpozneje do petka, **16.06/2023, ob 13.00 uri po Bilbao Time**.

Kandidati lahko stanje svoje prijave preverijo v orodju eRecruitment in glavnih korakih izbirnega postopka na spletni strani.

## 8 VARSTVO PODATKOV

Agencija EU-OSHA spoštuje zasebnost svojih kandidatov in obdeluje njihove osebne podatke, kot zahteva Uredba (EU) 2018/1725. Za več informacij sledite tej povezavi.

## 9 PRAVNA SREDSTVA

Kandidati lahko vložijo zahtevek za pregled ali pritožbo v določenih rokih in kot je navedeno na naslednji povezavi.